

平成 20 年度静岡市女性の労働実態調査

報告書概要版

平成 21 年 3 月

静岡市

調査概要

1. 調査目的

この調査は、静岡市に所在する事業所及びそこで働く女性の雇用・労働実態を把握し、雇用機会均等法順守の観点や、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）実現のための施策を推進する基礎資料を得ることを目的とする。

当概要版においては、概要のみを記載している。調査結果においては報告書を参照されたい。

2. 調査項目

<事業所調査>

- | | |
|-----------------------|---|
| (1) 標本構成（回答事業所の状況） | ① 回答事業所の名称及び所在地
② 回答事業所の業種
③ 労働組合の有無
④ 記入担当者所属・氏名及び連絡先 |
| (2) 従業員の状況 | ① 従業員の人数及び構成
② 従業員の平均勤続年数
③ 従業員の配置状況と理由
④ 従業員の配置転換状況 |
| (3) 管理職の状況 | ① 管理職の人数及び構成の理由 |
| (4) 教育訓練 | ① 教育訓練の状況 |
| (5) 福利厚生 | ① 福利厚生の状況 |
| (6) セクシャル・ハラスメント | ① セクシャル・ハラスメント防止のための取り組みの状況
② 相談対応の体制の状況 |
| (7) 女性の活用 | ① 女性の活用に関する課題
② 女性の活用のための取り組みの状況 |
| (8) 女性パートタイマーの状況 | ① 女性のパートタイマーを雇用する理由
② 女性のパートタイマーの状況
③ 女性パートタイマーの雇用契約期間の定めの有無 |
| (9) 女性社員に対する職場の雰囲気・風土 | ① 女性社員に対する職場の雰囲気 |
| (10) 育児・介護休業制度等 | ① ワーク・ライフ・バランス実現のための取り組みの状況
ア. 育児休業制度の有無
イ. 育児休業制度の利用実績
ウ. 子育て中の従業員の勤務時間の短縮措置の有無
エ. 介護休業制度の有無
オ. 介護休業制度の利用実績
カ. 介護中の従業員の勤務時間の短縮措置の有無
キ. 退職後の職場に対しての配慮の有無
ク. 退職後の職場に対しての配慮の具体的な内容
② 育児・介護休業制度が定着するための課題 |
| (11) 意見等自由記入 | |

