

H27
特別賞

静岡ガス株式会社

- <住所> 静岡市駿河区八幡1-5-38
<業種> ガス業
<従業員数> 888名(内訳：男性693名、女性195名)
<設立> 明治43年4月
<ホームページ> <http://www.shizuokagas.co.jp/>

【主な取組み】

- ①労働時間の短縮
- ②子育て支援
- ③休暇制度の充実
- ④女性のキャリアアップ支援



【取組みの内容・効果等】

- ①・定時退社日を部署単位で月2回設定し、実施。
・連続した3日以上の有給休暇を、年2回取得するよう促す。
・選択時差勤務（H26年度からパターンを増やし、5→11に！）
・一斉消灯・最終退館時刻の設定。
- ②・育児休業取得促進
⇒女性の育児休業取得率100%を継続中！
男性はのべ5名が取得（最長5か月）
・事業所内保育所の設置
- ③保存休暇を利用し、介護休暇、子の看護休暇、配偶者・実父母等の看護休暇を取得できる。
- ④・女性管理職への登用・職域拡大
⇒管理職3名、役職者6名に増加
営業職への配置転換や外部機関への出向
・女性を対象とした外部セミナーへの派遣



事業所内保育所
「森のほいくえん」

従業員の声

男性としては初めての育休取得。不安はありましたが周囲の理解・協力で取得できました。期間中、育児をしながら家事全般もこなしていたので、効率的な時間の使い方が身につき、復帰後も常に意識して仕事をするようになりました。

H23年度
「ワーク・ライフ・バランス
推進事業所大賞」受賞以降も
さらなる取組を実施しています！