






SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2021 年 10 月 8 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
経営理念「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に電気の活用を通じて社会に貢献する」の精神に基づき、電気設備工事および太陽光発電設備工事を通して、社員一人ひとりが環境への配慮や地域社会貢献の意識を一層高めた取り組みをする。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
従来からの継続的な産業廃棄物の分別とリサイクル。事業を通じた環境問題解決へのアプローチと地域社会への貢献。地域ボランティア活動への協賛・参画や地域活性化を目指す地域企業への出資による参画。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	第一種電気工事士の資格取得推進 女性電気工事士の採用・育成	第一種電気工事士資格保有者（28名→30名） 女性の電気工事士資格保有者（1名→2名）
	「太陽光のおたすけ隊事業」として太陽光発電設備のメンテナンス契約を増やし、太陽光発電設備の普及と適正稼働維持をサポート	メンテナンス契約（40件→50件）
	会社年間休日の増加 2020年9月～2021年8月：105日→2021年9月～2022年8月：112日（直近5年間で年間休日16日増加）	年間休日7日間の増加を実施しながら残業削減にも取り組む
	地域の方の電気の困りごとの解決を中心とした「住まいのおたすけ隊事業」を通じて独居高齢者など地域住民の生活を支える	受注件数（年間で50件の増加）
	24時間のメンテナンスサポート体制を実施 産業廃棄物の分別およびリサイクル業者への委託率向上	今後も24時間のメンテナンスサポート体制を維持 ゴミの分別を今一度見直すことで、従業員の環境問題意識を一層高める

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、3つ以上のゴールに関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	日進電機株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	52名（グループ合計61名）	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	山下 勝央
5	所 在 地	〒 421-0112	
		静岡県静岡市駿河区東新田1丁目3番62号	
6	ホームページURL	http://www.nissin-d.com/	