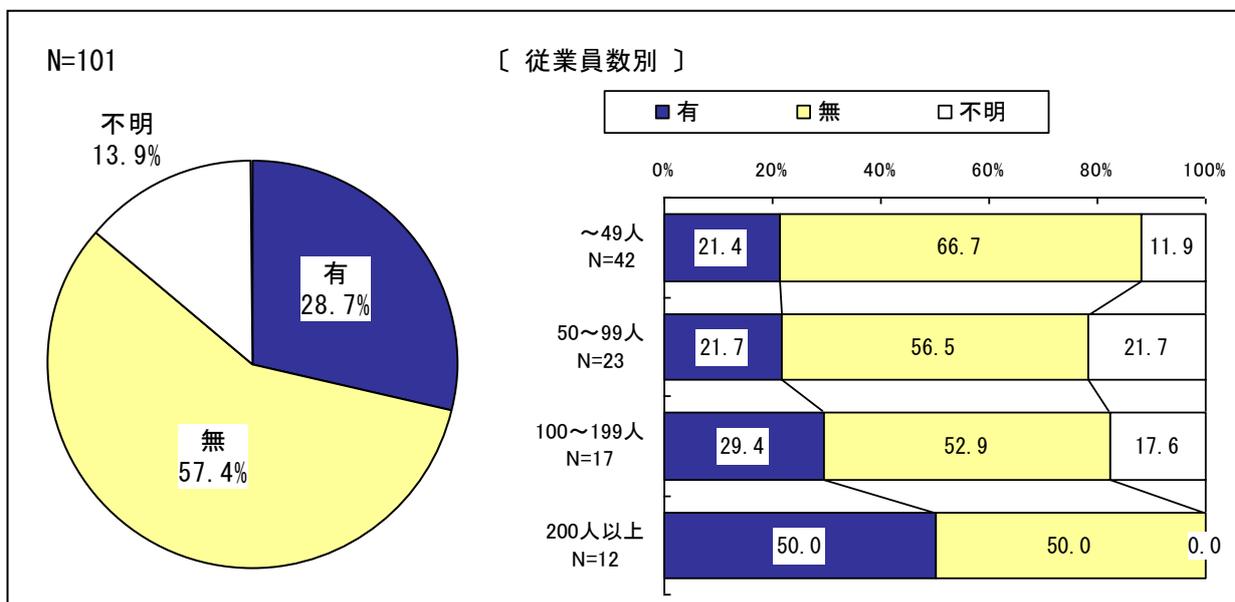
<従業員調査>

- | | | |
|-------------------|----------------------------|----------------|
| (1) 標本構成 (対象者の状況) | ① 性別 | ② 年齢 |
| | ③ 未婚・既婚の別 | ④ 配偶者の職業 |
| | ⑤ 最終学歴 | ⑥ 同居家族 |
| | ⑦ 子どもの有無 | ⑧ 一番下の子どもの成長段階 |
| | ⑨ 勤務先の業種 | ⑩ 勤務先の従業員数 |
| | ⑪ 勤務形態 | ⑫ 職種 |
| | ⑬ 勤続年数 | ⑭ 昨年1年間の年収 |
| (2) 労働時間 | ① 1週間の労働日数 | |
| | ② 未消化の理由 | |
| (3) 有給休暇 | ① 有給休暇の所定日数及び消化日数 | |
| | ② 未消化の理由 | |
| (4) 育児休業制度と介護休業制度 | ① 育児休業制度と介護休業制度の認知度 | |
| | ② 育児休業制度と介護休業制度の利用しやすさ | |
| | ③ 育児休業制度と介護休業制度の利用しにくい理由 | |
| | ④ 育児休業制度と介護休業制度の利用実績 | |
| (5) 管理職 | ① 管理職への昇進についての考え方と理由 | |
| (6) 教育訓練 | ① 教育訓練の状況 | |
| (7) 上司の性別 | ① 上司の性別についての考え方 | |
| (8) セクシャル・ハラスメント | ① 嫌がっているのに、性に関する話を聞かされた | |
| | ② 差別的な言い方をされた | |
| | ③ 仕事中に異性に身体をさわられた | |
| | ④ 宴会でお酌やデュエットを強要された | |
| | ⑤ 上司から地位を利用した性的誘いを受けた | |
| | ⑥ 性的な噂話を流された | |
| | ⑦ ヌード写真を見せられたり、不愉快な視線を送られた | |
| (9) 働く理由 | ① 働く理由 | |
| (10) 仕事を選ぶ基準 | ① 仕事を選ぶ基準 | |
| (11) 悩みや不安 | ① 仕事を続けていく上での悩みや不安 | |
| (12) 女性の就業 | ① 女性が結婚後も仕事を持つことに対する考え方 | |
| | ② 女性が仕事を続けていく上で必要なこと | |
| | ③ 女性の活躍を促進するために行政に望むこと | |
| (13) 正規従業員の状況 | ① 性差別の有無、内容及び理由 | |
| | ② 女性だけの退職慣行の有無 | |
| | ③ 男女の仕事や働く環境についての考え方の状況 | |

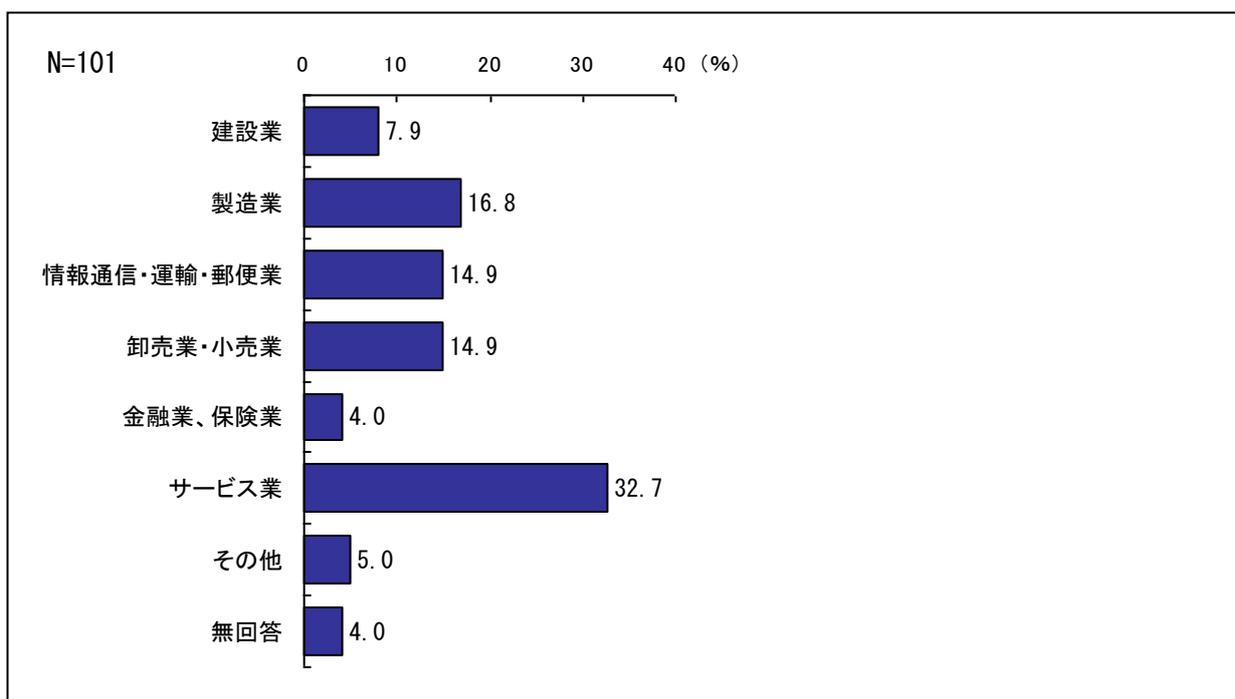
1. 事業所調査

(1) 標本構成 (回答事業所の状況)

