

障がい者の定着率等に関する報告書

静岡市上下水道局

令和5年度中に採用した方について令和6年3月31日時点

	身体障害者、知的障害者又は精神障害者である職員の採用数	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	計 (1)～(5)	
		重度身体障害者の数	重度身体障害者以外の身体障害者の数	重度知的障害者の数	重度知的障害者以外の知的障害者の数	精神障害者の数		
	常勤	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
	非常勤	0人	1人	0人	0人	1人	2人	
上記の者で令和6年3月31日時点で離職している者	常勤	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
	非常勤		0人	0人	0人	0人	0人	0人
		非常勤職員のうち期間満了によるもの	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	計	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
上記の者で令和6年3月31日時点で退職している者の離職理由	常勤	本人の都合による離職						0人
		職場環境等による離職						0人
		体調悪化等健康状態による離職						0人
		その他（免職、不明、回答拒否等）						0人
	非常勤	本人の都合による離職						0人
		本人の都合による離職のうち、期間満了の者						0人
		職場環境等による離職						0人
		職場環境等による離職のうち、期間満了の者						0人
		体調悪化等健康状態による離職						0人
		体調悪化等健康状態による離職のうち、期間満了の者						0人
		その他（免職、不明、回答拒否等）						0人
		期間満了による離職のうち、上記の具体的な離職理由に当てはまらない（不明等）者						0人
	定着率	常勤	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		非常勤	#DIV/0!	100.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	100.0%	100.0%
計		#DIV/0!	100.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	100.0%	100.0%	

※1：全て実人員での計算となります。

※2：令和5年3月31日付けで辞職した職員についても、同日に在籍していたとして取り扱ってください。

令和5年度退職理由一覧

手帳種別	身体障害	知的障害	精神障害	合計
民間企業へ転職			2	2