








SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 1 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
「共同配送」の先駆者としてリーダースhipを發揮し、「持続可能な物流体制の構築」「物流効率化」及び「環境対策」に対して率先的に取組んでいる。結果として、静岡県及び全国の経済発展に貢献するとともに、社員のゆとりと豊かさを実現している。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてののねらい、特徴的な活動			
「共同配送」の発展と拡大 持続可能な物流体制の構築 非効率な物流体制の改善/改革（交通渋滞緩和、CO2排出量削減、働きやすい職場環境の創造、社会との共存共栄）			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	定期健康診断100%受診 感染症対策	現状96%受診済今期中100%予定 抗原検査キット各部門へ配布	定期健康診断100%受診 有給休暇取得率の向上
	女性管理監督職1名登用	登用はなかったが1名上位等級へ	
	太陽光発電設備の導入（中部支店）	4月稼働開始（自家消費・余剰売電）	太陽光発電設備の導入（沼津支店）
			安心して働ける環境づくり（65歳以上の継続雇用、時間外労働の削減、有期労働者→正社員への登用）
	障害者雇用の推進（1名増）	1名採用	障害者雇用の推進（1名増）
			社会活動に積極的に参加（清掃活動 交通安全の街頭広報活動）
	CO2当年度比1%削減	12.29%削減（電気11.82 軽油0.47）	2021年度比 CO2削減

（記載上の注意）

- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	平和みらい株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	4 事業所
2	業 種	14. その他	
3	従業員（構成員）数	182 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	浅原 良造
5	所 在 地	〒 422-8650	
		静岡県駿河区豊田1丁目9番1号	
6	ホームページURL	http://www.heiwa-mirai.co.jp	