

多様な人材の活躍応援事業所表彰 ～評価のポイント～

ルール・環境の整備 (ハード含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・継続して活躍できるための工夫がされているか（休暇制度・復帰支援・ハード整備） 【例】育児・介護・病気休暇、1時間単位の休暇、企業内保育所等
	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方ができるルール・環境づくりがされているか 【例】テレワーク、フレックス、ワークシェアリング、子連れ出勤等
	<ul style="list-style-type: none"> ・社会情勢・環境等の変化に組織として対応をしているか 【例】新型コロナウイルス感染症の影響を受け、 保育園や小学校の休業等により家族間で負担が偏ることがないような 社員の家事・育児参画の推奨、多様な勤務形態の導入や利用の促進等
	<ul style="list-style-type: none"> ・その他、独自の取組がされているか 【例】再雇用支援、再就職支援、所定外労働時間の削減、休暇取得促進等
キャリアアップ体制	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップできる人事制度が整っているか 【例】人事評価、人事異動、採用、登用等
	<ul style="list-style-type: none"> ・その他、独自の取組がされているか 【例】資格取得支援等
社内の推進体制	<ul style="list-style-type: none"> ・社内に浸透するための体制づくりがされているか 【例】社内全体に呼びかけを行っている等
	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員のモチベーションを保ち、能力が発揮できる工夫がされているか 【例】ロールモデルとなる社員を奨励等
	<ul style="list-style-type: none"> ・その他、独自の取組がされているか 【例】プロジェクトチームの発足等
多様な人材の活躍 推進体制	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進の取組を通して、多様な人材（高齢者・障がい者・外国人）の活躍に繋がっているか 【例】女性の活躍推進のために始めた環境づくりが高齢者も働きやすい職場になり、 多様な人材活躍に繋がっている等