

H27
特別賞

アオイネオン株式会社 静岡本社

- <住所> 静岡市駿河区八幡2-11-11
<業種> 建設業
<従業員数> 37名(内訳：男性29名、女性8名)
<設立> 昭和32年1月
<ホームページ> <http://www.aoineon.com>

【主な取組み】

- ①働きやすい環境の整備
- ②休暇取得促進
- ③資格取得支援制度
- ④社内における表彰制度
- ⑤働き方の見直し



ハラスメント防止セミナー

【取組みの内容・効果等】

- ①・業務の平準化を図り、担当者不在のときにも対応できるように。
 - ・「ハラスメント防止セミナー」の実施
 - ・報告・相談窓口の設置(CSRの重要達成指標・・・全従業員にとって「働きやすい職場づくり」)
- ②年次有給休暇を半日単位で取得可能にすることで、急な受診や家族の行事等の際に取得しやすく。
- ③資格取得を支援するため、受験費用の援助や奨励金を支給する。
 - ⇒ “プロフェッショナル” を目指し、自主的な取組みを支援
- ④企業の業績・知名度向上への貢献、専門能力が求められる資格を取得した従業員を表彰。会社と従業員の信頼感や、自発的な意欲を高めている。
- ⑤・週1日の「ノー残業デー」を実施。
 - ・会議出席等への移動時間短縮、CO₂・コスト削減のためテレビ会議を導入。
 - ・内閣府「カエル！ジャパン」キャンペーンへの参加。

誰もがイキイキと活躍できる企業を目指し、ダイバーシティに積極的に取組み、一人ひとりのスキルを存分に活かせる職場づくりを実現しています！

職員の声

「ハラスメント防止セミナー」では従業員同士で意見を交換することができました。被害者の立場でのハラスメントを考えがちですが、改めて男女の考え方の違いが分かり、自分が加害者になる可能性もあるので注意が必要だと理解できました。(女性事務職)