

# 達成状況報告書の作成注意点 (達成状況報告: 2回目以降) ※R1年10月~R3年9月末が宣言日となっている宣言書が対象

## 昨年提出した達成状況報告書 (参考)

**SDGs 宣言達成状況報告書**  
 私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。  
 報告日 2022 年 1 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿		
企業の経済的価値の追求と社会的課題解決の両立を図り、持続可能な地域社会の発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
今年、地域貢献の一環として実施している夏祭り、地域住民の方と協力し、清掃活動と海洋ごみ削減の発を行っている。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	2022年12月31日までの取組目標
7	交通安全運動への継続参加 社員に手指消毒用アルコールの配布(社員に1本)	交通安全運動への継続参加(4回/年) 生活習慣病予防講座の実施(1回/年)
5	女性管理職の増員(1名⇒2名)	女性社員の積極的な雇用(年間新規採用者の50%)
8	社員からの業務改善提案の募集	社員からの業務改善提案の継続募集(5件/年)
9		フェアトレード製品への切替(0個⇒5個)
14	地元自治会主催の夏祭り開催に伴う海岸清掃への参加 マイボトル用ウォーターサーバーの設置(0台⇒1台)	夏祭り中止のため海岸清掃未実施 マイボトル用ウォーターサーバーの設置(0台⇒1台)
17	各部門の長からなるSDGs推進組織の設置	組織の設置も含め、定例会にて検討を継続し、引き続き定例会での情報共有、取組報告を実施予定

報告書の内容を転記してください。  
 ※内容の変更は可能

報告書に記載の取組目標を転記してください。  
 ※実施の有無にかかわらず、同一内容を転記してください。

- (記載上の注意)
- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
  - 取組のない目標については、行ごと削除してください。
  - 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
  - ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
  - 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	○△株式会社 本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	3 事業所
2	業種		3. 製造業
3	従業員(構成員)数		45 人
4	代表者 職・氏名	職 名 代表取締役 氏 名 静岡 太郎	
5	所在地	〒 420-8602 静岡市葵区追手町5番1号	
6	ホームページURL	https://www.shizuoka0000.co.jp	
7	担当者	所 属	総務部
		氏 名	駿河 花子
		電 話 番 号	054-123-4567
		F A X 番 号	054-123-4567
		メールアドレス	soumu@shizuoka000000.ne.jp
8	暴力団関係者でないことの誓約	「暴力団」、「暴力団員等」及び「暴力団員等と密接な関係を有するもの」でない場合は、チェックボックスにチェックを記入してください。 <input checked="" type="checkbox"/> 「暴力団」、「暴力団員等」及び「暴力団員等と密接な関係を有するもの」ではないことを誓約します。	

報告書提出時点の内容を入力してください。

上記項目のうち、1~6の項目は原則として公開します。

## 今回提出する達成状況報告書 (参考)

**SDGs 宣言達成状況報告書**  
 私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。  
 報告日 2023 年 1 月 15 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿		
企業の経済的価値の追求と社会的課題解決の両立を図り、持続可能な地域社会の発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
今年のために、会社のためにできるSDGsの達成に向けた行動を社員で検討し、実行する。従来から参加している地域の海岸清掃活動の継続だけでなく、新たな取組実施を検討・実行していく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	2023年12月31日までの取組目標
7	交通安全運動への継続参加(4回/年) 生活習慣病予防講座の実施(1回/年)	交通安全運動への継続参加(2回/年)※コロナの影響を受け参加回数減少 生活習慣病予防講座の実施(1回/年)
5	女性社員の積極的な雇用(年間新規採用者の50%)	コロナの影響を受け、新規採用者が各となり、男性のみを採用としたため達成できません。
8	社員からの業務改善提案の継続募集(5件/年)	社員からの業務改善提案の継続募集(8件/年)
9	フェアトレード製品への切替(0個⇒5個)	フェアトレード製品への切替(5個)
14	地元自治会主催の夏祭り開催に伴う海岸清掃への継続参加(予定)	コロナの影響を受け自治会主催の海岸清掃は中止となったが、会社として自主的に清掃活動を10月に実施した
17	組織の設置も含め、定例会にて検討を継続し、引き続き定例会での情報共有、取組報告を実施予定	部門ごとにSDGs推進担当を設置し、SDGsの理念に基づいた業務実施のための意見交換を実施

赤枠の取組目標に対する取組状況(実績)を入力してください。

翌年の取組目標を記載してください。  
 ※ゴールの追加や削除は取組内容に応じて適宜行ってください。

- (記載上の注意)
- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
  - 取組のない目標については、行ごと削除してください。
  - 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
  - ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
  - 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	○△株式会社 本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	3 事業所
2	業種		3. 製造業
3	従業員(構成員)数		46 人
4	代表者 職・氏名	職 名 代表取締役 氏 名 静岡 太郎	
5	所在地	〒 420-8602 静岡市葵区追手町5番1号	
6	ホームページURL	https://www.shizuoka0000.co.jp	
7	担当者	所 属	総務部
		氏 名	清水 葵
		電 話 番 号	054-123-4567
		F A X 番 号	054-123-4567
		メールアドレス	soumu@shizuoka000000.ne.jp
8	暴力団関係者でないことの誓約	「暴力団」、「暴力団員等」及び「暴力団員等と密接な関係を有するもの」でない場合は、チェックボックスにチェックを記入してください。 <input checked="" type="checkbox"/> 「暴力団」、「暴力団員等」及び「暴力団員等と密接な関係を有するもの」ではないことを誓約します。	

上記項目のうち、1~6の項目は原則として公開します。