

## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2020年10月19日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
建設資材の総合商社・工事請負業として新製品・新工法を積極的に取り入れ、インフラ整備に携わり、安心・安全をモットーに社会に貢献する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
地域貢献を目指す企業として環境への配慮、働きやすい職場づくりに努め、社員一人ひとりがSDGsの意識を持ち活動をしていく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	使用済切手の収集活動。	全営業所に周知する。
	健康診断の未受診者や再診者に対し受診を促す。	100%受診を目指す。
	安全運転コンクール（K-MIX）への参加で、交通事故・交通違反への削減意識を高める。	継続参加をし、社内独自に表彰する。
	時間外業務を削減し、心身共にリフレッシュする為の時間を拠出する。	会議・面談で意識向上に努め、年間360時間以内を達成する。
	喫煙場所・時間を設ける。	喫煙による健康被害の資料を定期的に発信し、喫煙者の割合を減少させ、将来的には0を目指す。
	資格取得支援制度や通信教育の推進。	社員へのより一層の周知。
	就学貸付金制度の実施。	社員へのより一層の周知。
	副業の許可。	継続実施中。
	女子部会（NOMU女）の活動。	部会で話合った事柄を会社に提案を繰り返し女性社員の存在価値を今まで以上に高めていく。
	男女別々のトイレの整備。	全事業所完全実施。
	電気・PCのこまめな消灯、コピー用紙裏面再利用。	周知徹底していく。
	車両の暖機運転禁止。	周知徹底していく
	皆が考え、意見の言える会社づくり。	経営理念の理解と、ミーティング内容の見直し。
	経営理念・会社の目指すものを周知させ、同じ目標を共有する。	実施継続中。
	就業規則のルールに則り、公正な判断・対応をする。	就業規則の内容は毎年更新し、正しい判断基準を保つ。
	地域のインフラや住まいの安心を担っている、という意識を高め業務にあたる。	実施継続中。
	BCPの作成により、災害時の復興に貢献する。	1年に1度BCPの内容を見直す。
	不良在庫を出さない為に過剰な在庫を保有しない。	実施継続中。
	社会の流れに適した服装で、暑さ寒さ対策をとる。	服装のルールを徹底していく。
	プラスチック製品の購入を減らす。（ペットボトルを紙に）	周知徹底していく。
	6R（静岡）県民運動を実施する。	周知徹底していく。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社野村商店 静岡営業所 (本社が届け出る場合はその事業所の数 11 )	
業種	2. 建設業	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役 社長
	氏名	野村 勝也
所在地	〒422-8045 静岡県静岡市駿河区西島700-1	
URL	<a href="http://www.nomuragroup.com">www.nomuragroup.com</a>	
従業員（構成員）数	男性	女性
	63	17
	人	人
	計 80 人	