

いまどきの大学生の展開図

素顔で語るホンネ

私

家

族

仕

事

育

男女共同参画へ一歩いっぽ。〔パ・ザ・パ〕

Pas ā pas

No. 16
2011 MARCH



いまどきの大学生の展開図

素顔で語るホンネ

パザパ編集委員（大学生）
2名と4名の大学生に家族、
仕事、家事、働き方など
についてホンネを語って
いただきました。

出席者 ①希望する職業 ②家族へのメッセージ

川崎 優介さん（常葉学園大学3年）

写真後列左から1人目

①公務員②父母へ ここまで育ててくれてありがとう。仕事・家事・育児と想像もつかない苦労があったと思います。お疲れ様でした。

國分 美帆さん（常葉学園大学3年）

写真後列左から2人目

①会社員②母へ いつも側にいて助けてくれてありがとう。

高島 明日香さん（静岡大学3年）

写真後列左から3人目

①メディア関連、出版など②仕事で大変だった中毎日のお弁当を作ってくれてありがとう。一人暮らしの今、大変さを実感しています。

森 亮輔さん（静岡大学4年）

写真後列左から4人目

①地元メーカー（愛知県）に就職決定②祖母へ（おばあちゃん子だったので）長生きしてください。

佐々木 育さん（静岡県立大学3年・パザパ編集委員）

写真前列左から1人目

①小売や専門店などの接客業②母へ いつも文句も言わず家事だけでなく6年間も毎朝毎晩駅まで送迎してくれてありがとう。

柴山 翠さん（静岡県立大学3年・パザパ編集委員）

写真前列左から2人目

①接客業、営業②両親へ いつもありがとう。だけどもう少し夜遊びをしてみたい。

家庭
って？

共働
きって？

就職
って？

家族
って？

育児
って？

結婚
って？

結婚 子どもは欲しいけれど・・・？

- 柴：私にとって、夫婦とは一緒に住む人という関係なので、婚姻届という形式にはこだわりません。
- 森：できたら、25、26歳で結婚したいと思っています。
- 川：婚活などはせず、流れで価値観が同じ人と自然に出会えればいいし、もし出会わなかったら、それで割り切ります。
- 佐：今は仕事をもてば、一人でも生きていける時代なので結婚は考えていませんでした。結婚は必ずしも人生のゴールではないと思いますが、子どもは欲しいですね。
- 國：私も欲しいです。でも夫が家庭のことを任せたいと思うなら、仕事との両立は難しいな。
- 高：まだ遠いことですが、好きな人ができたら結婚したいけれど、子どもはいらないかな。
- 佐：私は、子どもを持つために結婚したい。産むには20代の体力のあるうちがいいのかな。
- 柴：男性は子どもができて変わらずに働けますが、女性は妊娠・出産があるので男性と同じようには働けませんよね。
- 森：今は育児休業を取得する男性もいるようですが、難しいですよ。職場の賛同が得られるかどうか。



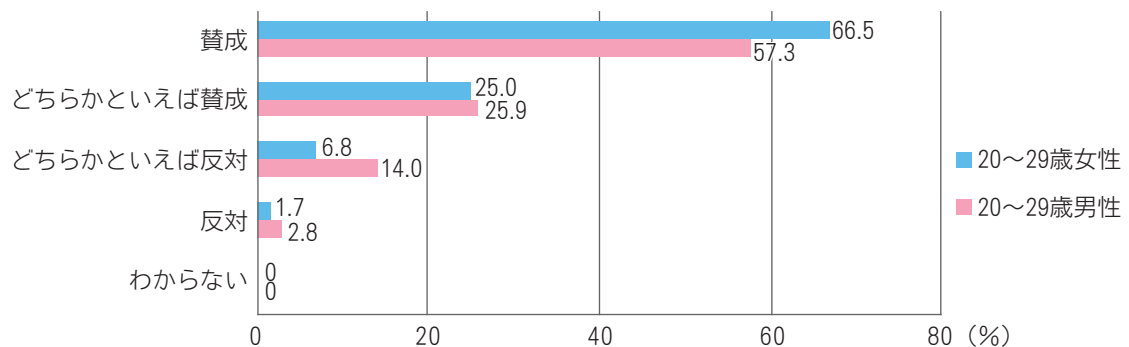
どうする？ 家事・育児

- 森：家事は妻にしてもらって、自分は仕事を頑張るのが理想です。カジダンもイクメン※もやりたくない。古いかもしれませんが男は外で働いて稼いで家族を支えるという考えです。

