

令和7年11月25日
教 職 員 課

給与条例の一部改正の対応について

【改正内容】

1 公民較差を是正するための給与改定について

①給料表の改定（令和7年4月1日に遡及適用）

ア 高等学校教職員及び管理主事・指導主事等
行政職給料表の引き上げを基本とした改定

イ 小中学校教職員

静岡県等の教職員に適用されている給与水準との均衡を考慮した改定

《参考》

○高等学校給料表（大卒初任給 2級9号）

○小・中学校給料表（大卒初任給 2級17号）

当初月額	改定月額	改定額	改定率	当初月額	改定月額	改定額	改定率
243,900円	257,300円	13,400円	5.5%	252,000円	265,400円	13,400円	5.4%

②諸手当（令和7年12月1日に適用）

ア 期末・勤勉手当

支給月数を0.05月分引上げ（年間支給月数 4.60月分⇒4.65月分）

2 その他の改定について（令和8年4月1日実施）

①地域手当

支給割合8%に引上げ（現行7%）

②給料表の改定

ア 高等学校教職員及び管理主事・指導主事等の給与

静岡県の高等学校等教育職給料表と同種の給料表とする

イ 小中学校教職員の給与

令和8年4月の地域手当の支給割合の引上げに伴う改定は行わない

3 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部改正に伴う教員の処遇の改善と見直しについて（令和8年1月1日施行）

①教職調整額の改善

現行4%を10%に引上げ（令和8年1月から令和13年1月まで毎年1%ずつ引上げ）

②管理職（校長、副校長、教頭）の本給加算

ア 高等学校

校長・教頭ともに3,800円ずつの増額

イ 小中学校

校長・教頭ともに4,000円ずつ増額

③義務教育等教員特別手当

ア 校務類型に応じて支給する旨改正

イ 上限額を8,600円に引き上げ（現行8,000円）

④多学年学級担任手当の廃止

学級担任への加算措置に統合

4 給料表の改正等を行う当局所管の条例

○静岡市教育職員の給与に関する条例

○静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例

○静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例

5 総務局所管の条例

以下の改正については、総務局所管条例の一部改正により対応。

○期末・勤勉手当、地域手当

静岡市職員の給与に関する条例

○会計年度任用職員の給料表

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例

※会計年度任用職員の給料表は各職種の給料表の1級の1～70号給が使用されているため、高校の給料表を改定したことに伴い、会計年度任用職員の「高等学校等教育職給料表」部分が同じく改定になる。

6 組合交渉

上記【改定内容】で11月18日（火）に合意

令和7年 職員の給与等に関する報告及び勧告の概要

令和7年9月24日
静岡市人事委員会

《本年の給与勧告のポイント》

○月例給、期末手当・勤勉手当（ボーナス）ともに引上げ

- 月例給は、公民較差 10,942 円 (2.86%) を解消するため、引上げ
- 期末・勤勉手当（ボーナス）を 0.05 月分引き上げ、4.65 月に改定
- 平均年間給与は 20 万 4 千円 (3.21%) の増額

＜公民給与の比較方法の見直し＞

- 比較対象企業規模を 50 人以上から 100 人以上へ

1 職員給与と民間給与の比較

(1) 月例給 職員と民間従業員の 4 月分支給額を、役職段階、学歴、年齢を同じくする者同士で比較した結果、職員給与が民間給与を 10,942 円 (2.86%) 下回っていた。

民間給与	職員給与 ※	較 差
393,616 円	382,674 円	10,942 円 (2.86%)

※行政職給料表適用者（消防職員、新規採用者を除く。）平均年齢 40.7 歳、平均勤続年数 18.5 年

(2) 特別給（ボーナス） 民間従業員の昨年 8 月から本年 7 月までの特別給の支給実績と職員の年間支給月数とを比較した結果、職員の支給月数が民間支給月数を 0.05 月分下回っていた。

民間支給月数	職員支給月数	支給月数の差
4.65 月	4.60 月	0.05 月

2 公民給与の比較方法の見直し

行政課題の複雑化・多様化や今日の厳しい人材獲得競争を前提とすれば、公務の職務・職責を重視し、より規模の大きな企業と比較する必要がある。

このことから、公民給与の比較のための対象企業規模について、企業規模 50 人以上から、100 人以上に改めることとした。また、公民比較における役職の対応関係についても見直しを行った。

3 公民の給与較差に基づく給与改定等

(1) 改定に当たっての基本的な考え方

月例給について、職員の給与が民間の給与を下回っているため、引上げ改定を行うことが必要である。特別給についても、職員の期末手当・勤勉手当が民間事業所の支給割合を下回っていることから、引上げを行うことが必要である。

小学校中学校教育職給料表等については、静岡県等の同種の給料表の適用を受ける教育職員の給与水準との均衡を考慮した改定を行うこと。

高等学校等教育職給料表については、令和8年4月からは、静岡県の高等学校等教育職給料表と同種の給料表とすること。

教員の管理職手当については、他の職種との均衡を図って、職務・職責に合ったものとする。

(2) 改定事項

ア 給料表

市内民間事業所の給与水準及び人事院勧告における俸給表の改定の趣旨を踏まえた上で、本市の実情に適合するよう改定を行うことが必要である。

国等との均衡を考慮するとともに、人材確保が喫緊の課題であることを踏まえ、初任給を引き上げる。おおむね30歳台後半までの職員が在職する号給に重点を置いた改定を行うとともに、その他の職員が在職する号給については、改定額を逡減させつつ引上げ改定を行う。

イ 諸手当

(ア) 初任給調整手当：医師及び歯科医師の初任給調整手当の所要の改定

(イ) 宿日直手当：静岡市職員の勤務時間、休暇等に関する規則第9条第1項第2号ア(※)に掲げる職員の宿日直手当の所要の改定

(※) 医療施設における当直勤務がある医師、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、看護師長等

(ウ) 期末手当・勤勉手当：支給月数を0.05月分引き上げ、期末手当・勤勉手当に均等に配分(年間支給月数4.60月→4.65月)

(エ) 地域手当：令和8年度の支給割合8%(現行7%)

(オ) 通勤手当：自動車等使用者に対する通勤手当について、新たな距離区分を創設するとともに、駐車場等の利用に対する通勤手当を新設(令和8年4月)

(3) 改定の実施時期

令和7年4月1日から実施する。ただし、地域手当、通勤手当のうち新たな距離区分の創設及び駐車場等の利用に対する手当の新設並びに期末手当・勤勉手当の令和8年6月期以降の支給割合に関する改定については、令和8年4月1日から実施する。

4 将来を見据えた人事制度の検討

国家公務員において、職務・職責をより重視した給与体系を含む、新たな人事制度の構築に向けた検討が進められており、令和8年夏に措置の骨格が、令和9年夏に具体的な内容が報告される予定である。

地方公務員においても、今後、こうした国の動向を踏まえた制度見直しが求められることが想定される中、本市としても、人事制度全体の刷新に向けた検討を進めていく必要がある。

国の制度設計の動向を注視しつつ、将来を見据えた制度の方向性や、人事管理の根幹を成す各制度の在り方について、計画的に検討を行えるよう、必要な準備を着実に進めていく必要がある。

5 人事・給与制度及びその他の勤務条件

(1) 人材の確保と育成

ア 人材の確保

災害時の対応等が求められる技術職において人材の確保ができないことは、危機的状況である。募集人員の確保が困難な他の職種と併せ、初任給調整手当を含めた対応策を早急に検討する必要がある。

今後、採用活動においては、人材の確保・定着を一体的に捉えた取組が必要である。人事委員会と任命権者が一丸となって魅力ある公務の実現に向けて取り組むことが強く求められる。

イ 人材の育成

複雑化・高度化する行政ニーズに限られた人的資源で対応していくためには、高い課題解決能力を有し、意欲的かつ自律的に課題解決に取り組む職員の育成が急務である。

職員のやりがいやエンゲージメントを向上させるためには、職員を単なる人的資源としてではなく、人的資本として捉え、一人一人が活躍できる環境を提供することが必要である。今後も引き続き職員の働きがいややりがいを向上させるための取組を検討されたい。

ウ 女性職員の登用

女性が働きやすい職場は、全ての職員にとって働きやすい職場であることを認識し、職員同士が互いの仕事と生活の調和を尊重し、助け合う信頼関係を築くことが不可欠である。今後も、働きやすい職場づくりと併せて、総合的な取組を推進し、女性職員の登用と活躍を一層推進されたい。

エ 障がい者の活躍推進

本年6月時点の本市の障がい者実雇用率は、市長部局、教育委員会ともに法定雇用率を下回り、前年よりも低下している。加えて、令和8年7月には法定雇用率の引上げが予定されており、早急な対応が必要である。

障がい者の活躍推進は、障がいの有無にかかわらず、多様な人材が活躍でき、全ての職員が安心して長く働き続けられる職場環境の実現に寄与することを踏まえ、組織が一丸となり、取組を強力に進められたい。

(2) 勤務環境の整備

ア 長時間労働の是正

長時間労働の是正を進めていくためには、職員一人一人が業務の進め方を抜本的に見直し、効率的な働き方を徹底することが不可欠である。管理監督者は、所属職員との十分なコミュニケーションを通じて業務の進捗状況を把握し、マネジメント力を最大限に発揮されたい。

教育職員の長時間勤務を減らしていくためには、学校における新たな働き方改革プランの着実な推進に向けて、学校と教育委員会が両輪となり、家庭や地域の理解と協力を得ながら、市長部局も含めた市全体で取り組むことが重要である。

イ 柔軟な働き方と仕事と生活の調和

育児や介護などの事情を抱える職員をはじめとした多様な人材を生かすとともに、有為な人材を確保する観点からも、より柔軟な働き方を実現するための制度の整備は重要である。

本市男性職員の育児休業取得率は近年増加しており、取組の成果が見られるところであるが、取得率のみが先行することのないよう、性別役割分担意識の解消にも引き続き尽力されたい。

性別を問わず育児休業を取得しやすくするため、職場全体での理解促進、人員代替措置の充実、業務をフォローする職員へのインセンティブの付与など、育児休業を取得する職員の心理的負担の軽減に向けた環境の整備について、継続的に検討するとともに、取組を進められたい。

兼業については、他の地方公共団体等の取組状況等を注視しながら検討していく必要がある。

ウ 職員の健康管理

メンタルヘルスケアにおいて、一次予防を重視するとともに、管理監督者が心身の健康に配慮した職場環境の整備に努めることが求められる。

女性職員の活躍を更に推進するためには、体調やライフステージに応じた健康上の配慮が必要となる場合があることについても、職場の理解が求められる。

今後も、長時間労働の是正や年次有給休暇の取得促進等に加え、研修の実施や相談体制の確保、次項で取り上げるハラスメント対策など、組織的な取組を更に進められたい。

エ ハラスメント対策の推進

任命権者においては、引き続き、ハラスメントのない健全な職場環境の実現に向けて、職員一人一人の意識向上、制度の周知、ハラスメントに係る事後の適切な対応に努め、組織全体を挙げてその防止・排除に取り組まれたい。

カスタマーハラスメントについて、任命権者においては、マニュアルの的確な運用を図るとともに、国や他の地方公共団体、民間企業などの動向も注視しながら、引き続き、職員が安心して気持ちよく働くことができる職場環境の整備に取り組まれたい。

(3) 定年の引上げ

高齢期職員の多様な知識や経験を最大限に生かし、その活躍を一層推進していくためには、高齢期職員に期待される役割を明確化し、それを本人のみならず配属先の所属にも丁寧に周知することが必要である。

任命権者においては、高齢期職員がモチベーションを維持しながら、安心して働くことができる職場環境の整備に、引き続き努められたい。

(4) 市民からの信頼確保

職員一人一人が、法令の遵守はもとより、社会全体から高い倫理性と規範意識が求められる立場にあることを今一度自覚し、常に全体の奉仕者としての責任を果たす姿勢で職務に精励することが強く求められる。

任命権者においては、これまで以上に、危機感、緊張感を持って再発防止に取り組み、市民からの信頼の確保に邁進されたい。

(5) 会計年度任用職員制度の運用

会計年度任用職員の給料・報酬については、最低賃金を下回らないことはもとより、常勤職員や会計年度任用職員相互の権衡を踏まえ、適正な給与体系が維持できるよう留意されたい。

任命権者においては、引き続き、会計年度任用職員が高い意欲を持ち、能力を十分に発揮して勤務することができるよう、適正な制度運用に努められたい。

《参考》

【職種別民間給与実態調査の実施状況】

市内の民間事業所のうち、企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上の303事業所から113事業所を無作為抽出して実地調査を行った（調査完了95事業所）。

【過去の給与勧告の実施状況】

	月例給	期末・勤勉手当		平均年間給与	
	勧告率	年間支給月数	対前年比増減	増減額	率
平成27年	0.03%	4.20月	0.10月	41千円	0.64%
平成28年	勧告なし	4.30月	0.10月	39千円	0.62%
平成29年	勧告なし	4.40月	0.10月	39千円	0.62%
平成30年	0.03%	4.45月	0.05月	21千円	0.34%
令和元年	0.03%	4.50月	0.05月	21千円	0.34%
令和2年	勧告なし	4.45月	△0.05月	△19千円	△0.30%
令和3年	勧告なし	4.30月	△0.15月	△57千円	△0.91%
令和4年	0.06%	4.40月	0.10月	42千円	0.68%
令和5年	1.01%	4.50月	0.10月	100千円	1.63%
令和6年	2.69%	4.60月	0.10月	208千円	3.36%
令和7年	2.86%	4.65月	0.05月	204千円	3.21%

【勧告どおり給与改定が実施された場合の平均年間給与】

改定前	改定後	差
6,346千円	6,550千円	204千円 (3.21%)

【勧告どおり給与改定が実施された場合の影響額（試算）】

約22.5億円（水道、下水道、病院を除く。）

令和7年 職員の給与等に関する報告及び勧告の概要

令和7年10月9日
静岡県人事委員会

本年の給与勧告のポイント

- 民間給与との較差 (3.01%) を解消するため、給料月額を引上げ
- 民間の支給割合との均衡を考慮し、ボーナスを引上げ (0.05月分)
- 公民給与の比較方法を見直し (比較対象企業規模 50人以上 → 100人以上)

月例給、ボーナスともに
4年連続で引上げ

I-1-1 (1) 民間給与との比較

- ・ 企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の県内の調査対象445事業所中364事業所の約1万8千人の個人別給与を調査
- ・ 国と同様に、行政課題の複雑化・多様化に伴う職務・職責の困難化に対応するため、比較対象企業規模を100人以上に見直し※
※ 見直しの結果、調査完了した364事業所のうち比較対象となったのは315事業所

ア 月例給 公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、年齢及び学歴の同じ者同士を比較

民間給与	職員給与	較差
396,332 円	384,737 円	11,595 円 (3.01%)

注) 行政職、平均年齢41.8歳

イ 特別給 (ボーナス) 昨年8月から本年7月までの1年間における特別給を比較

民間の支給割合	職員の支給月数
年間 4.66 月分	年間 4.60 月分

注) きまって支給する給与のうち所定外給与 (時間外手当等) 以外の給与月額に対する割合 (月数)

I-1-1 (2) 改定の内容

ア 月例給 (改定率 3.01%、改定額 11,572円) 《令和7年4月1日実施》

(ア) 給料表 a 行政職給料表

(月例給) 人事院勧告における国家公務員の俸給表の改定を考慮して改定

若年層に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を大幅に上回る引上げ改定

(初任給) 大卒程度試験に係る初任給 12,000円引上げ 高卒程度試験に係る初任給 12,200円引上げ

b その他の給料表

行政職給料表との均衡を基本に改定

I-1-2 改定の内容

ア(イ) 医師・歯科医師に対する初任給調整手当 《令和7年4月1日実施》

医療職給料表(1)の改定を勘案し、**医師及び歯科医師の処遇を確保する観点から、引上げ改定**

ウ) 特勤手当等 《令和7年4月1日実施》

- ① 著しく不便な地に所在する公署（特勤公署）に勤務する職員に支給される**特勤手当と地域手当との減額調整を廃止**
- ② 特勤公署等への**採用に伴い転居を行った職員を特勤手当に準ずる手当の支給対象に追加**

イ 特別給（ボーナス） 《令和7年4月1日実施》

ア) 支給月数の改定

民間の支給状況等を踏まえ、年間 4.60月分から**年間 4.65月分に引上げ** ※期末手当及び勤勉手当に0.025月分ずつ均等に配分

一般職員の場合の支給月数		6月期	12月期	年間
令和7年度	期末手当	1.25月（支給済）	1.275月 （現行1.25月分）	4.65月 （現行4.60月分）
	勤勉手当	1.05月（支給済）	1.075月 （現行1.05月分）	
令和8年度以降	期末手当	1.2625月	1.2625月	4.65月
	勤勉手当	1.0625月	1.0625月	

イ) 期末・勤勉手当における在職期間等の取扱い 《令和8年4月1日実施》

国の取扱いを踏まえ、**研究休職のうち、職務に密接に関連し、公務に特に資する研究に従事した期間を在職期間等に通算**

月例給、特別給が勧告どおりに実施された場合の平均年間給与（行政職職員） **6,693,000円（+218,000円）**

I-2 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備等（給与制度のアップデート）

人材の確保等の課題に対応するため本年4月から実施している給与制度のアップデートにおいて、地域手当の見直しを段階的に実施

地域手当及び給料の特例措置（段階的実施の2年目） 《令和8年4月1日実施》

地域手当の支給割合を引き上げるとともに、給料表の給料月額に乗じる一定の率を引下げ

県内在勤者の地域手当の支給割合：一律4.15% → **一律 5.0%** 給料表の給料月額に乗じる一定の率：1.43% → **0.62%**

I-3 その他の給与改定

● 通勤手当

ア 交通機関等と自動車等の交通用具を併用する者が利用する駐車場等に係る通勤手当 《令和8年4月1日実施》

国の改定を考慮して、1か月あたりの上限額を3,000円から5,000円に引上げ (※)

