






SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・**変更日**） 令和3年 1 月 21 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
地域の総合建設業として、社会資本の整備・インフラ保全をおこない、より安全・安心なレジリエントな社会の実現を目指し、持続可能な社会の構築に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域の企業として、環境への配慮・働きやすい環境づくりに努め、静岡の持続可能な社会の実現に貢献する。また会社組織だけでなく、従業員一人一人がSDGs目標達成の意識を高められるよう活動を行っていく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・タバコに関する社内勉強会(最低年1回)の実施。喫煙者の割合の減少 ・労災事故ゼロ、出社時・退勤時の交通事故ゼロ →新入社員研修の充実、社内勉強会の実施(年1回) 	<ul style="list-style-type: none"> ・喫煙者の割合に変化なし ・コロナの影響もあり、社内勉強会の実施は未達 	<ul style="list-style-type: none"> ・タバコに関する社内勉強会(最低年1回)の実施。喫煙者の割合の減少 ・労災事故、交通事故0
	<ul style="list-style-type: none"> ・全従業員に対し、資格取得支援を継続しておこなう。 ・社員の自己啓発に関わるセミナー等の実施(年1回) 	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得支援。→継続 ・コロナの影響もあり、社内勉強会の実施は未達 	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得支援の実施 ・社員の自己啓発に関わるセミナー等の実施(年1回)
  	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 ・社内及び現場事務所のエアコンの設定温度を配慮する。 ・マイバック、マイボトルの推奨の他、アイドリングストップを実施しCO2の削減に努める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。→継続中 ・社内及び現場事務所のエアコンの設定温度を配慮した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 ・社内及び現場事務所の室温を環境省が推奨する28°Cにする。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	有限会社キーオブライフ		
	(本社が届け出る場合はその事業所の数)		
業種	2. 建設業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	近藤 のり子	
所在地	〒421-1213 静岡市葵区山崎2丁目17-3		
従業員（構成員）数	男性	21 人	女性 2 人 計 23 人