

## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2020年10月28日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
従来のエネルギー販売にとどまることなく、暮らし・ビジネスにおいて「新たな価値」をお届けする「総合サービス企業」		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
「低炭素社会の実現」「新たな価値の創造・提供」に向けて、人と人、人と社会をつなぎ、むすびあわせることで、エネルギーサービスだけでなく、コミュニティを支える活動を展開し、社会の持続的な発展に貢献していく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	○中部電力グループとして、全従業員の「人間ドック受診」を義務化して重大疾病の早期発見・予防に努めるとともに、ストレスチェック結果の分析に基づく職場環境の改善を行うことでメンタルヘルス対策に注力	左記取り組みの継続実施
 	○お客さまとともに低炭素社会の実現を目指す観点から、次のような取り組みを展開 ・CO2フリーメニューの提供 ・太陽光自家消費サービス・シェアリングサービスの提供 ・IoTを活用したお客さまの省エネルギー支援 ・Webサービス「カテエネ」「ビジエネ」によるエネルギーご使用量の見える化や省エネルギーに関する情報発信	
	○中部電力グループとして制定した「中部電力グループ人権基本方針」に基づき、ハラスメントの禁止やダイバーシティの推進等に向けた取り組みを展開 ○中部電力グループの女性活躍推進の取り組みとして「2020年度に女性管理職を2014年度の2倍以上」とする目標を掲げ、取り組みを実施 ○テレワーク環境の整備や、育児・介護に従事する場合の休職制度、フレックス勤務制度等の推進を通じて、従業員の充実した「ライフ・ワーク・バランス」を積極的に支援	
 	○エネルギーサービスとともに次のような「暮らし・ビジネス」をサポートするサービスを展開 ・子ども見守りサービス「どこニャン」や、有事の際の企業のBCPを支援する「安否確認メールサービス」など、IoTを活用した安全・安心に資するサービスの展開 ・ビジネス上のさまざまな課題に対するオーダーメイド型サービスの展開 ・Webサービス「カテエネ」「ビジエネ」を活用した、ご家庭のお客さまとビジネスのお客さまや、お客さま企業同士をつなぐプラットフォームサービスの展開	
	○「中部電力グループ・コンプライアンス基本方針」に基づき、次のような取り組みを展開 ・法令・社内ルール・企業倫理の遵守に関する講演会・研修の開催 ・従量員、派遣社員、取引先などを対象とした相談窓口（ヘルプライン）の設置 ・「中部電力グループ贈収賄・腐敗防止方針」に基づく体制の構築	

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	中部電力ミライズ株式会社 静岡営業本部 (本社が届け出る場合はその事業所の数 )	
業種	4. 電気・ガス・熱供給・水道業	
代表者 職・氏名	職名	静岡営業本部長
	氏名	吉田 幸司
所在地	〒420-0064 静岡市葵区本通二丁目4-1	
URL	<a href="https://miraiz.chuden.co.jp/">https://miraiz.chuden.co.jp/</a>	
従業員（構成員）数	129人（2020年10月1日現在）	