

記載例③

(産前産後休業または育児休業を取得(取得予定含む)し、復職予定の場合)
※静岡市ホームページに掲載されている

黄色マーカー部分については、記載漏れが多い箇所です。必ずご記入ください。

就労証明書

保育所・認定こども園・幼稚園・放課後児童クラブ 兼用
(きょうだいのいずれかはコピーでの提出可)

証明日	西暦 2028 年 10 月 1 日						
事業所名	〇〇銀行 静岡本店						
代表者名	代表取締役 森 太郎						
所在地	静岡県葵区 〇〇町一丁目 〇番 〇号						
電話番号	054	—	123	証明者は、「雇用の 主でなく、雇用主でなく」			
担当者名	駿河 次郎						
記載者連絡先	054	—	234	— 5678			

証明日は実際の記載日をお書きください。

証明者は、「雇用の実態を把握している責任者」であれば、雇用主でなくても支店長、課長等でも構いません。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に関われる場合があります。

No.	項目	記載欄																																																																																					
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()																																																																																					
2	フリガナ 本人氏名	シズオカ ハナコ 静岡 花子 生年月日 1992 年 6 月 6 日																																																																																					
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2019 年 4 月 1 日																																																																																					
4	本人就労先事業所	名称 ●●銀行 清水支店 住所 静岡市清水区△△町一丁目×番×号																																																																																					
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計士 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務																																																																																					
6	就労時間 (固定就労の場合)	<table border="1"> <tr> <td>月</td><td>火</td><td>水</td><td>木</td><td>金</td><td>土</td><td>日</td><td>祝日</td><td>合計 時間</td><td>月間</td><td>160</td><td>時間</td><td>0</td><td>分</td><td>(うち休憩時間</td><td>1200</td><td>分)</td></tr> <tr> <td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td></td><td>一週当たりの就労日数</td><td>20</td><td>日</td><td>一週当たりの就労日数</td><td>5</td><td>日</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td colspan="9">平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)</td><td colspan="8"></td></tr> <tr> <td colspan="9">土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)</td><td colspan="8"></td></tr> <tr> <td colspan="9">日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)</td><td colspan="8"></td></tr> </table>	月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	160	時間	0	分	(うち休憩時間	1200	分)	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	☐		一週当たりの就労日数	20	日	一週当たりの就労日数	5	日			平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																	土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																	日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																
月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	160	時間	0	分	(うち休憩時間	1200	分)																																																																							
☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	☐		一週当たりの就労日数	20	日	一週当たりの就労日数	5	日																																																																									
平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																																																																																							
土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																																																																																							
日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																																																																																							
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間																																																																																					
7	就労実績 (※日数に有給休暇を含み、時間数に休職・休業時間を含む)	<table border="1"> <tr> <td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>8</td><td>月</td><td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>7</td><td>月</td><td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>6</td><td>月</td></tr> <tr> <td>22</td><td>日</td><td>月</td><td>176</td><td>時間</td><td>月</td><td>20</td><td>日</td><td>月</td><td>160</td><td>時間</td><td>月</td><td>20</td><td>日</td><td>月</td><td>110</td><td>時間</td><td>月</td></tr> </table>	年月	2026	年	8	月	年月	2026	年	7	月	年月	2026	年	6	月	22	日	月	176	時間	月	20	日	月	160	時間	月	20	日	月	110	時間	月																																																				
年月	2026	年	8	月	年月	2026	年	7	月	年月	2026	年	6	月																																																																									
22	日	月	176	時間	月	20	日	月	160	時間	月	20	日	月	110	時間	月																																																																						
8	産前・産後休業の取得 (※取得予定を含む)	☐ 取得予定 ☒ 取得中 期間 2026 年 8 月 19 日 ~ 2026 年 11 月 25 日																																																																																					
9	育児休業の取得 (※取得予定を含む)	☒ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2026 年 11 月 26 日 ~ 2027 年 9 月 29 日																																																																																					
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日																																																																																					
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2027 年 9 月 30 日																																																																																					
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 (※取得予定を含む)	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2027 年 9 月 30 日 ~ 2028 年 9 月 30 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 10 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																																																																																					
13	保育士等としての勤務実態の有無	☒ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無																																																																																					
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐																																																																																					
15	入所内定時育休短縮可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																																																																					
16	育休延長可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																																																																					
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日																																																																																					
18	備考欄	1週間あたりの勤務日数:4日 取得可能な育休の最長の終期:2029年10月13日まで																																																																																					
19	保護者記載欄	<table border="1"> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td></tr> <tr> <td>静岡 一郎</td><td>2018 年 1 月 1 日</td><td>●●児童クラブ</td><td></td></tr> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td></tr> <tr> <td>静岡 次郎</td><td>2025 年 2 月 2 日</td><td>●●こども園</td><td></td></tr> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td></tr> <tr> <td></td><td>年 月 日</td><td></td><td></td></tr> </table>	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)	静岡 一郎	2018 年 1 月 1 日	●●児童クラブ		児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)	静岡 次郎	2025 年 2 月 2 日	●●こども園		児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)		年 月 日																																																															
児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																																				
静岡 一郎	2018 年 1 月 1 日	●●児童クラブ																																																																																					
児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																																				
静岡 次郎	2025 年 2 月 2 日	●●こども園																																																																																					
児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																																				
	年 月 日																																																																																						
裏面に続く(証明者・保護者追加記載欄有)																																																																																							
<保護者記載欄>																																																																																							
A	児童との続柄	☐ 父 ☒ 母 ☐ 父方の祖父 ☐ 父方の祖母 ☐ 母方の祖父 ☐ 母方の祖母 ☐ その他 ()																																																																																					
B	園から就労先への通勤時間	時間 40 分(往復)																																																																																					

保護者が記載してください。

保護者が記載してください。

No.16「育休延長可否」で「可」にチェックされている場合、No.18「備考欄」に取得可能な最長の終期を記入してください。備考欄に記載がなく育休を延長する場合には就労証明書を再提出していただきます。(児童クラブの場合は不要)

No.8及びNo.9の終期が確定していない場合でも、終了予定日を記載してください。
No.9「育児休業の取得」で「取得予定」または「取得中」にチェックされている場合、No.11、15、16を必ず記入してください。
また、産前・産後休業から継続して育児休業を取得される場合、No.8を必ず記入してください。

No.12「育児のための短時間勤務制度利用有無」で「取得予定」または「取得中」にチェックされている場合で会社の独自制度で就労日数を減らしている場合は、No.18備考欄に一週間あたりの勤務日数を記載してください。

・雇用契約に基づく月間の合計時間(休憩時間含む)を記載してください。
・実績ではありません(残業時間は除いてください)。
・育児短時間勤務制度を利用している場合でも、制度利用前の就労時間数を記載してください。
・入園・入会審査(利用調整)において大きく影響するため、合計時間以外の項目についてもすべて記載してください。

・有給休暇・年末年始休暇等を含んで記載してください。
・残業時間・休憩時間は就労時間数に含めてください。
・育児休業等により直近3か月において1月分の就労実績がない場合は、育児休業等取得前の(産休・育休等取得月を除いた)3か月の就労実績を記載してください。