

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

<宣言日・変更日>

2021年7月9日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
人々の生命・身体・財産を守る安全産業として、適正な業務の遂行に努め、持続可能で安心・安全な地域社会の実現に貢献する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
「快適な社会活動への貢献」と「社会から求められる安心・安全への提供」を目標に、専門的な教育プログラムの実践などを通じて、質の高い警備業務を提供している。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	交通誘導検定取得の推進や交通事故防止に資する教育を積極的に行うことで警備水準の向上を目指し、交通事故防止の取組を行っています。	交通誘導検定取得者の増加を目指します。 (現在43人→目標45人)
	法律により定められた教育のほか、法定外教育を積極的に行うとともに、資格取得の推進や取得後の教育などを通じて、有資格者の育成を図っています。	社会のニーズを捉えた人材教育の推進や有資格者の育成を引き続き行い、質の高い警備業務を提供します。
	女性警備員の採用を積極的に推進するとともに、個々の希望などに柔軟に対応した処遇に努めています。	引き続き、女性警備員の積極的な採用を図ります。また、女性の意見を集約する場を設定し、女性が働きやすい職場の構築に努めます。 (女性主体会議開催 1回以上/年)
	ワークライフバランスの推進、業務の合理化・効率化を図り、従業員の幸福や働きがいを追及しています。 従業員に対するハラスメント防止研修を定期的に行い、働きやすい職場環境の構築を推進しています。	業務の合理化・効率化の継続的な検討を進め、適正な業務の遂行と従業員の時間外勤務削減を図ります。 ハラスメント防止研修を継続開催します。また、警備員教育にもハラスメント防止に関するカリキュラムを取り入れ、職業意識の向上に努めます。 (ハラスメント防止研修開催 1回以上/年)
	外国籍者の雇用を積極的に推進しています。雇用後は、業務内容や賃金等の労働条件について、国籍にとられない処遇に徹しています。また、生活保護受給から社会復帰を目指す人の積極的な雇用についても進めています。	引き続き、外国籍者や生活保護受給から社会復帰を目指す人の積極的な採用と適正処遇に努めます。
	お客様に、万全な防犯・防災体制を提供し、交通事故・雑踏事故・事件発生防止などに全力を尽くすことで、快適かつ安心・安全な地域社会の実現を目指しています。	お客様に、万全な防犯・防災体制を提供するため、教育を通じて警備員のブラッシュアップを図り、警備業務の質の向上に努めます。
	プロバスケットボールチーム「ベルテックス静岡」のオフィシャルクラブサプライヤーとして、応援・連携を図っています。	社会課題の解決や地域の活性化のため、連携した取組を推進します。

(記載上の注意)

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等 又は関連事業者等 の名称	株式会社静岡総合警備保障	
業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
	氏 名	田澤 貴彦
所在地	〒420-0043 静岡市葵区川辺町二丁目4番13号	
従業員 (構成員) 数	552人	
事業所・団体 ホームページURL	http://shizuoka-socket.jp/	