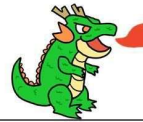


学校だより

竜南っ子



令和7年9月

【学校教育目標】 心豊かに自ら創りだす子～つくる喜び 学ぶ楽しさ～

【重点目標】 考える 伝える 行動する 自分から

【合言葉】 みんなの竜南笑楽校

静岡市立竜南小学校

幼(園)・小合同研修

近隣2つの園の先生方との合同研修会を、夏季休業中の7月28日に行いました。竜南小としては私が知る限り初めての試みです。(こうした研修会は以前からすでに行っていた学校もあり決して珍しいことではありません。)午前中を使った研修は、①小学校と各園から簡単にふだんの取り組みを紹介した後、②園小職員混合のグループをつくって協議し、③その内容を共有する。そのような流れで行いました。

同じ地域で育つ子どもについて、異なる立場からの見方や支援の仕方を話し合うことは、小・中学校間ではずいぶん前から行っています。半面、就学前の子どもたちに園ではどのように接しているのか、大切にしていることは何なのかを知る機会はほとんどなく、たいへん有意義な研修会となりました。

竜南小では昨年度より入学後の1か月間を仮編制としています。そのスタート期には、地域の有志の方に加えこの2園の先生も参加してくださっています。「小学生になったのだから」と子どもを小学校の「システム」に合わせていこう、早くなじませようとしていた面が、正直に言えばこれまでの小学校にはありました。ですが小学校には、園で身に付けてきたことができるだけそのまま発揮できるような体制・環境を整えることこそ求められます。そうした意味からも「子どもたちを多くの教職員で見届け・育ちを支える」ことを目的としたチーム(フレキシブル)担任制は、入学期の子どもにとって理にかなったものとなるはずです。

今後とも幼(園)との、特に近隣の2園とは連携をとりながら、子どもたちのよりよい育ちや学びについて共に考えていきたいと思います。

みんなの竜南笑楽校 校長 井上 聖一郎

保護者のみなさまを対象に、昨年度に続き「チーム(フレキシブル)担任制」についてのアンケートを行いたいと思います。後日 tetoru にて配信します。ご協力くださいますようお願いいたします。