





SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日〉

令和3年1月20日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
年齢・性別・国籍問わず、個の力を認め合い、仕事もライフも両立し、生き生きと働き続ける社会づくりに貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
企業におけるダイバーシティ経営促進・働き方改革推進のための研修セミナーやコンサルティングや、個別のキャリア相談、女性の起業家支援などを行っています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	自社における、子育てママの積極的採用 女性活躍のための行動計画策定の支援 学び&交流の場「働く女子大学うるおい プラス」の運営	アンコンシャスバイアスや男性の働き方 意識改革のセミナーを実施、ジェンダー 平等の好事例企業を増やしました。 女性活躍推進法に基づく行動計画策定 のアドバイスを60社に行いました。 女性が自分らしく働く・交流の場「働く 女子大学うるおいプラス」にて10講座を 開催しました。	・女性が活躍できるための企業内プロジェクト のコンサルティングの実施 ・アンコンシャスバイアスや男性の働き方意識 改革の研修セミナーの実施 女性活躍推進法に基づく行動計画策定のアド バイス 女性社員を対象にしたキャリアデザイン研修 の実施 「働く女子大学うるおいプラス」にて女性の意 識やスキル向上の講座の開催
	働きがいがあるキャリアデザイン研修 「ドリームマップ」の実施	新入社員、中堅社員、女性社員などを対 象にキャリアデザイン研修「ドリー ムマップ」を実施し、働き甲斐のある職場 づくりに努めました。	・働きがいがある会社づくりのための静岡県 内企業におけるプロジェクトの推進サポート ・主体的に自分のビジョンを描く「ドリー ムマップ」を活用したキャリアデザイン研修の実施
	ダイバーシティ経営セミナーの開催	多様な人材が活躍している先進企業のセ ミナーや静岡県内企業の外国人や高齢者 活躍の好事例企業を紹介する冊子等を作 成、外国人が活躍できるためのセミナー などを開催いたしました。	多様な人材が活躍している先進企業のセ ミナーの開催 多様な人材が活躍できるよう、テレワーク等の 推進やクラウド型日報を活用した事例の紹介
	スパイシーな女性起業家の交流イベント J300の開催で、持続可能なビジネスパー トナー&支援者と出会う機会を作る	スパイシーな女性起業家の交流イベント の開催でコラボ先と出会う機会を作った り、アトツギ甲子園にエントリーされる 方の講座開催など、企業が持続できるた めのパートナーシップづくりをサポート しました。	・女性起業家が企業と出会う機会をサポート ・事業承継の女性をサポートする「静岡県女 性経営者団体A・NE・GO」での活動協力

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又 は関連事業者等の 名称	株式会社るるキャリア					
	（本社が届け出る場合はその事業所の数 1 ）					
業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）					
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役				
	氏 名	内田美紀子				
所 在 地	〒420-0852 静岡県葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階					
U R L	https://www.uruoiplus.jp/					
従業員（構成員）数	男性	_____人	女性	_4_人	計	_4_人