◇ 労働組合の有無

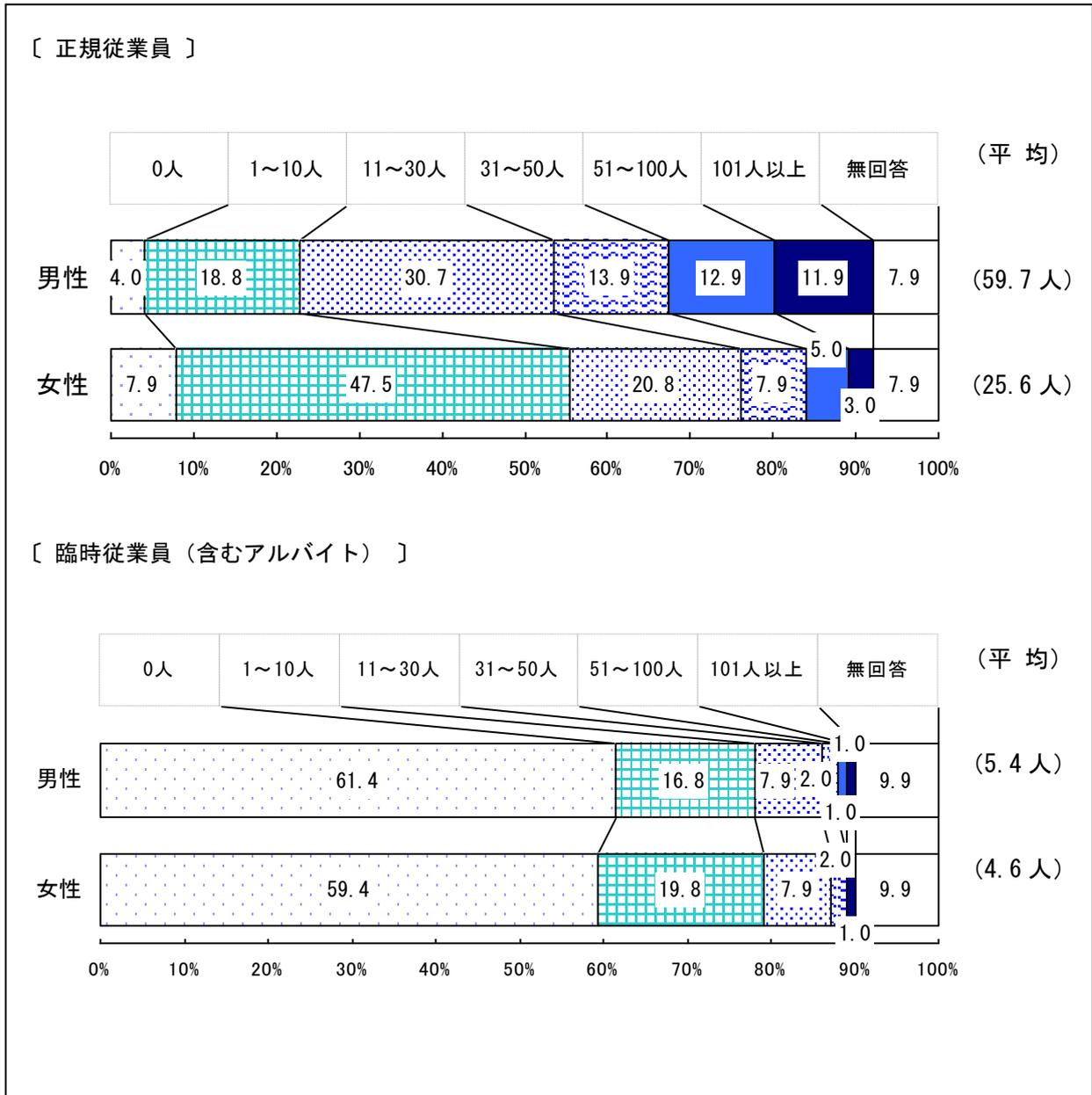


◇ 業種

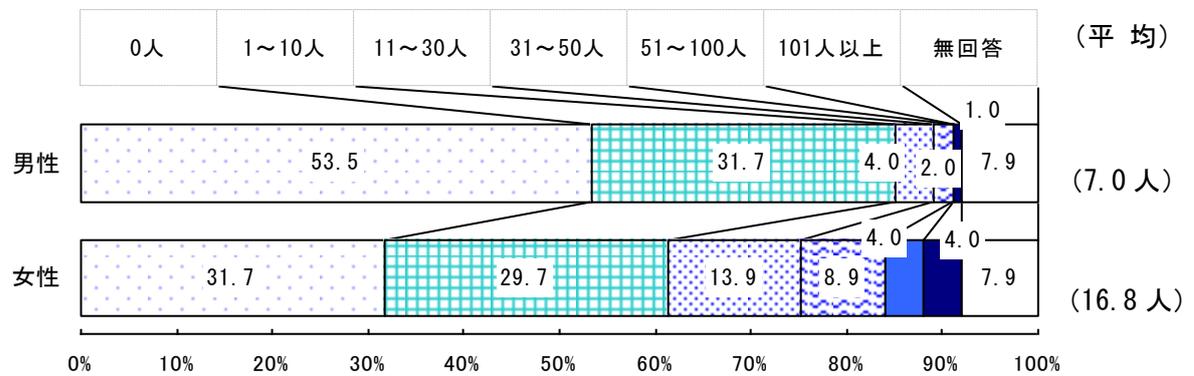


(2) 従業員の状況

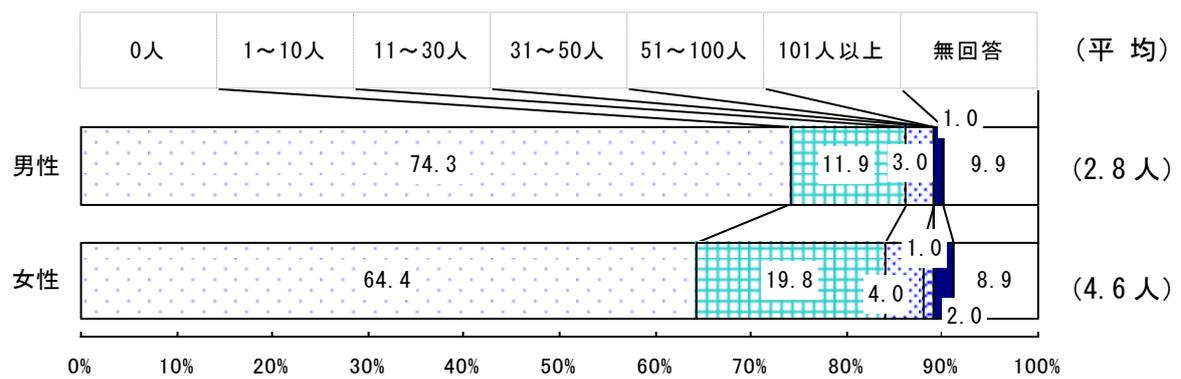
問1. 従業員数を記入してください。(該当者がいない場合は0と記入してください。)