※ 勤務公署側区間と住居側区間の両方で駐車場等を利用し、その料金を負担する者については、1か月あたり6,000円を上限とする

※ 支給額について駐車料金相当額の2分の1の額とする措置は廃止

イ 月の途中で採用された職員等の通勤手当 《任命権者において対応可能な時期に実施》

国の改定を考慮して、月の途中で採用された職員等に対して、採用日等から通勤手当を支給できるよう措置することが適当

● 宿日直手当 《令和7年4月1日実施》

国家公務員に支給される手当の改定に準じて**支給額の上限を引上げ**

● 職員の月例給与水準を適切に確保するための措置 《法改正後に実施》

「月例給与水準が地域別最低賃金に相当する額を下回る場合にその差額を補填するための手当」が法改正により新設された場合の対応

→ **国の取扱いを踏まえ、本県においても同手当を新設することが適当**

I-4 教育職員の処遇

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部を改正する法律の成立を受け、その趣旨を踏まえた所要の改正を実施

● 教職調整額の引上げ等 《令和8年1月1日実施》

小学校等の教育職員に支給される教職調整額について、給料月額の4%から10%へ段階的に引上げ

※ 教職調整額の対象とならない校長、教頭等については、給料表の給料月額に一定額を新たに加算し、その後、段階的に引上げ

● 義務教育等教員特別手当の見直し 《令和8年1月1日実施》

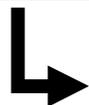
小中学校等の教育職員に支給される義務教育等教員特別手当について、月額8,600円を超えない範囲で、分掌する校務類型に応じて支給

● その他の課題

新たに設置が可能となった教職員間の調整等を行う「主務教諭」については、**県教育委員会における検討結果を踏まえて対応していく**

II 職員の勤務条件等に関する諸課題及び対応について

近年の本県の採用試験においては、合格倍率の低下に加え公募数を満たす合格者を確保できない職種が多数発生



- 本委員会は、静岡県における人事行政の課題において「人材の確保」が最も重要であると認識し、採用試験の実施や広報活動において、就業希望者の目線に立った取組を進めている
- 就業希望者にとって「魅力ある、選ばれる職場」であることが重要であることから、働きやすく、魅力ある勤務環境の整備を進めていくことが求められる
- 職員の懲戒処分事案が後を絶たないことは、人材の確保にも影響を与えるものである。静岡県職員及び静岡県に対する信頼回復のため、職員、管理職、任命権者には、それぞれコンプライアンス意識の徹底や相談しやすい職場づくりなどを改めて求める

II-1 人材の確保

試験制度の改善

- 採用が困難となっている職種を対象とした早期試験や秋季試験の実施により年3回の試験を定例化したが、更なる受験機会の拡大を進めていくことが必要である
- 就業希望者の能力実証が適切に行われるかという視点を持ちつつ、試験準備の負担軽減を図るため、試験の在り方についても任命権者の意見を踏まえながら検討を進めることが必要である
- 教育職員、警察官についても人材の確保が困難となっている。試験実施時期等の改善を進めているが、今後も現状の分析を踏まえた更なる確保対策に努めていくことを求めたい

公務の魅力発信の強化

- 広報活動においては、県職員が就業希望者と直接対話することで、その公務の魅力を伝えることを重視してきた
- 今後、就業中の人でも参加しやすい平日夕方に開催するオンライン相談会や、メタバース空間を活用した説明会の開催により就業希望者が参加しやすい環境を整備していく
- 個別に大学等を訪問して行う説明会や転職希望者を対象とする合同企業説明会への参加も増やしていく
- 新卒者だけでなく、社会人経験者を含む就業希望者に県職員の魅力への理解を促すとともに、全体的に早期化している大学生の就職活動スケジュールに合わせた見直しも進めていく

任命権者との連携

- 知事部局で策定を進めている「静岡県人材育成・確保基本方針」において「求められる職員像」を明確化することとしている。本委員会は各任命権者と連携し、求められる職員の確保に向け、試験改善や広報活動を行うとともに、就業希望者にとって魅力ある職場づくりを促進し、人材の安定的な確保を目指していく

障害者雇用等に関する取組

- 県教育委員会においては、障害のある方の雇用率を年々引き上げているものの法定雇用率が達成されていないため、本委員会は速やかに法定雇用率を達成することを求めるとともに、その取組を支援していく
- 任命権者には、障害のある職員が長く定着し活躍できる職場づくりへの取組を求める

Ⅱ-2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現

過度な時間外労働の是正

長時間労働は、健康の維持や仕事と家庭生活との両立など個々の職員の生活に支障をきたすとともに、能率の低下や組織としての活力の低下など公務の運営にも悪影響を及ぼすおそれがある。さらに人材確保の観点から「選ばれる職場」を目指すことに加え、「離職防止」の点からも最も改善が求められる課題

- すべての任命権者において職員1人当たりの年間時間外勤務時間数が減少するなど、任命権者による取組が一定程度進んでいることが伺えるが、上限時間の特例を超えた職員の人数は、コロナ禍前に比べて多い状況である
- 管理監督職には、各所属において事業の精選や業務分担の平準化、在庁時間と時間外勤務の乖離の確認など適切なマネジメントを行うことを求めるとともに、リーダーシップを発揮し、業務時間を削減していこうとする気運を醸成させることを期待する
- 任命権者は、総合的かつ横断的な対策を講じ、総業務量及び総労働時間の縮減を図る必要がある。特に「予算・決算業務」「人事管理業務」について削減に向けた取組の推進を求める。加えて、生成A Iの活用など、新しい働き方による職場改善が推進されることを期待する

教職員の多忙化の解消

給特法等改正法が公布され、教育職員の1箇月時間外在校等時間を平均30時間程度とすることなどが言及された

教職員が児童生徒と向き合う時間を確保し、質の高い授業やきめ細かな指導を進めることができる環境を整えることは、次代を担う子どもたちの学力の向上や成長等にとって重要な課題

- 時間外在校等時間が2年連続して減少したが、依然として上限時間の特例及び原則を超えた教育職員は全体の半数近くを占めている
- 校長等の管理職には、リーダーシップを発揮し、校務の精選・効率化、教職員の業務分担の平準化を図るなど、適切なマネジメントを行うことや教職員への意識啓発を図ることにより各学校における時間外在校等時間削減に向けた気運を醸成させていくことを求めたい
- 県教育委員会は、A Iをはじめとするデジタル技術の活用による教育職員の業務の効率化を図る必要がある。加えて、学校・教師が担う業務に係る3分類を踏まえた業務の仕分けについても、積極的に取り組むことを求める
- 県教育委員会は、小学校・中学校における時間外在校等時間の削減に向け、市町教育委員会と課題認識を共有して連携した取組を進めることが必要である

子育て支援及び介護支援等の充実

子育てや介護等を行う職員の仕事と家庭の両立支援の充実は、職員がそれぞれのライフステージに応じた働き方をしながら長期的に意欲を持って仕事に取り組み、その能力を十分に発揮して職務に精励することを可能にするために重要な課題

- 任命権者には、子育て・介護等を行う職員を職場全体で応援できるよう、育児休業等の取得に係る代替職員の確保など当該職員・職場の支援体制を充実させるとともに、特に管理職に対して、多種多様な制度の周知徹底や理解促進を図ることを求める
- 管理職には、制度を利用する職員を職場全体でサポートする気運の醸成を図ることを求める
- 男性が育児休業を取得しやすい職場づくりは進んでいるが、任命権者は引き続き取得率を高める取組を総合的に進めていく必要がある
- 任命権者は、介護に係る休暇等の制度の利用についても、引き続き、職場への周知や理解を促進していく必要がある

Ⅱ-2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現

多様な働き方の実現

職員がそのライフスタイルに応じて求める多様で柔軟な働き方の実現は、職員の業務効率の向上・能力発揮・健康保持やワーク・ライフ・バランスの実現に資するのみならず、静岡県職員・職場の魅力の向上及び人材の確保にもつながる重要な課題

- 本県においては、個々の職員の事情に応じた多様な働き方を可能とする制度が整備されてきた。任命権者には、今後も、各職場の業務の性質や特徴に応じて、これらの制度の活用・拡充を進めていくことを求める
- 睡眠時間を含めた生活時間の十分な確保や時間外労働の縮減が、心身の健康維持やワーク・ライフ・バランスの実現のために重要であることから、フレックスタイム制などの多様な働き方の導入について検討していく必要がある

Ⅱ-3 職員の心身の健康の保持・増進

心の健康づくりの推進

精神疾患による長期療養者は最近5年間で大幅に増加しているが、長期療養者の発生は本人や家族への影響だけでなく職場全体にも影響を及ぼすものであり、その防止を図ることは喫緊の課題

- 任命権者には、ストレスチェックを早期のケアに結びつけるために面談の勧奨について工夫することやオンライン面談など時間的・心理的に活用しやすい面談・相談体制の整備などを図るとともに、管理職等に対するメンタルヘルスケア等の実践的な研修や長期療養者の円滑な職場復帰を図るための支援体制や再発防止体制の充実を図ることを求める
- 管理職には、不調の兆候が見られる職員に対する速やかな医師面談等の勧奨や他部署の優良な取組例の参考などによる職場環境の改善を進めるとともに、長期療養者に対する療養期間中のケアや復帰した際の職場全体での支援の実施を求める

ハラスメント防止対策の推進

職場におけるハラスメントは、職員個人の尊厳や人格を傷つけ、心身の健康に悪影響を及ぼすとともに、職員の士気・公務能率の低下や職員の休職・退職など貴重な人材の損失につながるものであり、対策を講ずべき重要な課題

- 任命権者には、全てのハラスメントがあってはならないものとして発生を防止するとともに、発生した場合に適切に対処できる体制の整備を求める
- 管理職には、自身の役割の重要性を自覚し、風通しの良い職場環境の醸成などによりハラスメントのない職場づくりを求める。加えて、職員から相談等があった場合は相手の立場を尊重して対応するとともに、その状況に応じて速やかに必要な措置を講ずることを求める
- カスタマーハラスメントについては、任命権者には、疑われる事例が発生した場合の組織的な対応について職員全体に周知徹底することを、管理職には、困難事例には自らが対応することも含めた対応した職員への支援など、速やかに必要な措置を講ずることを求める

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部改正について

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部改正について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定により、教育委員会の意見を聴取する。

令和7年11月25日提出

静岡市長 難波 喬 司
(教育委員会事務局教育局教職員課)

記

- 1 内 容 別紙のとおり
- 2 提案理由 令和7年9月24日付静岡市人事委員会の職員の給与等に関する報告及び勧告を受け、給与改定を行うことに伴い、高等学校の教育職員等の給与に関し必要な事項を定めるため、本条例の一部改正について、教育委員会へ意見聴取しようとするものである。

〔整理欄〕 ※記入不要		／	()	:	担当 ()
審査・協議	第号	〔部 会〕 了承 ・ 一部修正 ・ 継続 ・ 取下げ			
電子起案	未 ・ 済	〔委員会〕 付議 ・ 報告			

例規概要説明書（教育局教職員課）

1 制定改廃する例規の名称

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

2 制定改廃の趣旨・理由

地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、令和7年9月24日に静岡市人事委員会から「職員の給与等に関する報告及び勧告」（以下「勧告」という。）がなされ、この勧告に対し速やかに所要の措置をとるよう要請があった。

勧告において、本市職員と民間従業員との給与の均衡を図るため、本年の給与改定について、給料表の見直しを令和7年4月1日に遡及して実施、令和8年4月からは静岡県と同種の給料表とすることとされた。また、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等（以下「法」という。）の一部改正（令和7年6月18日公布、令和8年4月1日施行（一部公布の日又は令和8年1月1日に施行する内容あり））に伴う処遇改善についても遅滞なく進めるよう言及されている。

法第24条第2項の規定において、「職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定められなければならない。」とされていることから、本市の給与水準に民間の給与等の状況や国家公務員の給与改定の内容を適切に反映させるため、当該勧告を尊重し、措置を講じる必要があるため、所要の改正を行う。また、法の一部改正において、優秀な人材を確保するために給与の月額に応じて支給されている義務教育等教員特別手当と時間外勤務手当の代わりに支給される教職調整額の支給割合等に係る改正があったため、所要の改正を行う。

3 制定改廃の概要

(1) 給料表の改定

ア 給料表を改定する。（別表第1関係）

※改定率：+2.86%

イ 令和8年4月1日からは静岡県の同種の給料表に改定する。（別表第1関係）

(2) 義務教育等教員特別手当の引き上げに関する改正

教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）の改正（令和7年6月18日公布、令和8年1月

1日施行)に伴い、義務教育等教員特別手当を校務類型に係る業務の困難性その他の事情に応じて必要な加算措置を講ずるため、上限月額を8,600円に引き上げる。(第10条第2項関係)

(3) 教職調整額の引き上げに伴う改正

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和46年法律第77号)の改正(令和7年6月18日公布、令和8年1月1日施行)により教職調整額(校長、副校長及び教頭以外の教育職員に支給されるもの。)が引き上げられるが、教職調整額の対象とならない校長及び教頭の処遇改善を図るため、静岡県人事委員会の勧告内容を参考に、給料の月額に教頭には11,500円、校長には3,800円を加算する。(別表第1備考関係)

4 施行期日

公布の日(令和7年4月1日)、令和8年1月1日又は令和8年4月1日施行

- ・公布の日施行(令和7年4月1日適用):(1)ア
- ・令和8年1月1日施行:(2)、(3)
- ・令和8年4月1日施行:(1)イ

5 関係法令、条例等

- (1) 静岡市職員の給与に関する条例
- (2) 静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例
- (3) 教育公務員特例法
- (4) 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法

6 法的に検討した事項

当該勧告では、期末手当及び勤勉手当(以下「期末手当等」という。)について年間0.05月分の引上げ、地域手当の引上げ等を求めているところ、本条例第14条において静岡市職員の給与に関する条例(以下「給与条例」という。)を準用しており、給与条例の改正(令和7年11月議会に上程)により当該期末手当等の引き上げが見込まれることから、本条例による改正は不要である。

また、令和8年4月からの給料表の切替に伴い、一部で現在の給料月額に達しないこととなる職員がいるため、現給保障者に係る規定を経過措置として改正附則第7項に追加している。

議案第 号

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部改正について

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 年 月 日提出

静岡市長 難波 喬 司

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

(静岡市教育職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 静岡市教育職員の給与に関する条例(平成15年静岡市条例第259号)の一部を次のように改正する。

別表第1中備考以外の部分を次のように改める。

別表第1(第5条関係)

高等学校等教育職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短 時間勤務職員以 外の職員	1	円 201,700	円 242,600	円 388,200	円 459,600
	2	203,100	244,400	389,300	461,600
	3	204,600	246,300	390,700	463,700
	4	206,100	248,200	392,300	465,700
	5	207,100	249,500	393,400	467,500
	6	209,300	251,500	395,000	469,300
	7	211,200	253,400	396,600	471,200
	8	213,200	255,300	398,000	473,200
	9	215,200	257,100	399,300	475,000
	10	217,300	259,000	400,800	476,800
	11	219,500	260,900	402,300	478,400

12	221,300	262,900	403,800	480,200
13	223,300	264,600	404,800	481,800
14	225,500	266,500	406,400	483,400
15	227,900	268,100	407,800	484,900
16	230,100	269,700	409,300	486,500
17	232,300	271,400	410,400	487,500
18	234,900	274,200	411,900	488,200
19	237,700	277,000	413,500	489,000
20	239,600	279,700	414,900	489,800
21	241,200	282,000	416,200	490,600
22	242,200	284,900	417,700	491,400
23	243,100	287,800	419,100	492,200
24	243,900	290,700	420,500	493,000
25	244,600	293,300	421,500	493,600
26	245,600	296,300	423,000	494,400
27	246,400	299,200	424,500	495,200
28	247,500	302,200	426,000	496,000
29	248,200	304,700	426,900	496,800
30	250,000	306,500	428,200	497,500
31	251,700	308,700	429,600	498,200
32	253,400	311,100	431,000	498,900
33	255,000	313,400	431,900	499,700
34	256,600	315,600	433,500	500,400
35	258,200	317,700	435,100	501,200
36	259,700	319,700	436,700	502,000
37	261,000	321,700	437,700	502,800
38	262,500	323,700	439,200	
39	264,000	325,700	440,700	
40	265,500	327,600	442,300	
41	267,000	329,600	443,000	

42	268,400	331,600	444,500
43	269,800	333,400	446,000
44	271,000	335,200	447,500
45	272,300	337,000	448,100
46	273,600	338,700	449,700
47	274,700	340,500	451,300
48	275,800	342,200	452,900
49	276,900	343,900	453,500
50	277,900	345,600	455,100
51	278,900	347,300	456,700
52	279,900	349,000	458,200
53	281,000	350,700	459,100
54	282,000	352,400	460,400
55	283,100	354,100	461,600
56	284,200	355,800	462,800
57	285,200	357,500	463,600
58	286,200	359,200	464,300
59	287,200	360,900	465,000
60	288,200	362,600	465,700
61	289,300	364,300	465,900
62	290,300	366,000	466,600
63	291,400	367,700	467,300
64	292,500	369,300	467,900
65	293,500	370,900	468,200
66	294,500	372,500	468,900
67	295,500	374,100	469,600
68	296,500	375,700	470,300
69	297,500	377,200	470,700
70	298,500	378,700	
71	299,500	380,300	

72	300,600	381,900
73	301,600	383,500
74	302,600	385,100
75	303,600	386,700
76	304,600	388,400
77	305,600	390,000
78	306,500	391,700
79	307,500	393,300
80	308,400	394,800
81	309,400	396,100
82	310,300	397,500
83	311,200	398,900
84	312,100	400,300
85	313,100	401,500
86	314,000	402,900
87	314,900	404,200
88	315,800	405,500
89	316,800	406,400
90	317,700	407,700
91	318,600	409,100
92	319,500	410,400
93	320,400	411,200
94	321,300	412,100
95	322,200	413,200
96	323,200	414,300
97	324,100	415,200
98	325,000	416,100
99	325,800	417,000
100	326,500	417,900
101	327,300	418,400

102	328,200	419,100
103	329,000	420,000
104	329,800	420,800
105	330,400	421,500
106	331,200	422,200
107	332,000	422,900
108	332,800	423,700
109	333,300	424,300
110	334,100	424,800
111	334,800	425,500
112	335,500	426,300
113	335,800	426,800
114	336,300	427,500
115	336,700	428,200
116	337,100	428,700
117	337,200	429,000
118	337,800	429,500
119	338,300	429,800
120	338,800	430,100
121	338,900	430,400
122	339,400	430,600
123	339,800	430,900
124	340,200	431,100
125	340,300	431,300
126	340,600	431,500
127	340,900	431,700
128	341,200	431,900
129	341,300	432,100
130	341,500	432,300
131	341,600	432,500