※カジダン：家事に積極的な男性
イクメン：育児を楽しむ男性

- 柴：共働きの家庭で育ってもですか。
- 森：そうですね。
- 川：うちも親が共働きです。女性が働いてもいいとは思いますが、やはり家事などで負担がかかるのは女性では？だから、女性は家事に専念するほうがいいかも。
- 國：夫には家事を手伝って欲しいです。
- 川：私は育児休業をとりたいですが、後々を考

結婚は個人の自由であるから、結婚しなくてもどちらでもよいという考え方に



内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成21年)



えると、取らないでしょうね。

森：僕もどうしてもということでは取りません。仕事をしていたいから。

高：男性の育児休暇取得率は、1.23%とか。取れといっても、その程度ですよ。

佐：私は、就職後に子どもを産んで復帰することを考えて、産休後復職しやすい会社に就職したいと思っています。

森：私が参加した会社説明会では、どこでも必ず「制度はしっかりしてます」という説明がありましたね。

國：私も産休・育休制度が整備されている企業に就職したいです。

高：私は、就職先としてはやりがいを第一に考えたいです。

感じです。

高：父とはあまり話しませんね。

柴：父は家事もやりませんね。

川：うちの父はたまに食器洗いをしています。母が仕事のときには、食事を作ります。

國：うちの父もご飯は作ります。

森：うちは犬の散歩をするくらい。

佐：「お父さんに皿洗いを頼んでいい？」と聞くと、母は「言わないほうがいい。仕事で疲れてるから」。

柴：でもお母さんも働いているなら、状況は同じでは？

森：そういう会話さえないですね。

佐：生活パターンは、いろいろですね。

会話と家事 さて父親は？

國：母は専業主婦ですが、私は夫婦で家事も育児も協力するのが理想です。そして、親子でなんでも話し合える家庭にしたい。

川：家族は、遠くから、そっと見守ってしてくれるのがいいなあ。

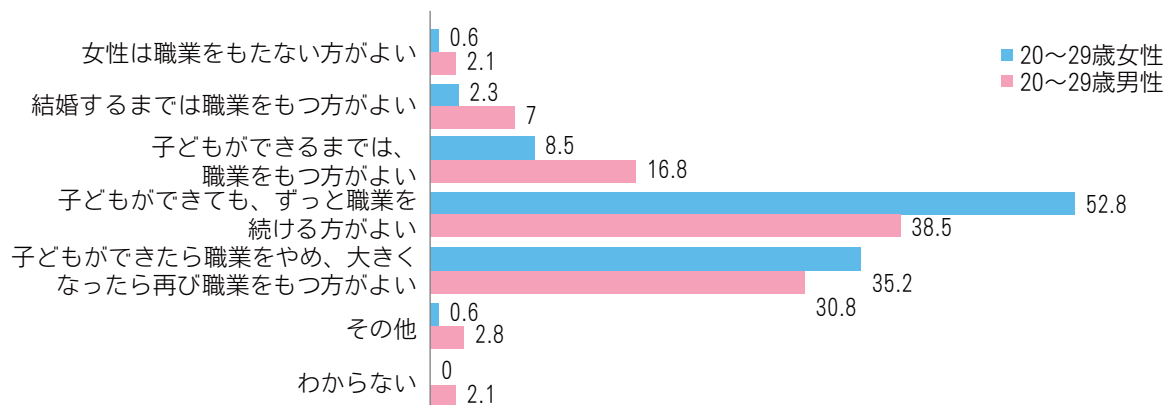
佐：家族とのコミュニケーションは重要ですね。

森：私は、大学生として一人暮らしになってから、親と話すようになりました。

國：母と話す時間が多いです。父とは別にとって



女性が職業をもつことについての考え方



内閣府 「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成21年)



