








SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
企業の経済的価値の追求と不動産的観点から社会的課題解決の両立を図り、持続可能な地域社会の発展に寄与する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
関連会社のCSAtravelと協力し、外部人口（ex. 観光客）の流入施策を実施し、静岡市内における消費向上に努めている。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	【有休休暇の取得の推進】 一般事業主行動計画を元に有給取得率の向上を目指す	2021年12月31日時点で有給取得率32.2% 前年と比較し向上	有給取得率35%を目標
	【社内研修の実施】 SDGsに関する社員研修を実施（0回⇒1回）	未達成	SDGsに関する社員研修を実施（0回⇒1回）
	【管理職における女性の積極的登用】 女性管理職1名増（1名⇒2名） 男女の雇用数の均等化を目指す	未達成	女性管理職1名増（1名⇒2名） 男女の雇用数の均等化を目指す
	【子育て世代への育児休暇の取得の促進】 社員が仕事と子育てを両立させることができるよう職場環境を整える。	達成	育休取得しやすい環境を整え、取得率の向上を目標
	【外国人社員の積極採用の実施】 外国人社員数1名増（6名⇒7名） 外国人も働きやすい職場環境を整える	未達成	外国人社員数1名増（5名⇒6名） 外国人も働きやすい職場環境を整える
	【不要となった不動産の新たな価値を創出】 地域における不動産の価値を見極め、リノベーションすることで宿泊施設などの賑わいの施設として価値を創出していく。	達成（ビルのリノベーションを実施し、新たな価値や賑わいの創出を提供）	継続して、静岡市の地域経済の活性化につながるリノベーションの継続
	【紙の図面をデータ化しペーパーレス化の促進】 紙で保存されることの多い図面のデータ化を促進することで、印刷コストを削減する。	達成（3件）	ペーパーレス受注 年間5件の目標

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社CSA不動産	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3事業所
2	業 種	9. 不動産業	
3	従業員（構成員）数	40名	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	小島 孝仁
5	所 在 地	〒 420-0857	
		静岡市葵区御幸町3番地の21	
6	ホームページURL	https://csa-re.co.jp	