

H27
特別賞

はごろもフーズ株式会社

- <住所> 静岡市清水区島崎町151
<業種> 食品製造販売
<従業員数> 567名(内訳：男性354名、女性213名)
<設立> 昭和22年7月
<ホームページ> <https://www.hagoromofoods.co.jp/>

【主な取組み】

- ①働き方の見直し
- ②業務領域拡大への取組み
- ③スキルアップの支援
- ④自己啓発制度



【取組みの内容・効果等】

- ①シェイプアップ3/4運動の実施
 - ・同じメンバーで開催する会議を集約 ⇒ 会議時間・移動時間の削減
 - ・システム開発により営業データの共有 ⇒ 事務処理等の時間の削減
 - ・時間外労働の削減
遅くても19:30までに退社 ⇒ 平均時間外労働時間数**34.8%**削減！
- ②新たな職制の運用を開始（試験運用）
 - ・希望により、一般職の業務領域を総合職並みに拡大
 - ・待遇面を引上げ、自立的にキャリアを切り開くことを支援。
⇒社員のモチベーションアップ！
- ③PCスキルアップ研修
事務処理に要する時間を削減するにはPCのスキルアップは不可欠。
職場内におけるPC研修を実施。
- ④従業員が希望するまたは必要とする通信講座の受講に対し、受講料の1/2または3/4を会社が補助する。多くの従業員が、専門知識・語学・教養等の講座を受講している。

製品購入者の大半は女性。
経営方針として女性の活躍推進を掲げ、効率的環境整備を進めるとともに、業務領域拡大を後押しする新制度を導入しています！