








## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 12 月 16 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
常に「物の流れ」を考え「物を動かす」ことを通して社会の発展に寄与するとともに、環境に優しい、より優れた製品を提案、提供することで豊かな社会づくりに貢献する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてののねらい、特徴的な活動		
環境に配慮した製品の提案及び働きやすい社内体制の構築を行い、「物の流れ」を考え「物を動かす」ことを通じて社会の発展に寄与している。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2023年12月31日までの取組目標
	安全意識を強く持って正しい操作を行ってもらおう安全講習会を実施し、事故防止、労災防止に努めている。	今後も安全講習会の実施を続け、事故防止、労災防止に努める。
	コマツ研修システムを導入し万全の人材教育体制を整えている。また、新入社員には半年間かけてカリキュラムを組んだ社内研修を行い人材育成に力を入れている。	今後も研修システム並びに社内研修に力を入れ、人材育成に努める。
	育休・産休制度を充実させ、ほぼ100%の女性従業員が復帰する職場づくりを行っている。また、女性の社会進出を応援すべく、これまで採用していなかった営業部門でも女性の採用をはじめ、アグレッシブに活躍する従業員を応援しサポートする体制を構築している。	引き続き従業員が働きやすく活躍できる環境づくりを行う。
	環境に優しい電動フォークリフトを提案し、CO2削減に寄与している。事務所・工場をLED化し、省エネに取り組んでいる。	不使用時の消灯など、社内での省エネ意識をさらに広める。
	基準以上での成果が出た際は報奨金が出る仕組みを作り、従業員のやる気やモチベーション向上に繋げている。残業時間については終了時間の目安を社内で意識共有することでワークライフバランスを推進している。	従業員のモチベーションアップを目的とした新たな取り組みについて検討する。
	フォークリフトごとに稼働時間や場所を把握し、オイル交換や修理の必要等の情報をメールで確認できるスマートコンストラクションを導入している。	システムの提案で多くの企業の効率よくデジタル化した現場作業の促進に寄与する。
	点検や修理の際に発生する廃棄物等については、マニユフェストをもとに産廃業者を通して適正な処理を行っている。	引き続き適正な処理を行う。職場内でのごみ分別などのリサイクル意識について向上させる。

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	静岡小松フォークリフト株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	68 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	内山和吉
5	所 在 地	〒 421-0106	
		静岡市駿河区北丸子1丁目31番4号	
6	ホームページURL	<a href="https://www.shizuokakomatsulift.co.jp/">https://www.shizuokakomatsulift.co.jp/</a>	