

『ガイジン』から『静岡市民』へ

～ 外国人の力を活かそう ～



地域デザインカレッジ2012

朝カフェミーティングチーム

来日の背景は様々。でも…

留学 結婚 出稼ぎ

避難民 仕事

“オールドカマー”



み～んな含めて
『静岡市民』

定住者の仕事の幅が広がる

留学生の県内就職率UP

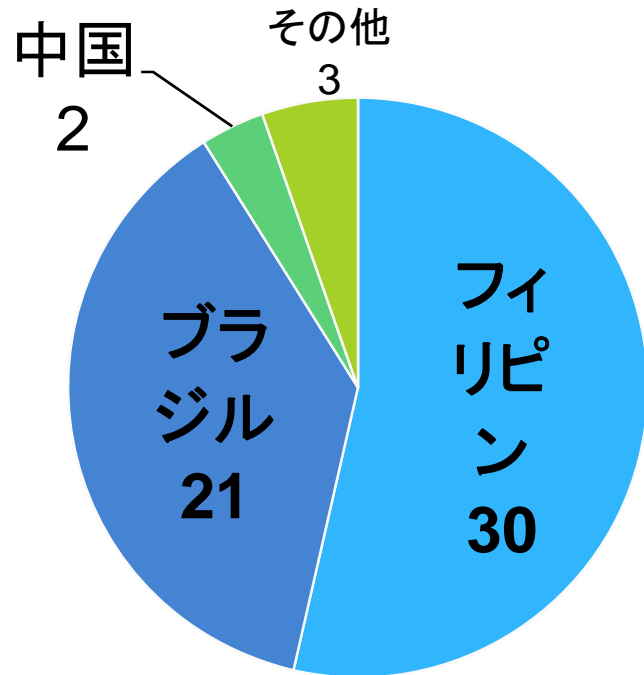
外国人の定住率UP

起業者UP

静岡市の人口、税収UPへ!

