

### 令和5年度の主な取り組み



- 医療的ケア児等受入のための判定会実施(10月)
- 医療的ケア看護師募集
- 看護師確保のあり方検討
  - ・医療的ケア児等支援協議会参加
  - ・医療的ケア児等支援協議会関係課会議参加



### 主な成果や課題



- 判定会の結果、令和6年度3名の新規医療的ケア児受入れを決定した。
- 直接雇用の医療的ケア看護師は、引き続き募集。問い合わせは数件あったが、現在希望者なし。
- 訪問看護ステーションからの看護師派遣は高額なため、人材派遣会社からの労働派遣を検討中。
- 力説雇用の医療的ケア看護師の給与と処遇の検討。
  - ・会計年度任用職員 30時間
  - 月給:18~19万円
  - ・代替要員の雇用が必要
  - ・他市の状況を見ると、1園に2~3人の看護師が常駐している。
  - ・常駐看護師と巡回看護師が必要か。
- 看護師の配置方法を検討。
  - ・自宅から近いこども園への入園受入
  - ・拠点となるこども園に看護師を配置し、医療的ケア児を複数人受入

## 令和6年度の主な取り組み(案)

### ○看護師の配置方法の検討

令和6年度は、訪問看護ステーションへの委託とともに、人材派遣会社からの労働派遣による看護師配置  
こども園に常駐できる看護師の募集と人事要求  
看護師の給与や処遇の検討

### ○医療的ケア児等支援協議会、関係課会議参加

看護師確保に関する情報共有や、看護師確保のための方法や配置のあり方等の検討