

静岡市

令和3年度 女性の労働実態調査票

従業員用

《調査ご協力のお願い》

日ごろより市政に多大なご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

さて、本市では、「一人ひとりが個性と能力を発揮し、責任を分かち合う男女共同参画社会」を目指し、様々な事業を実施しているところです。特に、労働の場における状況は変化し続けており、これにあわせて女性をはじめとする多様な人材が活躍できるよう、環境を整えていく必要があると考えております。

このたび、女性をはじめとする多様な人材が、自分の望む働き方を選択できる社会にしていくため、市内500事業所2,000人に対し調査を実施いたします。回答内容につきましては、統計処理を行い集計しますので、個人が特定されることはありません。日頃あなたが感じていることなどについて、率直なお考えをお聞かせください。いただいた御意見は、市の事業の見直しや、施策の立案等に活用させていただきます。

令和3年7月 静岡市長 田辺 信宏

《ご回答にあたってのお願い》

1. この調査票は特に指定のない限り、令和3年4月1日現在で記入してください。
2. この調査票は無記名です。回答内容は、統計以外の目的に使用したり秘密を漏らすことは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。
3. 各調査項目では質問事項に応じて選択肢の□に✓をつけるか、() または□内に具体的な説明や数字を記入してください。
4. この調査における性別は、自認している性を指します。
(戸籍上の性別と同じである必要はありません)
5. この調査票は、同封の返信用封筒（切手不要）に入れて、7月16日（金）までにご投函ください。

