








SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

(宣言日・変更日) 令和 2年 8月 20日

事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿		
総合建設業・建設コンサルタントとして、新技術・新工法を積極的に取り入れ社会資本の整備・インフラ保全をおこない、より安全・安心なレジリエントな社会の実現を目指し、持続可能な社会の構築に貢献する。		
事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動		
地域の企業として、環境への配慮・働きやすい環境づくりに努め、静岡の持続可能な社会の実現に貢献する。また会社組織だけでなく、従業員一人一人がSDGs目標達成の意識を高められるよう活動を行っていく。		
各目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 本社事務所内の入り口から離れた場所へ喫煙所を設置により受動喫煙の防止 社内安全協議会において建設現場の安全パトロール報告会 	<ul style="list-style-type: none"> タバコに関する社内勉強会(最低年1回)の実施。喫煙者の割合の減少 労災事故ゼロ、出社時・退勤時の交通事故ゼロ →新入社員研修の充実、社内勉強会の実施(年1回)
	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得支援の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員に対し、資格取得支援を継続しておこなう。 社員の自己啓発に関わるセミナー等の実施(年1回)
	<ul style="list-style-type: none"> 女性用トイレの設置 	<ul style="list-style-type: none"> 女性技術者の雇用を積極的に行う。ICT技術も積極的に活用し、女性の活躍ができる環境を整える。 女性用ロッカーの設置
	<ul style="list-style-type: none"> 建設キャリアアップシステムの導入 	<ul style="list-style-type: none"> 主に新規学卒者のキャリアプラン作成により、中長期的な将来設計を考え働きがいを持たせる。 建設キャリアアップシステムの充実(全工事での利用)
  	<ul style="list-style-type: none"> 調査、点検、補修設計、維持管理計画を通じた社会資本の整備 大規模自然災害対策に対する商品の取り扱い 道路サポーター・事業を通じて遊水地の価値を高め、大雨、台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 	<ul style="list-style-type: none"> 新技術、新工法を積極的に取り入れ、より迅速で安全・安心で強靱な整備、インフラ保全を目指す。 事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 社内及び現場事務所のエアコンの設定温度を配慮する。 マイバック、マイボトルの推奨の他、アイドリングストップを実施しCO2の削減に努める。
その他	SDGs推進委員会の設立	<ul style="list-style-type: none"> 定期的にSDGs推進委員会を行い、目標達成に向けた話し合いをする。 全従業員への説明やアンケート等を実施し一人一人の意識を高める。

(記載上の注意)

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	株式会社 アースシフト (本社が届け出る場合はその事業所の数)	
業種	2. 建設業	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役
	氏名	近藤 隆智
所在地	〒421-1213 静岡県葵区山崎2丁目17-16	
URL	https://www.earth-shift.co.jp/	
従業員(構成員)数	男性 52 人	女性 10 人 計 62 人