

# SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 2 年 9 月 28 日

事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿		
<p>商いを通じて社会へ貢献。 リサイクル原料の取扱い数量を増やす事により、環境負荷の軽減及び新たな雇用を創出。 また、グループの駿興製紙・徳三運輸倉庫によって一貫した環境にやさしいリサイクルを構築し、持続的な社会貢献に寄与する。</p>		
<p>事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動</p> <p>「人を大切に、物を大切に」を基本理念として、あらゆる人・モノに感謝しながら事業活動を前進させていく。”昨日より今日、今日より明日”へ成長と明るい未来を創り出していく。</p>		
各目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	避難経路・連絡網	避難経路・緊急連絡網の見直し、 消火器架台5台増設
	ドライバー教育 アルコールチェックの実施 完全分煙・喫煙率減少	アルコールチェックとともにアルコール摂取量を規制 事故防止策の拡充・ドライブレコーダーの運用 分煙を水平展開するとともに禁煙箇所の拡充 健康経営認証の取得
	古紙アドバイザー取得 障害者法廷雇用率の達成 外国人実習生の資格取得	取得人数5名増加 女性・障害者への雇用・教育拡充 セミナー参加
	育児介護休業の整備 女性管理職の登用	育児介護取得の促進 女性管理職新規登録
	ウォーターサーバー設置 男女別トイレの増設 古紙回収増・利用促進による森林の利用抑制 ストーンペーパー（LIMEX等）のリサイクル拡大による、抄紙時の水の削減	ウォーターサーバー設置場所増設 男女別トイレ増設。石鹼消毒設備増設 リサイクル可能な資源回収増加105%
	RPF向け廃棄物取扱い	燃料系廃棄物の回収増加105%
	賃金標準化検討 失業率 15～24歳への会社説明会実施 外国人実習生の受入れ	派遣労働者・障害者の同一同賃金同一化 離職率30%以下 会社説明会・見学会・障害者雇用セミナー実施
	質の高い古紙の輸出を通し、製紙会社の廃棄物、汚泥の発生を抑制 機密書類の回収・運搬・処理システムの取り組み	取扱量増加による出荷数量の増加105% ISO14001に基づき持続
	女性・障害者・高齢者の雇用促進	女性・障害者・高齢者の雇用促進と治療と仕事の両立支援セミナー・障害者雇用セミナー実施
	排出先における産業廃棄物の資源化による環境影響の低減 地域（行政・学校等）回収による、地域古紙リサイクルシステムの構築 ハラスメント相談窓口の設置	5%減 範囲の拡充 地域回収の古紙BOX増設 ホットラインの設置・対処法・掲示による周知 社内講習会の実施
	廃棄物分別・資源化による廃棄物のリデュース、資源のリサイクル促進 品質管理マネジメントシステム（ISM9001）による、クレーム数減少 会社見学を通じた教育機会	リサイクル原料の回収量5%増 活動の持続 若年層だけでなく一般社会人に対してあらゆる教育機会を創出
	緊急連絡体制の設備 車両・リフトの燃費を公開。燃費向上の促進 古紙回収による焼却する一般廃棄物の低減 客先における産業廃棄物の資源化による環境負荷の軽減	BCP策定 活動の持続 5%削減 5%低減
	ストーンペーパーのリサイクル拡大による抄紙時の使用水削減 廃プラスチック回収による、プラスチックの海洋投棄の削減	活動の持続 回収量5%増
	古紙回収・利用促進による森林の利用抑制	活動の持続及び回収量5%増
	防止条例を盛り込んだ契約終結 事業に係わる全ての法規を整理、順守すべき法律・条例の全社通知	営業部への周知 活動の持続
	中国での事業展開 古紙を回収し、質の高い古紙を必要な国へ輸出	活動の維持 再資源化可能な資源の取扱量増加5%増

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	株式会社 兼子 (本社が届け出る場合はその事業所の数 24 )	
業 種	3. 製造業	
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
	氏 名	兼子 卓三
所 在 地	〒424-0204 静岡県静岡市清水区興津中町990番地	
U R L	<a href="http://k-kaneko.com/index.php">http://k-kaneko.com/index.php</a>	
従業員（構成員）数	男性 270 人	女性 50 人 計 320 人