家事に欠けている感謝と評価

森：僕自身は家事が不得意なので、できればやりたくない。

柴：妻が家事不得意だったら？

森：そうになったら、やるしかない。

國：わたしなら、もちろん分担します。

佐：母は仕事と家事を両立させているので、私にもできる自信があります。でも無理すると、精神が崩壊するかもしれません。

森：アルバイト先の女性は「家事をしても感謝も褒め言葉もない。でも仕事なら、褒められたり評価されるからうれしい」と。

佐：これからは感謝しなければ！

川：女性がうまく両立しているのを見ると、仕事も家事もこなせると思って、男性は分担しようとは思わなくなるのかもしれないね。

柴：妻が効率よく家事をこなしているのを手抜きしていると誤解して手伝わなくてもいいと思う夫もいるらしい。

川：父の手助けがなくても母は両立できているからこれが普通だと思っていました。大変さを見せないと、そうなりますよね。だから、手伝わなくていいと考える男性がいるのだと。

柴：違う価値観の相手と結婚したら大変です。

川：そう。やっぱり他の家庭のライフスタイルはわからない。だから、結婚するときには、価値観の確認が大切ですね。

森：結婚する相手に合わせるとなると、誰でも苦勞するかもしれないですね。

佐：相手に合わせるとなれば、森さんもカジダン、イクメンになれそうですか。

森：可能性はあるけど、できればやりたくない。



社会に出れば変わる予感も？

森：4月から就職するので、今は「やるぞ」って気持ち。結婚までは仕事とプライベートを「7：3」、家族ができたなら「6：4」で。

柴：自分のための時間は？

森：じゃ、「仕事6：家族3：自分1」。

川：みなさんの話を聞いて、自立した時に自分が落ち着ける場所を見つけなければいけないこと、男性と女性では家事等についての意見が違うことなどがわかり、自分でも考え直すべきだと感じました。

國：私は、まだ具体的な生き方を決めてはいませんが、これから一人ひとりが自由に選択して生きられる社会になるべきだと思うし、まわりに振り回されずに仕事と家庭のバランスをとっていきたいです。

森：プライベートを充実させないと仕事をやっていけないのか、仕事だけやっても楽しく生活できるのか。これからですね。

佐：これからどう生きていくのかは人によっても違うし、変わっていくかもしれません。今回、いろんな意見を聞いて参考になりました。私も、なんか変わりそうな予感がします。ありがとうございました。

仕事や家庭、家事などについての大学生の考えを聞いてみたいと開催した座談会。次ページは結婚、出産などを経験した先輩たちからのメッセージです。☞



「親と同じように」と考える方が多かったのは、
幸せの象徴なのか？

私は、「親とは違う生き方」を望んでいた。別
段親と確執はなかったし、母は専業主婦として人
並みに幸せな様子だったが、私は「仕事に生きる！！
でも結婚もする！子供も産む！」と。だから結婚
相手の条件は「私が仕事を続けられるようにサポ
ートし、子育ても一緒にするパートナー」だった。
親からは何度も「女なのになぜ仕事を？」と言わ
れたが、自分の生き方を通して。

結婚観や家族観は、時代背景や育った家庭環境
が大きく影響する。昔は家長制度が根強く、私は
それに逆行しようとした世代だが、今の大学生は、
草食系・保守派などと多様化しているのかもしれ
ない。「仕事もバリバリ、子育てもバリバリやり
たい！」方もいるのだろうか？そんな方に言いた
い、「大丈夫！子育ても仕事も両立はできる！！」
と。昔より子育て支援制度は厚くなったし、親や
祖父母の協力も期待出来る。「産んでよし！働いてよし！」の時代だと思う。少子高齢化による労
働力の低下が深刻な現在。若い世代に期待している。