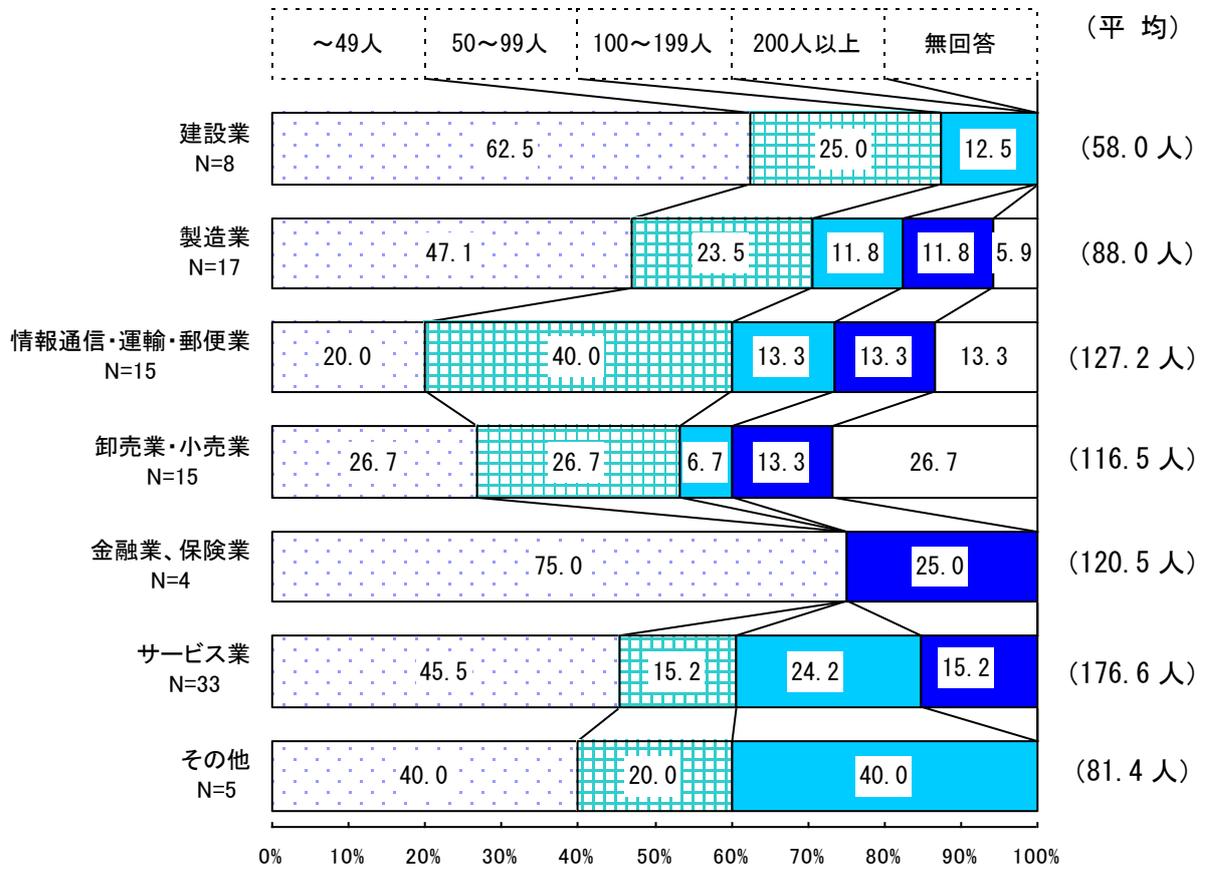
[パートタイマー]



[人材派遣者]



