

(令和5年10月23日発表)

【企業向け】社員の家事・子育てシェア ワークショップを開催！

◆アピールポイント	<p>○男性が家事・子育てに参加しやすい環境づくりをテーマに、企業が社員に対してどのようなサポートができるかを考えるワークショップです。</p> <p>○<u>妻の就業継続</u>や<u>第2子以降の出生割合</u>は、夫の家事・育児時間が長いほど高い傾向にありますが、6歳未満の子どもがいる世帯における夫の育児時間は、静岡市は全国より低い値になっています。</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 30%;">全国</td> <td style="width: 30%;">静岡市</td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>妻</td> <td>7時間 25分</td> <td>7時間 40分</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">(令和4年度、 就業構造基本調査)</td> </tr> <tr> <td>夫</td> <td>2時間 14分</td> <td>1時間 53分</td> </tr> </table> <p>○一方で、市民意識調査（令和3年度）の結果では、「仕事と家庭」を優先したいと感じているにも関わらず、実際には仕事の優先を強いられている男性市民が多く、特に10～30代でその傾向は顕著です。職場における働き方改革が必要であることが分かります。</p>		全国	静岡市		妻	7時間 25分	7時間 40分	(令和4年度、 就業構造基本調査)	夫	2時間 14分	1時間 53分
	全国	静岡市										
妻	7時間 25分	7時間 40分	(令和4年度、 就業構造基本調査)									
夫	2時間 14分	1時間 53分										
◆日時	令和5年11月7日（火）午後1時30分から午後3時00分まで											
◆場所	村田ボーリング技研株式会社 会議室 (駿河区北丸子1丁目30-45)※オンラインとのハイブリッド開催											
◆内容など	<p>PART1 男性育休取得当事者など事例紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内企業事例、取得当事者と取得時の上司の体験談 <p>PART2 ワークショップ</p> <p>2社の事例を聞いたうえで、当事者目線だけではなく同僚・会社としての視点からどのように男性が家事や子育てに参加しやすい環境にできるかワークショップ形式で検討し、実現可能なアクションプランを考えます。</p> <p style="text-align: right; font-size: small;">てらざわ</p> <p><進行・ファシリテーター>株式会社 Nuevo lab CEO 寺澤のぞみ</p>											
◆対象・人数	静岡市内の事業所にお勤めの方（性別不問） 管理職や労務管理担当の方にもご参加いただけます！ 30名（先着順）申込期限 11月2日（木）17:00											
◆詳細	HPからどうぞ (https://lulucareer.com/seminar/r5kaji-kigyo)											

別紙資料 有 ・ 無

ぜひ募集の周知と当日の取材をお願いします！！

【問合せ】 男女共同参画・人権政策課
 (静岡庁舎 15階)
 電話 054-221-1349