

みんなで創る しずおかの子育てデザイン

第3回の結果

しずおかモデルをつくろう！

～これから子育てする人に持って欲しいイメージは？～

- ◆日時：2019年4月23日（火）10:00～12:30（途中15分休憩あり）
- ◆会場：「アイセル21」静岡市葵生涯学習センター 31集会室
- ◆目的：①行動目的：時代の変化を解きながら、残していきたい、新たに創りだしていきたい、しずおか「らしい」子育て・暮らしの環境について意見を出し合い、しずおかモデルのあり方を整理する
②体験目的：現実的な広い視野（時代）から「しずおかで子育てする暮らし」について意見を交わしながら、変化する時代の中で活かすべきしずおかの魅力と活力を実感する。
- ◆参加人数：22名（5グループ）

《当日のプログラム》

1. 導入	<ul style="list-style-type: none">●担当課主任主事による開会の挨拶と参加者へのお礼●ファシリテーターによるOARRとアイスブレイク→グループ分け●最初のインストラクションとグループ内自己紹介
2. 山田さんからの情報提供 (子育てしやすいまち静岡市のプランディング のためのワークショップに向けて)	<ul style="list-style-type: none">●静岡県立大学相談員、食品会社代表、ワインバー運営、保育園給食管理、不動産会社営業など「副業」ならぬ「複業」を「公私混『合』」で楽しむ山田様からの、「家庭＝会社」、全てのワークを楽しむ新しいワークライフバランスの提案
3. Work I : 『実感としての時代の変化』	<ul style="list-style-type: none">●グループごとに「これからでてくる傾向」「でてきたばかりの傾向」「確立された傾向」「消え去りつつある傾向」についてブレインストーミングを行い、静岡市の残していきたい魅力、新たに創りたい静岡市らしい環境を考え、発表する
<15分休憩>	
4. Work II : 『しずおかモデルはどんなもの？』	<ul style="list-style-type: none">●改めて、他市に誇れる「静岡市らしさ」、「静岡市らしい暮らし・子育て環境」についてブレインストーミングを行い、「しずおかモデル」と銘打つ条件を短い文章にまとめて発表する
5. クロージング	<ul style="list-style-type: none">●ひとこと振り返り(今の気分)●次回開催テーマ&日程の確認と、担当課主任主事による閉会の挨拶

◆Work I : 『実感としての時代の変化』 (結果1)

<p>① これから出てくる傾向 －ニーズ・兆し－</p>	<p>② 出てきたばかりの傾向 －生成・発展－</p>	<p>③ 確立された傾向 －成熟－</p>	<p>④ 消え去りつつある傾向 －衰退・消滅－</p>
<p>【働き方・暮らし方】 ○女性の社会進出による男女の働き方の変化 ○父親の家庭に対する意識変化 ○嫁の親との同居(マスオさん) ○週末婚など結婚形態の多様化 ○住所の無いアドレスホッパー ○ウォレットレス ○AIによる自動運転など ×未婚率の上昇</p> <p>【学び・子育て支援】 ○子どもの頃からキャリア教育</p>	<p>【働き方・暮らし方】 ○働き方の多様化 ○働き方を選べる「働き方改革」 ○シェアオフィス ○リモートワーク ○子育て中に自宅で起業 ○AIによる仕事、家事の効率化と時間短縮 ○キャッシュレス、電子マネー ×女性の育休後社会復帰におけるモチベーションの二極化 ×キャッシュレスによる金銭感覚の変化(喪失) ×味からインスタ映え重視へと「食」のとらえ方が変化</p> <p>【学び・子育て支援】 ○発達障がい児の放課後支援 ○小中一貫教育(静岡型) ×スマホでの子守、育児の増加 ×ネット頼みの子どもの遊び方、学び方 ×DV、虐待の増加 ×ゆとり世代の子育てへの不安</p>	<p>【働き方・暮らし方】 ○共働きが普通になった ○ITによる医療、教育、さまざまな業務の変化 ○スマホによる利便性 ○ネットショッピング、ネットオーダーなどの定着 ○SNSの利用 ×残業による長時間労働 ×人間関係の希薄化(孤育て) ×アナログが消え機械に頼る生活に</p> <p>【学び・子育て支援】 ○産休・育休制度 ○ポーラやヤクルトなど大企業の子育て支援体制の充実 ○子育て支援センターの充実 ○学童保育の定着 ○子ども園の多い静岡市 ○「しまじろう」など早いうちの教育</p>	<p>【働き方・暮らし方】 ○便所、円卓、ちゃぶ台、自治会など、日本式的生活スタイル ○公衆電話 ○本、手紙、ファクスなどアナログなもの ○やめたい人の寿退社 ×続けたくとも寿退社 ×就労経験のない専業主婦 ×夫の親との同居 ×大家族の減少(地域性) ×自営業者の減少 ×公園など屋外で遊ぶ人の減少</p> <p>【学び・子育て支援】 ○子どもの医療費負担</p>