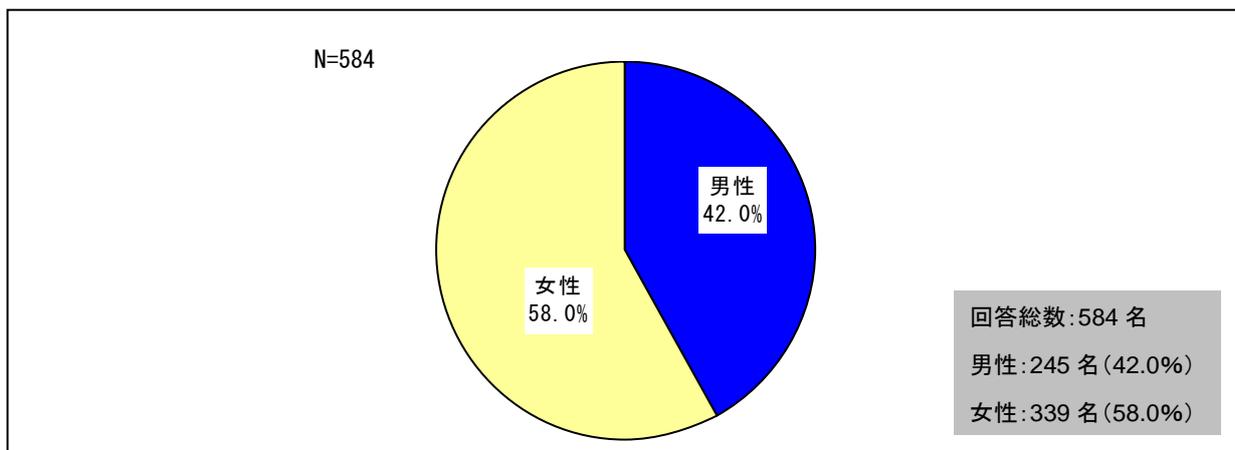
〔業種別従業員数合計〕



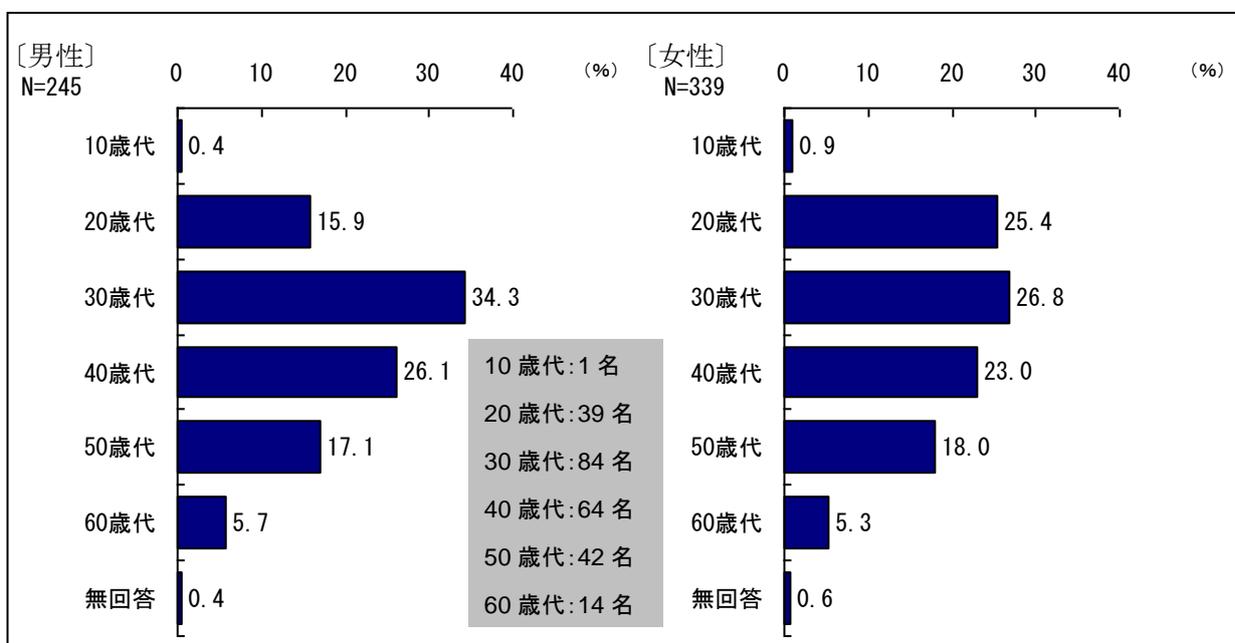
1. 従業員調査

(3) 標本構成 (対象者の状況)