- 問い合わせ・連絡先 -

◆調査全般について

(調査実施者) 静岡市 市民局 男女共同参画課 (担当: 杉山、中村) 電話 054-221-1349

◆調査票の内容について

(業務受託者) 一般財団法人静岡経済研究所 (担当: 岩間) 電話 054-250-8750

I. あなた自身のことについてお答えください（あてはまる□に✓をつけてください）

性別	<input type="checkbox"/> 男性	<input type="checkbox"/> 女性	<input type="checkbox"/> その他（ ）	<input type="checkbox"/> 回答しない
年齢	<input type="checkbox"/> 19歳以下 <input type="checkbox"/> 40～49歳	<input type="checkbox"/> 20～29歳 <input type="checkbox"/> 50～59歳	<input type="checkbox"/> 30～39歳 <input type="checkbox"/> 60～64歳	<input type="checkbox"/> 65歳以上
最終学歴	<input type="checkbox"/> 中学校 <input type="checkbox"/> 大学・大学院	<input type="checkbox"/> 高等学校 <input type="checkbox"/> その他（ ）	<input type="checkbox"/> 短期大学・高等専門学校	
勤務先の業種 (✓は1つ)	<input type="checkbox"/> 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 卸売業、小売業 <input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉 <input type="checkbox"/> サービス業（他に分類されないもの）	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 宿泊業、飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 複合サービス事業（郵便局、協同組合） <input type="checkbox"/> その他（ ）	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業	
勤務先の従業員数	<input type="checkbox"/> 10～29人 <input type="checkbox"/> 100～149人	<input type="checkbox"/> 30～49人 <input type="checkbox"/> 150～199人	<input type="checkbox"/> 50～69人 <input type="checkbox"/> 200人以上	<input type="checkbox"/> 70～99人
勤務形態	<input type="checkbox"/> 正規従業員（正社員） <input type="checkbox"/> パートタイマー <input type="checkbox"/> その他の非正規従業員（アルバイト、派遣社員、契約社員等）			
職種	<input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 製造作業（製造、加工） <input type="checkbox"/> 輸送・機械運転 <input type="checkbox"/> 保安・清掃 <input type="checkbox"/> その他（ ）	<input type="checkbox"/> 販売・サービス（営業担当・小売店員・飲食店員等） <input type="checkbox"/> 専門・技術（資格職、オペレーター、専門職従事者等） <input type="checkbox"/> 建設・採掘 <input type="checkbox"/> 管理職		
勤続年数	<input type="checkbox"/> 1年未満 <input type="checkbox"/> 5～10年未満	<input type="checkbox"/> 1～3年未満 <input type="checkbox"/> 10年以上	<input type="checkbox"/> 3～5年未満	
令和2年の年間収入 (税込)	<input type="checkbox"/> 103万円未満 <input type="checkbox"/> 250～500万円未満 <input type="checkbox"/> 1,000万円以上	<input type="checkbox"/> 103～150万円未満 <input type="checkbox"/> 500～750万円未満 <input type="checkbox"/> 収入はない	<input type="checkbox"/> 150～250万円未満 <input type="checkbox"/> 750～1,000万円未満	
未婚・既婚別	<input type="checkbox"/> 未婚	<input type="checkbox"/> 既婚（事実婚等を含む）	<input type="checkbox"/> その他（離別・死別）	
配偶者の職業 (既婚の場合)	<input type="checkbox"/> 正規従業員（正社員） <input type="checkbox"/> 自営	<input type="checkbox"/> パートタイマー <input type="checkbox"/> 無職（主婦・主夫を含む）	<input type="checkbox"/> その他の非正規従業員	
同居家族 (同居している人すべてに✓)	<input type="checkbox"/> 単身（1人暮らし） <input type="checkbox"/> 子ども <input type="checkbox"/> 祖父母	<input type="checkbox"/> 配偶者・パートナー（異性） <input type="checkbox"/> 自分自身の親 <input type="checkbox"/> 兄弟姉妹	<input type="checkbox"/> パートナー（同性） <input type="checkbox"/> 配偶者・パートナーの親 <input type="checkbox"/> その他（ ）	
一番下のお子さんの成長段階 (子どもと同居の場合)	<input type="checkbox"/> 3歳未満 <input type="checkbox"/> 中学生 <input type="checkbox"/> その他（ ）	<input type="checkbox"/> 3歳以上の未就学児 <input type="checkbox"/> 高校生以上の学生	<input type="checkbox"/> 小学生 <input type="checkbox"/> 社会人	

問14で「2」と回答した方にお聞きします

問15. 管理職になりたいと思わないのはなぜですか。(✓は2つまで)

- 1 管理職になると責任が重いため
2 管理職としての能力に不安があるため
3 管理職の仕事に魅力を感じないため
4 現在の仕事に満足しているため
5 仕事が忙しくなり、家庭生活と両立が難しいため
6 心理的・肉体的ストレスが増えるため
7 その他 ()

問16. 管理職の女性を増やすためにどのような取り組みが必要だと思いますか。(✓はいくつでも)

- 1 ワーク・ライフ・バランスのとれた環境づくり
2 育児・介護休業取得者へのキャリアサポート
3 昇進・昇格、評価・査定明確化や公正な人事考課を行うための評価者研修
4 幅広い仕事上の経験の付与
5 ロールモデルとなる女性従業員の育成
6 女性を管理職に登用するという経営層の明確な意思表示
7 男性従業員の意識改革
8 女性従業員自身の意識改革
9 家事・育児への男性の参画促進による女性の負担軽減
10 女性の管理職への登用を一定の割合で義務化
11 その他 ()

V. ハラスメント等についてお聞きします

あなたは、これまで職場で次のような経験をしたことがありますか。また、そうしたことを職場で、見たり、聞いたりしたことがありますか。

問17. セクシュアル・ハラスメント(性的いやがらせ)について。(✓は1つ)

(いやがっているのに性に関する話を聞かされた、宴会でお酌やデュエットを強要された、上司から地位を利用した性的誘いを受けたなど)

- 1 経験がある
2 見たことがある
3 話に聞いたことがある
4 そうしたことはない

問18. パワー・ハラスメント(職場のいじめ、いやがらせ)について。(✓は1つ)