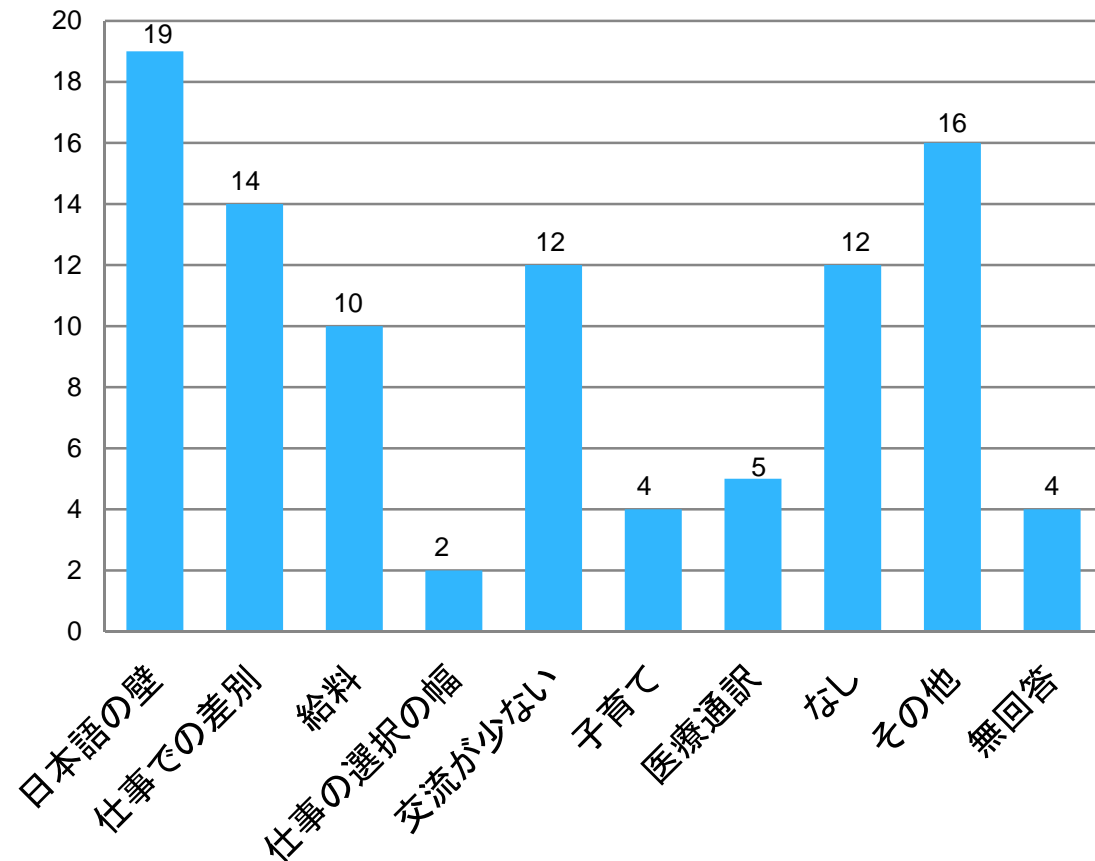
話を聞いてみました！

在静外国人56名



在日期間 半年～29年

彼らの悩みは？



就労する業種の違い

【日本人】

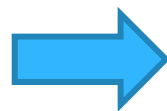
順位	業種	割合
第1位	卸売・小売	19%
第2位	製造業	17%
第3位	医療・福祉	10%
第4位	建設	9%
第5位	サービス	6%
第6位	宿泊・飲食	6%

【外国人】

順位	業種	割合
第1位	製造業	34%
第2位	宿泊・飲食	13%
第3位	卸売・小売	12%
第4位	教育	6%
第5位	建設	4%
第6位	サービス	3%

日本人：第3位までで**46%**

外国人：第3位までで**59%**



外国人は選択できる
職業の幅が狭い

問題はどこにあるのか？

将来のビジョンが見えにくい

情報がほしい人に届いていない

収入が少ない・雇用が不安定

就職・長期雇用支援策が少ない

(留学生の卒業後の進路)

外国人の生活環境(場所、時間、日本語能力)に沿った施策が少ない

未来へのステップ

1

協力者の確保
企業見学会

私たちはまず第一歩として、
次のことに取り組みました！

2

ハローワーク等への付き添い
就職マナー講座

3

(単発)外国人のための資格取得講座
地元企業向け 外国人雇用シンポジウム

4

(定期)外国人のための資格取得講座
ジョブコーチ制度

5

製造業以外の職種：50%以上、
3年以内の離職率を低下させる

仕事(介護)の現場見学会

1月21日(月)

介護老人保健施設「静岡徳洲苑」

参加者:フィリピン人女性6人



【見学者の声】

- ◆「安定して働けそう。人と接することができるのもいい」
(50代・ホテル勤務・ベッドメイク等)
- ◆「働く姿が具体的にイメージできる」(40代・工場勤務)
- ◆「でも給料が高いわけではないから、今の職業をやめてチャレンジするのはハードルが高い」(40代・スーパー勤務)
- ◆「よさそうだけど、資格を取るのには精神的にも金銭的にも大変そう。やさしい日本語で行う資格講座や、金銭的な補助があればいい」(40代・工場勤務)

【介護施設関係者の声】

- ◆「予想以上に日本語がうまいのと、明るい人柄に可能性を感じた。ほかでも外国人の雇用が増えることはよいことだと思う。学習の機会やレベルアップが課題」

今後の活動について

- 外国人のコミュニティに参加し続け、さらにニーズを把握する！
- 彼らとの信頼関係をしっかり構築し、協力者を募る！
- トライアルと改善を重ねつつ、少しずつ理解者を増やす！

**私たちは
外国人と市や企業との
パイプ役を担います！**

**みんなの力で「希望の岡・静岡」を！
ご清聴ありがとうございました！**