F 1. 性別

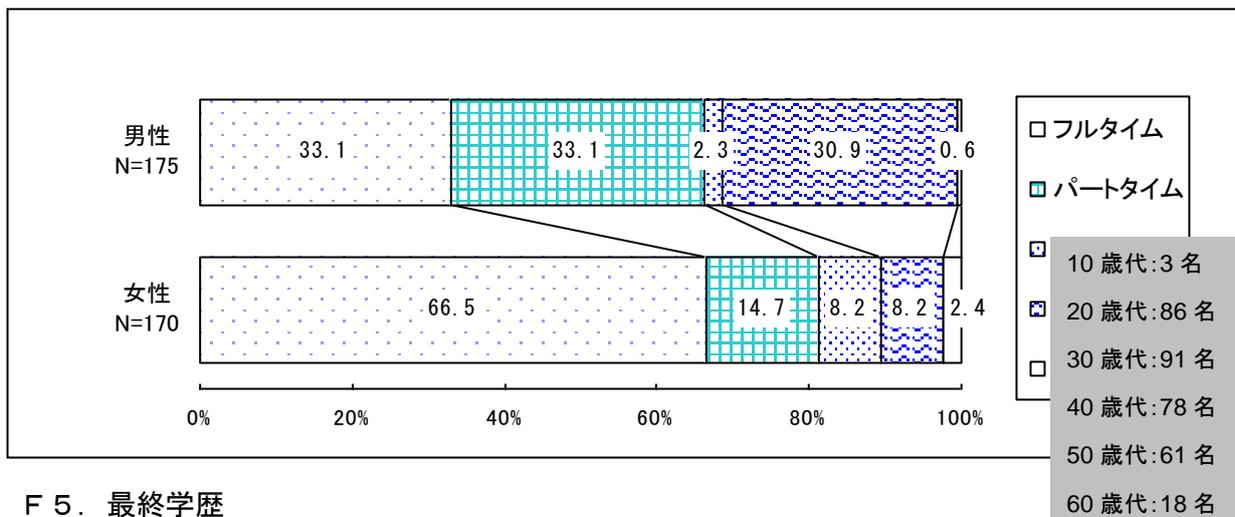


F 2. 年齢

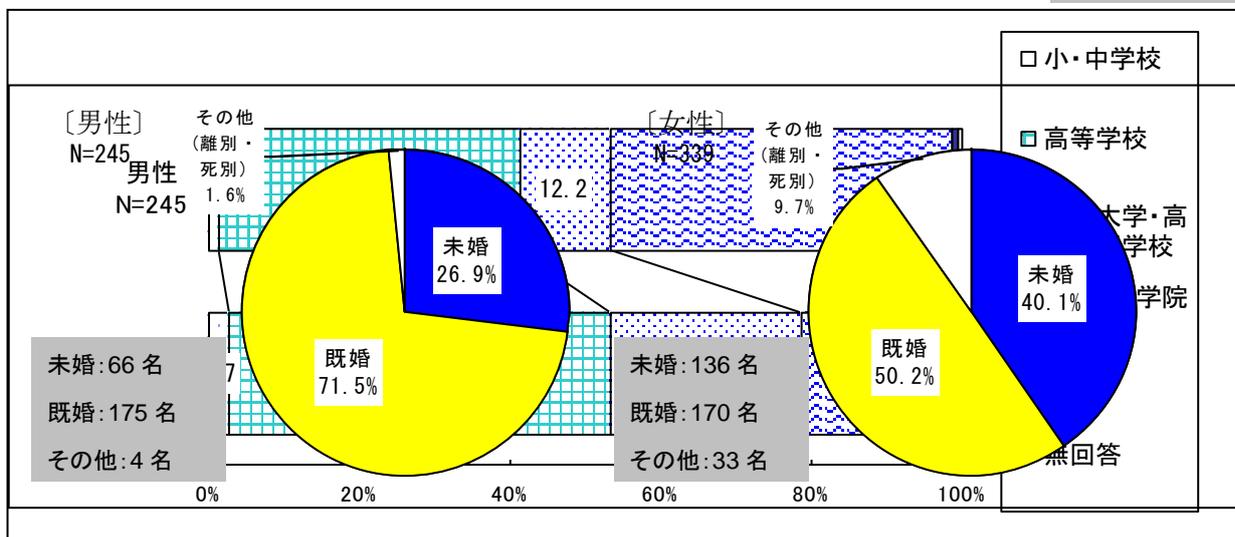


F 3. 未婚・既婚別

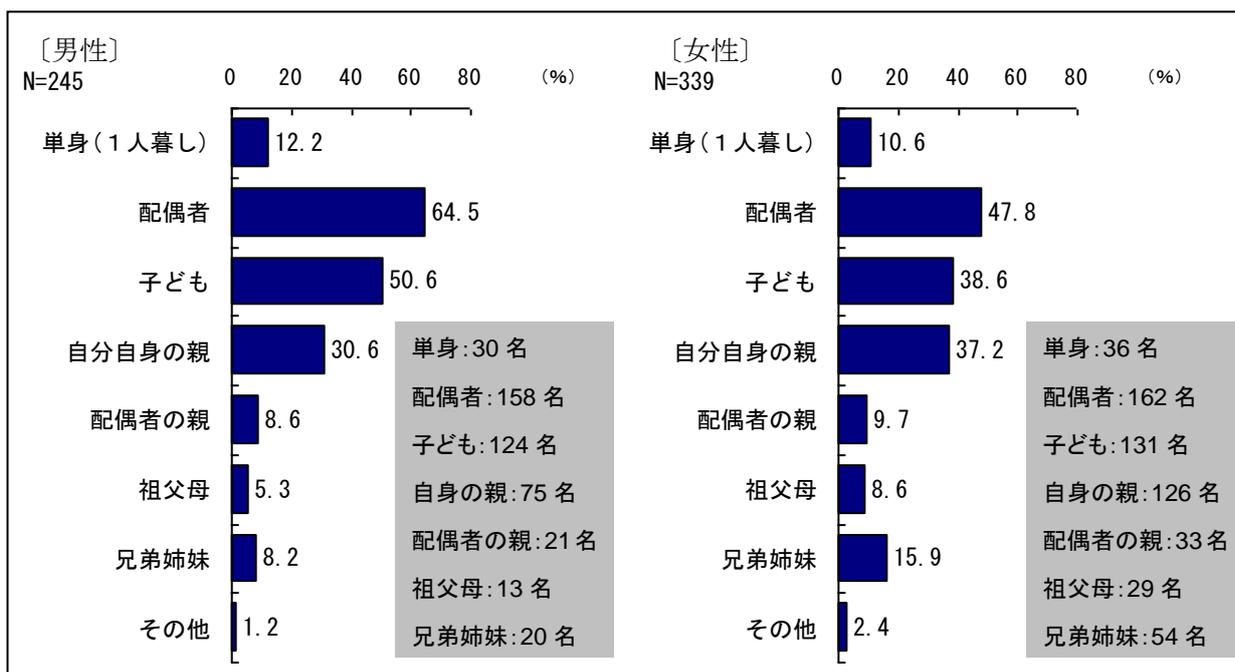
F 4. 配偶者の職業 (F 3. で「2.既婚」と答えた方)



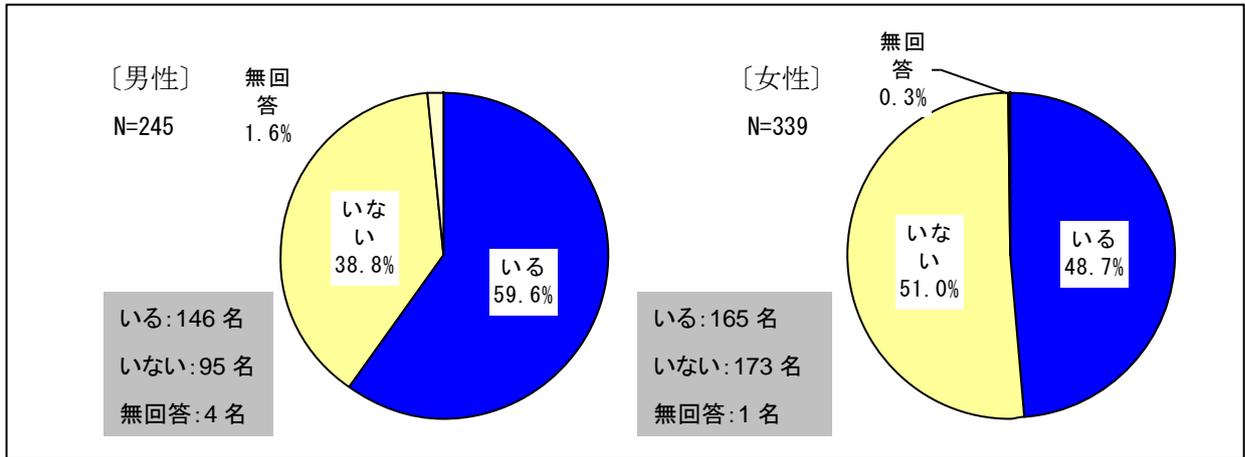
F 5. 最終学歴



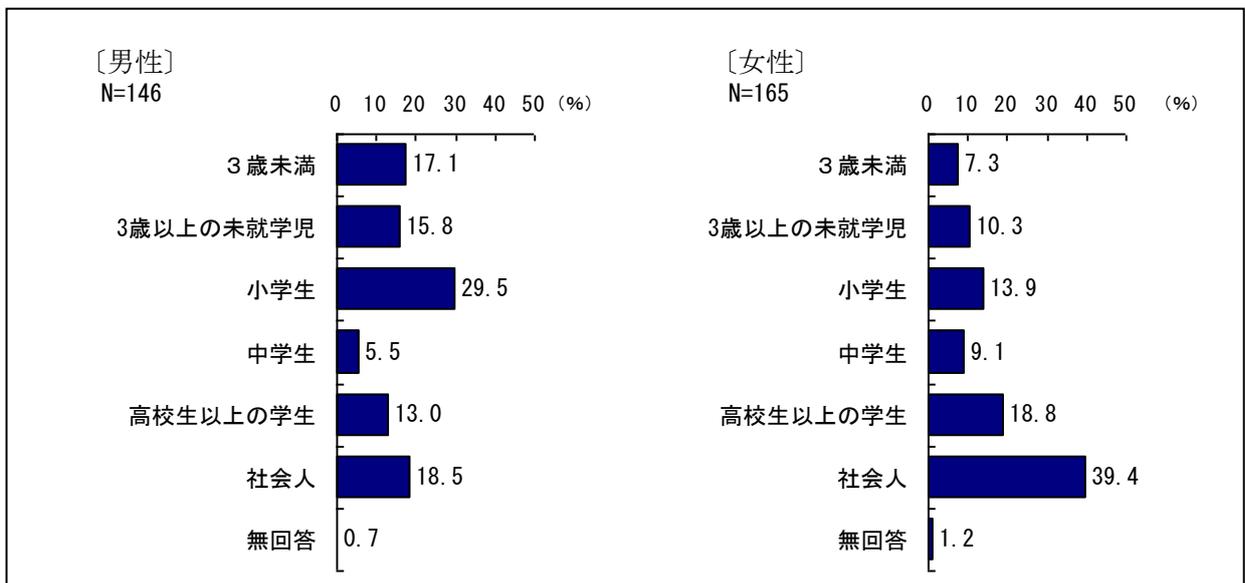
F 6. 同居家族 (同居している人すべてに○印)



