

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2021年1月14日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
<p>私たちNTT西日本グループは、ソーシャルICTパイオニアとして、ICTを活用して社会の課題解決を図るとともに、事業活動により生じる環境や社会への影響にも対処し、社会の持続的発展や人と社会と地球がつながる安心・安全で豊かな地域社会の実現に貢献する。</p>		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
<p>NTT西日本グループの事業方針「社会の課題解決をめざす」にもとづき、日頃の事業活動を通じて社会の持続的発展に貢献するとともに、地域の社会貢献活動への積極的・継続的に参加を通じたより良い地域社会の創造に取り組んでいる。</p>		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ■社員・家族が心身ともに健康で働き続けられる環境づくりの促進 ・社員が心身ともに健康かつ安心して働き続けられるための「健康目標」の設定と見える化による健康経営の推進 ・ラインケアにもとづく社員のメンタルヘルス対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・健康セミナー、メンタルヘルス問診、メンタルヘルス研修等の実施
 	<ul style="list-style-type: none"> ■GIGAスクール構想実現へ向けた支援 ・学校教育におけるICTの活用の促進へ向けたGIGAスクール構想実現支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・県内各学校の校内LAN、ICT端末配備等の環境構築・整備、運用支援を遂行
	<ul style="list-style-type: none"> ■女性活躍の更なる推進に向けた支援施策の推進 ・女性のライフイベントを踏まえた中長期的な視野にもとづくキャリア意識の醸成と、その実現を支える職場環境、風土づくりの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のキャリア意識醸成に向けた研修、講演等の実施
	<ul style="list-style-type: none"> ■自らの環境負荷の抑制と、ICTの提供を通じた地球規模での環境問題の解決への貢献 ・通信設備の電力使用量の増加抑制 ・自社サービスを通じたお客様や社会のCO2排出量削減への貢献 ・化石燃料エネルギーを使用しないグリーン電力使用量の拡大の検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・社用車のEV化遂行（グループ全体で毎年1000台をEV化）（2025年までに「50%EV化」、2030年までに「100%EV化」をめざす）
	<ul style="list-style-type: none"> ■働き方改革の更なる進化と労働時間の適正化・休暇取得の推進 ・年次有給休暇の計画的取得 ・フレックス制度の運用をはじめ適正労働時間に向けた取り組みの展開 ・在宅勤務（リモートワーク）の制度化と推進 ・サテライトオフィスの設置と利活用の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇完全取得 ・コーポレート部門を中心としたリモートワーク促進（出社率30%以下）
 	<ul style="list-style-type: none"> ■あらゆるモノや人がつながるAI・ビッグデータ社会において安心・安全な社会づくりへの貢献 ・高品質で災害やサイバー攻撃にも強いインフラサービスの提供 ・台風等の自然災害によって発生した通信障害を早期に復旧 	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍における災害対策訓練の実施（ニューノーマルな態勢確立）
 	<ul style="list-style-type: none"> ■リモート社会に貢献する光基盤整備 ・リモート社会に欠かせない高速情報通信の未整備地域の解消 	<ul style="list-style-type: none"> ・自治体等との連携のもと、県内光回線未整備地域への光アクセスサービスを整備
	<ul style="list-style-type: none"> ■あらゆる差別（同和問題、障がい者差別、外国人差別、性差別等）を許さない人権尊重の企業体質を確立と、すべての社員による人権啓発の推進 ・社員一人ひとりの人権意識、人権感覚を高めるための研修の実施 ・人権に関わるポスター・標語の募集等による人権活動の推進 ・人権・ハラスメント等相談窓口の設置等による相談しやすい職場環境の整備 ■「ちがいを」を価値として、多様な人材が「自分らしく」チャレンジできる組織風土づくりの推進 ・多様性の1つとしてLGBT等性的マイノリティへの適切な対応 ・障がいのある方が職業を通じて自立した生活を送ることができるよう、多様な活躍フィールドを活かした雇用機会の創出と拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ・人権啓発、ダイバーシティに関する研修、標語・ポスター募集等実施
 	<ul style="list-style-type: none"> ■生物多様性を保全をめざす「みどりいっぱいプロジェクト」活動等を通じた「人と地球が調和する未来」への貢献 ・地域や市民が取り組む自然保護・保全活動への継続的・継続的な参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域活動への参画 浜名湖クリーン作戦 富士山清掃活動 安倍川流木クリーンまつり（みどりいっぱいプロジェクト）

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	西日本電信電話株式会社 静岡支店 (本社が届け出る場合はその事業所の数 16事業所)	
業 種	5. 情報通信業	
代表者 職・氏名	職 名	静岡支店長
	氏 名	片山 義生
所 在 地	〒420-8685 静岡市葵区城東町5-1	
U R L	https://www.ntt-west.co.jp/shizuoka/	
従業員（構成員）数	男性 <u>1,026</u> 人 女性 <u>556</u> 人 計 <u>1,582</u> 人	