

事業所：株式会社レ・サンク

住 所：静岡市葵区人宿町1丁目4-3（本社住所：同左）

ホームページ：<http://les5.co.jp/>

従業員数：10名

業種：デザイン業

1 主な取り組み

- ①H17年 IS09001 取得をきっかけに、業務プロセスの抜本的見直しを実施。
- ②H21年 就業規則の全面的改定を実施。
- ③Web上で、業務プロジェクト情報を共有。在宅勤務の環境を整備。
- ④毎日、始業時間と終業時間に、朝礼・夕礼を実施。
- ⑤経営者が、静岡県男女共同参画センター交流会議の理事として活動。得た情報をベースに月1回、社内研修を実施するほか、外部講師による研修を年4回実施。

2 取り組みの内容・効果等

- ①業務プロセスが可視化・共有化され、平均3時間の残業時間をほぼゼロに削減。
- ②就業規則改定し、休業・休暇日数を法定以上、有給休暇を15分単位で取得可能に。子育て中の女性社員などに活用されている。
- ③上司の許可を得て、随時、在宅勤務可能な状況を実現。社員に活用されている。
- ④社員同士、顔を合わせてのコミュニケーションの機会が増えたことで、互いの事情への理解が深まり、社員からも「以前に比べて休暇が取りやすくなった」との声が聞かれるようになった。また、夕礼を区切りとして終業しやすい雰囲気づくりに努め、時間外労働削減につなげている。
- ⑤研修で、女性が仕事と育児・介護・家事を両立するために、役に立つ方法や視点を学ぶとともに、従業員のモチベーション維持に効果を挙げている。

3 選考委員意見

- ・デザイン業は、定時終業の難しい業種だが、業務の抜本的見直し、在宅勤務、休日振替等、知恵をしばり制度を柔軟に運用した結果、残業ゼロと大きな成果を達成した。
- ・経営者と社員が一緒になって取り組み、この会社だからできることを実践している。
- ・小規模の会社は個人の能力に頼りがちだが、社員が長期にわたり能力を発揮できるようにと工夫されている。