(蹴る・叩くなど身体的な攻撃を受けた、長時間にわたり執拗に叱るなど精神的な攻撃を受けた、先輩・上司・後輩に挨拶をしても無視されるなど仲間外れにされたなど)

- 1 経験がある
2 見たことがある
3 話に聞いたことがある
4 そうしたことはない

問19. 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するいやがらせなどについて。(✓は1つ)

(妊娠や出産等を理由に解雇された、労働契約内容の変更を強要された、降格させられたなど)

- 1 経験がある
2 見たことがある
3 話に聞いたことがある
4 そうしたことはない

問17、問18、問19でそれぞれ「1」、「2」または「3」と回答した方にお聞きします

問20. あなたがハラスメント等を経験した、あるいはそうしたことを職場で、見たり、聞いたりした際、あなたはどのような行動をとりましたか。(✓はいくつでも)

- 1 やめるように加害者に言った
2 同僚や上司に相談した
3 会社の相談窓口や人事担当者に相談した
4 弁護士や外部の相談窓口に相談した
5 特に行動はしなかった
6 その他 ()

VI. 働く理由についてお聞きします

問21. あなたが働く理由は何ですか。（✓は3つまで）

- | | |
|---|--|
| 1 <input type="checkbox"/> 働かないと、生活が成り立たないため | 2 <input type="checkbox"/> 仕事にやりがいがあるため |
| 3 <input type="checkbox"/> 将来に備えて、貯蓄するため | 4 <input type="checkbox"/> 住宅や車、耐久消費財などローンの支払いのため |
| 5 <input type="checkbox"/> 子どもの教育費、仕送りなどのため | 6 <input type="checkbox"/> ゆとりや趣味・レジャーなど生活をよくしたいため |
| 7 <input type="checkbox"/> 仕事を通じて、自分を成長させたいため | 8 <input type="checkbox"/> 経済的に自立したいため |
| 9 <input type="checkbox"/> 働ける間は働くのがあたりまえだと思うため | 10 <input type="checkbox"/> 家業のため |
| 11 <input type="checkbox"/> とにかく家の外に出たいため | 12 <input type="checkbox"/> 自分で自由に使えるお金がほしいため |
| 13 <input type="checkbox"/> 社会に役立つため | 14 <input type="checkbox"/> その他（ ） |

問22. あなたが仕事を選ぶ際に重視することは何ですか。（✓は3つまで）

- | | | |
|--|---|------------------------------------|
| 1 <input type="checkbox"/> 企業の安定性 | 2 <input type="checkbox"/> 企業の将来性 | 3 <input type="checkbox"/> 企業のイメージ |
| 4 <input type="checkbox"/> 仕事の内容 | 5 <input type="checkbox"/> 通勤時間 | 6 <input type="checkbox"/> 給与・賃金 |
| 7 <input type="checkbox"/> 自分の能力が活かせる仕事 | 8 <input type="checkbox"/> 労働時間 | 9 <input type="checkbox"/> 職場の人間関係 |
| 10 <input type="checkbox"/> 男女平等 | 11 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ&インクルージョン※ | |
| 12 <input type="checkbox"/> 自分の都合で仕事の調整が可能 | 13 <input type="checkbox"/> その他（ ） | |
| 14 <input type="checkbox"/> 特になし | | |

※ダイバーシティ&インクルージョン…人材の多様性を認め、受け入れて活かすこと

問23. あなたは、全体として、現在の働き方や労働環境にどの程度満足していますか。（✓は1つ）

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| 1 <input type="checkbox"/> 満足 | 2 <input type="checkbox"/> やや満足 | 3 <input type="checkbox"/> ふつう |
| 4 <input type="checkbox"/> やや不満 | 5 <input type="checkbox"/> 不満 | |

問24. あなたは、今後も現在の会社・職場で「働き続けたい」と思いますか。（✓は1つ）

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 <input type="checkbox"/> 働き続けたい | 2 <input type="checkbox"/> できれば働き続けたい | 3 <input type="checkbox"/> どちらともいえない |
| 4 <input type="checkbox"/> できればやめたい | 5 <input type="checkbox"/> やめたい | |

