

(令和6年6月4日発表)

「学校の働き方改革モデル校事業」第1回会議の開催

◆アピールポイント	◆経済産業省の「探究的な学びに資する民間サービス等利活用促進事業」にエントリーしている「É-couleur株式会社」と「伝馬町小学校教職員」が連携して、一年間かけて「働き方改革」を進めます。 ◆「子どもの学びが充実する学校づくり」を目指し、「対話型マネジメントの手法」を用い、学校のありたい姿を描きながら働き方改革を進める、その第1回目の会議を開催します。
◆日時・期間	令和6年6月6日（木）15:00～
◆場所	静岡市立伝馬町小学校（葵区伝馬町14-2）
◆内容など	子ども・教職員の「満足度・幸福度」に視点をおきながら、「学校における働き方改革」を進めていきます。<u>伝馬町小は静岡市のモデル校第1号です。</u> ＜事業の概要＞ ○課題の抽出【第1回会議（6月6日）】 学校のありたい姿を具体化し、その実現のために今の働き方を可視化し見直すことで、「働き方改革」を本質的に理解していく。 ○解決策の議論【働き方デザイン定例会議（月2回30分程度）】 教職員が対話しながら解決策を議論する。 ○成果の報告会【働き方デザイン最終定例会議（令和7年2月）】 ※本事業は経済産業省「働き方改革支援補助金2024」の対象です。 ＜É-couleur 株式会社＞ 対話とファシリテーションを通して、新しい働き方を提案し、生き生きと働く社会を目指す人材育成・経営コンサルティング企業 （本社：東京都北区赤羽、代表：任善愛） ○本事業での役割 ・ファシリテーションスキルの活用指導 ・会議運営をサポート ・課題解決までのプロセスや成果を市内各校や保護者・地域に発信
◆本事業の参加者	○静岡市立伝馬町小学校教職員 20 名 ○É-couleur 株式会社 イム・ソネ氏（ワークライフバランス認定講師）

別紙資料 有 ・ **無**

【問合せ】 静岡市教育委員会 教育センター（葵区与一6丁目）
担当 榎本 、金原
電話 054-251-3288