

住所: 静岡市駿河区新川2丁目1-40 新川ビル2F
業種: サービス業(葬儀受付・香典帳の作成代行 / 経営コンサルタント)
従業員数: 正社員 8名(内訳: 男性2名 女性6名) 役員2名(女性)
パート社員(登録スタッフ) 104名(内訳: 女性97名、男性7名)
設立: 2004年

① 主な取り組み

**社内初となる育休取得を、パート1名の正社員転換でフォロー。
子育て・介護中のパート社員にも柔軟に対応中。**

② 取り組むきっかけ

- ・出産を機に前職を辞めた役員自身の経験から、女性が働くには会社の協力が必要との認識があった。
- ・葬祭業務の特性上、パートの女性の存在がとても重要であり、勤務シフトを柔軟に組む必要があった。

③ 取り組みの内容・効果

★育休取得者(正社員)の職場復帰支援

- ・設立以来、初の育休取得事例(H25)
- ・能力ある女性が辞めないよう、産休前に登録スタッフから1名を正規雇用するなど、会社としてサポート。
- ・復職の際は対象社員の希望を聴取し、短時間の勤務も可。

★春・秋計4日の特別休暇

- ・お盆・正月は休みが取れない代わりに、特別休暇を利用して連休とすることで、家族との時間づくりに配慮。

★勤務時間は、パート社員自身が決める

- ・登録スタッフ(パート)は昼・夜間の区分で出勤日程を提出。子どもや家族の行事のない日に勤務予定を組める。
- ・家事の合間の時間を活用して働ける。
- ・登録スタッフの9割が子育て・介護と両立しながら働いている。

★パート勤務の変更にも柔軟に対応

- ・パート勤務は葬儀の時間のみとなるため短時間勤務が可能(現場直行・直帰も可)
- ・子どもの病気等、急な交代にも対応。
- ・会社に顔を出すことが少ないスタッフにはチーム担当の社員が電話や現地でフォローを実施。(状況をヒアリングし、次回の勤務調整に活用)

④ 女性の活躍について

- ・グループ毎の仕事を取りまとめるマネージャー(23名)は全て女性。
- ・スタッフの意見を日々確認し、女性が働きやすい環境づくりに努めている。