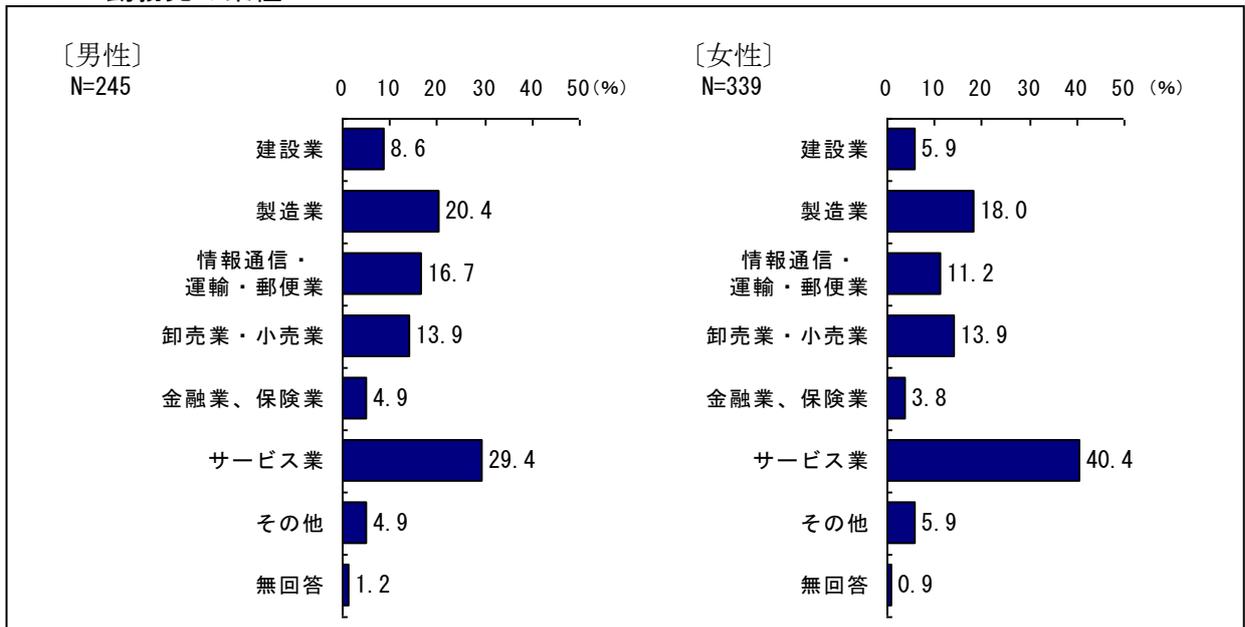
F 7. お子さんはいますか



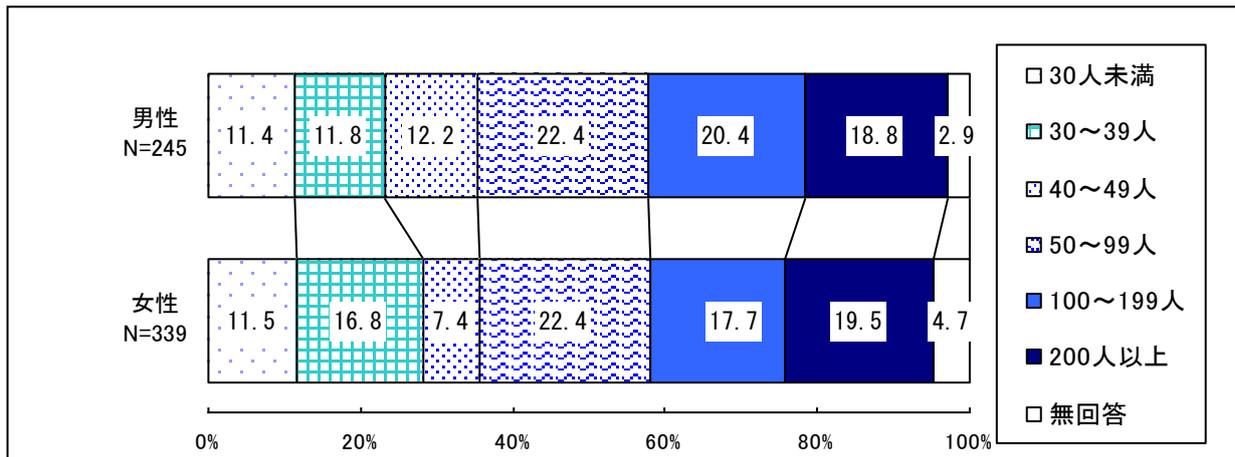
F 8. 一番下のお子さんの成長段階は (F7で「1.いる」と答えた方)