132	341,800	432,700		
133	341,900	432,900		
134	342,100	433,100		
135	342,300	433,300		
136	342,500	433,500		
137	342,700	433,700		
138	342,900	433,900		
139	343,000	434,100		
140	343,200	434,300		
141	343,300	434,500		
142	343,500	434,700		
143	343,600	434,800		
144	343,700	435,000		
145	343,800	435,200		
146	344,000	435,400		
147	344,100	435,600		
148	344,200	435,800		
149	344,300	436,000		
150	344,500	436,200		
151	344,600	436,400		
152	344,700	436,600		
153	344,800	436,800		
154	345,000			
155	345,100			
156	345,200			
157	345,300			
定年前再任用短 時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	244,100円	285,300円	342,500円	429,400円

第2条 静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第10条第2項中「8,000円」を「8,600円」に、「号給（定年前再任用短時間勤務職員にあ

っては、職務の級)の別に応じて」を「号給(定年前再任用短時間勤務職員にあっては、職務の級)の別に応じ、校務類型に係る業務の困難性その他の事情を考慮して」に改める。

別表第1中備考を次のように改める。

備考 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で高等学校に勤務する副校長及び教頭である者の給料月額、この表の額に11,500円をそれぞれ加算した額とし、4級である職員で高等学校に勤務する校長である者の給料月額は、この表の額に3,800円をそれぞれ加算した額とする。

第3条 静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

別表第1中備考以外の部分を次のように改める。

別表第1(第5条関係)

高等学校等教育職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	1	212,900	259,800	389,400	464,700
	2	215,300	261,200	390,900	466,500
	3	217,600	262,600	392,300	468,300
	4	219,900	264,000	393,700	470,100
	5	222,100	265,400	395,100	471,800
	6	224,400	266,600	396,500	473,500
	7	226,600	267,800	398,000	475,400
	8	228,800	269,000	399,400	477,200
	9	231,000	270,300	400,700	478,900
	10	233,200	271,400	402,100	480,500
	11	235,400	272,500	403,600	482,100
	12	237,600	273,700	405,100	483,600
	13	239,800	275,000	406,400	485,100
	14	241,900	276,700	407,900	486,400
	15	244,000	278,400	409,400	487,800
16	246,100	280,100	410,900	489,100	

17	248,200	281,800	412,300	490,300
18	250,000	283,800	413,900	490,900
19	251,700	286,000	415,500	491,500
20	253,400	288,200	417,000	492,200
21	255,100	290,400	418,200	492,800
22	256,400	292,600	419,600	493,400
23	257,700	294,800	421,000	494,000
24	258,900	296,900	422,300	494,700
25	260,100	298,900	423,900	495,300
26	261,300	300,800	425,300	495,900
27	262,500	302,700	426,600	496,500
28	263,700	304,500	428,000	497,200
29	264,800	306,300	429,400	497,800
30	265,800	308,200	430,700	498,400
31	266,900	310,000	432,200	499,000
32	267,900	311,700	433,700	499,700
33	269,000	313,400	435,300	500,300
34	270,100	315,200	436,700	500,900
35	271,300	316,900	438,300	501,500
36	272,600	318,500	439,800	502,200
37	273,800	320,100	441,500	502,800
38	274,900	321,800	443,000	
39	276,100	323,600	444,600	
40	277,200	325,300	446,200	
41	278,500	326,600	447,700	
42	279,500	328,500	449,200	
43	280,500	330,300	450,400	
44	281,400	332,000	451,600	
45	282,000	333,600	452,800	
46	282,800	335,500	454,100	
47	283,600	337,200	455,300	

48	284,400	338,900	456,500
49	285,100	340,600	457,600
50	285,900	342,300	458,800
51	286,600	344,000	460,000
52	287,400	345,700	461,200
53	288,200	347,400	462,400
54	289,000	348,700	463,600
55	289,700	350,000	464,800
56	290,500	351,300	466,000
57	291,200	352,800	467,100
58	291,800	354,400	467,700
59	292,600	355,900	468,200
60	293,400	357,500	468,700
61	294,100	358,900	469,200
62	294,700	360,500	469,800
63	295,500	362,100	470,300
64	296,100	363,500	470,800
65	297,100	365,000	471,300
66	297,900	366,600	471,900
67	298,600	368,200	472,400
68	299,300	369,700	472,900
69	299,900	371,200	473,400
70	300,600	372,800	
71	301,300	374,300	
72	302,000	375,800	
73	302,700	377,300	
74	303,400	378,900	
75	304,100	380,500	
76	304,600	382,000	
77	305,200	383,400	

78	305,800	384,800
79	306,500	386,200
80	307,100	387,500
81	307,600	388,800
82	308,200	390,200
83	308,900	391,500
84	309,600	392,800
85	310,200	393,900
86	311,000	395,300
87	311,700	396,600
88	312,300	397,900
89	313,000	399,100
90	313,800	400,400
91	314,600	401,500
92	315,400	402,700
93	315,900	403,900
94	316,700	405,000
95	317,500	406,200
96	318,300	407,400
97	318,900	408,800
98	319,600	409,800
99	320,400	410,800
100	321,100	411,800
101	321,900	412,700
102	322,700	413,700
103	323,600	414,800
104	324,400	415,900
105	325,000	416,600
106	325,800	417,500
107	326,600	418,400

108	327,400	419,300
109	328,100	420,100
110	328,500	420,900
111	328,800	421,700
112	329,300	422,500
113	329,800	423,100
114	330,200	423,800
115	330,600	424,500
116	331,000	425,200
117	331,500	425,800
118	332,000	426,300
119	332,400	426,600
120	332,900	426,900
121	333,400	427,200
122	333,800	427,500
123	334,200	427,800
124	334,700	428,000
125	335,200	428,200
126	335,500	428,500
127	335,800	428,800
128	336,100	429,000
129	336,300	429,200
130	336,600	429,500
131	336,900	429,800
132	337,100	430,000
133	337,300	430,200
134	337,500	430,500
135	337,700	430,800
136	338,000	431,000
137	338,300	431,200

138	338,500	431,500		
139	338,800	431,800		
140	339,100	432,000		
141	339,300	432,200		
142	339,500	432,500		
143	339,800	432,800		
144	340,000	433,000		
145	340,300	433,200		
146	340,500	433,500		
147	340,800	433,800		
148	341,100	434,000		
149	341,300	434,200		
150	341,500			
151	341,800			
152	342,100			
153	342,300			
154	342,500			
155	342,800			
156	343,100			
157	343,300			
定年前再任用短 時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	247,200円	288,900円	348,200円	436,000円

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、公布日から施行する。ただし、第2条の規定は令和8年1月1日から、第3条の規定は令和8年4月1日から施行する。

(適用)

- 2 第1条の規定による改正後の静岡市教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の教育職員給与条例」という。）別表第1の規定は令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

3 改正後の教育職員給与条例の規定を適用する場合においては、改正前の静岡市教育職員の給与に関する条例（以下「改正前の教育職員給与条例」という。）の規定に基づいて支給された給与は、改正後の教育職員給与条例の規定による給与の内払とみなす。

（号給の切替え）

4 第3条の施行日（以下「施行日」という。）の前日において改正後の教育職員給与条例別表第1の給料表の適用を受けていた職員の施行日における号給（以下「新号給」という。）は、施行日の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）及び、その者が受けていた号給（以下「旧号給」という。）に応じて附則別表に定める号給とする。

（施行日前の異動者の号給の調整）

5 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事委員会が定めるこれに準ずる職員の新号給については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号給等の基礎）

6 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号給又は給料月額、改正後の教育職員給与条例及びこれに基づく人事委員会規則の規定に従って定められたものでなければならない。

（給料の切替えに伴う経過措置）

7 第3条の施行日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなる職員（人事委員会規則で定める職員を除く。）には、令和18年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給する。

附則別表

給料表の適用を受ける職員の新号給

旧級 旧号給	1級	2級	3級	4級
1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	1	1	2	1

4	1	1	3	2
5	1	1	4	3
6	1	1	5	4
7	1	1	7	5
8	2	1	7	6
9	2	1	8	7
10	3	1	10	8
11	4	2	11	9
12	5	4	12	10
13	6	5	12	11
14	7	6	13	12
15	8	8	14	13
16	9	9	15	15
17	10	10	16	15
18	11	13	17	16
19	13	15	18	16
20	13	16	19	17
21	14	18	20	18
22	15	19	21	19
23	15	20	22	20
24	15	22	23	22
25	16	23	24	23
26	16	24	25	24
27	17	26	26	25
28	17	27	27	27

29	17	29	28	28
30	18	30	29	29
31	19	31	30	30
32	20	32	31	31
33	21	33	31	32
34	23	35	32	34
35	24	36	33	35
36	25	37	34	36
37	26	38	35	37
38	27	40	36	
39	29	41	37	
40	30	42	38	
41	32	43	38	
42	33	44	39	
43	34	45	40	
44	35	46	41	
45	36	47	42	
46	37	48	43	
47	38	49	44	
48	39	50	46	
49	40	51	46	
50	41	52	47	
51	42	53	49	
52	43	55	50	
53	44	56	51	

54	45	57	52	
55	47	58	53	
56	48	59	54	
57	50	60	54	
58	51	62	55	
59	52	63	56	
60	53	64	56	
61	55	65	56	
62	56	66	57	
63	58	67	58	
64	59	68	59	
65	61	69	59	
66	62	70	61	
67	63	71	62	
68	65	72	63	
69	66	73	64	
70	67	74		
71	69	75		
72	70	76		
73	72	78		
74	73	79		
75	75	80		
76	76	81		
77	78	82		
78	79	84		

79	81	85		
80	83	86		
81	84	87		
82	86	88		
83	87	89		
84	88	90		
85	90	91		
86	91	93		
87	92	94		
88	93	95		
89	95	96		
90	96	97		
91	97	98		
92	98	99		
93	99	100		
94	101	101		
95	102	102		
96	103	103		
97	104	104		
98	105	105		
99	106	106		
100	107	107		
101	108	107		
102	110	108		
103	112	109		

104	113	110		
105	115	111		
106	117	112		
107	118	113		
108	120	114		
109	121	115		
110	123	116		
111	125	117		
112	126	118		
113	127	120		
114	129	122		
115	131	125		
116	132	127		
117	133	128		
118	136	130		
119	137	131		
120	139	133		
121	140	134		
122	142	135		
123	143	136		
124	145	137		
125	145	138		
126	147	138		
127	148	139		
128	149	140		

129	149	141		
130	150	142		
131	151	142		
132	151	143		
133	152	144		
134	152	145		
135	153	146		
136	154	146		
137	155	147		
138	156	148		
139	156	149		
140	157	149		
141	157	149		
142	157	149		
143	157	149		
144	157	149		
145	157	149		
146	157	149		
147	157	149		
148	157	149		
149	157	149		
150	157	149		
151	157	149		
152	157	149		
153	157	149		

154	157			
155	157			
156	157			
157	157			

静岡市教育職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第259号）新旧対照表

現行	改正後（案）
<p>○静岡市教育職員の給与に関する条例 （義務教育等教員特別手当）</p> <p>第10条 略</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>8,000円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、<u>職務の級</u>）の別に応じて、教育委員会規則で定める。</p> <p>3 略</p> <p><u>（新設）</u></p>	<p>○静岡市教育職員の給与に関する条例 （義務教育等教員特別手当）</p> <p>第10条 略</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>8,600円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、<u>職務の級</u>）の別に応じ、<u>校務類型に係る業務の困難性その他の事情を考慮して</u>、教育委員会規則で定める。</p> <p>3 略</p> <p><u>（施行期日）</u></p> <p>1 この条例は、公布日から施行する。ただし、第2条の規定は令和8年1月1日から、第3条の規定は令和8年4月1日から施行する。 <u>（適用）</u></p> <p>2 第1条の規定による改正後の静岡市教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の教育職員給与条例」という。）別表第1の規定は令和7年4月1日から適用する。 <u>（給与の内払）</u></p> <p>3 改正後の教育職員給与条例の規定を適用する場合には、改正前の静岡市教育職員の給与に関する条例（以下「改正前の教育職員給与条例」という。）の規定に基づいて支給された給与は、改正後の教育職員給与条例の規定による給与の内払とみなす。 <u>（号給の切替え）</u></p> <p>4 第3条の施行日（以下「施行日」という。）の前日において改正後の教育職員給与条例別表第1の給料表の適用を受けていた職員の施行日における号給（以下「新号給」という。）は、施行日の前日にお</p>

別表第1（第5条関係）
高等学校等教育職給料表
【別記1 参照】

いてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）及び、その者が受けていた号給（以下「旧号給」という。）に応じて附則別表に定める号給とする。

（施行日前の異動者の号給の調整）

5 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事委員会が定めるこれに準ずる職員の新号給については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号給等の基礎）

6 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号給又は給料月額、改正後の教育職員給与条例及びこれに基づく人事委員会規則の規定に従って定められたものでなければならない。

（給料の切替えに伴う経過措置）

7 第3条の施行日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなる職員（人事委員会規則で定める職員を除く。）には、令和18年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給する。

別表第1（第5条関係）
高等学校等教育職給料表
【別記1 参照】

【別記1】

現行

職員の区分	職務の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間 勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	1	<u>186,400</u>	<u>229,300</u>	<u>375,700</u>	<u>446,900</u>
	2	<u>187,800</u>	<u>231,200</u>	<u>376,800</u>	<u>448,900</u>
	3	<u>189,300</u>	<u>233,100</u>	<u>378,200</u>	<u>451,000</u>
	4	<u>190,800</u>	<u>235,000</u>	<u>379,800</u>	<u>453,000</u>
	5	<u>191,800</u>	<u>236,300</u>	<u>380,900</u>	<u>454,800</u>
	6	<u>194,000</u>	<u>238,300</u>	<u>382,500</u>	<u>456,600</u>
	7	<u>195,900</u>	<u>240,200</u>	<u>384,100</u>	<u>458,500</u>
	8	<u>197,900</u>	<u>242,100</u>	<u>385,500</u>	<u>460,500</u>
	9	<u>199,900</u>	<u>243,900</u>	<u>386,800</u>	<u>462,300</u>
	10	<u>202,000</u>	<u>245,800</u>	<u>388,300</u>	<u>464,100</u>
	11	<u>204,200</u>	<u>247,700</u>	<u>389,800</u>	<u>465,700</u>
	12	<u>206,000</u>	<u>249,700</u>	<u>391,300</u>	<u>467,500</u>
	13	<u>208,000</u>	<u>251,400</u>	<u>392,300</u>	<u>469,100</u>
	14	<u>210,200</u>	<u>253,300</u>	<u>393,900</u>	<u>470,700</u>
15	<u>212,700</u>	<u>255,100</u>	<u>395,300</u>	<u>472,200</u>	

16	<u>214,900</u>	<u>256,900</u>	<u>396,800</u>	<u>473,800</u>
17	<u>217,100</u>	<u>258,500</u>	<u>397,900</u>	<u>474,800</u>
18	<u>219,700</u>	<u>261,400</u>	<u>399,400</u>	<u>475,500</u>
19	<u>222,600</u>	<u>264,300</u>	<u>401,000</u>	<u>476,300</u>
20	<u>224,500</u>	<u>267,100</u>	<u>402,400</u>	<u>477,100</u>
21	<u>226,100</u>	<u>269,500</u>	<u>403,700</u>	<u>477,900</u>
22	<u>227,100</u>	<u>272,500</u>	<u>405,200</u>	<u>478,700</u>
23	<u>228,000</u>	<u>275,400</u>	<u>406,600</u>	<u>479,500</u>
24	<u>228,800</u>	<u>278,400</u>	<u>408,000</u>	<u>480,300</u>
25	<u>229,500</u>	<u>281,000</u>	<u>409,000</u>	<u>480,900</u>
26	<u>230,500</u>	<u>284,000</u>	<u>410,500</u>	<u>481,700</u>
27	<u>231,300</u>	<u>287,000</u>	<u>412,000</u>	<u>482,500</u>
28	<u>232,400</u>	<u>290,000</u>	<u>413,500</u>	<u>483,300</u>
29	<u>233,100</u>	<u>292,600</u>	<u>414,400</u>	<u>484,100</u>
30	<u>235,000</u>	<u>294,400</u>	<u>415,700</u>	<u>484,900</u>
31	<u>236,700</u>	<u>296,700</u>	<u>417,100</u>	<u>485,600</u>
32	<u>238,500</u>	<u>299,100</u>	<u>418,500</u>	<u>486,300</u>
33	<u>240,100</u>	<u>301,500</u>	<u>419,400</u>	<u>487,200</u>
34	<u>241,700</u>	<u>303,700</u>	<u>421,000</u>	<u>487,900</u>
35	<u>243,300</u>	<u>305,800</u>	<u>422,600</u>	<u>488,700</u>

36	<u>244,800</u>	<u>307,800</u>	<u>424,200</u>	<u>489,500</u>
37	<u>246,100</u>	<u>309,800</u>	<u>425,200</u>	<u>490,300</u>
38	<u>247,700</u>	<u>311,800</u>	<u>426,700</u>	
39	<u>249,200</u>	<u>313,800</u>	<u>428,200</u>	
40	<u>250,700</u>	<u>315,700</u>	<u>429,800</u>	
41	<u>252,200</u>	<u>317,700</u>	<u>430,500</u>	
42	<u>253,600</u>	<u>319,700</u>	<u>432,000</u>	
43	<u>255,000</u>	<u>321,500</u>	<u>433,500</u>	
44	<u>256,200</u>	<u>323,300</u>	<u>435,000</u>	
45	<u>257,500</u>	<u>325,100</u>	<u>435,600</u>	
46	<u>258,800</u>	<u>326,800</u>	<u>437,200</u>	
47	<u>259,900</u>	<u>328,600</u>	<u>438,800</u>	
48	<u>261,000</u>	<u>330,400</u>	<u>440,400</u>	
49	<u>262,100</u>	<u>332,200</u>	<u>441,000</u>	
50	<u>263,200</u>	<u>334,000</u>	<u>442,600</u>	
51	<u>264,300</u>	<u>335,700</u>	<u>444,200</u>	
52	<u>265,300</u>	<u>337,500</u>	<u>445,700</u>	
53	<u>266,400</u>	<u>339,300</u>	<u>446,600</u>	
54	<u>267,500</u>	<u>341,100</u>	<u>447,900</u>	
55	<u>268,600</u>	<u>342,900</u>	<u>449,100</u>	