◆Work I : 『実感としての時代の変化』 (結果2)



<p style="text-align: center;">新たに創りだしたい環境 — 静岡市「だから」の新しい魅力 —</p>	<p style="text-align: center;">残していきたい魅力 — アピールしたくなるしずおかし「らしい」もの —</p>
<ul style="list-style-type: none"> ◎男性も働き方の選択ができ、時短や育休も可能に ◎女性が働きやすい職場環境 ○有給のとりやすい職場環境 ○定時退社 ○多様な就職先 ○起業した人の宣伝の場 ○静岡市アプリ(ポイントを貯めて何かと交換できる) ○駿府城など、旅行者が楽しめる観光地としての充実 ○街中の無料駐車・駐輪場 ○中心街以外の遊び場 ○保育園や支援の充実による子育てしやすい環境づくりに ○子どもが大きな声を出して思いっきりあそべる場所 ○幼稚園～小学生が遊べる場所 ○テーマパーク、遊び場の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ◎◎車で30分で楽しめる、海・山・川などの豊かな自然環境 ◎温暖で過ごしやすい気候 ◎静岡祭り、港祭り、七夕祭り、花火など、静岡らしいお祭り等 行事 ○歴史・文化財 ○駅前の賑わい ○美味しい食材の宝庫としての静岡市 ◎静岡愛(地元への強い愛着) ○ゆったりのんびりしている静岡人気質 ○待機児童ゼロ ○行列なしで遊べる施設(動物園、公園など) ○水産・技術などを中心とした地場産業

- 働き方の選択肢が豊富な、多様な働き方を応援できるまちに
- 子どもたちが、家族が、もっともっと思い切り遊べるまちに
- 自然、歴史文化を旅行者にももっと楽しんでもらえるまちに

- 温暖な気候と豊かな自然環境、都市としての賑わい
- 静岡の歴史・文化・多様な催事、美味しい食に恵まれた環境
- ゆったりのんびりした静岡人が愛する、おおらかさ

◆Work I : 『実感としての時代の変化』 (詳細1)

	① これから出てくる傾向 －ニーズ・兆し－	② 出てきたばかりの傾向 －生成・発展－	③ 確立された傾向 －成熟－	④ 消え去りつつある傾向 －衰退・消滅－
A組	<ul style="list-style-type: none"> ・リモートワーク ・手足が長いけど細い ・ウォレットレス ・看護系の大学の増加 	<ul style="list-style-type: none"> ・AI ・リモートワーク ・アドレスホッパー ・ネット診療・会議・講義 ・キャッシュレス ・食は、映え>味 ・3食食べない ・食育 ・訪問介護・治療 ・ゆとり世代の子育て二極化 ・趣味を職に 	<ul style="list-style-type: none"> ・食卓 ・給食 ・通勤族 ・SNS ・アプリ ・フリマアプリ ・ハンドメイド 	<ul style="list-style-type: none"> ・畳 ・和式トイレ ・毎日の掃除 ・筋肉量 ・社宅(家族寮)
B組	<ul style="list-style-type: none"> ・父親の意識変化(家庭での居方) ・両親のいずれかが海外の人 ・テレワーク ・テレワーク ・シェアオフィス ・女性の社会的地位 ・パパ育児 	<ul style="list-style-type: none"> ・発達障がい児の放課後支援 ・共稼ぎ ・父親の家事、育児参加 ・男性の育休(2%)が、少しずつ増えている ・個対個の友だち(1対1) ・外国人の親 ・フレックスタイム(時差出勤) ・スマホ育児 ・DV、虐待 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て支援センター ・子育て講座など支援(ソフト面)が充実 ・用意されたスペース、遊び方 ・スマホで写真 ・スマホで買い物 ・共働き ・共働き社会 ・男女平等参画社会 ・短縮勤務 ・産休、育休(女性) ・子どもの医療費500円 ・核家族が多くなっている→孤育て→不安、ストレス(心にゆとりがない) ・どの業界も人手不足(退職が痛手、長く働いてもらうための労働環境を良くする取組) 	<ul style="list-style-type: none"> ・大家族 ・大家族 ・大家族 ・大家族 ・子どもたちが自由に群れて遊ぶ(場所も含む) ・おおらかな心 ・自営業 ・自営業 ・自営業者 ・近所づきあい ・近所の支援(声かけ) ・地域での子育て ・気持的な余裕 ・共働き(女性)

