







SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 15 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
地域社会の安心と安全な暮らしやすい町づくりに寄与する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
刑務所出所者、引きこもり者等の雇用の受け入れの生活を図り再犯防止に寄与する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	対象者の希望職種と就職先との整合性に努める。雇用主会会員との多様性を広げる。保護司会と円滑化に努める。	会員数77社、対象者就職5件。保護司と処遇、対応について連携する。対象者の居住の確保。	会員職種をバランスよく広げる。対象者雇用業者の円滑なサポート。他地区の雇用主会との交流。
	年1回の健康診断実施し心身とも健康チェックを行い、健康を促進する。	年1回の健康診断。毎朝の挨拶と健康チェック。	年1回の健康診断。禁煙の推進。規則正しい生活。
	本人の将来の希望を踏まえその実現に向けヒヤリングや指導を行っていく。活用できる資格取得を推進。	中型免許、玉掛、職長等の資格を取得。	資格の取得。働き甲斐、魅力のある職業の推進する。
	地域住民との連携を取り、町内及び近隣の清掃活動の参加。住人のいない居住等の必要最低限の整備	神社、河川公園の草刈り、枝切り、清掃等を行った。	清掃活動等地域住民との交流を図る。
	高齢者のリクエストに寄り添った丁寧な対応とできるだけコストの掛からないサービスの提供に努める。	老人会のゲームランドに日傘用ウエートブロックを作成し贈る。	対象者、従業員に積極的な声掛けサポートをして安心して就労できるように努める。
	より雇用促進をはかるために就労支援事業者機構、保護観察所、ハローワーク等の関係機関と活動を活発化する。	コロナ禍の中、細心の注意を払い会合、文書での意見収集、資料配布と活動した。	対象者を積極的に雇用し、職場に定着できるように仕事の状況や悩みなど相談を受け、継続に必要な助言をする。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	静岡地区協力雇用主会	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	77 事業所
2	業 種	14. その他	
3	従業員（構成員）数	77 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	会長
		氏 名	茶山 弘
5	所 在 地	〒 420-0901	
		静岡市葵区北沼上122-1 茶山建設工業株式会社内	
6	ホームページURL	なし	