

## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 21 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社会の代表的な企業として持続的に成長を続けるとともに、持続可能な地域社会の発展に寄与する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
女性、シニア、障害者、外国人を差別することなく多様な人材の採用を積極的に進めている。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
			健康経営へ取り組む。健康経営の宣言、社内レクリエーションの実施（ゴルフコンペ、スポーツイベント等を開催する。）
	リバティーリゾート久能山無限塾を本格始動。国籍・年齢・性別・学歴・経歴を超えた学習の場となるような生涯学習の場を目指します。外国人、不登校・発達障害の子供達にITや経営に関するスキル学習の機会を与える。外国人留学生3名以上を受入れる。	外国人留学生4名を受け入れたが、リバティーリゾート久能山無限塾の本格始動までは至らなかった。	リバティーリゾート久能山無限塾を本格始動させる。外国人、不登校・発達障害の子供達にITや経営に関するスキル学習の機会を与える。外国人留学生5名以上を受け入れる。
	女性の課長、係長職を育成していく（現在0名⇒1名）	天城荘支配人に若手女性支配人を社内にて育成、登用。目標達成。	女性の主任が現在1名。女性の主任を2名以上へ。
			省エネ、CO2削減に取り組む リバティーリゾートにおける重油、灯油の使用量を下げて、クリーンな代替エネルギーへ変えていく。
	雇用創出・地方文化振興・産品販促につながる拠点としてリバティーリゾート久能山を維持・発展させるとともに、これに続く施設をもう1施設立ち上げる。	リバティーリゾート大東温泉を立ち上げた。	リバティーリゾート大東温泉にて宿泊施設の運営を開始し、地元及び外国人の雇用を創出する。
			世界中で利用されるクラウド新製品、プラットフォームを1つ以上開発、リリースする。
			外国人の新卒採用1人以上、人種・国籍の差別ないキャリアプラン形成。
			リバティーリゾート久能山、天城荘、アミ・ドローラ、大東温泉の敷地内にある森林の剪定、子供達に豊かな森林の良さを伝えていく。間伐材は有効活用していく。
	アジア諸国の企業と1社以上、提携し最新のICTソリューション、DXソリューションを提供していく。	地域の企業とともに、リバティーリゾート久能山、天城荘でのイベントを開催。海外の企業との連携までには至らなかった。	地域の企業とパートナーシップを組み、静岡の観光復興に取り組むとともに、海外企業とも連携しインバウンド集客を復活させる。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社リバティー	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	8 事業所
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	280 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	福原 良佐
5	所 在 地	〒 422-8062	
		静岡県駿河区稲川3-2-23	
6	ホームページURL	<a href="https://www.liberty-web.co.jp/">https://www.liberty-web.co.jp/</a>	