もちろん家事育児の分担や労働を女性に強制するつもりはない。私は、三人の子育てをしながら
仕事を続けてきたが決して楽ではなかったし、夫や祖父母も大変だったろう。周囲の協力と自分の
仕事に対する強い思いがあったからこそ続けるこ
とができた。

自分の人生を自分で決める事が大事。専業主婦
の道、独身で仕事一筋の道、両立の道とそれぞれ
が自分で道を選択すべきだ。途中で道を変更する
のも良いだろう。自分が今「これだ！」と思った
道に胸を張って進んでほしい。その道はきっと幸
せと光に満ちていると思うから。

大丈夫！ 両立はできる

パザパ編集委員 櫻井知世



筆者とお子さんの夏生さん（なつおさん 13歳）



子育て生活も 悪くない

結婚なんてしたくない、仕事は楽しんで稼ぎたい、家事はキライ。学生のころ、将来についてこんな風に考えていたことを思い出した。

未来を悲観していたわけではないが、わざと否定的な言葉を並べていたように思う。親や世間とは違った生き方がカッコイイと思っていたのかもしれない。卒業後は、絵を描きたいからと、正規採用は目指さずフリーターで過ごした。

パザパ編集委員 板倉りえ子



筆者とお子さん（10歳、6歳）

それが、今や3人の子持ち！子育てに追われる日々になるうとは、学生時代には、まさか想像もしなかったことだ。朝は子どもたちの「お腹すいた〜！」の声ではじまり、幼稚園や習い事の送迎に家事、「いいかげんにしなさい！」と子どもを叱り、1日が終わる。多かれ少なかれ、夫の手助けがないとやっていけない。夫は職場で戦うというが、妻は毎日家庭で戦っている。

現実とは不思議なものだが、思い描いていた生活とは違う今の生活は嫌いではない。ひとりの親として、より良い未来を残してあげたいと思う。今の子どもたちが、家族を持ったとき子育てしやすい社会であるよう、夫婦が共に子育てや家庭に自然に参加できるのが当たり前の世の中になってほしいと。

家庭の子育てにこそ、未来の社会の種がつまっている。自分ができることは何かを考え、そこから始めようと思っている。



参加者のほとんどは、この座談会後に開催された就職説明会に向かいました。自分、勉強、アルバイト、サークル活動や遊びのことだけ考えていればよかった学生時代から、就職活動などをおして社会と接点を持ちながら、仕事、家庭など自分に課せられた責任を果たす社会人への巣立ちのまさに過渡期にあるのだと感じました。

就職氷河期といわれていますが、自分の足で走りぬけて行ってほしいと思います。

性別による差別に関する相談はありませんか？

静岡市では、性別による差別の相談に対し、他機関と連携した対応のほか、必要に応じて弁護士などで構成した市男女共同参画専門相談委員会からの意見に基づき、関係者に要請や助言を行います。

Q どんなことが相談できますか

- ・女だからだめ」「男だからだめ」と機会を与えられなかった
- ・学校などでセクシュアル・ハラスメントを受けているなどの性別に係る人権侵害についての相談を受け付けています。ただし、市内で1年以内に発生した事案が対象になります。

Q 利用するにはどうしたらいいですか

- ・市内にお住まいか、通勤・通学している方が申し出することができます。申出方法等詳しくは、男女共同参画課までお気軽にお問い合わせください。
- ・判決、裁決等により確定した事項、裁判所において係争中の事項ほか一部の申出につきましては対応できないことがあります。



男女共同参画課

TEL 054(221)1349

News & Event お知らせとイベント

職場研修へ講師を派遣します

職場における男女共同参画の推進を目的として企業出前講座を実施しています。ぜひお問い合わせください。

- ☆男女共同参画を本当に理解するために
- ☆セクシャル・ハラスメント防止講座
- ☆ワーク・ライフ・バランスを考える



男女共同参画課 TEL 054(221)1349



裏表紙の360°
イラストって？

静岡市クリエイター支援センターで活動するアトリエサンゴ川内ゆうじ氏によるクレイワーク（粘土作品）です。

お人形手前から時計回りに、いきいきと働く、子育てを楽しむ、地域活動（ゴミ拾い）をする、趣味（サッカー）を楽しむ姿を描いています。背景には富士山がそびえ、天女が舞っています。

