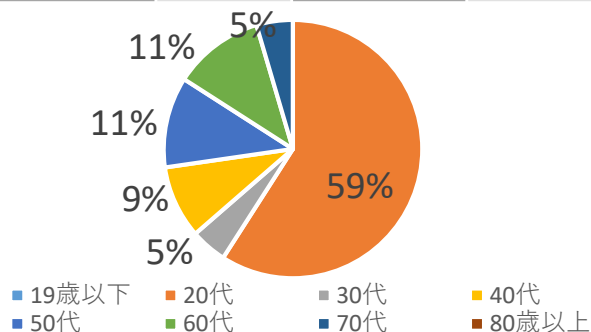


静岡市健康長寿・誰もが活躍のまちづくり計画の一部改訂素案に対するパブリックコメントの結果について

- 意見募集期間 令和5年11月13日（月）～令和5年12月14日（木）
- 意見応募用紙及び関係資料配置場所 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部、高齢者福祉課、介護保険課、各区役所市政情報コーナー、各市立図書館、各生涯学習センター・交流館、市HP
- 意見提出方法 郵送、ファクシミリ、地域包括ケア・誰もが活躍推進本部への持参、電子申請（インターネット）
- 募集結果 意見提出者数 **44人** 意見件数 **48件**

| 内容 | | 件数 | 分野 | 主な意見 | 市の考え方 | 反映 |
|-------------------|-------------------------------------|-------|------------------|---|---|-------|
| ポイント1 | 介護サービス基盤の計画的な整備 | 4 | 基盤整備 | 認知症対応型共同生活介護を整備するのは良いと思った。 その他の施設系サービスについて <u>新規整備の必要性が低いという根拠があれば教えていただきたい。</u> | その他の施設系サービスは、稼働率（90%以下）や待機者数（1年以内に入居可）等の状況から、新規整備を行わない旨を追記しました。 （本編 p84、 p85） | 反映 |
| ポイント2 | 地域包括ケアシステムの深化・推進に向けた取組 | 6 | | | | |
| ポイント3 | 地域包括ケアシステムを支える介護人材確保及び介護現場の生産性向上の推進 | 22 | | | | |
| その他 | | 16 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 私の家でも祖父が認知症でこの前、施設に入りましたが、それまでの経緯を見る限り、 <u>介護等について詳しい人がいると、よりスムーズに様々なアドバイスなどをくれるため良い方向に進んでいくと考えられる。</u> | 静岡市認知症ケア推進センター「かけこまち七間町」や地域包括支援センター「まるけあ」で、相談対応等を行っています。 また、「かけこまち七間町」の専門職による家庭訪問など、ご家族が抱える困りごとの解決や、介護に必要な知識及び具体的な介護方法を習得するための支援策を実施します。 （本編 p74） | 盛込み済み |
| 整理区分 | | 件数 | | | | |
| 計画に反映できるもの又はすべきもの | | 5 | | | | |
| 既に計画の案に盛り込み済みのもの | | 13 | | | | |
| 計画に反映できないもの | | 0 | | | | |
| その他要望、感想等 | | 30 | | | | |
| 年代 | 人数 | 年代 | 人数 | 人材確保・生産性向上 | 介護現場の文書負担軽減にあたっては、 <u>データ連携システムの推進に向けたアナウンスをして欲しい。</u> | 反映 |
| 19歳以下 | 0 | 60代 | 5 | | | |
| 20代 | 26 | 70代 | 2 | | | |
| 30代 | 2 | 80歳以上 | 0 | | | |
| 40代 | 4 | 年齢不明 | 0 | | | |
| 50代 | 5 | 合計 | 44 | | | |
| その他 | | | | 地域包括支援センターは、高齢者の悩みや不安を解消するために <u>専門職と連携することもあると思います。山腹に加え、山頂に位置づけても良いと思いますが、いかがでしょうか。</u> | 本計画の【山頂】の事業に、「地域包括支援センターの運営」を追記しました。 （本編 p27） | 反映 |
| その他 | | | | 計画の本書に、SDGsという言葉が出てきたが、17のゴールも明示したほうが良いので、 <u>ロゴを掲載してほしい。</u> | 本計画の本書P.6に、語句説明に加え、SDGsの17ゴールのロゴを追記しました。 （本編 p6） | 反映 |



静岡市健康長寿・誰もが活躍のまちづくり計画の一部改訂素案に対するパブリックコメントへの対応について

1 意見募集期間 令和5年11月13日（月）～12月14日（木）

2 意見提出者数及び件数 44人 48件

3 意見要旨及び意見に対する市の考え方

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|------|---|--|------------------|-------|-------|----------|-----------|
| 1 | 基盤整備 | 認知症対応型共同生活介護を整備するのは良いと思った。 その他の施設系サービスについて新規整備の必要性が低いという根拠があれば教えていただきたい。 | その他の施設系サービスは、稼働率（90%以下）や待機者数（1年以内に入居可）等の状況から、新規整備を行わない旨を追記しました。 | 介護保険課 | ○ | | | |