◆Work I : 『実感としての時代の変化』 (詳細2)

	① これから出てくる傾向 －ニーズ・兆し－	② 出てきたばかりの傾向 －生成・発展－	③ 確立された傾向 －成熟－	④ 消え去りつつある傾向 －衰退・消滅－
C組	<ul style="list-style-type: none"> ・男性の育休or時短勤務 ・嫁の親と同居(マスオさん) ・残業しないで帰る ・web面接 ・働き方が選べる ・副業・複業 	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革 ・シェアオフィス ・リモートワーク(集まる・自宅) ・在宅ワーク 	<ul style="list-style-type: none"> ・可愛くないアイドル ・長時間労働、残業 ・夫婦共働き ・学童保育 	<ul style="list-style-type: none"> ・専業主婦(就労経験無) ・寿退社
D組	<ul style="list-style-type: none"> ・子どものうちからキャリア教育 ・小中一貫校 ・道徳 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の子育て、働き方の変化 ・育休からの復帰は人によってモチベーションが異なる(夢を持って就いた仕事、子育ての現実、本当にやりたいこと、周りの理解、自分の価値観)→自分の選択に自信を持つ、他人と比べない、自分を認める 	<ul style="list-style-type: none"> ・手厚い育児支援のポータ、ヤクルトなどの企業内保育 ・SNS、インスタ ・こども園(静岡市には多い) ・しまじろう、みんなやってる ・子育て支援センター ・働きたいのか、働かざるを得ないのか 	<ul style="list-style-type: none"> ・公園 ・支援センター、遊んでいる人がいない ・子育てサークルは0歳は多いが1、2歳は減っている ・保育園&幼稚園、プレ保育増
E組	<ul style="list-style-type: none"> ・令和ネタ ・介護と保育のコラボ ・自動運転 ・パラリンピック ・子どもが起業 ・AI ・子連れで仕事 	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て中に自宅で起業 ・令和グッズ、ネタ ・育休、産休をとる男女 ・子育て系のイベントや習い事 ・食のネットオーダー(マックモバイルオーダー) ・SNSで初対面の人と連絡先交換 ・主夫 ・男性が抱っこひもをつけている ・検索システムでAIが答える ・別の会社を通じて安く買い物 	<ul style="list-style-type: none"> ・フェス ・ネットショッピング ・介護の講座 ・SNSを通じて情報発信 	<ul style="list-style-type: none"> ・ゆるキャラ ・ガラケー ・FAX ・CDプレイヤー ・レンタルビデオ ・本 ・葉書、手紙、固定電話 ・カラオケ→歌わないカラオケ ・テレビ

◆Work II : 『しずおかモデルはどんなもの?』 (結果)

静岡市ならではの いろいろな遊び	静岡市ならではの 豊かな食	静岡市ならではの 暮らしやすさ	静岡市ならではの 歴史文化意識
身近に大 自然 を楽しめる (自然の恩恵 海、山、川)	安心・安定の 静岡 ブランド	気候が 温暖 で過ごしやすい (雪が降らないので 雪かきがいらぬ)	多様な 歴史的遺産 (世界遺産、遺跡、城、寺、 神社)
気候も良く 自然 が多いので 野外で活動や遊びができる (あべごころ、水辺の楽技等)	地元食材 が豊富 小中学校の給食も	日本の中心 どこへでも行ける (都心などへも出やすい)	景観 を重視したまちづくり 富士山
安全に遊べる海	地元食材 の給食 (はんぺんフライ、果物、マグロ の刺身、茶、クジラ等)	防災意識 が高い	
駅前 でのイベントで遊べる (おまちでハロウィン、X'masさ ん他パレード等)	お茶とみかん をおしている (が、お茶などアピールが下手。 もっとお菓子、静岡銘菓を！)	子育て支援団体・サークル が多い	
ホビー のまち静岡 (プラモデル、ガンダム、ミニ四 駆de親子でわくわく 楽しむ)	水 が美味しい	車通勤 が便利	

温暖な気候・豊かな自然と都心へのアクセスのしやすさを併せ持つ、歴史文化に彩られた賑わいのまち
【暮らし】 自然の美味しい恩恵をたっぷりいただける、防災や子育て支援なども充実した暮らしやすいまち
【遊び】 親子でわくわく**楽しむ**遊びが詰まった街中と海・山・川がある、ゆったりたっぷり遊べる美しいまち