

**H28
大賞**

株式会社 ハウジーホームズ

- <住所> 静岡市葵区平和一丁目15-33
<業種> 建築・不動産
<従業員数> 92名(内訳：男性59名、女性33名)
<設立> 昭和46年1月
<ホームページ> <http://www.houjy.co.jp/>

【主な取組み】

- ①女性管理職の登用
- ②女性活躍の機会の拡大
- ③仕事と家庭の両立支援
- ④働きやすい職場環境の整備



【取組みの内容・効果等】

①女性管理職の比率 30%

～「男女問わず能力を評価し、管理を任せたい」という社長の思い～

- ・常務取締役、展示場 営業チーフ・営業マネージャーを女性が務める。
- ・係長代理以上の管理職：男性14人、女性7人

②女性の視点を活かし、新商品開発

- ・「家」を建てるにあたり、家事の多くを担う女性の視点は欠かせない。子育てママをターゲットとした商品「ママメール」は、女性社員を中心に企画・提案を重ね商品化された。
- ・見学会等でのPRを女性社員が行うことで、より効果的に商品の特性を伝えられ、利益につながった。

③妊娠中・子育て中の社員への支援

- ・育児休業中も面談の機会を設けている。また、妊娠中・子育て中の本人の負担を考慮し、申し出により負担軽減できる部署への配属も認め、スムーズに復帰ができるよう支援している。
- ・指定休日は水曜だが、子育て中など個々の事情に配慮し、申し出があった場合は日曜を定休とすることができる。

④働きやすい職場環境

- ・業務の平準化を図り、情報を伝達・共有できるチーム体制を整えることで、出産・育児等で休業する者があった場合にも負担を軽減できている。
- ・定時退社の奨励や、半日単位で取得できる有給休暇など、社員の私生活の充実を図る取組を実施している。