| 2 | 基盤整備 | 様々なサービスがあっても周知されず利用がされない。 家族のいない孤独な高齢者は前向きな気持ちで相談に行かないのではないか。 高齢者と地域の人々のつながりができるような取り組みが必要。 | 市民に介護保険制度を伝えるため、パンフレットやHP等を通じて、情報発信を図るとともに、介護サービス事業者に対しては、メール配信システムの活用等により、情報提供を行っております。 また、地域包括支援センター「まるけあ」が、高齢者にかかる様々な相談に対応し、介護サービスや居場所等に繋いでいます。 さらに、本市では、高齢者の閉じこもりや地域の方々とのつながりを持ち孤立感を解消するために、地域の自治会館や公民館等で、地域が主体となってS型デイサービスや居場所が運営されており、生活支援コーディネーターがこのような場の立ち上げや継続支援をしています。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛り込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|------------------|--|--|---------------------------|-------|--------|----------|-----------|
| 3 | 基盤整備 | 認知症対応型施設サービスの不足について、共同介護施設の整備に加え、認知症予防対策を充実させる必要があると感じました。 | 令和4年度に、認知症の発症や軽度認知障害（MCI）の進行予防に効果がある運動・脳トレ・レクリエーションから成る静岡型認知症・MCI予防プログラムを開発しました。令和5年度からは、各区に会場を開設し、またYouTubeでも配信することで、プログラムに取り組む機会を提供しています。今後も、プログラムに取り組む機会を提供するとともに、普及に努めていきます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 介護保険課 | | ○ | | |
| 4 | 基盤整備 | 今は有料老人ホームやサ高住、グループホームに入れる人も難しくなってくる。在宅で支えられるかという点、単身世帯が増加している現実を考えると、それも困難が伴います。そうした時に、従来型多床室の特養のニーズは増えるものと考えます。 | 本市としても比較的金銭的負担が抑えられる多床室のニーズが高いことは把握しております。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 5 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 私の家でも祖父が認知症でこの前、施設に入りましたが、それまでの経緯を見る限り、介護等について詳しい人がいると、よりスムーズに様々なアドバイスなどをくれるため良い方向に進んでいくと考えられる。 | 静岡市認知症ケア推進センター「かけこまち七間町」や地域包括支援センター「まるけあ」で、相談対応等を行っています。 また、「かけこまち七間町」の専門職による家庭訪問など、ご家族が抱える困りごとの解決や、介護に必要な知識及び具体的な介護方法を習得するための支援策を実施します。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 6 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 専門家による介護方法の享受や相談だけでなく、介護者同士の交流やコミュニティづくりの支援もしたら良いのではないかと。 (具体的には介護があり、どこかに集まるのが難しいならリモート交流会の整備をするなど。) | 本市では、介護をされている方が集い、悩みや困りごとなどについて情報交換を行う「介護者の会」が活動しています。 | 介護保険課 | | ○ | | |
| 7 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 認知症状のある方の介護は負担が大きいと思うのでそういった介護者に支援をしたい。老人ホームに通えるように。 | 本市では、認知症について正しく理解し、認知症の人や家族を見守る「認知症サポーター」を養成する認知症サポーター養成講座や、認知症の人やその家族も一緒になって地域における認知症支援の仕組み（チームオレンジ）づくりを行っており、ぜひご参加いただきたく、ご連絡をお待ちしております。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛り込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|------------------|--|--|------------------|-------|--------|----------|-----------|