56	<u>269,700</u>	<u>344,700</u>	<u>450,400</u>
57	<u>270,800</u>	<u>346,400</u>	<u>451,200</u>
58	<u>271,900</u>	<u>348,200</u>	<u>451,900</u>
59	<u>273,000</u>	<u>350,000</u>	<u>452,600</u>
60	<u>274,100</u>	<u>351,800</u>	<u>453,300</u>
61	<u>275,200</u>	<u>353,600</u>	<u>453,500</u>
62	<u>276,200</u>	<u>355,300</u>	<u>454,200</u>
63	<u>277,300</u>	<u>357,200</u>	<u>454,900</u>
64	<u>278,400</u>	<u>358,800</u>	<u>455,500</u>
65	<u>279,500</u>	<u>360,400</u>	<u>455,800</u>
66	<u>280,600</u>	<u>362,000</u>	<u>456,500</u>
67	<u>281,700</u>	<u>363,600</u>	<u>457,200</u>
68	<u>282,800</u>	<u>365,200</u>	<u>457,900</u>
69	<u>283,900</u>	<u>366,700</u>	<u>458,400</u>
70	<u>285,000</u>	<u>368,300</u>	
71	<u>286,000</u>	<u>369,900</u>	
72	<u>287,100</u>	<u>371,500</u>	
73	<u>288,200</u>	<u>373,100</u>	
74	<u>289,300</u>	<u>374,700</u>	
75	<u>290,400</u>	<u>376,300</u>	

76	<u>291,500</u>	<u>378,000</u>
77	<u>292,500</u>	<u>379,600</u>
78	<u>293,500</u>	<u>381,300</u>
79	<u>294,500</u>	<u>383,000</u>
80	<u>295,400</u>	<u>384,500</u>
81	<u>296,400</u>	<u>385,800</u>
82	<u>297,400</u>	<u>387,200</u>
83	<u>298,400</u>	<u>388,600</u>
84	<u>299,400</u>	<u>390,000</u>
85	<u>300,400</u>	<u>391,200</u>
86	<u>301,400</u>	<u>392,600</u>
87	<u>302,400</u>	<u>394,000</u>
88	<u>303,400</u>	<u>395,300</u>
89	<u>304,400</u>	<u>396,200</u>
90	<u>305,300</u>	<u>397,500</u>
91	<u>306,300</u>	<u>398,900</u>
92	<u>307,300</u>	<u>400,200</u>
93	<u>308,300</u>	<u>401,000</u>
94	<u>309,300</u>	<u>401,900</u>
95	<u>310,300</u>	<u>403,000</u>

96	<u>311,300</u>	<u>404,100</u>
97	<u>312,300</u>	<u>405,100</u>
98	<u>313,300</u>	<u>406,000</u>
99	<u>314,100</u>	<u>406,900</u>
100	<u>314,800</u>	<u>407,800</u>
101	<u>315,600</u>	<u>408,300</u>
102	<u>316,700</u>	<u>409,100</u>
103	<u>317,800</u>	<u>410,000</u>
104	<u>319,000</u>	<u>410,800</u>
105	<u>319,600</u>	<u>411,500</u>
106	<u>320,600</u>	<u>412,200</u>
107	<u>321,500</u>	<u>413,000</u>
108	<u>322,500</u>	<u>413,800</u>
109	<u>323,000</u>	<u>414,400</u>
110	<u>323,800</u>	<u>415,000</u>
111	<u>324,500</u>	<u>415,700</u>
112	<u>325,200</u>	<u>416,500</u>
113	<u>325,500</u>	<u>417,000</u>
114	<u>326,000</u>	<u>417,800</u>
115	<u>326,400</u>	<u>418,500</u>

116	<u>326,800</u>	<u>419,100</u>
117	<u>326,900</u>	<u>419,400</u>
118	<u>327,500</u>	<u>419,900</u>
119	<u>328,000</u>	<u>420,300</u>
120	<u>328,500</u>	<u>420,600</u>
121	<u>328,600</u>	<u>420,900</u>
122	<u>329,100</u>	<u>421,200</u>
123	<u>329,500</u>	<u>421,500</u>
124	<u>329,900</u>	<u>421,700</u>
125	<u>330,000</u>	<u>421,900</u>
126	<u>330,400</u>	<u>422,100</u>
127	<u>330,700</u>	<u>422,300</u>
128	<u>331,000</u>	<u>422,500</u>
129	<u>331,100</u>	<u>422,700</u>
130	<u>331,300</u>	<u>422,900</u>
131	<u>331,400</u>	<u>423,100</u>
132	<u>331,600</u>	<u>423,300</u>
133	<u>331,700</u>	<u>423,500</u>
134	<u>331,900</u>	<u>423,700</u>
135	<u>332,100</u>	<u>423,900</u>

136	<u>332,300</u>	<u>424,100</u>
137	<u>332,500</u>	<u>424,300</u>
138	<u>332,700</u>	<u>424,500</u>
139	<u>332,800</u>	<u>424,700</u>
140	<u>333,000</u>	<u>424,900</u>
141	<u>333,100</u>	<u>425,100</u>
142	<u>333,300</u>	<u>425,300</u>
143	<u>333,500</u>	<u>425,400</u>
144	<u>333,700</u>	<u>425,600</u>
145	<u>333,800</u>	<u>425,800</u>
146	<u>333,900</u>	<u>426,000</u>
147	<u>334,100</u>	<u>426,200</u>
148	<u>334,300</u>	<u>426,400</u>
149	<u>334,400</u>	<u>426,600</u>
150	<u>334,800</u>	<u>426,800</u>
151	<u>335,100</u>	<u>427,000</u>
152	<u>335,300</u>	<u>427,200</u>
153	<u>335,400</u>	<u>427,400</u>
154	<u>335,600</u>	
155	<u>335,800</u>	

	156	<u>336,000</u>			
	157	<u>336,300</u>			
定年前再任用短時間 勤務職員		基準給料月額 <u>235,600円</u>	基準給料月額 <u>275,600円</u>	基準給料月額 <u>331,100円</u>	基準給料月額 <u>415,500円</u>

改正後（案）

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間 勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	1	<u>212,900</u>	<u>259,800</u>	<u>389,400</u>	<u>464,700</u>
	2	<u>215,300</u>	<u>261,200</u>	<u>390,900</u>	<u>466,500</u>
	3	<u>217,600</u>	<u>262,600</u>	<u>392,300</u>	<u>468,300</u>
	4	<u>219,900</u>	<u>264,000</u>	<u>393,700</u>	<u>470,100</u>
	5	<u>222,100</u>	<u>265,400</u>	<u>395,100</u>	<u>471,800</u>
	6	<u>224,400</u>	<u>266,600</u>	<u>396,500</u>	<u>473,500</u>
	7	<u>226,600</u>	<u>267,800</u>	<u>398,000</u>	<u>475,400</u>
	8	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>399,400</u>	<u>477,200</u>
	9	<u>231,000</u>	<u>270,300</u>	<u>400,700</u>	<u>478,900</u>
	10	<u>233,200</u>	<u>271,400</u>	<u>402,100</u>	<u>480,500</u>
11	<u>235,400</u>	<u>272,500</u>	<u>403,600</u>	<u>482,100</u>	

	12	<u>237,600</u>	<u>273,700</u>	<u>405,100</u>	<u>483,600</u>
	13	<u>239,800</u>	<u>275,000</u>	<u>406,400</u>	<u>485,100</u>
	14	<u>241,900</u>	<u>276,700</u>	<u>407,900</u>	<u>486,400</u>
	15	<u>244,000</u>	<u>278,400</u>	<u>409,400</u>	<u>487,800</u>
	16	<u>246,100</u>	<u>280,100</u>	<u>410,900</u>	<u>489,100</u>
	17	<u>248,200</u>	<u>281,800</u>	<u>412,300</u>	<u>490,300</u>
	18	<u>250,000</u>	<u>283,800</u>	<u>413,900</u>	<u>490,900</u>
	19	<u>251,700</u>	<u>286,000</u>	<u>415,500</u>	<u>491,500</u>
	20	<u>253,400</u>	<u>288,200</u>	<u>417,000</u>	<u>492,200</u>
	21	<u>255,100</u>	<u>290,400</u>	<u>418,200</u>	<u>492,800</u>
	22	<u>256,400</u>	<u>292,600</u>	<u>419,600</u>	<u>493,400</u>
	23	<u>257,700</u>	<u>294,800</u>	<u>421,000</u>	<u>494,000</u>
	24	<u>258,900</u>	<u>296,900</u>	<u>422,300</u>	<u>494,700</u>
	25	<u>260,100</u>	<u>298,900</u>	<u>423,900</u>	<u>495,300</u>
	26	<u>261,300</u>	<u>300,800</u>	<u>425,300</u>	<u>495,900</u>
	27	<u>262,500</u>	<u>302,700</u>	<u>426,600</u>	<u>496,500</u>
	28	<u>263,700</u>	<u>304,500</u>	<u>428,000</u>	<u>497,200</u>
	29	<u>264,800</u>	<u>306,300</u>	<u>429,400</u>	<u>497,800</u>
	30	<u>265,800</u>	<u>308,200</u>	<u>430,700</u>	<u>498,400</u>
	31	<u>266,900</u>	<u>310,000</u>	<u>432,200</u>	<u>499,000</u>

	32	<u>267,900</u>	<u>311,700</u>	<u>433,700</u>	<u>499,700</u>
	33	<u>269,000</u>	<u>313,400</u>	<u>435,300</u>	<u>500,300</u>
	34	<u>270,100</u>	<u>315,200</u>	<u>436,700</u>	<u>500,900</u>
	35	<u>271,300</u>	<u>316,900</u>	<u>438,300</u>	<u>501,500</u>
	36	<u>272,600</u>	<u>318,500</u>	<u>439,800</u>	<u>502,200</u>
	37	<u>273,800</u>	<u>320,100</u>	<u>441,500</u>	<u>502,800</u>
	38	<u>274,900</u>	<u>321,800</u>	<u>443,000</u>	
	39	<u>276,100</u>	<u>323,600</u>	<u>444,600</u>	
	40	<u>277,200</u>	<u>325,300</u>	<u>446,200</u>	
	41	<u>278,500</u>	<u>326,600</u>	<u>447,700</u>	
	42	<u>279,500</u>	<u>328,500</u>	<u>449,200</u>	
	43	<u>280,500</u>	<u>330,300</u>	<u>450,400</u>	
	44	<u>281,400</u>	<u>332,000</u>	<u>451,600</u>	
	45	<u>282,000</u>	<u>333,600</u>	<u>452,800</u>	
	46	<u>282,800</u>	<u>335,500</u>	<u>454,100</u>	
	47	<u>283,600</u>	<u>337,200</u>	<u>455,300</u>	
	48	<u>284,400</u>	<u>338,900</u>	<u>456,500</u>	
	49	<u>285,100</u>	<u>340,600</u>	<u>457,600</u>	
	50	<u>285,900</u>	<u>342,300</u>	<u>458,800</u>	
	51	<u>286,600</u>	<u>344,000</u>	<u>460,000</u>	

52	<u>287,400</u>	<u>345,700</u>	<u>461,200</u>
53	<u>288,200</u>	<u>347,400</u>	<u>462,400</u>
54	<u>289,000</u>	<u>348,700</u>	<u>463,600</u>
55	<u>289,700</u>	<u>350,000</u>	<u>464,800</u>
56	<u>290,500</u>	<u>351,300</u>	<u>466,000</u>
57	<u>291,200</u>	<u>352,800</u>	<u>467,100</u>
58	<u>291,800</u>	<u>354,400</u>	<u>467,700</u>
59	<u>292,600</u>	<u>355,900</u>	<u>468,200</u>
60	<u>293,400</u>	<u>357,500</u>	<u>468,700</u>
61	<u>294,100</u>	<u>358,900</u>	<u>469,200</u>
62	<u>294,700</u>	<u>360,500</u>	<u>469,800</u>
63	<u>295,500</u>	<u>362,100</u>	<u>470,300</u>
64	<u>296,100</u>	<u>363,500</u>	<u>470,800</u>
65	<u>297,100</u>	<u>365,000</u>	<u>471,300</u>
66	<u>297,900</u>	<u>366,600</u>	<u>471,900</u>
67	<u>298,600</u>	<u>368,200</u>	<u>472,400</u>
68	<u>299,300</u>	<u>369,700</u>	<u>472,900</u>
69	<u>299,900</u>	<u>371,200</u>	<u>473,400</u>
70	<u>300,600</u>	<u>372,800</u>	
71	<u>301,300</u>	<u>374,300</u>	

	72	<u>302,000</u>	<u>375,800</u>
	73	<u>302,700</u>	<u>377,300</u>
	74	<u>303,400</u>	<u>378,900</u>
	75	<u>304,100</u>	<u>380,500</u>
	76	<u>304,600</u>	<u>382,000</u>
	77	<u>305,200</u>	<u>383,400</u>
	78	<u>305,800</u>	<u>384,800</u>
	79	<u>306,500</u>	<u>386,200</u>
	80	<u>307,100</u>	<u>387,500</u>
	81	<u>307,600</u>	<u>388,800</u>
	82	<u>308,200</u>	<u>390,200</u>
	83	<u>308,900</u>	<u>391,500</u>
	84	<u>309,600</u>	<u>392,800</u>
	85	<u>310,200</u>	<u>393,900</u>
	86	<u>311,000</u>	<u>395,300</u>
	87	<u>311,700</u>	<u>396,600</u>
	88	<u>312,300</u>	<u>397,900</u>
	89	<u>313,000</u>	<u>399,100</u>
	90	<u>313,800</u>	<u>400,400</u>
	91	<u>314,600</u>	<u>401,500</u>

92	<u>315,400</u>	<u>402,700</u>
93	<u>315,900</u>	<u>403,900</u>
94	<u>316,700</u>	<u>405,000</u>
95	<u>317,500</u>	<u>406,200</u>
96	<u>318,300</u>	<u>407,400</u>
97	<u>318,900</u>	<u>408,800</u>
98	<u>319,600</u>	<u>409,800</u>
99	<u>320,400</u>	<u>410,800</u>
100	<u>321,100</u>	<u>411,800</u>
101	<u>321,900</u>	<u>412,700</u>
102	<u>322,700</u>	<u>413,700</u>
103	<u>323,600</u>	<u>414,800</u>
104	<u>324,400</u>	<u>415,900</u>
105	<u>325,000</u>	<u>416,600</u>
106	<u>325,800</u>	<u>417,500</u>
107	<u>326,600</u>	<u>418,400</u>
108	<u>327,400</u>	<u>419,300</u>
109	<u>328,100</u>	<u>420,100</u>
110	<u>328,500</u>	<u>420,900</u>
111	<u>328,800</u>	<u>421,700</u>

112	<u>329,300</u>	<u>422,500</u>
113	<u>329,800</u>	<u>423,100</u>
114	<u>330,200</u>	<u>423,800</u>
115	<u>330,600</u>	<u>424,500</u>
116	<u>331,000</u>	<u>425,200</u>
117	<u>331,500</u>	<u>425,800</u>
118	<u>332,000</u>	<u>426,300</u>
119	<u>332,400</u>	<u>426,600</u>
120	<u>332,900</u>	<u>426,900</u>
121	<u>333,400</u>	<u>427,200</u>
122	<u>333,800</u>	<u>427,500</u>
123	<u>334,200</u>	<u>427,800</u>
124	<u>334,700</u>	<u>428,000</u>
125	<u>335,200</u>	<u>428,200</u>
126	<u>335,500</u>	<u>428,500</u>
127	<u>335,800</u>	<u>428,800</u>
128	<u>336,100</u>	<u>429,000</u>
129	<u>336,300</u>	<u>429,200</u>
130	<u>336,600</u>	<u>429,500</u>
131	<u>336,900</u>	<u>429,800</u>

132	<u>337,100</u>	<u>430,000</u>
133	<u>337,300</u>	<u>430,200</u>
134	<u>337,500</u>	<u>430,500</u>
135	<u>337,700</u>	<u>430,800</u>
136	<u>338,000</u>	<u>431,000</u>
137	<u>338,300</u>	<u>431,200</u>
138	<u>338,500</u>	<u>431,500</u>
139	<u>338,800</u>	<u>431,800</u>
140	<u>339,100</u>	<u>432,000</u>
141	<u>339,300</u>	<u>432,200</u>
142	<u>339,500</u>	<u>432,500</u>
143	<u>339,800</u>	<u>432,800</u>
144	<u>340,000</u>	<u>433,000</u>
145	<u>340,300</u>	<u>433,200</u>
146	<u>340,500</u>	<u>433,500</u>
147	<u>340,800</u>	<u>433,800</u>
148	<u>341,100</u>	<u>434,000</u>
149	<u>341,300</u>	<u>434,200</u>
150	<u>341,500</u>	
151	<u>341,800</u>	

	152	342,100			
	153	342,300			
	154	342,500			
	155	342,800			
	156	343,100			
	157	343,300			
定年前再任用短時間 勤務職員		基準給料月額 247,200円	基準給料月額 279,100円	基準給料月額 348,200円	基準給料月額 436,000円

備考 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で高等学校に勤務する副校長及び教頭である者の給料月額は、この表の額に11,500円をそれぞれ加算した額とし、4級である職員で高等学校に勤務する校長である者の給料月額は、この表の額に3,800円をそれぞれ加算した額とする。

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和 年 月 日

静岡市長

静岡市条例第 号

静岡市教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
以下、議案と同様。

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部改正について

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定により、教育委員会の意見を聴取する。

令和7年11月25日提出

静岡市長 難波 喬 司
(教育委員会事務局教育局教職員課)

記

- 1 内 容 別紙のとおり
- 2 提案理由 令和7年9月24日付静岡市人事委員会の職員の給与等に関する報告及び勧告を受け、給与改定を行うことに伴い、小学校及び中学校の教育職員等の給与に関し必要な事項を定めるため、本条例の一部改正について、教育委員会へ意見聴取しようとするものである。

〔整理欄〕 ※記入不要		／	()	:	担当 ()
審査・協議	第号	〔部 会〕 了承 ・ 一部修正 ・ 継続 ・ 取下げ			
電子起案	未 ・ 済	〔委員会〕 付議 ・ 報告			