静岡市ホームページもご覧ください <http://www.city.shizuoka.jp/deps/danjo/index.html>

静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰受賞事業所を決定

この表彰は、静岡市内事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けた活動を促進し、その活動を周知する目的で平成21年度に創設され、今回は第2回となります。

事業所におけるワーク・ライフ・バランスの推進は、子育て世代に限らず全従業員の働き方を見直すことであり、これによって従業員の豊かな生活が実現するとともに職場での生産性向上にもつながります。

平成23年1月28日に市長から受賞事業所3社の代表者に対し、表彰楯と記念品が贈られました。

平成22年度『静岡市ワーク・ライフ・バランス大賞』

株式会社お佛壇のやまき

（所在地 静岡市葵区、業種：仏壇・墓石販売、従業員数：32名）

静清信用金庫

（所在地 静岡市葵区、業種：金融業、従業員数：676名）

大和証券株式会社 静岡支店

（所在地 静岡市葵区、業種：証券業、従業員数：63名）



大賞受賞3社には駿河漆器の楯が授与されました。

3事業所とも、ワーク・ライフ・バランスに関する先進的な制度の構築及び職場全体での積極的な取組に対し、他の模範となることが評価されました。



受賞された皆様、

おめでとうございます。

写真左から
小嶋善吉静岡市長
株式会社お佛壇のやまき 代表取締役社長 浅野 秀浩様
静清信用金庫 専務理事 加藤 誠様
大和証券株式会社静岡支店 支店長 水野 嘉孝様

受賞事業所の名称や取組内容等については、ホームページをご覧ください。

<http://www.city.shizuoka.jp/deps/shogyorousei/wlb2.html>

WLBでお客様に よりよいサービスを

——— 静岡信用金庫 ———



静岡信用金庫 人事部長 望月敏弘様

当庫は、平成17年から次世代事業主行動計画（第一期）を策定し、平成22年4月から第二期計画がスタートしています。ワーク・ライフ・バランスの推進には、「お客様志向の経営を目指し、お客様に満足していただくためには、従業員が満足して仕事をしなければならない」との理事長の考えが根底にあります。当庫の制度のいくつかをご紹介します。

管理ボックスで残業チェック

当庫の残業時間の管理方法ですが、申請に加え、「管理ボックス」の活用があります。このボックスは、各職員に与えられており、業務用印鑑、鍵、パソコン用カードを格納します。出勤時に出し、退庫時にしまうのですが、このボックスにタイムカードの機能を付加することにより、適正な労働時間の申請が行われているかをチェックする、客観的な資料として活用しています。現在の金融機関は金融サービス業であり、お客様のご要望に応えるためには、残業が必要な場合もあります。労働時間の管理体制を整えることにより、無駄な残業を減らし、過重労働に配慮することが大切だと思います。

長時間労働の制限

平成21年度より定時退庫日いわゆるノー残業

デーを、月3日から月4日に拡充しました。実施日は各部店ごと任意に設定してもらっていますが、水曜日に実施している部店が多いようです。また、8月の第2週は、全部店共通の定時退庫週間に設定し、定着しています。

年次有休休暇の5連続取得は平成17年度以降取得率100%を継続しています。そして、平成21年度より、誕生日の前後1か月以内に休暇を取得するパースデー休暇を新設し、有給休暇の取得を推進しています。

職員の子育て支援

育児休業取得については年々認知度が高まっていると感じます。職員に子どもさんが生まれる予定があるという情報が支店長から入りますとすぐに補充職員を検討します。支店からしてみれば人員が減る心配がなく、また、育児休業を取得することは、ごく当たり前のこととなっており、お互い様の精神で理解されています。また、妻の出産予定日前後1か月以内に夫が2日間特別休暇を取得できる制度も整備しました。また、子育て中の職員は、正規・パートにかかわらず保育園・実家等に近い店舗に配属するように配慮しています。

