

- <住所> 静岡市清水区堂林1-2-9
- <業種> 社会保険労務業
- <従業員数> 7名(内訳：男性1名、女性6名)
- <設立> 平成3年3月
- <ホームページ> <http://www.mochizuki-office.com/>

## 【主な取組み】

- ① 出産・育児休業後の職場復帰支援
- ② 子育て・仕事の両立を支援
- ③ スキルアップ・資格取得に係る支援
- ④ 働き方の見直し



## 【取組みの内容・効果等】

- ① 産休・育休からの復帰を前提に復帰後の仕事内容を提示。育休中にも子連れで職場に顔を出しやすい雰囲気、復帰後の居場所を感じられる。
- ② 子の看護休暇規定を法定以上に。
  - ・子の急病対応や学校行事など、個々の事情に合わせて勤務時間を調整。
  - ・「お互いさま」の心で、社員全員が補い合える環境づくり。
- ③ 「学ぶチャンスはみな平等に」  
正規・非正規を問わず資格取得を応援。
- ④ 社内全体でスケジュールを共有し  
随時報告を行う。
  - ・担当分けをせず、急な休みなどもフォローができる体制を整えている。
  - ・朝の打ち合わせの実施。昼ころまでに8割の業務が終わるよう段取りをする。事前の準備・判断を常に意識することで、時間内に業務を終えられるように。



限られた時間を効果的に使う工夫を社内全体で共有。  
個々のスキルアップも積極的に支援し、お客様への対応や日々の業務に活かしています。

## 職員の声

子の病気等で受診をする際も、「お互いさま」「いいよ」と言ってもらえる社内の雰囲気はとてもありがたいです。誰が休んでも進捗がわかるような業務管理で、安心して働くことができます。