例規概要説明書（教育局教職員課）

1 制定改廃する例規の名称

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例

2 制定改廃の趣旨・理由

地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、令和7年9月24日に静岡市人事委員会から「職員の給与等に関する報告及び勧告」（以下「勧告」という。）がなされ、この勧告に対し速やかに所要の措置をとるよう要請があった。

勧告において、本年の給与改定については、静岡県等の同種の給料表の適用を受ける教育職員の給与水準との均衡を考慮し見直しを令和7年4月1日に遡及して実施することとされたほか、国の法改正に伴う処遇改善についても遅滞なく進めるよう言及されている。

令和7年6月の公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部改正において、優秀な人材を確保するために給与の月額に応じて支給されている義務教育等教員特別手当と時間外勤務手当の代わりに支給される教職調整額の支給割合等に係る改正があったため、法改正の内容も鑑みて本市条例の所要の改正を行う。

3 制定改廃の概要

(1) 給料表の改定

小学校中学校教育職給料表、小学校中学校行政職給料表、小学校中学校医療職給料表を改定することとした（別表第1から別表第3まで）。

(2) 義務教育等教員特別手当に関する改正

教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）の改正（令和7年6月18日公布、令和8年1月1日施行）に伴い、義務教育等教員特別手当を校務類型に係る業務の困難性その他の事情に応じて必要な加算措置（担任になった場合に別に一定額加算する。詳細は規則で定める。）を講ずることとなった代わりに、手当の内容として重複するメニューである多学年学級担任手当については、今後支給しないこととしたため、削除する。（第7条第6項関係）

(3) 教職調整額の引き上げに伴う改正

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（昭和46年法律第77号）の改正（令和7年6月18日公布、令和8年1月1日施行）により教職調整額（校長、副校長

及び教頭以外の教育職員に支給されるもの。)が引き上げられるが、教職調整額の対象とならない校長及び教頭の処遇改善を図るため、静岡県人事委員会の勧告内容を参考に、給料の月額に教頭には11,500円、校長には4,000円を加算する。(第5条別表第1備考)

4 施行期日

公布の日(令和7年4月1日適用)又は令和8年1月1日施行

- ・公布の日施行(令和7年4月1日適用):(1)
- ・令和8年1月1日施行 : (2)、(3)

5 関係法令、条例等

- (1) 静岡市職員の給与に関する条例
- (2) 静岡市教育職員の給与に関する条例

6 法的に検討した事項

当該勧告では、期末手当及び勤勉手当(以下「期末手当等」という。)について年間0.05月分の引き上げを求めているところ、本条例第14条において読み替えて準用する静岡市教育職員の給与に関する条例第14条において準用する静岡市職員の給与に関する条例の一部改正(令和7年11月議会に上程)により改正されることから、本条例による改正は不要である。

議案第 号

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部改正について

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 年 月 日提出

静岡市長 難波 喬 司

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例
(静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部改正)

第1条 静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（平成29年静岡市条例第12号）の一部を次のように改正する。

別表第1から別表第3までを次のように改める。

別表第1（第4条関係）

小学校中学校教育職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短 時間勤務職員以 外の職員	1	円 212,900	円 234,000	円 332,500	円 361,900	円 448,100
	2	215,300	236,400	334,300	363,400	449,400
	3	217,600	238,800	336,100	364,900	450,600
	4	219,900	241,300	337,800	366,300	451,900
	5	222,100	243,700	339,400	367,700	453,000
	6	224,400	246,100	341,300	369,000	454,100
	7	226,600	248,500	343,200	370,300	455,300
	8	228,800	251,000	345,000	371,700	456,500
	9	231,000	253,400	346,800	373,100	457,800

10	233, 200	255, 000	348, 800	374, 400	459, 000
11	235, 400	256, 600	350, 600	375, 700	460, 100
12	237, 600	258, 200	352, 300	376, 900	461, 200
13	239, 800	259, 800	354, 000	378, 100	462, 400
14	241, 900	261, 200	355, 700	379, 400	463, 200
15	244, 000	262, 600	357, 200	380, 600	464, 000
16	246, 100	264, 000	358, 800	381, 800	464, 900
17	248, 200	265, 400	360, 400	382, 800	465, 800
18	250, 000	266, 600	361, 700	384, 000	466, 200
19	251, 700	267, 800	362, 900	385, 200	466, 700
20	253, 400	269, 000	364, 000	386, 300	467, 200
21	255, 100	270, 300	365, 300	387, 300	467, 700
22	256, 400	271, 400	366, 700	388, 500	468, 100
23	257, 700	272, 500	368, 100	389, 700	468, 600
24	258, 900	273, 700	369, 400	390, 800	469, 100
25	260, 100	275, 000	370, 600	391, 800	469, 600
26	261, 200	276, 700	372, 000	393, 000	470, 000
27	262, 300	278, 400	373, 300	394, 100	470, 500
28	263, 400	280, 100	374, 600	395, 200	471, 000
29	264, 600	281, 800	375, 800	396, 300	471, 500
30	265, 700	283, 800	377, 200	397, 500	471, 900
31	266, 800	286, 000	378, 500	398, 700	472, 400
32	267, 800	288, 200	379, 800	399, 800	472, 900
33	268, 900	290, 400	381, 100	400, 800	473, 400
34	269, 900	292, 600	382, 300	401, 900	473, 800
35	270, 900	294, 800	383, 400	403, 100	474, 300
36	272, 000	296, 900	384, 600	404, 300	474, 800
37	273, 200	298, 900	385, 800	405, 500	475, 300
38	274, 100	300, 800	387, 000	406, 800	
39	275, 100	302, 700	388, 200	407, 900	

40	276, 200	304, 500	389, 300	409, 100
41	277, 400	306, 300	390, 400	410, 200
42	278, 500	308, 200	391, 600	411, 500
43	279, 600	310, 000	392, 800	412, 500
44	280, 700	311, 700	393, 900	413, 600
45	281, 600	313, 400	395, 000	414, 800
46	282, 400	315, 200	396, 300	416, 000
47	283, 200	316, 900	397, 500	417, 200
48	284, 000	318, 500	398, 600	418, 400
49	284, 600	320, 100	399, 500	419, 500
50	285, 400	321, 800	400, 700	420, 500
51	286, 100	323, 600	401, 700	421, 800
52	286, 800	325, 300	402, 800	423, 000
53	287, 600	326, 600	403, 600	424, 200
54	288, 400	328, 500	404, 700	425, 300
55	289, 000	330, 300	405, 700	426, 400
56	289, 700	332, 000	406, 700	427, 500
57	290, 400	333, 600	407, 800	428, 500
58	291, 200	335, 500	408, 800	429, 700
59	292, 000	337, 200	409, 900	430, 900
60	292, 600	338, 900	411, 000	432, 100
61	293, 200	340, 600	412, 000	432, 700
62	293, 900	342, 300	413, 100	433, 500
63	294, 600	344, 000	414, 200	434, 200
64	295, 100	345, 700	415, 200	434, 700
65	295, 800	347, 400	416, 100	435, 000
66	296, 500	348, 700	417, 000	435, 300
67	297, 100	350, 000	418, 000	435, 700
68	297, 700	351, 300	419, 000	436, 100
69	298, 400	352, 800	419, 800	436, 400

70	299, 100	354, 300	420, 600	436, 800
71	299, 700	355, 800	421, 300	437, 100
72	300, 400	357, 300	422, 100	437, 400
73	300, 900	358, 600	422, 800	437, 700
74	301, 500	360, 100	423, 400	438, 000
75	302, 200	361, 600	424, 100	438, 300
76	302, 700	363, 000	424, 800	438, 600
77	303, 300	364, 400	425, 400	438, 800
78	303, 900	365, 900	426, 100	439, 100
79	304, 500	367, 400	426, 600	439, 400
80	305, 100	368, 900	427, 200	439, 600
81	305, 600	370, 200	427, 600	439, 800
82	306, 100	371, 500	428, 000	440, 100
83	306, 700	372, 800	428, 300	440, 400
84	307, 300	374, 000	428, 500	440, 600
85	307, 700	375, 200	428, 700	440, 800
86	308, 100	376, 400	429, 000	441, 100
87	308, 600	377, 500	429, 300	441, 400
88	309, 100	378, 600	429, 500	441, 600
89	309, 500	379, 600	429, 700	441, 800
90	310, 000	380, 700	430, 000	442, 100
91	310, 400	381, 800	430, 300	442, 400
92	310, 900	382, 900	430, 500	442, 600
93	311, 200	384, 000	430, 700	442, 800
94	311, 700	385, 100	431, 000	
95	312, 200	386, 100	431, 300	
96	312, 600	387, 200	431, 500	
97	312, 900	388, 200	431, 700	
98	313, 300	389, 200		
99	313, 700	390, 100		

100	314,100	391,000
101	314,500	391,800
102	314,800	392,800
103	315,100	393,600
104	315,400	394,500
105	315,600	395,300
106	315,900	396,200
107	316,200	397,100
108	316,400	398,000
109	316,600	398,800
110	316,800	399,800
111	317,100	400,700
112	317,400	401,600
113	317,600	402,200
114	317,800	403,100
115	318,000	404,000
116	318,300	404,900
117	318,600	405,700
118	318,800	406,400
119	319,100	407,200
120	319,400	408,000
121	319,600	408,600
122	319,800	409,300
123	320,000	410,000
124	320,300	410,600
125	320,600	411,200
126		411,900
127		412,400
128		413,000
129		413,600

130	414,200
131	414,700
132	415,200
133	415,500
134	415,800
135	416,000
136	416,300
137	416,600
138	416,900
139	417,200
140	417,500
141	417,800
142	418,100
143	418,400
144	418,700
145	418,900
146	419,200
147	419,500
148	419,700
149	419,900
150	420,200
151	420,500
152	420,700
153	420,900
154	421,200
155	421,500
156	421,700
157	421,900
158	422,200
159	422,500

	160		422,700			
	161		422,900			
	162		423,200			
	163		423,500			
	164		423,700			
	165		423,900			
定年前再任用短 時間勤務職員		基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額
		238,400円	285,800円	314,300円	341,600円	425,600円

備考

- この表は、第2条第1号に掲げる者に適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で小学校又は中学校に勤務する教頭である者の給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校中学校行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用		円	円	円	円	円	円
短時間勤務職 員以外の職員	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800
	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500
	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100
	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700
	5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300
	6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100
	7	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600
	8	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200
	9	206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500
	10	208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100
	11	210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700

12	211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200
13	213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100
14	214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000
15	216,500	260,500	290,800	329,400	355,900	389,900
16	218,200	261,700	292,000	331,000	357,400	391,700
17	219,400	262,800	293,200	332,400	358,800	393,200
18	221,000	263,900	294,500	334,100	360,500	395,000
19	222,600	265,000	295,700	335,700	362,100	396,700
20	224,100	266,100	296,900	337,300	363,700	398,300
21	225,600	267,000	297,900	338,700	364,800	400,000
22	227,200	268,000	299,100	340,400	366,300	401,400
23	228,800	269,000	300,300	342,100	367,800	402,800
24	230,400	270,000	301,600	343,700	369,300	404,200
25	232,000	271,000	302,900	344,900	371,000	405,600
26	233,700	271,900	303,900	346,800	372,800	406,800
27	235,000	272,700	304,900	348,500	374,400	408,000
28	236,300	273,600	305,900	350,100	376,100	409,000
29	237,600	274,400	307,000	351,600	377,500	410,100
30	238,700	275,200	308,200	353,200	378,800	411,300
31	239,800	276,000	309,300	354,800	380,000	412,400
32	240,900	276,700	310,500	356,400	381,400	413,500
33	242,000	277,400	311,600	358,100	382,500	414,200
34	242,900	278,200	312,900	359,900	383,400	414,900
35	243,800	279,000	314,200	361,700	384,400	415,500
36	244,800	279,600	315,500	363,500	385,400	416,200
37	245,800	280,300	316,700	365,000	386,200	416,800
38	246,700	281,100	318,000	366,400	387,100	417,400
39	247,600	281,800	319,300	367,800	388,000	417,900
40	248,400	282,500	320,600	369,200	388,800	418,300
41	249,200	283,200	321,900	370,700	389,600	418,700

42	249,900	283,900	323,100	371,500	390,400	418,900
43	250,500	284,600	324,400	372,400	391,200	419,200
44	251,100	285,300	325,500	373,400	391,900	419,500
45	251,800	286,000	326,400	374,300	392,600	419,800
46	252,400	286,600	327,700	375,400	393,300	420,100
47	253,000	287,300	329,000	376,300	394,000	420,400
48	253,600	287,900	330,300	377,300	394,700	420,700
49	254,100	288,600	331,400	378,200	395,200	420,900
50	254,700	289,200	332,700	378,900	395,800	421,200
51	255,300	289,900	333,900	379,600	396,400	421,400
52	255,800	290,600	335,100	380,200	397,100	421,700
53	256,200	291,100	336,400	380,600	397,500	421,900
54	256,600	291,700	337,400	381,200	398,100	422,200
55	256,900	292,300	338,500	381,800	398,700	422,500
56	257,200	293,000	339,600	382,500	399,200	422,800
57	257,500	293,600	340,300	382,800	399,600	423,000
58	257,800	294,200	341,200	383,500	400,200	423,300
59	258,100	294,800	341,900	384,200	400,800	423,600
60	258,400	295,500	342,700	384,800	401,300	423,800
61	258,700	296,100	343,500	385,100	401,700	424,000
62	259,000	296,700	343,900	385,600	402,200	424,300
63	259,300	297,200	344,400	386,200	402,700	424,600
64	259,600	297,700	345,100	386,800	403,300	424,800
65	259,900	298,200	345,900	387,100	403,600	425,000
66	260,200	298,800	346,600	387,700	404,000	425,300
67	260,500	299,300	347,300	388,400	404,300	425,600
68	260,800	299,900	347,900	389,000	404,700	425,800
69	261,100	300,300	348,400	389,400	405,000	426,000
70	261,400	300,800	349,000	389,900	405,300	426,300
71	261,700	301,300	349,500	390,500	405,600	426,600

72	262,000	301,900	350,100	391,000	405,800	426,800
73	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000	427,000
74	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300	
75	262,900	303,100	351,200	392,500	406,600	
76	263,200	303,400	351,600	392,800	406,800	
77	263,500	303,600	352,000	393,200	407,000	
78	263,800	303,900	352,500	393,700	407,300	
79	264,100	304,100	353,000	394,100	407,600	
80	264,400	304,400	353,500	394,500	407,800	
81	264,700	304,600	353,800	394,900	408,000	
82	265,000	304,800	354,200	395,400	408,300	
83	265,300	305,100	354,600	395,800	408,600	
84	265,600	305,300	355,000	396,200	408,800	
85	265,900	305,600	355,300	396,500	409,000	
86	266,200	305,800	355,700	397,000	409,300	
87	266,500	306,100	356,100	397,400	409,600	
88	266,800	306,400	356,500	397,800	409,800	
89	267,100	306,700	356,700	398,100	410,000	
90	267,400	307,000	357,100	398,600	410,300	
91	267,700	307,300	357,500	399,000	410,600	
92	268,000	307,600	357,900	399,400	410,800	
93	268,300	307,800	358,100	399,700	411,000	
94		308,000	358,400			
95		308,300	358,800			
96		308,700	359,100			
97		308,900	359,400			
98		309,200	359,800			
99		309,500	360,200			
100		309,900	360,600			
101		310,100	361,100			

	102		310,400	361,500			
	103		310,700	361,900			
	104		311,000	362,300			
	105		311,200	362,800			
	106		311,500	363,200			
	107		311,800	363,500			
	108		312,100	363,800			
	109		312,300	364,200			
	110		312,600				
	111		313,000				
	112		313,300				
	113		313,500				
	114		313,700				
	115		314,000				
	116		314,400				
	117		314,600				
	118		314,800				
	119		315,100				
	120		315,400				
	121		315,700				
	122		315,900				
	123		316,200				
	124		316,500				
	125		316,800				
定年前再任用 短時間勤務職 員		基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料
		月額	月額	月額	月額	月額	月額
		200,300円	227,800円	269,500円	290,100円	305,700円	331,900円

備考 この表は、第2条第2号に掲げる者に適用する。

別表第3（第4条関係）

小学校中学校医療職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用		円	円	円	円	円	円
短時間勤務職	1	201,000	239,800	274,400	293,300	326,300	372,300
員以外の職員	2	203,100	241,100	275,200	294,100	327,700	374,000
	3	205,200	242,400	275,900	294,800	329,100	375,600
	4	207,300	243,700	276,700	295,500	330,500	377,200
	5	209,300	244,900	277,500	296,200	331,900	378,700
	6	211,300	246,000	278,300	296,900	333,500	380,300
	7	213,300	247,000	279,100	297,600	335,000	381,900
	8	215,100	247,900	279,800	298,300	336,500	383,500
	9	216,900	249,000	280,500	299,100	337,900	385,100
	10	218,800	250,100	281,300	299,800	339,500	387,100
	11	220,700	251,200	282,100	300,600	341,000	389,100
	12	222,800	252,400	282,900	301,200	342,500	391,100
	13	224,500	253,600	283,700	301,800	343,900	392,500
	14	226,500	254,800	284,500	302,900	345,500	394,200
	15	228,700	256,000	285,200	304,000	347,000	395,900
	16	230,800	257,100	286,000	305,200	348,500	397,600
	17	232,900	258,100	286,800	306,300	350,000	399,300
	18	234,000	259,100	287,600	307,500	351,600	400,800
	19	235,000	260,200	288,400	308,600	353,200	402,300
	20	236,100	261,200	289,100	309,800	354,700	403,800
	21	237,200	262,300	289,900	311,000	356,000	405,100
	22	238,000	263,200	290,800	312,200	357,500	406,400
	23	238,900	264,000	291,700	313,400	359,000	407,700
	24	239,700	264,800	292,400	314,500	360,500	408,800
	25	240,600	265,600	293,100	315,700	361,900	409,900
	26	241,500	266,400	294,000	316,900	363,400	411,000
	27	242,400	267,200	294,900	318,000	364,900	412,100