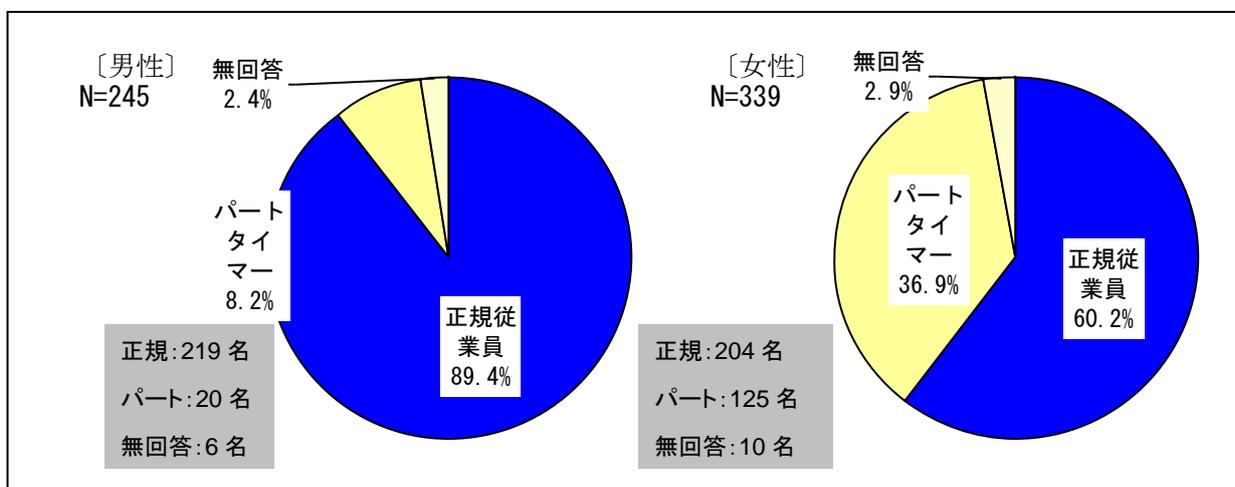
F 9. 勤務先の業種



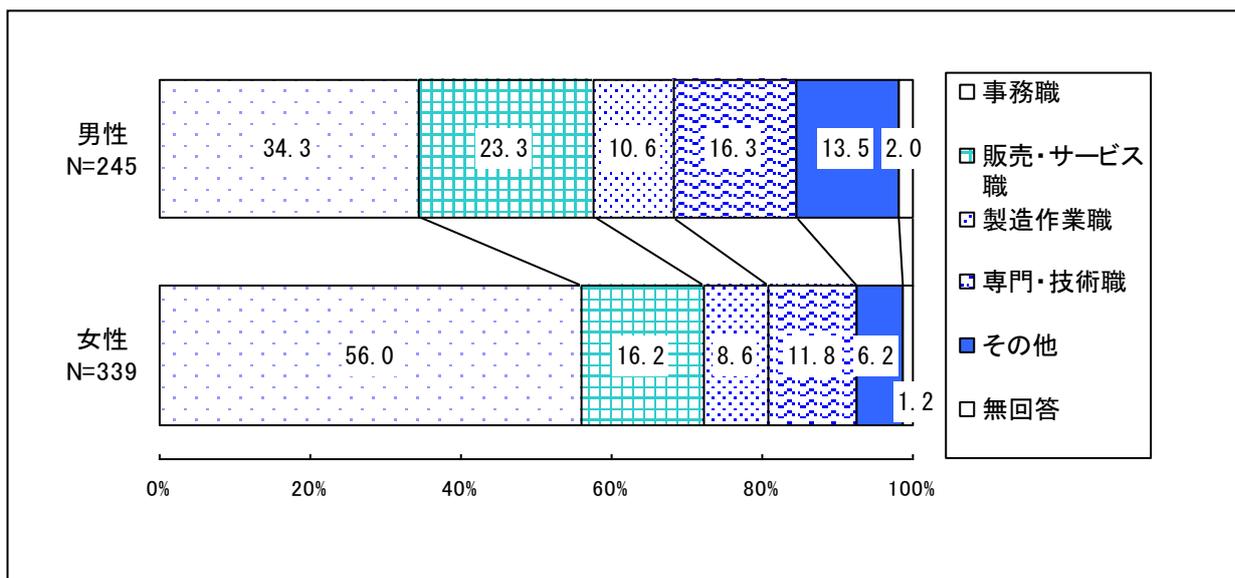
F 10. 事業所の従業員数



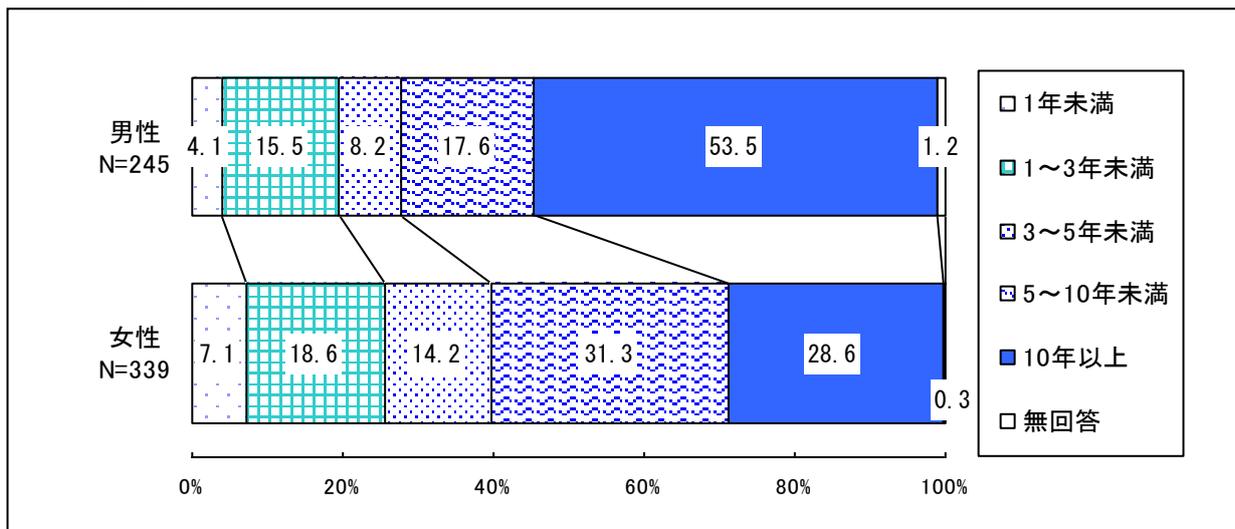
F 11. 勤務形態



F 12. 職種



F 13. 勤続年数



F 14. 昨年1年間の年収は（税込みで）