| 8 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 脳トレや運動など認知症の予防になる機会を増やすと良いと思った。 | 令和4年度に、認知症の発症や軽度認知障害（MCI）の進行予防に効果がある運動・脳トレ・レクリエーションから成る静岡型認知症・MCI予防プログラムを開発しました。令和5年度からは、各区に会場を開設し、またYouTubeでも配信することで、プログラムに取り組む機会を提供しています。今後も、プログラムに取り組む機会を提供するとともに、普及に努めていきます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 9 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 認知症の軽い症状のある人を集めて認知症対策講座を開いたら良いと思う。 運動や体操で脳を動かす等 | 令和4年度に、認知症の発症や軽度認知障害（MCI）の進行予防に効果がある運動・脳トレ・レクリエーションから成る静岡型認知症・MCI予防プログラムを開発しました。令和5年度からは、各区に会場を開設し、またYouTubeでも配信することで、プログラムに取り組む機会を提供しています。今後も、プログラムに取り組む機会を提供するとともに、普及に努めていきます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 10 | 地域包括ケアシステムの深化・推進 | 民間事業者との連携が良い取り組みだと思った。 現在の市や自治体の介護に関するシステムやサービスが会社の中の人に届き、それで救われる人もいないのではないかと考えたから。 サービスを知らない人や一歩踏み出せない人もいないと思うから良いと思った。 | 公民連携の促進にさらに注力し、民間事業者内における介護サービスにかかる情報の周知・啓発等に取り組んでまいります。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 11 | 人材確保・生産性向上 | 介護現場での生産性向上に係るDX化の推進について、充分必要なことだと感じた。明らかな人材不足のところ、まず効果を検証し結果の公表とともに金銭的援助をすることで、より広がると思う。モデルはスマートシティでもよさそう。 | 本市としても、DX化については、まず試行的に実施し、成功事例を横展開していくという流れで実施していくことが効果的であると考えております。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 12 | 人材確保・生産性向上 | 介護事業所から市への書類提出に「電子申請システム」の利用を促進することはコスト面でも速さの面でもとても良いと思った。 他の郵送、窓口などでしかできない事もこのように電子化されていってほしいと思う。 | 本市は「電子申請システム」については令和6年度からの開始を予定しております。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 13 | 人材確保・生産性向上 | これからの高齢化社会に介護職の人は不可欠だと思うので、ハラスメント対策などの支援だけでなく、賃金についても考える必要があると思いました。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に 反映 | 盛込み 済み | 反映で きない もの | その他 要望、 感想等 |
|-----|------------|---|--|-------|-----------|-----------|------------------|-------------------|
| 14 | 人材確保・生産性向上 | 賃金をあげるのが一番よいと思う。 賃金が低ければ、職員の質も下がってしまう。 逆に高くすれば集まる職員の質も向上し、離職理由の上位である「人間関係」なども改善され、離職率も下がるのではないか。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 15 | 人材確保・生産性向上 | 単発アルバイトで昼間・夜間勤務の募集がされていた。ただ需要が高まるから作るのではなく、医療や看護、介護従事者へのその労働に見合う施策（給料）があればよいと思った。駿河区のポリテクセンター静岡と協力する。 | 給料に関しては、今後も国に対し報酬改定について要望していきます。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 16 | 人材確保・生産性向上 | 近年、高齢者が急速に増えていく中でやはり介護の必要性が上がってきていると実感している。 だが、介護人材はとても不足している現状がある。介護のお仕事は給料が安く重労働な為、介護には人がなかなか来ないと考える。 なので、介護をしている人たちの待遇を良くし安定した生活ができるようにした方がよいと考える。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参りたいと思います。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 17 | 人材確保・生産性向上 | 介護職員に対する待遇をもっとよくするべきだと思います。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参りたいと思います。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 18 | 人材確保・生産性向上 | 介護人材確保について、介護職の処遇改善を市独自で行うなどの支援も必要と感じた。 | 処遇改善については今後も国に対し要望していきます。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 19 | 人材確保・生産性向上 | 私自身介護職に対してあまり良い印象がないため、イメージアップは必要だと思った。 | 国県等、関係機関と連携しながら、イメージアップに努めて参りたいと思います。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 20 | 人材確保・生産性向上 | 辞めてしまった人に対して、別の施設の紹介。 利用者に対して、介護をしてくれる人への接し方の説明をする。 | ハラスメント対策については現在検討中です。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 21 | 人材確保・生産性向上 | ケアマネは労力が大きいが見合わず、介護職員の方が給料が高いため、なかなか手がない。若い人が働きたい職業になってほしい。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛り込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|------------|--|---|-------|-------|--------|----------|-----------|
| 22 | 人材確保・生産性向上 | そろそろ介護職からケアマネジャーに目を向けた処遇改善が必要だと思う。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 23 | 人材確保・生産性向上 | 人材派遣会社から案内が来るが、登録料や成功報酬制の金額等高すぎて利用しづらい。またうまく就労に結びついても短期間で辞められると金銭的な負担は大きい。 | 国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努め、できる限り直接雇用に結びつくよう努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 24 | 人材確保・生産性向上 | 応募がほとんどない状態。あっても給与面で折り合いがつかない等厳しい状況。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 25 | 人材確保・生産性向上 | 介護人材不足の解消に向けて、具体的な対応をお願いしたい。介護の質の低下が懸念される。 | 国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 26 | 人材確保・生産性向上 | 県や市の人材確保の取組をあまり知らなかった。 | 周知方法の改善の1つとして、今後HPに関係機関の事業一覧も掲載し、情報が得やすくなるよう工夫いたします。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 27 | 人材確保・生産性向上 | 研修や地域ケア会議への参加協力、職能団体の活動など積極的に参加している。但し制度上の上限の担当件数よりも少ない数字目標で調整をしているが、それでも残業をしないと記録等が追いつかない。 | 市としても国県等、関係機関と連携しながら現場の生産性向上に努めて参りたいと思います。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 28 | 人材確保・生産性向上 | 研修や会議はリモートを増やしてほしい。介護職員のシフト上、リモートであれば参加しやすくなる。 | 市が主催の研修や会議は、基本的にオンライン参加が可能な形式といたします。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 29 | 人材確保・生産性向上 | 365日24時間体制で働かれている介護士の方々は、本当に大変だと思うので、今の給与では日本人でなりたいと言う方はあまり増えない気がします。現場を一番分かっている介護士さんの方々が、医師や看護師より低姿勢、低給料なのが当然という空気が変にも感じます。 | 今後も国に対し報酬改定について要望していくとともに、市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に 反映 | 盛り込み 済み | 反映で きない もの | その他 要望、 感想等 |
|-----|------------|---|--|------------------|-----------|------------|------------------|-------------------|
| 30 | 人材確保・生産性向上 | シニア向け就労サポートがあるとの事ですが、元気な高齢者も多く就労を希望されても、年齢的にどうか？と考えている方が周りにもいるため、広報等で市が積極的にアピールされるのはどうでしょうか。 | 広報紙「静岡気分」や市HP等の様々な媒体を活用して、アピールをしております。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |
| 31 | 人材確保・生産性向上 | 実際、自分は介護福祉士で勤めているけど、やっぱり1年すれば、辞めていく人とかいて、だからと言って、他の部署からヘルプで借りれない状況で、何とか少ないなかやっていて、どうしてもミスやインシデントとか起きるから、人材の所では改善が必要だと思っている。 | 市としても国県等、関係機関と連携しながら人材確保に努めて参ります。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 32 | 人材確保・生産性向上 | 介護現場の文書負担軽減にあたっては、データ連携システムの推進に向けたアナウンスをして欲しい。 | 本計画の、【第3章持続可能な介護保険制度の実現】に、本内容を追加しました。 | 介護保険課 | ○ | | | |
| 33 | その他 | 高齢者に対しての対策はすごくいいと思う。 誰もが活躍するまちづくり計画なので高齢者以外の人達にどのような政策を行うか気になりました。 | 高齢者以外の市民の皆様への誰もが活躍に関する施策としては、本計画の分野横断的な重点プロジェクトのひとつ、「誰もが活躍プロジェクト」において、事業を位置づけています。 例えば、誰もが活躍支援プロジェクト検討事業、就職氷河期世代再チャレンジ事業、「静岡シチズンカレッジ こ・こ・に」によるシチズンシップに富んだ人材の養成等があります。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 34 | その他 | まちづくり計画について、8年という長い期間を計画に用い、その中で何度も見直しをすることでより良い計画をつくっていかうという姿勢が見えてすばらしいと思った。 | 計画の見直しをすることで、的確な計画づくりを進めていきます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛り込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|-----|--|--|------------------|-------|--------|----------|-----------|
| 35 | その他 | 高齢者と若者のどちらもか住みやすい「まちづくり」が必要と感じる。 県外の人からも魅力を感じてもらおう政策が必要！！ 静岡の魅力はスポーツが盛んなとこだと思うのもっと大会増やしてほしい！！ | ご意見のとおり、高齢者のみならず、全世代を通じた健康長寿や誰もが活躍の観点に立ち、市民の自主的な取組の促進や地域での支え合い、必要とする方への専門的な支援などを、総合的かつ横断的に連携させたまちづくりが必要だと考えております。 スポーツ大会につきましては、本計画の【裾野】体〔運動〕に位置づけた事業等により、取り組んでまいります。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |
| 36 | その他 | 自分の家でも、おじいちゃんが体悪いから、おばあちゃんが面倒見ることがあるので、近い将来介護支援が充実していたらうれしいなと思う。 | 今後も、介護保険制度の持続可能性を維持し、医療、介護、介護予防、住まい及び生活支援等が包括的に確保されるよう努めてまいります。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |
| 37 | その他 | 現在、高齢者の人口が増えていっている中、介護職が人手不足になっています。 このままではもう手に負えないかもしれません。そのためには健康寿命を伸ばすために日頃から運動をするべきだと思っています。運動を薦めるだけでは絶対誰もやらないので無理やりでもやらせるべきだと思っています。 | 今後も、【裾野】体〔運動〕に位置づけた事業を通して、運動の普及、スポーツ・レクリエーション等に親しむ環境の整備、外出を促進するまちづくりを行い、日常的に無理なく運動を取り入れることができるようにしていきます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 38 | その他 | 介護施設にいる方は、同年代の人や色々な方とのつながりがあると思うが、夫婦で暮らしていたり、子供と住んでいたりと周りの方とのつながりが無いと思う。なので、そういった方向けの周りとのつながりを得られるようなものがあると、健康寿命の引き上げや認知症予防にもなるのではと思った。野菜作りとか？座ったままでできるものとか？ | 家に閉じこもりがちな高齢者を対象に、介護予防を目的としたS型デイサービスの実施や仲間づくりや異なる世代間の交流を通し、豊かな人生を送ることを目的とした高齢者学級を開設しています。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 39 | その他 | 子ども食堂をお年寄りにも利用してもらおうことで、お年寄りの居場所づくりにもなり、また、多世代の交流の場にもなり、地域介護の一環になると思った。 | 子ども食堂を主催している方の考えにもよるところですが、高齢者も利用しているところがあり、多世代の交流がうまれています。 なお、本市では、家に閉じこもりがちな高齢者を対象に、介護予防を目的としたS型デイサービスを実施しています。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に反映 | 盛り込み済み | 反映できないもの | その他要望、感想等 |
