

経営戦略としての 働き方改革 / 男性育休推進

～多様な従業員が輝ける場・柔軟な働き方の必要性について～

働き方を見直し、労働時間が以前より短くなった企業で、むしろ業績が上がり、離職率が下がり、若手のやりがいが大きく上がっています。なぜ働き方を変えた方が業績があがるのでしょうか？人手不足の中で、男性が育休を取れる職場など、どうやって作れば良いのでしょうか？経営戦略としての働き方改革はサステナブルな発展に欠かせません。

現代の日本における働き方改革の必要性や残業時間を減らし業績を上げた具体的な手法や企業事例をお伝えします。



講師紹介 **大畑 慎護 氏** 株式会社ワーク・ライフバランス

前職では長時間労働が引き起こす危険性に強い問題意識を抱き、個人の業務効率化はもとより、チーム内業務内容の改善や配分の見直し、メンバーのモチベーションコントロールなどの施策を積極的に展開して、残業時間を半減させた経験も持つ。ワークとライフの相乗効果の重要性を身をもって体感しており、講演・研修の各業務にもその経験・感覚を活かしている。3児の父。

セミナー参加のメリット



働き方改革の最新動向と具体的な施策を習得できる



人材の定着と採用活動の強化に繋がる

こんな方におすすめ

- ✓ 働き方改革の最新動向を把握し、自社の経営戦略に活かしたい経営層・人事担当者

開催日時

10.11 **2024**
FRI

14:00~16:00 (受付時間 13:45~)

会場

- アイセル21 (静岡市女性会館) 4階 研修室 (静岡市葵区東草深町)
※駐車場に限りがありますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。
- オンライン (Zoom)

定員

会場: **50名** / オンライン: **50名**

事例紹介企業

働き方改革先進企業として注目されている市内企業2社をご紹介します

事例紹介企業は
パネルディス
カッション形式



男性育児休業取得率 100%

空き家買取専科
(株式会社 Sweets Investment)
取締役 **黒田 淳将 氏**



多様な働き方として副業を導入

フジ物産株式会社
代表取締役社長 **山崎 伊佐子 氏**

申込先・問合せ

静岡市市民局男女共同参画・人権政策課

TEL: 054-221-1349 Mail: sankaku@city.shizuoka.lg.jp

【主催】静岡市 【後援】静岡商工会議所

令和6年度地域女性活躍交付金活用事業



WEB 申込
フォーム