問25. あなたは、女性が結婚後も働き続けることについてどう思いますか。（✓は1つ）

- | | |
|---|--|
| 1 <input type="checkbox"/> 賛成 | 2 <input type="checkbox"/> 家事や育児に支障がなければ賛成 |
| 3 <input type="checkbox"/> 妊娠又は出産したらやめるべき | 4 <input type="checkbox"/> 反対 |
| 5 <input type="checkbox"/> その他（ ） | |

問26. あなたは、女性が仕事を続けていく上で、何が必要だと思いますか。（✓はいくつでも）

- | | |
|--|--|
| 1 <input type="checkbox"/> 男女の待遇の差の改善 | 2 <input type="checkbox"/> 能力や実績の正当な評価 |
| 3 <input type="checkbox"/> 女性が働くことへの管理職や男性従業員の理解 | 4 <input type="checkbox"/> やりがいを感じられる仕事の設定 |
| 5 <input type="checkbox"/> 更衣室・休憩室・授乳室・トイレなど施設の整備 | 6 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度の整備や利用促進 |
| 7 <input type="checkbox"/> 育児・介護中の従業員の勤務時間の短縮措置や所定外労働時間の制限 | |
| 8 <input type="checkbox"/> フレックスタイムや在宅勤務制度などの整備や利用促進 | |
| 9 <input type="checkbox"/> 従業員が子育てサービスを利用する際に要する費用の全部（一部）援助・貸付制度 | |
| 10 <input type="checkbox"/> 事業所内託児施設の設置 | 11 <input type="checkbox"/> 出産・育児・介護による退職者の再雇用制度 |
| 12 <input type="checkbox"/> 配偶者やパートナーの家事・育児参加 | 13 <input type="checkbox"/> 女性自身の意識改革 |
| 14 <input type="checkbox"/> その他（ ） | 15 <input type="checkbox"/> 特になし |

問32. あなたがパートタイマー・非正規従業員として働いている主な理由は何ですか。(✓は1つ)

- 1 正規従業員として働きたかったが、他に適当な仕事なかったため
- 2 正規従業員では、時間的・体力的に家事や育児と両立させることが困難だったため
- 3 勤務日または勤務時間帯を自分の都合にあわせられるため
- 4 正規従業員だと税や社会保障等で被扶養者の適用が受けられなくなるため
- 5 家計を補助するため
- 6 その他 ()

問33. あなたが現在の勤め先に就職した際、勤め先との間で取り決めたことはどれですか。(✓はいくつでも)

- 1 賃金
- 2 昇給
- 3 賞与
- 4 有給休暇
- 5 勤務時間
- 6 雇用期間 →問34へ
- 7 通勤手当
- 8 皆勤手当
- 9 社会保険 (雇用保険、厚生年金保険、健康保険など)
- 10 退職金
- 11 その他 ()

問33で「6」と回答した方にお聞きします

問34. 現在の仕事の雇用期間の取り決めはどのくらいですか。

●雇用期間 カ月間

問35. あなたは、パートタイマー・非正規従業員として働いていて、不満を感じていることはありますか。(✓は2つまで)

- 1 賃金が安い、退職金がもらえない
- 2 仕事の内容が単純・物足りない
- 3 経験や技術が生かせない・評価されない
- 4 労働条件が不明確
- 5 いつ辞めさせられるかわからない
- 6 社会保険や年金に加入できない
- 7 正規の社員・職員との人間関係が難しい
- 8 昇進・昇格、家族手当、住居手当の支給がない
- 9 その他 ()
- 10 特にない

【自由記述欄】

問36. 最後に、女性が働くことに関して、ご意見や日ごろ感じていること、企業や行政に求めることなど、何でも結構ですのでご自由に記入してください。

ご協力ありがとうございました