|-----|-----|--|--|------------------|-------|--------|----------|-----------|
| 40 | その他 | お年寄りにも子ども食堂のような交流施設をつくるべきだと思います。 | 本市では、家に閉じこもりがちな高齢者を対象に、介護予防を目的としたS型デイサービスの実施や、地域の高齢者に健康の増進、教養の向上、レクリエーションの場としての老人福祉センターの運営、高齢者の生きがいと健康づくり、活発な社会参加への機会としてシニアクラブの運営支援を行っています。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | ○ | | |
| 41 | その他 | 都市化に伴い地域住民で組織する自治会や近隣の関わりが若い世代中心に薄れているように感じる。 まずは自治会等での活動（例えば介護予防の祭りなど）を積極的に行うような所があれば、これに援助し、モデルケースとして紹介、表彰等するのはどうかと考えた。 | 地域に住む人たちが、住みよい豊かなまちづくりを目指して、地域における様々な問題解決に取り組むとともに、住民の連帯意識の向上に努めている自治会・町内会の活動については、地域課題解決に取り組む好事例の紹介や自治会・町内会の優れた取組みを取り上げた「静岡自治会マガジン」を通じて情報共有をしております。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |
| 42 | その他 | 健康寿命には精神の健康も大きく含まれると考えます。 その中で健康の「見える化」が進めば、心の健康で重要な自己の客観視のようなセルフケアが行えるため身体・精神の両方において相乗効果が期待できる為ぜひ活動をごんばってほしい！ | 健康寿命には精神の健康も含まれることから、身体の健康に加え、こころの健康に関する事業も、本計画の【裾野】見える化の中に、新たに加えます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | ○ | | | |
| 43 | その他 | 一定以上の年齢に達した人に対する定期健診代支援があると良いと思う。 | 40歳から74歳までの国民健康保険加入者は、特定健康診査が無料で受診できます。また75歳以上の後期高齢者医療保険に加入されている方も、後期高齢者医療制度健康診査が無料で受診できます。（毎年4月下旬に対象者に対して、受診券を発送しています。） | 健康づくり推進課 | | | | ○ |
| 44 | その他 | 在宅介護を受けている人にデイサービスの利用を進め、人との交流が保てるようにしてほしい。家族も息抜きができる。 | 在宅介護を受けている方について、人との交流は重要であると考えております。今後の施策の参考とさせていただきます。 | 介護保険課 | | | | ○ |
| 45 | その他 | 年金生活の方が多く、物価高騰により生活が大変。そのため必要なサービスも利用を渋る方もいる。必要なサービスが継続できるように助成金等の支援を希望する。 | 今年度は各事業所に対する支援金について、補正予算にて対応させていただきました。 | 介護保険課 | | | | ○ |

| No. | 区分 | 意見要旨 | 市の考え方 | 担当課 | 計画に 反映 | 盛込み 済み | 反映で きない もの | その他 要望、 感想等 |
|-----|-----|---|---------------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------------|-------------------|
| 46 | その他 | 計画の本書に、SDGsという言葉が出てきたが、17のゴールも明示したほうが良いので、ロゴを掲載してほしい。 | 本計画の本書に、語句説明に加え、SDGsの17ゴールのロゴを掲載しました。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | ○ | | | |
| 47 | その他 | 子どもが子どもらしく育つ環境づくりは、大人の責任だから、子どものいる家庭は、子ども中心に親が動く！昔から祖母の言う通り、女の子は子どもも産むから宝もの。「弱き人を助けることは、強く生まれた者の使命」 | ご意見ありがとうございます。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | | | | ○ |
| 48 | その他 | 地域包括支援センターは、高齢者の悩みや不安を解消するために専門職と連携することもあると思います。山腹に加え、山頂に位置づけても良いと思いますが、いかがでしょうか。 | 本計画の【山頂】に、「地域包括支援センターの運営」事業を追加しました。 | 地域包括ケア・誰もが活躍推進本部 | ○ | | | |