

- <住所> 静岡市駿河区南町18-1 サウススポット静岡16F
 <業種> 情報通信業
 <従業員数> 11名(内訳：男性7名、女性4名)
 <設立> 昭和58年9月
 <ホームページ> <http://www.iandc.co.jp/>

【主な取組み】

- ①育休・介護休暇取得者の復帰支援
- ②就労環境の整備
- ③時間外労働削減の取組み
- ④自己啓発・スキルアップの支援



【取組みの内容・効果等】

- ①・休暇取得を社内全体でフォローできるように人員調整。
 - ・復帰の際に面談を行い、希望を聴取。
 - ・介護休暇についても制度を設け、個々の事情に合わせて柔軟に対応。
- ②ワーク・ライフ・バランスを考え、仕事もプライベートも両立しやすい環境づくりに取り組む。
 - ・上司が個々の業務量を把握し、偏りがないよう配慮。
 - ⇒全員が技術を身に付けられるように。
- ③・時間外労働の削減
 (無理のないスケジュール調整、企業間の連携)
 - ・TV会議の導入⇒移動時間・コストの削減に。
 - ・終業時のチャイム
 - ・業務報告の促し
- ④女性のみの勉強会を実施。
 ⇒社内におけるネットワークづくり。
 - ・外部セミナーへの参加



「自らが取り組む姿勢」を大切に。女性のみのチームの実現に向け、キャリアアップの機会を増やすよう努めています！