





SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 8 月 30 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
中小企業が直面するSDGs課題の解決支援を通じて、地域や社会、ひいては日本全体のSDGsに貢献していきます。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
当社を含むT&D保険グループでは、事業活動に関わる様々なサステナビリティの分野から、社会にとっての重要度が高く、事業との関連が大きい4つの重点テーマを定め、取組みを進めています。		
<ul style="list-style-type: none"> ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ②すべての人が活躍できる働く場づくり ③気候変動の緩和と適応への貢献 ④投資を通じた持続可能な社会への貢献 		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	・健康経営の実践ツール「KENCO SUPPORT PROGRAM」の提供を通じ、中小企業とそこに働く人々が生き活きと活躍できる社会づくりに貢献。	・保険を通じて中小企業の健康経営を推進する商品「会社みんなでKENCO+」の販売推進
	・法定を上回る充実した「育児休業制度」等の各種両立支援制度に加え、リモートワークの活用や労働時間の縮減、有給休暇の取得促進といったワーク・ライフ・バランスを推進。	・パソコンの自動シャットダウン ・有給休暇の取得促進
	・すべての人々の人権を尊重し、人権啓発に積極的に取り組み。	・人権セミナーの継続実施 ・人権標語の募集
	・「クールビズ」「ウォームビズ」の実施。 ・空調設備・照明設備を省エネ効果の高い機器に切替。 ・生命保険契約にかかわる「約款」「ご契約のしおり」を、冊子からWEB交付に変更することでペーパーレス化を推進。	・「クールビズ」「ウォームビズ」の継続実施

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	大同生命保険株式会社 静岡支社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	8. 金融・保険業	
3	従業員（構成員）数	66 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	静岡支社長
		氏 名	渡邊 淳
5	所 在 地	〒 420-0851	
		静岡市葵区黒金町 5 9 - 6	
6	ホームページURL	https://www.daido-life.co.jp/	