28	243,300	268,000	295,600	319,200	366,300	413,200
29	244,100	268,700	296,400	320,400	367,700	414,000
30	244,900	269,500	297,400	321,600	369,300	414,800
31	245,600	270,300	298,300	322,800	370,700	415,500
32	246,400	271,100	299,300	324,000	372,200	416,300
33	247,100	271,900	300,300	325,100	373,400	416,700
34	247,700	272,700	301,400	326,200	374,500	417,300
35	248,400	273,300	302,400	327,400	375,700	417,800
36	249,100	274,100	303,300	328,600	376,800	418,200
37	249,800	275,000	304,300	329,800	377,800	418,600
38	250,400	275,800	305,300	331,000	378,600	418,800
39	251,000	276,600	306,300	332,300	379,500	419,100
40	251,600	277,300	307,300	333,500	380,600	419,400
41	252,200	278,000	308,200	334,400	381,600	419,700
42	252,800	278,800	309,400	335,600	382,600	420,000
43	253,400	279,600	310,500	336,800	383,600	420,300
44	253,900	280,300	311,600	338,000	384,500	420,600
45	254,300	281,000	312,600	338,900	385,300	420,800
46	254,900	281,800	313,700	339,900	386,100	421,100
47	255,300	282,600	314,800	340,900	387,000	421,400
48	255,700	283,300	315,800	341,800	387,800	421,700
49	256,100	284,000	316,900	342,700	388,300	421,900
50	256,600	284,700	317,900	343,600	389,100	422,100
51	257,100	285,300	319,000	344,600	389,900	422,400
52	257,600	286,000	320,100	345,500	390,700	422,700
53	257,900	286,700	321,100	346,000	391,100	422,900
54	258,200	287,300	322,100	346,900	391,800	423,100
55	258,500	288,000	323,100	347,600	392,500	423,400
56	258,800	288,600	324,100	348,500	393,100	423,700
57	259,100	289,300	325,000	349,200	393,500	423,900

58	259,400	290,000	326,000	349,500	394,000	424,100
59	259,700	290,700	327,000	349,900	394,600	424,400
60	260,000	291,300	327,900	350,500	395,200	424,700
61	260,300	291,800	328,800	351,100	395,600	424,900
62	260,600	292,400	329,500	351,800	396,100	
63	260,900	293,100	330,200	352,500	396,600	
64	261,200	293,700	330,800	353,100	397,100	
65	261,500	294,200	331,400	353,800	397,700	
66	261,800	294,800	332,100	354,300	398,200	
67	262,100	295,500	332,700	354,900	398,800	
68	262,400	296,100	333,300	355,500	399,400	
69	262,700	296,700	333,900	355,800	399,900	
70	263,000	297,300	334,100	356,300	400,400	
71	263,300	297,900	334,500	356,700	400,800	
72	263,500	298,500	335,000	357,200	401,200	
73	263,700	299,100	335,600	357,700	401,500	
74	264,000	299,600	336,100	358,200	402,000	
75	264,300	300,000	336,600	358,700	402,400	
76	264,500	300,400	337,000	359,100	402,800	
77	264,700	300,700	337,600	359,400	403,200	
78	265,000	301,000	338,100	359,700		
79	265,300	301,200	338,500	359,900		
80	265,500	301,500	339,000	360,200		
81	265,700	301,800	339,500	360,700		
82	266,000	302,000	339,800	361,000		
83	266,300	302,300	340,000	361,300		
84	266,500	302,600	340,300	361,600		
85	266,700	302,800	340,700	362,000		
86		303,000	341,100	362,300		
87		303,200	341,400	362,600		

	88		303,400	341,700	362,900		
	89		303,800	342,000	363,300		
	90		304,000	342,200	363,600		
	91		304,200	342,600	363,800		
	92		304,400	342,900	364,100		
	93		304,800	343,100	364,400		
	94		305,000	343,400	364,800		
	95		305,200	343,700	365,200		
	96		305,500	343,900	365,600		
	97		305,800	344,100	366,100		
	98		306,000	344,400	366,500		
	99		306,200	344,700	366,900		
	100		306,500	344,900	367,300		
	101		306,800	345,100	367,800		
	102		307,000	345,300			
	103		307,200	345,700			
	104		307,500	345,900			
	105		307,800	346,100			
	106			346,400			
	107			346,800			
	108			347,200			
	109			347,400			
定年前再任用 短時間勤務職 員		基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額	基準給料 月額
		201,300円	227,900円	257,300円	271,300円	297,800円	340,000円

備考 この表は、第2条第3号に掲げる者に適用する。

第2条 静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第7条第6項及び第7項を削り、第8項から第10項までを2項ずつ繰り上げる。

別表第1中備考2を次のように改める。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で小学校又は中学校に勤務する教頭である者の給料月額、この表の額に11,500円をそれぞれ加算した額とし、4級である職員で小学校又は中学校に勤務する校長である者の給料月額は、この表の額に4,000円をそれぞれ加算した額とする。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、公布日から施行する。ただし、第2条の規定は令和8年1月1日から施行する。

(適用)

2 第1条の規定による改正後の静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（以下「改正後の小中学校教育職員等給与条例」という。）別表第1から別表第3までの規定は、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

3 改正後の小中学校教育職員等給与条例の規定を適用する場合には、改正前の静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の小中学校教育職員等給与条例の規定による給与の内払とみなす。

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（平成29年静岡市条例第12号）新旧対照表

現行	改正後（案）
<p>○静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例</p> <p>第7条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3（略）</p> <p>4（略）</p> <p>5（略）</p> <p>6 <u>多学年学級担当手当は、小学校又は中学校の2以上の学年の児童又は生徒で編制されている学級を担当する主幹教諭、教諭、助教諭及び講師（第14条において読み替えて準用する静岡市教育職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第259号。以下「教育職員給与条例」という。）第14条において読み替えて準用する静岡市職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第50号。以下「給与条例」という。）第12条第1項の規定による給料の調整額の支給を受ける者を除く。）が、教育委員会が別に定める時間数以上当該学級における授業又は指導に従事したときに支給する。</u></p> <p>7 前項に規定する手当の額は、従事した日1日につき、3の学年の</p>	<p>○静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例</p> <p>第7条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3（略）</p> <p>4（略）</p> <p>5（略）</p>

児童又は生徒で編成されている学級における授業又は指導にあっては350円、2の学年の児童又は生徒で編成されている学級における授業又は指導にあっては290円を超えない範囲内において教育委員会規則で定める額とする。

8 (略)

9 (略)

10 (略)

(新設)

別表第1 (第4条関係)

小学校中学校教育職給料表

【別記1 参照】

6 (略)

7 (略)

8 (略)

附 則

(施行期日)

1 この条例は、公布日から施行する。ただし、第2条の規定は令和8年1月1日から施行する。

(適用)

2 第1条の規定による改正後の静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（以下「改正後の小中学校教育職員等給与条例」という。）別表第1から別表第3までの規定は、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

3 改正後の小中学校教育職員等給与条例の規定を適用する場合には、改正前の静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の小中学校教育職員等給与条例の規定による給与の内払とみなす。

別表第1 (第4条関係)

小学校中学校教育職給料表

【別記1 参照】

別表第2（第4条関係）

小学校中学校行政職給料表

【別記2 参照】

別表第2（第4条関係）

小学校中学校行政職給料表

【別記2 参照】

別表第3（第4条関係）

小学校中学校医療職給料表

【別記3 参照】

【別記1】

現行

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円
	1	<u>199,900</u>	<u>220,700</u>	<u>319,700</u>	<u>348,700</u>	<u>435,700</u>
	2	<u>202,200</u>	<u>223,100</u>	<u>321,500</u>	<u>350,200</u>	<u>437,000</u>
	3	<u>204,500</u>	<u>225,500</u>	<u>323,300</u>	<u>351,700</u>	<u>438,200</u>
	4	<u>206,700</u>	<u>227,900</u>	<u>325,000</u>	<u>353,200</u>	<u>439,500</u>
	5	<u>208,900</u>	<u>230,300</u>	<u>326,600</u>	<u>354,600</u>	<u>440,600</u>
	6	<u>211,200</u>	<u>232,700</u>	<u>328,500</u>	<u>356,000</u>	<u>441,700</u>
	7	<u>213,400</u>	<u>235,100</u>	<u>330,400</u>	<u>357,400</u>	<u>442,900</u>
	8	<u>215,600</u>	<u>237,500</u>	<u>332,300</u>	<u>358,800</u>	<u>444,100</u>
	9	<u>217,800</u>	<u>239,900</u>	<u>334,100</u>	<u>360,200</u>	<u>445,400</u>
	10	<u>220,000</u>	<u>241,500</u>	<u>336,100</u>	<u>361,500</u>	<u>446,600</u>
	11	<u>222,200</u>	<u>243,100</u>	<u>337,900</u>	<u>362,800</u>	<u>447,600</u>
	12	<u>224,400</u>	<u>244,700</u>	<u>339,700</u>	<u>364,100</u>	<u>448,700</u>
	13	<u>226,600</u>	<u>246,300</u>	<u>341,400</u>	<u>365,300</u>	<u>449,900</u>
14	<u>228,700</u>	<u>247,800</u>	<u>343,100</u>	<u>366,600</u>	<u>450,700</u>	

15	<u>230,800</u>	<u>249,200</u>	<u>344,700</u>	<u>367,800</u>	<u>451,500</u>
16	<u>232,900</u>	<u>250,600</u>	<u>346,300</u>	<u>369,000</u>	<u>452,400</u>
17	<u>235,000</u>	<u>252,000</u>	<u>347,900</u>	<u>370,200</u>	<u>453,300</u>
18	<u>236,800</u>	<u>253,200</u>	<u>349,200</u>	<u>371,400</u>	<u>453,800</u>
19	<u>238,500</u>	<u>254,400</u>	<u>350,400</u>	<u>372,600</u>	<u>454,300</u>
20	<u>240,200</u>	<u>255,600</u>	<u>351,600</u>	<u>373,700</u>	<u>454,800</u>
21	<u>241,900</u>	<u>257,000</u>	<u>352,900</u>	<u>374,800</u>	<u>455,300</u>
22	<u>243,200</u>	<u>258,200</u>	<u>354,300</u>	<u>376,000</u>	<u>455,800</u>
23	<u>244,500</u>	<u>259,500</u>	<u>355,700</u>	<u>377,200</u>	<u>456,300</u>
24	<u>245,800</u>	<u>260,800</u>	<u>357,000</u>	<u>378,300</u>	<u>456,800</u>
25	<u>247,000</u>	<u>262,100</u>	<u>358,300</u>	<u>379,400</u>	<u>457,300</u>
26	<u>248,100</u>	<u>264,000</u>	<u>359,700</u>	<u>380,600</u>	<u>457,800</u>
27	<u>249,200</u>	<u>265,800</u>	<u>361,100</u>	<u>381,800</u>	<u>458,300</u>
28	<u>250,300</u>	<u>267,600</u>	<u>362,400</u>	<u>382,900</u>	<u>458,800</u>
29	<u>251,500</u>	<u>269,300</u>	<u>363,700</u>	<u>384,000</u>	<u>459,300</u>
30	<u>252,800</u>	<u>271,500</u>	<u>365,100</u>	<u>385,200</u>	<u>459,800</u>
31	<u>254,000</u>	<u>273,700</u>	<u>366,400</u>	<u>386,400</u>	<u>460,300</u>
32	<u>255,200</u>	<u>275,900</u>	<u>367,700</u>	<u>387,500</u>	<u>460,800</u>
33	<u>256,300</u>	<u>278,100</u>	<u>369,000</u>	<u>388,600</u>	<u>461,300</u>
34	<u>257,500</u>	<u>280,300</u>	<u>370,200</u>	<u>389,800</u>	<u>461,800</u>

35	<u>258,700</u>	<u>282,500</u>	<u>371,400</u>	<u>391,000</u>	<u>462,300</u>
36	<u>259,900</u>	<u>284,600</u>	<u>372,600</u>	<u>392,200</u>	<u>462,800</u>
37	<u>261,100</u>	<u>286,600</u>	<u>373,800</u>	<u>393,400</u>	<u>463,300</u>
38	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>	<u>375,000</u>	<u>394,700</u>	
39	<u>263,500</u>	<u>290,400</u>	<u>376,200</u>	<u>395,900</u>	
40	<u>264,700</u>	<u>292,200</u>	<u>377,400</u>	<u>397,100</u>	
41	<u>265,900</u>	<u>294,000</u>	<u>378,500</u>	<u>398,300</u>	
42	<u>267,000</u>	<u>295,900</u>	<u>379,700</u>	<u>399,600</u>	
43	<u>268,100</u>	<u>297,700</u>	<u>380,900</u>	<u>400,600</u>	
44	<u>269,200</u>	<u>299,400</u>	<u>382,100</u>	<u>401,700</u>	
45	<u>270,200</u>	<u>301,100</u>	<u>383,200</u>	<u>402,900</u>	
46	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>384,500</u>	<u>404,100</u>	
47	<u>271,800</u>	<u>304,600</u>	<u>385,800</u>	<u>405,300</u>	
48	<u>272,600</u>	<u>306,200</u>	<u>387,000</u>	<u>406,500</u>	
49	<u>273,300</u>	<u>307,800</u>	<u>387,900</u>	<u>407,600</u>	
50	<u>274,100</u>	<u>309,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,600</u>	
51	<u>274,800</u>	<u>311,300</u>	<u>390,100</u>	<u>409,900</u>	
52	<u>275,500</u>	<u>313,000</u>	<u>391,200</u>	<u>411,100</u>	
53	<u>276,300</u>	<u>314,300</u>	<u>392,000</u>	<u>412,300</u>	
54	<u>277,100</u>	<u>316,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,400</u>	

55	<u>277,900</u>	<u>318,000</u>	<u>394,100</u>	<u>414,500</u>
56	<u>278,600</u>	<u>319,700</u>	<u>395,100</u>	<u>415,600</u>
57	<u>279,300</u>	<u>321,400</u>	<u>396,200</u>	<u>416,600</u>
58	<u>280,100</u>	<u>323,300</u>	<u>397,200</u>	<u>417,800</u>
59	<u>280,900</u>	<u>325,000</u>	<u>398,300</u>	<u>419,000</u>
60	<u>281,600</u>	<u>326,700</u>	<u>399,400</u>	<u>420,200</u>
61	<u>282,200</u>	<u>328,400</u>	<u>400,400</u>	<u>420,800</u>
62	<u>282,900</u>	<u>330,200</u>	<u>401,500</u>	<u>421,600</u>
63	<u>283,600</u>	<u>332,000</u>	<u>402,600</u>	<u>422,300</u>
64	<u>284,200</u>	<u>333,700</u>	<u>403,600</u>	<u>422,800</u>
65	<u>284,900</u>	<u>335,400</u>	<u>404,500</u>	<u>423,100</u>
66	<u>285,600</u>	<u>336,700</u>	<u>405,400</u>	<u>423,400</u>
67	<u>286,300</u>	<u>338,000</u>	<u>406,400</u>	<u>423,800</u>
68	<u>287,000</u>	<u>339,300</u>	<u>407,400</u>	<u>424,200</u>
69	<u>287,700</u>	<u>340,800</u>	<u>408,200</u>	<u>424,500</u>
70	<u>288,500</u>	<u>342,300</u>	<u>409,000</u>	<u>424,900</u>
71	<u>289,200</u>	<u>343,800</u>	<u>409,700</u>	<u>425,200</u>
72	<u>289,900</u>	<u>345,300</u>	<u>410,500</u>	<u>425,500</u>
73	<u>290,400</u>	<u>346,700</u>	<u>411,200</u>	<u>425,800</u>
74	<u>291,100</u>	<u>348,200</u>	<u>411,800</u>	<u>426,200</u>

75	<u>291,800</u>	<u>349,700</u>	<u>412,500</u>	<u>426,500</u>
76	<u>292,400</u>	<u>351,200</u>	<u>413,200</u>	<u>426,800</u>
77	<u>293,000</u>	<u>352,600</u>	<u>413,800</u>	<u>427,100</u>
78	<u>293,700</u>	<u>354,100</u>	<u>414,500</u>	<u>427,400</u>
79	<u>294,300</u>	<u>355,600</u>	<u>415,000</u>	<u>427,700</u>
80	<u>294,900</u>	<u>357,100</u>	<u>415,600</u>	<u>427,900</u>
81	<u>295,500</u>	<u>358,500</u>	<u>416,000</u>	<u>428,100</u>
82	<u>296,100</u>	<u>359,800</u>	<u>416,400</u>	<u>428,400</u>
83	<u>296,700</u>	<u>361,100</u>	<u>416,700</u>	<u>428,700</u>
84	<u>297,300</u>	<u>362,300</u>	<u>417,000</u>	<u>428,900</u>
85	<u>297,800</u>	<u>363,500</u>	<u>417,200</u>	<u>429,100</u>
86	<u>298,300</u>	<u>364,700</u>	<u>417,500</u>	<u>429,400</u>
87	<u>298,800</u>	<u>365,900</u>	<u>417,800</u>	<u>429,700</u>
88	<u>299,300</u>	<u>367,000</u>	<u>418,000</u>	<u>429,900</u>
89	<u>299,700</u>	<u>368,100</u>	<u>418,200</u>	<u>430,100</u>
90	<u>300,300</u>	<u>369,200</u>	<u>418,500</u>	<u>430,400</u>
91	<u>300,800</u>	<u>370,300</u>	<u>418,800</u>	<u>430,700</u>
92	<u>301,300</u>	<u>371,400</u>	<u>419,000</u>	<u>430,900</u>
93	<u>301,600</u>	<u>372,500</u>	<u>419,200</u>	<u>431,100</u>
94	<u>302,100</u>	<u>373,700</u>	<u>419,500</u>	

95	<u>302,600</u>	<u>374,800</u>	<u>419,800</u>
96	<u>303,000</u>	<u>375,900</u>	<u>420,000</u>
97	<u>303,400</u>	<u>376,900</u>	<u>420,200</u>
98	<u>303,900</u>	<u>377,900</u>	
99	<u>304,400</u>	<u>378,800</u>	
100	<u>304,800</u>	<u>379,700</u>	
101	<u>305,200</u>	<u>380,500</u>	
102	<u>305,600</u>	<u>381,500</u>	
103	<u>306,000</u>	<u>382,400</u>	
104	<u>306,300</u>	<u>383,300</u>	
105	<u>306,500</u>	<u>384,100</u>	
106	<u>306,800</u>	<u>385,000</u>	
107	<u>307,100</u>	<u>385,900</u>	
108	<u>307,300</u>	<u>386,800</u>	
109	<u>307,500</u>	<u>387,600</u>	
110	<u>307,700</u>	<u>388,600</u>	
111	<u>308,000</u>	<u>389,500</u>	
112	<u>308,300</u>	<u>390,400</u>	
113	<u>308,500</u>	<u>391,000</u>	
114	<u>308,700</u>	<u>391,900</u>	

