

(1) 父が第2子の産後パパ育休と併せて育児休業取得（取得期間：1ヵ月以上）

続柄	4月	5月	6月	7月	8月	～	12月	1月
父								
父の保育事由	就労	育児休業	育児休業	育児休業	就労	就労	就労	就労
母								復職
母の保育事由		妊娠・出産	育児休業	育児休業	育児休業	育児休業	育児休業	就労
第1子 (育休対象外児童)	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園
第1子の認定	妊娠・出産	※育児休業	育児休業	育児休業	育児休業	育児休業	育児休業	就労
第2子 (育休対象児童)	出生						申込可	申込可
第2子の認定							就労	就労

※父が第2子の産後パパ育休と併せて育児休業を1ヵ月以上取得のため、第1子の5月の認定は育児休業となる。

(2) 母が第2子の2回目の育児休業取得（取得期間：1ヵ月以上）

続柄	4月	5月	6月	7月	8月	～	12月	1月	2月	3月
父										
父の保育事由	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労
母					復職					
母の保育事由		妊娠・出産	育児休業	育児休業	就労	就労	育児休業	育児休業	育児休業	就労
第1子 (育休対象外児童)	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園
第1子の認定	妊娠・出産	妊娠・出産	育児休業	育児休業	就労	就労	育児休業	育児休業	育児休業	就労
第2子 (育休対象児童)	出生			新規入園	在園	在園	※退園 (11月末)	申込不可	申込可	申込可
第2子の認定				就労	就労	就労			就労	就労

※母が第2子の育児休業を12/1～1ヵ月以上取得のため、第2子は11月末退園となる。

(2) 母が第2子の2回目の育児休業取得（取得期間：1ヵ月未満）

続柄	4月	5月	6月	7月	8月	～	12月	1月
父								
父の保育事由	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労	就労
母					復職			復職 (12/24~)
母の保育事由		妊娠・出産	育児休業	育児休業	就労	就労	就労	就労
第1子 (育休対象外児童)	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園	在園
第1子の認定	妊娠・出産	妊娠・出産	育児休業	育児休業	就労	就労	就労	就労
第2子 (育休対象児童)	出生			新規入園	在園	在園	※在園	在園
第2子の認定				就労	就労	就労	就労	就労

※母が第2子の育児休業を12/1～1ヵ月未満取得のため、第2子は継続在園となる。