






SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 3 月 23 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
SDG'sを通して社内より職場環境改善に取り組み従業員の理解を深め地域社会の経済発展・環境改善に寄与する			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
有形無形問わず会社内の環境改善に取り組む。従業員の理解を深めるための座学と私たちの出来ることを座学にて学び合い取り組み実施していくとともにSNSを通じて発信していく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	健康診断結果よりスタッフの健康管理と運動の促進。ストレスへのケア	接骨院と連携を図り常時社員の身体的負担の緩和とケアを行っている。	<ul style="list-style-type: none"> 現在の接骨院との連携による身体的ケアの継続 精神的ケアの導入 健康診断の実施
	さらにIT化を図り、より創造性の高いやりがいのある仕事をスタッフと共に創出していく。	顧客との契約締結を電子サイン化を導入した。また請求書等を常時電子メール化、銀行と会計ソフトを繋ぎ入金処理の軽減化を図った。	<ul style="list-style-type: none"> 売上傳票の起票の電子化 顧客納品書の電子化 電子化に伴う端末の導入
	軽作業から充実した仕事の提供と休暇を取りやすい仕事の環境の開発と提供を継続的に実施する。平等な人事成果評価導入と実施を行う。	弊社HPの刷新と改善を行いHPの更新等をスタッフに委譲する形を継続的に図る。	<ul style="list-style-type: none"> HPの刷新と新設 LPを2つ新設 日々のSDG'sの取り組みを中心とした活動のブログ発進 これらをスタッフ参加型にて仕事として委譲する
	さらに利便性安心安全に特化した弊社サービスを通じてお客様の職域に「働きやすい」「働きがいのある」環境作りのお手伝いをしていく。	弊社商品・サービスを通じてお客様の職場の環境作りのお手伝いをした。	<ul style="list-style-type: none"> 環境づくりやSDG'sをPLしたLPの作成と新設 SDG'sの理解を深め、弊社の商品がどうSDG'sと関わるかの社内勉強会の実施 それらをお客様に営業展開の中でPR
	コーヒーサーバー浄水サーバーの分解・洗浄技術をさらに緻密化、高度化しながらこのような活動をお客様にもご理解頂けるPRを外部発信する。	日常的に行っている。	<ul style="list-style-type: none"> コーヒーサーバーの分解洗浄 ウォーターサーバーの分解洗浄 浄水サーバーの分解洗浄 これらを行うための環境整備

（記載上の注意）

- 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	S. T. advance株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	22名	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	殿岡 伸一
5	所在地	〒 420-0905	
		静岡県葵区南沼上1-1-30	
6	ホームページURL	https://www.stadvance.com	