115	<u>308,900</u>	<u>392,800</u>		
116	<u>309,200</u>	<u>393,700</u>		
117	<u>309,500</u>	<u>394,500</u>		
118	<u>309,700</u>	<u>395,200</u>		
119	<u>310,000</u>	<u>396,000</u>		
120	<u>310,300</u>	<u>396,800</u>		
121	<u>310,500</u>	<u>397,400</u>		
122	<u>310,700</u>	<u>398,100</u>		
123	<u>310,900</u>	<u>398,800</u>		
124	<u>311,200</u>	<u>399,400</u>		
125	<u>311,500</u>	<u>400,000</u>		
126		<u>400,700</u>		
127		<u>401,200</u>		
128		<u>401,800</u>		
129		<u>402,400</u>		
130		<u>403,000</u>		
131		<u>403,500</u>		
132		<u>404,000</u>		
133		<u>404,300</u>		
134		<u>404,600</u>		

135	<u>404,900</u>
136	<u>405,200</u>
137	<u>405,500</u>
138	<u>405,800</u>
139	<u>406,100</u>
140	<u>406,400</u>
141	<u>406,700</u>
142	<u>407,000</u>
143	<u>407,300</u>
144	<u>407,600</u>
145	<u>407,800</u>
146	<u>408,100</u>
147	<u>408,400</u>
148	<u>408,600</u>
149	<u>408,800</u>
150	<u>409,100</u>
151	<u>409,400</u>
152	<u>409,600</u>
153	<u>409,800</u>
154	<u>410,100</u>

	155		<u>410,400</u>			
	156		<u>410,600</u>			
	157		<u>410,800</u>			
	158		<u>411,100</u>			
	159		<u>411,400</u>			
	160		<u>411,600</u>			
	161		<u>411,800</u>			
	162		<u>412,100</u>			
	163		<u>412,400</u>			
	164		<u>412,600</u>			
	165		<u>412,800</u>			
定年前再任用短時 間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		<u>229,700円</u>	<u>276,000円</u>	<u>303,400円</u>	<u>330,000円</u>	<u>411,900円</u>

備考

- 1 この表は、第2条第1号に掲げる者に適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で小学校又は中学校に勤務する教頭である者の給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

改正後（案）

職員の区分	職務の級 号給	1 級	2 級	特 2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円
	1	<u>212,900</u>	<u>234,000</u>	<u>332,500</u>	<u>361,900</u>	<u>448,100</u>
	2	<u>215,300</u>	<u>236,400</u>	<u>334,300</u>	<u>363,400</u>	<u>449,400</u>
	3	<u>217,600</u>	<u>238,800</u>	<u>336,100</u>	<u>364,900</u>	<u>450,600</u>
	4	<u>219,900</u>	<u>241,300</u>	<u>337,800</u>	<u>366,300</u>	<u>451,900</u>
	5	<u>222,100</u>	<u>243,700</u>	<u>339,400</u>	<u>367,700</u>	<u>453,000</u>
	6	<u>224,400</u>	<u>246,100</u>	<u>341,300</u>	<u>369,000</u>	<u>454,100</u>
	7	<u>226,600</u>	<u>248,500</u>	<u>343,200</u>	<u>370,300</u>	<u>455,300</u>
	8	<u>228,800</u>	<u>251,000</u>	<u>345,000</u>	<u>371,700</u>	<u>456,500</u>
	9	<u>231,000</u>	<u>253,400</u>	<u>346,800</u>	<u>373,100</u>	<u>457,800</u>
	10	<u>233,200</u>	<u>255,000</u>	<u>348,800</u>	<u>374,400</u>	<u>459,000</u>
	11	<u>235,400</u>	<u>256,600</u>	<u>350,600</u>	<u>375,700</u>	<u>460,100</u>
	12	<u>237,600</u>	<u>258,200</u>	<u>352,300</u>	<u>376,900</u>	<u>461,200</u>
	13	<u>239,800</u>	<u>259,800</u>	<u>354,000</u>	<u>378,100</u>	<u>462,400</u>
	14	<u>241,900</u>	<u>261,200</u>	<u>355,700</u>	<u>379,400</u>	<u>463,200</u>
	15	<u>244,000</u>	<u>262,600</u>	<u>357,200</u>	<u>380,600</u>	<u>464,000</u>
16	<u>246,100</u>	<u>264,000</u>	<u>358,800</u>	<u>381,800</u>	<u>464,900</u>	

17	<u>248,200</u>	<u>265,400</u>	<u>360,400</u>	<u>382,800</u>	<u>465,800</u>
18	<u>250,000</u>	<u>266,600</u>	<u>361,700</u>	<u>384,000</u>	<u>466,200</u>
19	<u>251,700</u>	<u>267,800</u>	<u>362,900</u>	<u>385,200</u>	<u>466,700</u>
20	<u>253,400</u>	<u>269,000</u>	<u>364,000</u>	<u>386,300</u>	<u>467,200</u>
21	<u>255,100</u>	<u>270,300</u>	<u>365,300</u>	<u>387,300</u>	<u>467,700</u>
22	<u>256,400</u>	<u>271,400</u>	<u>366,700</u>	<u>388,500</u>	<u>468,100</u>
23	<u>257,700</u>	<u>272,500</u>	<u>368,100</u>	<u>389,700</u>	<u>468,600</u>
24	<u>258,900</u>	<u>273,700</u>	<u>369,400</u>	<u>390,800</u>	<u>469,100</u>
25	<u>260,100</u>	<u>275,000</u>	<u>370,600</u>	<u>391,800</u>	<u>469,600</u>
26	<u>261,200</u>	<u>276,700</u>	<u>372,000</u>	<u>393,000</u>	<u>470,000</u>
27	<u>262,300</u>	<u>278,400</u>	<u>373,300</u>	<u>394,100</u>	<u>470,500</u>
28	<u>263,400</u>	<u>280,100</u>	<u>374,600</u>	<u>395,200</u>	<u>471,000</u>
29	<u>264,600</u>	<u>281,800</u>	<u>375,800</u>	<u>396,300</u>	<u>471,500</u>
30	<u>265,700</u>	<u>283,800</u>	<u>377,200</u>	<u>397,500</u>	<u>471,900</u>
31	<u>266,800</u>	<u>286,000</u>	<u>378,500</u>	<u>398,700</u>	<u>472,400</u>
32	<u>267,800</u>	<u>288,200</u>	<u>379,800</u>	<u>399,800</u>	<u>472,900</u>
33	<u>268,900</u>	<u>290,400</u>	<u>381,100</u>	<u>400,800</u>	<u>473,400</u>
34	<u>269,900</u>	<u>292,600</u>	<u>382,300</u>	<u>401,900</u>	<u>473,800</u>
35	<u>270,900</u>	<u>294,800</u>	<u>383,400</u>	<u>403,100</u>	<u>474,300</u>
36	<u>272,000</u>	<u>296,900</u>	<u>384,600</u>	<u>404,300</u>	<u>474,800</u>

37	<u>273,200</u>	<u>298,900</u>	<u>385,800</u>	<u>405,500</u>	<u>475,300</u>
38	<u>274,100</u>	<u>300,800</u>	<u>387,000</u>	<u>406,800</u>	
39	<u>275,100</u>	<u>302,700</u>	<u>388,200</u>	<u>407,900</u>	
40	<u>276,200</u>	<u>304,500</u>	<u>389,300</u>	<u>409,100</u>	
41	<u>277,400</u>	<u>306,300</u>	<u>390,400</u>	<u>410,200</u>	
42	<u>278,500</u>	<u>308,200</u>	<u>391,600</u>	<u>411,500</u>	
43	<u>279,600</u>	<u>310,000</u>	<u>392,800</u>	<u>412,500</u>	
44	<u>280,700</u>	<u>311,700</u>	<u>393,900</u>	<u>413,600</u>	
45	<u>281,600</u>	<u>313,400</u>	<u>395,000</u>	<u>414,800</u>	
46	<u>282,400</u>	<u>315,200</u>	<u>396,300</u>	<u>416,000</u>	
47	<u>283,200</u>	<u>316,900</u>	<u>397,500</u>	<u>417,200</u>	
48	<u>284,000</u>	<u>318,500</u>	<u>398,600</u>	<u>418,400</u>	
49	<u>284,600</u>	<u>320,100</u>	<u>399,500</u>	<u>419,500</u>	
50	<u>285,400</u>	<u>321,800</u>	<u>400,700</u>	<u>420,500</u>	
51	<u>286,100</u>	<u>323,600</u>	<u>401,700</u>	<u>421,800</u>	
52	<u>286,800</u>	<u>325,300</u>	<u>402,800</u>	<u>423,000</u>	
53	<u>287,600</u>	<u>326,600</u>	<u>403,600</u>	<u>424,200</u>	
54	<u>288,400</u>	<u>328,500</u>	<u>404,700</u>	<u>425,300</u>	
55	<u>289,000</u>	<u>330,300</u>	<u>405,700</u>	<u>426,400</u>	
56	<u>289,700</u>	<u>332,000</u>	<u>406,700</u>	<u>427,500</u>	

57	<u>290,400</u>	<u>333,600</u>	<u>407,800</u>	<u>428,500</u>
58	<u>291,200</u>	<u>335,500</u>	<u>408,800</u>	<u>429,700</u>
59	<u>292,000</u>	<u>337,200</u>	<u>409,900</u>	<u>430,900</u>
60	<u>292,600</u>	<u>338,900</u>	<u>411,000</u>	<u>432,100</u>
61	<u>293,200</u>	<u>340,600</u>	<u>412,000</u>	<u>432,700</u>
62	<u>293,900</u>	<u>342,300</u>	<u>413,100</u>	<u>433,500</u>
63	<u>294,600</u>	<u>344,000</u>	<u>414,200</u>	<u>434,200</u>
64	<u>295,100</u>	<u>345,700</u>	<u>415,200</u>	<u>434,700</u>
65	<u>295,800</u>	<u>347,400</u>	<u>416,100</u>	<u>435,000</u>
66	<u>296,500</u>	<u>348,700</u>	<u>417,000</u>	<u>435,300</u>
67	<u>297,100</u>	<u>350,000</u>	<u>418,000</u>	<u>435,700</u>
68	<u>297,700</u>	<u>351,300</u>	<u>419,000</u>	<u>436,100</u>
69	<u>298,400</u>	<u>352,800</u>	<u>419,800</u>	<u>436,400</u>
70	<u>299,100</u>	<u>354,300</u>	<u>420,600</u>	<u>436,800</u>
71	<u>299,700</u>	<u>355,800</u>	<u>421,300</u>	<u>437,100</u>
72	<u>300,400</u>	<u>357,300</u>	<u>422,100</u>	<u>437,400</u>
73	<u>300,900</u>	<u>358,600</u>	<u>422,800</u>	<u>437,700</u>
74	<u>301,500</u>	<u>360,100</u>	<u>423,400</u>	<u>438,000</u>
75	<u>302,200</u>	<u>361,600</u>	<u>424,100</u>	<u>438,300</u>
76	<u>302,700</u>	<u>363,000</u>	<u>424,800</u>	<u>438,600</u>

77	<u>303,300</u>	<u>364,400</u>	<u>425,400</u>	<u>438,800</u>
78	<u>303,900</u>	<u>365,900</u>	<u>426,100</u>	<u>439,100</u>
79	<u>304,500</u>	<u>367,400</u>	<u>426,600</u>	<u>439,400</u>
80	<u>305,100</u>	<u>368,900</u>	<u>427,200</u>	<u>439,600</u>
81	<u>305,600</u>	<u>370,200</u>	<u>427,600</u>	<u>439,800</u>
82	<u>306,100</u>	<u>371,500</u>	<u>428,000</u>	<u>440,100</u>
83	<u>306,700</u>	<u>372,800</u>	<u>428,300</u>	<u>440,400</u>
84	<u>307,300</u>	<u>374,000</u>	<u>428,500</u>	<u>440,600</u>
85	<u>307,700</u>	<u>375,200</u>	<u>428,700</u>	<u>440,800</u>
86	<u>308,100</u>	<u>376,400</u>	<u>429,000</u>	<u>441,100</u>
87	<u>308,600</u>	<u>377,500</u>	<u>429,300</u>	<u>441,400</u>
88	<u>309,100</u>	<u>378,600</u>	<u>429,500</u>	<u>441,600</u>
89	<u>309,500</u>	<u>379,600</u>	<u>429,700</u>	<u>441,800</u>
90	<u>310,000</u>	<u>380,700</u>	<u>430,000</u>	<u>442,100</u>
91	<u>310,400</u>	<u>381,800</u>	<u>430,300</u>	<u>442,400</u>
92	<u>310,900</u>	<u>382,900</u>	<u>430,500</u>	<u>442,600</u>
93	<u>311,200</u>	<u>384,000</u>	<u>430,700</u>	<u>442,800</u>
94	<u>311,700</u>	<u>385,100</u>	<u>431,000</u>	
95	<u>312,200</u>	<u>386,100</u>	<u>431,300</u>	
96	<u>312,600</u>	<u>387,200</u>	<u>431,500</u>	

	97	<u>312,900</u>	<u>388,200</u>	<u>431,700</u>	
	98	<u>313,300</u>	<u>389,200</u>		
	99	<u>313,700</u>	<u>390,100</u>		
	100	<u>314,100</u>	<u>391,000</u>		
	101	<u>314,500</u>	<u>391,800</u>		
	102	<u>314,800</u>	<u>392,800</u>		
	103	<u>315,100</u>	<u>393,600</u>		
	104	<u>315,400</u>	<u>394,500</u>		
	105	<u>315,600</u>	<u>395,300</u>		
	106	<u>315,900</u>	<u>396,200</u>		
	107	<u>316,200</u>	<u>397,100</u>		
	108	<u>316,400</u>	<u>398,000</u>		
	109	<u>316,600</u>	<u>398,800</u>		
	110	<u>316,800</u>	<u>399,800</u>		
	111	<u>317,100</u>	<u>400,700</u>		
	112	<u>317,400</u>	<u>401,600</u>		
	113	<u>317,600</u>	<u>402,200</u>		
	114	<u>317,800</u>	<u>403,100</u>		
	115	<u>318,000</u>	<u>404,000</u>		
	116	<u>318,300</u>	<u>404,900</u>		

117	<u>318,600</u>	<u>405,700</u>		
118	<u>318,800</u>	<u>406,400</u>		
119	<u>319,100</u>	<u>407,200</u>		
120	<u>319,400</u>	<u>408,000</u>		
121	<u>319,600</u>	<u>408,600</u>		
122	<u>319,800</u>	<u>409,300</u>		
123	<u>320,000</u>	<u>410,000</u>		
124	<u>320,300</u>	<u>410,600</u>		
125	<u>320,600</u>	<u>411,200</u>		
126		<u>411,900</u>		
127		<u>412,400</u>		
128		<u>413,000</u>		
129		<u>413,600</u>		
130		<u>414,200</u>		
131		<u>414,700</u>		
132		<u>415,200</u>		
133		<u>415,500</u>		
134		<u>415,800</u>		
135		<u>416,000</u>		
136		<u>416,300</u>		

137	<u>416,600</u>
138	<u>416,900</u>
139	<u>417,200</u>
140	<u>417,500</u>
141	<u>417,800</u>
142	<u>418,100</u>
143	<u>418,400</u>
144	<u>418,700</u>
145	<u>418,900</u>
146	<u>419,200</u>
147	<u>419,500</u>
148	<u>419,700</u>
149	<u>419,900</u>
150	<u>420,200</u>
151	<u>420,500</u>
152	<u>420,700</u>
153	<u>420,900</u>
154	<u>421,200</u>
155	<u>421,500</u>
156	<u>421,700</u>

	157		<u>421,900</u>			
	158		<u>422,200</u>			
	159		<u>422,500</u>			
	160		<u>422,700</u>			
	161		<u>422,900</u>			
	162		<u>423,200</u>			
	163		<u>423,500</u>			
	164		<u>423,700</u>			
	165		<u>423,900</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		<u>238,400円</u>	<u>285,800円</u>	<u>314,300円</u>	<u>341,600円</u>	<u>425,600円</u>

備考

1 この表は、第2条第1号に掲げる者に適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で小学校又は中学校に勤務する教頭である者の給料月額は、この表の額に 11,500円 をそれぞれ加算した額とし、4級である職員で小学校又は中学校に勤務する校長である者の給料月額は、この表の額に 4,000円 をそれぞれ加算した額とする。

【別記2】

現行

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円	円
	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>
	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>
	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>
	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>
	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>
	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>
	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>
	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>
	9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>
	10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>
	11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>
	12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>
	13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>
	14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>
	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>
	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>
17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	

18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>
19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>
20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>
21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>
22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>
23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>
24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>

38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>
46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>
49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>

58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	

78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>	<u>386,600</u>	<u>398,500</u>
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>	<u>387,000</u>	<u>398,800</u>
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>	<u>387,400</u>	<u>399,000</u>
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>	<u>387,700</u>	<u>399,200</u>
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>	<u>388,200</u>	<u>399,500</u>
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>	<u>388,600</u>	<u>399,800</u>
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>	<u>389,000</u>	<u>400,000</u>
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>	<u>389,300</u>	<u>400,200</u>
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>		
95		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>		
96		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>		
97		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>		

	98		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>		
	99		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>		
	100		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>		
	101		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>		
	102		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>		
	103		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>		
	104		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>		
	105		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>		
	106		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>		
	107		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>		
	108		<u>303,600</u>	<u>354,200</u>		
	109		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>		
	110		<u>304,200</u>			
	111		<u>304,600</u>			
	112		<u>304,900</u>			
	113		<u>305,100</u>			
	114		<u>305,300</u>			
	115		<u>305,600</u>			
	116		<u>306,000</u>			
	117		<u>306,200</u>			

	118		306,400				
	119		306,700				
	120		307,000				
	121		307,400				
	122		307,600				
	123		307,900				
	124		308,200				
	125		308,500				
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		192,000円	219,500円	260,000円	279,700円	294,900円	320,600円

