

気をつけよう

パワハラ編

STOP ハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。この教材を使って、何がパワハラになるのかを学習していきましょう。

肉体的な暴力は1回でもパワハラに該当します



身体的な苦痛を与える

身体的な攻撃

軽く殴る程度でも「愛のムチ」ではありません。教育現場で殴られてきている人たちが増えています。俺たち時代はよお～！なんて今の時代通じません。心に響く言葉で指導するのがこの時代の「愛のムチ」です。



見せ物にする

身体的、精神的な攻撃

現場の隅に立たせて、さらし者にしたり土下座を強要して相手に屈辱を与えることはパワハラです。相手に効果的な指導をするには、第三者の居ないところで愛のある注意とアドバイスをするのが良いでしょう。



モノにぶつけて圧倒させる

身体的、精神的な攻撃

モノを投げつけたり、壁を殴ったり立腹していることを過剰にアピールし、精神的な圧力を加える行為はパワハラです。相手にモノをぶつける行為はもっての外です。



言葉による暴力や嫌がらせは時間とともにエスカレートします(続行為はパワハラです)



仕事を分け与えない

過小な要求

仕事に対する不満を漏らしてから仕事を与えられない。これは意図的で陰湿な嫌がらせです。業務上の理由がないものがほとんどです。部下が嫌いだからって、相性が合わなかったってこんな事をしてはいけません。



大量の業務を押し付ける

過大な要求

過度な仕事を押し付けて気に入らない部下や同僚を追い込むようなことはありませんか？モンスター上司の典型は部下に仕事を押し付けて自分は簡単な雑務ばかり。これではダメですね。





存在を認めない

隔離・仲間外し

無視やシカトは組織として最低な行為です。

- ・居るだけで皆が迷惑をしてるぞ！
 - ・お願いだから消えてくれ！
 - ・お前が居なくても同じだな！
- こんな発言はすべてパワハラに該当します。



いじめ・嫌がらせ

精神的な攻撃

相性が合わない部下もいるでしょうが、あなたのお仕事を手伝ってくれてるんですよ。いじめや嫌がらせは仕事の効果を落とします。発見した方も注意をする勇気を持ちましょう。



過度な指導

精神的な攻撃

叱咤激励のつもりがつい力が入ってしまって相手を罵倒している事ってありませんか？「給与泥棒」「アホ・ボケえ～！」言われた相手は心がぼろぼろになります。これでは部下は育ちません。



ネチネチいやみを言う

精神的な攻撃

イライラをぶつけてしまうようなことは誰にもありますが、継続的に傷つけるような発言はじわじわと精神を蝕(むしば)んでいきます。積み重なると大きな精神的なダメージを相手に与えてしまいます。



個人を尊重しない

個の侵害

生い立ちや学歴、性別、容姿、性格など、努力しても変えることができないことについて要求をすることもパワハラに該当します。言われた相手は答えることができません。どーしろって言うんですか。



知らないうちにやってしまってることってありませんか？
今日から気をつけて、働きやすい建設現場にしていきましょう

STOP  ハラスメント

静岡県建設現場セクハラ・パワハラ撲滅運動
(STOPハラスメント運動)