男性の育児休業取得

平成22年1月に男性職員が初めて2週間の育児休業を取得しました。急な事情だったこともあり、取得については本人も悩んだようです。無給であることや営業という職種柄、自分の目標や支店の目標達成について店に迷惑をかけないかを心配していました。その間、代替要員として正規職員1名を応援として送り、バックアップ体制を整えました。代替職員が集金に伺ったり、ご依頼に応えたりはできますが、新たな商品をお勧めすることに関してはやはり、お客様と長くお付き合いさせていただいている職員とは違います。業績向上という面では多少影響が

あったのかもしれませんが。第2期の行動計画では、男性職員の育児休業取得者を5名以上とするという目標を掲げていますので、対象予定者には再度制度説明と利用促進を行っていきこうと考えています。育児休業期間も在級等級年数に算定していますので取得したことにより、昇進昇格時期が遅れることはありません。あくまで仕事の習熟度で選考していますので、ためらわずに取得して欲しいですね。

職員の再雇用制度

育児・介護を理由に退職した職員の再雇用制度を平成22年1月に導入しました。退職者のうち、育児・介護などの手が離れ、復帰を希望する場合に優先的に雇用されるという制度です。以前から実務的には行っておりましたが、明文化致しました。ちなみに退職から再雇用までの期限は設けていません。

また能力と意欲を持つパートタイマーの安定雇用・戦力化を目的として、非正規職員（パート）から正規職員への職員転換制度を平成16年から導入しています。毎年1回募集していますが多い時で10人くらいの応募があります。試験と面接を実施したうえで能力に応じて正規職員に転換しています。金融機関に勤務経験のない方も職員転換されており、のべ35名が正規職員となっています。

くるみん認定

また、平成22年には次世代育成支援対策推進法に基づく認定基準をすべてクリアし、次世代認定マーク（愛称：くるみん）※を取得しました。就職ガイダンスでは、女子学生から「結婚・出産後もずっと仕事を続けたいが、どういう産育休制度になっていますか」といった質問が増えています。最近の女子学生は自分の専門を活かしたい、社会に貢献したい、自分のステイタスを保ちたいなど高い意欲で就職を希望される

ので、結婚後も就業継続できるかということはかなりキーワードとして高い位置にある印象があります。くるみんマークを取得したことで、働きがいがあり、働きやすい企業として、関心が高まっていると感じています。

今後めざす姿

WIN-WIN（会社もよし職員もよし）の関係の構築により、結果としてお客様によりよいサービスを提供できる風土を職場内に確立することが、私たちの考えるWLB推進ではないかと考えています。そのことを職員に理解してもらいたいですね。まず、自分が満足して、会社や地域への理解が深まり、それらに貢献して欲しいというのが我々の願いです。

静清信用金庫

事業内容：信用金庫業

所在地：静岡市葵区昭和町2番地

電話番号：054（254）8882

従業員数：682名

（男性438名、女性244名）

パート72名

次世代認定マーク（愛称：くるみん）※

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が雇用環境の整備について、適切な行動計画を策定し、その計画における目標の達成、女性の育児休業取得率が70%以上である、男性の育児休業取得者がいるなど9項目を満たした場合に厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定を受けると利用できる次世代認定マーク。認定を受けた企業は、このマークを広告、商品等に表示し、次世代育成支援対策について取り組んでいることをアピールできます。市内では現在7社が認定されています。



静清信用金庫の行動計画は
静岡労働局ホームページをご覧ください
[http://www.shizuokarodokyo.go.jp/](http://www.shizuokarodokyo.go.jp/kintou/pdf/nintei_shizuseisinkin.pdf)

[kintou/pdf/nintei_shizuseisinkin.pdf](http://www.shizuokarodokyo.go.jp/kintou/pdf/nintei_shizuseisinkin.pdf)

私が元気 職場が元気 ワーク・ライフ・バランス



私たちに等しく与えられた24時間。
仕事、家庭生活、地域活動、
趣味などを自分の望む配分のできることに。
それがワーク・ライフ・バランスです。