備考 この表は、第2条第2号に掲げる者に適用する。

改正後（案）

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円	円
	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800
	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500
	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100
	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700

5	<u>200,300</u>	<u>247,500</u>	<u>280,300</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>
6	<u>202,000</u>	<u>248,900</u>	<u>281,300</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>
7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>
8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>
9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>
10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>
11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>
12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>
13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>
14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>
15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>
16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>
17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>
18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>
19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>
20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>

25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>

45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>

65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>	
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>	
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>	
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>	
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>	
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>	
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>	
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>	
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>	
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>	
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>	

85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>	<u>397,000</u>	<u>409,300</u>
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>	<u>397,400</u>	<u>409,600</u>
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>	<u>397,800</u>	<u>409,800</u>
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>	<u>398,100</u>	<u>410,000</u>
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>	<u>398,600</u>	<u>410,300</u>
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>	<u>399,000</u>	<u>410,600</u>
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>	<u>399,400</u>	<u>410,800</u>
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>	<u>399,700</u>	<u>411,000</u>
94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>		
95		<u>308,300</u>	<u>358,800</u>		
96		<u>308,700</u>	<u>359,100</u>		
97		<u>308,900</u>	<u>359,400</u>		
98		<u>309,200</u>	<u>359,800</u>		
99		<u>309,500</u>	<u>360,200</u>		
100		<u>309,900</u>	<u>360,600</u>		
101		<u>310,100</u>	<u>361,100</u>		
102		<u>310,400</u>	<u>361,500</u>		
103		<u>310,700</u>	<u>361,900</u>		
104		<u>311,000</u>	<u>362,300</u>		

105	<u>311,200</u>	<u>362,800</u>
106	<u>311,500</u>	<u>363,200</u>
107	<u>311,800</u>	<u>363,500</u>
108	<u>312,100</u>	<u>363,800</u>
109	<u>312,300</u>	<u>364,200</u>
110	<u>312,600</u>	
111	<u>313,000</u>	
112	<u>313,300</u>	
113	<u>313,500</u>	
114	<u>313,700</u>	
115	<u>314,000</u>	
116	<u>314,400</u>	
117	<u>314,600</u>	
118	<u>314,800</u>	
119	<u>315,100</u>	
120	<u>315,400</u>	
121	<u>315,700</u>	
122	<u>315,900</u>	
123	<u>316,200</u>	
124	<u>316,500</u>	

	125		316,800				
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		200,300円	227,800円	269,500円	290,100円	305,700円	331,900円

備考 この表は、第2条第2号に掲げる者に適用する。

【別記3】

現行

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円	円
	1	188,600	227,400	263,000	281,800	315,000	360,700
	2	190,700	228,700	263,800	282,600	316,400	362,400
	3	192,800	230,000	264,600	283,400	317,800	364,000
	4	194,900	231,300	265,400	284,100	319,200	365,600
	5	196,900	232,500	266,200	284,800	320,600	367,200
	6	198,900	233,600	267,000	285,500	322,200	368,800
	7	200,900	234,600	267,800	286,200	323,700	370,400
	8	202,700	235,600	268,600	287,000	325,200	372,000
9	204,500	236,700	269,400	287,800	326,700	373,600	

10	<u>206,400</u>	<u>237,900</u>	<u>270,200</u>	<u>288,600</u>	<u>328,300</u>	<u>375,600</u>
11	<u>208,300</u>	<u>239,200</u>	<u>271,000</u>	<u>289,400</u>	<u>329,800</u>	<u>377,600</u>
12	<u>210,400</u>	<u>240,500</u>	<u>271,800</u>	<u>290,100</u>	<u>331,300</u>	<u>379,600</u>
13	<u>212,100</u>	<u>241,800</u>	<u>272,600</u>	<u>290,800</u>	<u>332,800</u>	<u>381,000</u>
14	<u>214,100</u>	<u>243,100</u>	<u>273,400</u>	<u>291,900</u>	<u>334,400</u>	<u>382,700</u>
15	<u>216,300</u>	<u>244,400</u>	<u>274,200</u>	<u>293,000</u>	<u>335,900</u>	<u>384,400</u>
16	<u>218,400</u>	<u>245,600</u>	<u>275,000</u>	<u>294,200</u>	<u>337,400</u>	<u>386,100</u>
17	<u>220,500</u>	<u>246,800</u>	<u>275,800</u>	<u>295,400</u>	<u>338,900</u>	<u>387,800</u>
18	<u>221,600</u>	<u>248,000</u>	<u>276,600</u>	<u>296,600</u>	<u>340,500</u>	<u>389,300</u>
19	<u>222,700</u>	<u>249,200</u>	<u>277,400</u>	<u>297,800</u>	<u>342,100</u>	<u>390,800</u>
20	<u>223,800</u>	<u>250,400</u>	<u>278,200</u>	<u>299,000</u>	<u>343,600</u>	<u>392,300</u>
21	<u>224,900</u>	<u>251,500</u>	<u>279,000</u>	<u>300,200</u>	<u>344,900</u>	<u>393,600</u>
22	<u>225,800</u>	<u>252,400</u>	<u>279,900</u>	<u>301,400</u>	<u>346,400</u>	<u>394,900</u>
23	<u>226,700</u>	<u>253,200</u>	<u>280,800</u>	<u>302,600</u>	<u>347,900</u>	<u>396,200</u>
24	<u>227,600</u>	<u>254,000</u>	<u>281,600</u>	<u>303,800</u>	<u>349,400</u>	<u>397,300</u>
25	<u>228,500</u>	<u>254,800</u>	<u>282,400</u>	<u>305,000</u>	<u>350,900</u>	<u>398,400</u>
26	<u>229,400</u>	<u>255,600</u>	<u>283,300</u>	<u>306,200</u>	<u>352,400</u>	<u>399,500</u>
27	<u>230,300</u>	<u>256,400</u>	<u>284,200</u>	<u>307,300</u>	<u>353,900</u>	<u>400,600</u>
28	<u>231,200</u>	<u>257,200</u>	<u>285,000</u>	<u>308,500</u>	<u>355,300</u>	<u>401,700</u>
29	<u>232,100</u>	<u>258,000</u>	<u>285,800</u>	<u>309,800</u>	<u>356,700</u>	<u>402,500</u>

30	<u>233,000</u>	<u>258,800</u>	<u>286,900</u>	<u>311,000</u>	<u>358,300</u>	<u>403,300</u>
31	<u>233,900</u>	<u>259,600</u>	<u>287,900</u>	<u>312,200</u>	<u>359,800</u>	<u>404,100</u>
32	<u>234,800</u>	<u>260,400</u>	<u>288,900</u>	<u>313,400</u>	<u>361,300</u>	<u>404,900</u>
33	<u>235,600</u>	<u>261,200</u>	<u>289,900</u>	<u>314,600</u>	<u>362,500</u>	<u>405,300</u>
34	<u>236,400</u>	<u>262,000</u>	<u>291,000</u>	<u>315,700</u>	<u>363,600</u>	<u>405,900</u>
35	<u>237,200</u>	<u>262,700</u>	<u>292,000</u>	<u>316,900</u>	<u>364,800</u>	<u>406,400</u>
36	<u>238,000</u>	<u>263,500</u>	<u>293,000</u>	<u>318,100</u>	<u>365,900</u>	<u>406,800</u>
37	<u>238,800</u>	<u>264,400</u>	<u>294,000</u>	<u>319,300</u>	<u>366,900</u>	<u>407,200</u>
38	<u>239,600</u>	<u>265,200</u>	<u>295,000</u>	<u>320,600</u>	<u>367,700</u>	<u>407,400</u>
39	<u>240,400</u>	<u>266,000</u>	<u>296,000</u>	<u>321,900</u>	<u>368,700</u>	<u>407,700</u>
40	<u>241,200</u>	<u>266,800</u>	<u>297,000</u>	<u>323,100</u>	<u>369,800</u>	<u>408,000</u>
41	<u>241,800</u>	<u>267,600</u>	<u>298,000</u>	<u>324,000</u>	<u>370,800</u>	<u>408,300</u>
42	<u>242,400</u>	<u>268,400</u>	<u>299,200</u>	<u>325,200</u>	<u>371,800</u>	<u>408,600</u>
43	<u>243,000</u>	<u>269,200</u>	<u>300,300</u>	<u>326,400</u>	<u>372,800</u>	<u>408,900</u>
44	<u>243,500</u>	<u>270,000</u>	<u>301,400</u>	<u>327,600</u>	<u>373,700</u>	<u>409,200</u>
45	<u>244,000</u>	<u>270,700</u>	<u>302,500</u>	<u>328,700</u>	<u>374,500</u>	<u>409,400</u>
46	<u>244,600</u>	<u>271,500</u>	<u>303,600</u>	<u>329,700</u>	<u>375,300</u>	<u>409,700</u>
47	<u>245,100</u>	<u>272,300</u>	<u>304,700</u>	<u>330,700</u>	<u>376,200</u>	<u>410,000</u>
48	<u>245,500</u>	<u>273,100</u>	<u>305,800</u>	<u>331,600</u>	<u>377,000</u>	<u>410,300</u>
49	<u>245,900</u>	<u>273,800</u>	<u>306,900</u>	<u>332,500</u>	<u>377,500</u>	<u>410,500</u>

50	<u>246,400</u>	<u>274,600</u>	<u>308,000</u>	<u>333,500</u>	<u>378,300</u>	<u>410,800</u>
51	<u>246,900</u>	<u>275,300</u>	<u>309,100</u>	<u>334,500</u>	<u>379,100</u>	<u>411,100</u>
52	<u>247,400</u>	<u>276,000</u>	<u>310,200</u>	<u>335,400</u>	<u>379,900</u>	<u>411,400</u>
53	<u>247,700</u>	<u>276,700</u>	<u>311,200</u>	<u>335,900</u>	<u>380,300</u>	<u>411,600</u>
54	<u>248,000</u>	<u>277,400</u>	<u>312,200</u>	<u>336,800</u>	<u>381,000</u>	<u>411,900</u>
55	<u>248,300</u>	<u>278,100</u>	<u>313,200</u>	<u>337,500</u>	<u>381,700</u>	<u>412,200</u>
56	<u>248,600</u>	<u>278,800</u>	<u>314,200</u>	<u>338,400</u>	<u>382,300</u>	<u>412,500</u>
57	<u>248,900</u>	<u>279,500</u>	<u>315,200</u>	<u>339,100</u>	<u>382,700</u>	<u>412,700</u>
58	<u>249,200</u>	<u>280,200</u>	<u>316,200</u>	<u>339,400</u>	<u>383,200</u>	<u>413,000</u>
59	<u>249,500</u>	<u>280,900</u>	<u>317,200</u>	<u>339,900</u>	<u>383,800</u>	<u>413,300</u>
60	<u>249,800</u>	<u>281,500</u>	<u>318,100</u>	<u>340,500</u>	<u>384,400</u>	<u>413,600</u>
61	<u>250,100</u>	<u>282,100</u>	<u>319,000</u>	<u>341,100</u>	<u>384,800</u>	<u>413,800</u>
62	<u>250,400</u>	<u>282,800</u>	<u>319,800</u>	<u>341,800</u>	<u>385,300</u>	
63	<u>250,700</u>	<u>283,500</u>	<u>320,500</u>	<u>342,500</u>	<u>385,800</u>	
64	<u>251,000</u>	<u>284,100</u>	<u>321,200</u>	<u>343,100</u>	<u>386,300</u>	
65	<u>251,300</u>	<u>284,700</u>	<u>321,800</u>	<u>343,800</u>	<u>386,900</u>	
66	<u>251,600</u>	<u>285,400</u>	<u>322,500</u>	<u>344,300</u>	<u>387,400</u>	
67	<u>251,900</u>	<u>286,100</u>	<u>323,100</u>	<u>344,900</u>	<u>388,000</u>	
68	<u>252,200</u>	<u>286,700</u>	<u>323,700</u>	<u>345,500</u>	<u>388,600</u>	
69	<u>252,500</u>	<u>287,300</u>	<u>324,300</u>	<u>345,800</u>	<u>389,100</u>	

70	<u>252,800</u>	<u>288,000</u>	<u>324,500</u>	<u>346,400</u>	<u>389,600</u>
71	<u>253,100</u>	<u>288,700</u>	<u>325,000</u>	<u>346,900</u>	<u>390,100</u>
72	<u>253,300</u>	<u>289,300</u>	<u>325,500</u>	<u>347,400</u>	<u>390,600</u>
73	<u>253,500</u>	<u>289,900</u>	<u>326,100</u>	<u>347,900</u>	<u>390,900</u>
74	<u>253,800</u>	<u>290,400</u>	<u>326,600</u>	<u>348,400</u>	<u>391,400</u>
75	<u>254,100</u>	<u>290,800</u>	<u>327,100</u>	<u>348,900</u>	<u>391,800</u>
76	<u>254,300</u>	<u>291,200</u>	<u>327,500</u>	<u>349,300</u>	<u>392,200</u>
77	<u>254,500</u>	<u>291,600</u>	<u>328,100</u>	<u>349,600</u>	<u>392,600</u>
78	<u>254,800</u>	<u>291,900</u>	<u>328,600</u>	<u>349,900</u>	
79	<u>255,100</u>	<u>292,200</u>	<u>329,000</u>	<u>350,100</u>	
80	<u>255,300</u>	<u>292,500</u>	<u>329,500</u>	<u>350,400</u>	
81	<u>255,500</u>	<u>292,800</u>	<u>330,000</u>	<u>350,900</u>	
82	<u>255,800</u>	<u>293,100</u>	<u>330,400</u>	<u>351,200</u>	
83	<u>256,100</u>	<u>293,400</u>	<u>330,600</u>	<u>351,500</u>	
84	<u>256,300</u>	<u>293,700</u>	<u>330,900</u>	<u>351,800</u>	
85	<u>256,500</u>	<u>293,900</u>	<u>331,300</u>	<u>352,200</u>	
86		<u>294,100</u>	<u>331,700</u>	<u>352,500</u>	
87		<u>294,300</u>	<u>332,000</u>	<u>352,800</u>	
88		<u>294,500</u>	<u>332,300</u>	<u>353,100</u>	
89		<u>294,900</u>	<u>332,600</u>	<u>353,500</u>	

90	<u>295,100</u>	<u>332,800</u>	<u>353,800</u>
91	<u>295,300</u>	<u>333,200</u>	<u>354,100</u>
92	<u>295,500</u>	<u>333,500</u>	<u>354,400</u>
93	<u>295,900</u>	<u>333,700</u>	<u>354,700</u>
94	<u>296,100</u>	<u>334,000</u>	<u>355,100</u>
95	<u>296,300</u>	<u>334,300</u>	<u>355,500</u>
96	<u>296,600</u>	<u>334,600</u>	<u>355,900</u>
97	<u>296,900</u>	<u>334,800</u>	<u>356,400</u>
98	<u>297,100</u>	<u>335,100</u>	<u>356,800</u>
99	<u>297,300</u>	<u>335,400</u>	<u>357,200</u>
100	<u>297,600</u>	<u>335,600</u>	<u>357,600</u>
101	<u>297,900</u>	<u>335,800</u>	<u>358,100</u>
102	<u>298,100</u>	<u>336,000</u>	
103	<u>298,300</u>	<u>336,400</u>	
104	<u>298,600</u>	<u>336,600</u>	
105	<u>298,900</u>	<u>336,800</u>	
106		<u>337,200</u>	
107		<u>337,600</u>	
108		<u>338,000</u>	
109		<u>338,200</u>	

定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	193,000円	219,600円	248,100円	261,700円	287,300円	328,400円

備考 この表は、第2条第3号に掲げる者に適用する。

改正後（案）

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円	円
	1	201,000	239,800	274,400	293,300	326,300	372,300
	2	203,100	241,100	275,200	294,100	327,700	374,000
	3	205,200	242,400	275,900	294,800	329,100	375,600
	4	207,300	243,700	276,700	295,500	330,500	377,200
	5	209,300	244,900	277,500	296,200	331,900	378,700
	6	211,300	246,000	278,300	296,900	333,500	380,300
	7	213,300	247,000	279,100	297,600	335,000	381,900
	8	215,100	247,900	279,800	298,300	336,500	383,500
	9	216,900	249,000	280,500	299,100	337,900	385,100
	10	218,800	250,100	281,300	299,800	339,500	387,100
	11	220,700	251,200	282,100	300,600	341,000	389,100
12	222,800	252,400	282,900	301,200	342,500	391,100	

13	<u>224,500</u>	<u>253,600</u>	<u>283,700</u>	<u>301,800</u>	<u>343,900</u>	<u>392,500</u>
14	<u>226,500</u>	<u>254,800</u>	<u>284,500</u>	<u>302,900</u>	<u>345,500</u>	<u>394,200</u>
15	<u>228,700</u>	<u>256,000</u>	<u>285,200</u>	<u>304,000</u>	<u>347,000</u>	<u>395,900</u>
16	<u>230,800</u>	<u>257,100</u>	<u>286,000</u>	<u>305,200</u>	<u>348,500</u>	<u>397,600</u>
17	<u>232,900</u>	<u>258,100</u>	<u>286,800</u>	<u>306,300</u>	<u>350,000</u>	<u>399,300</u>
18	<u>234,000</u>	<u>259,100</u>	<u>287,600</u>	<u>307,500</u>	<u>351,600</u>	<u>400,800</u>
19	<u>235,000</u>	<u>260,200</u>	<u>288,400</u>	<u>308,600</u>	<u>353,200</u>	<u>402,300</u>
20	<u>236,100</u>	<u>261,200</u>	<u>289,100</u>	<u>309,800</u>	<u>354,700</u>	<u>403,800</u>
21	<u>237,200</u>	<u>262,300</u>	<u>289,900</u>	<u>311,000</u>	<u>356,000</u>	<u>405,100</u>
22	<u>238,000</u>	<u>263,200</u>	<u>290,800</u>	<u>312,200</u>	<u>357,500</u>	<u>406,400</u>
23	<u>238,900</u>	<u>264,000</u>	<u>291,700</u>	<u>313,400</u>	<u>359,000</u>	<u>407,700</u>
24	<u>239,700</u>	<u>264,800</u>	<u>292,400</u>	<u>314,500</u>	<u>360,500</u>	<u>408,800</u>
25	<u>240,600</u>	<u>265,600</u>	<u>293,100</u>	<u>315,700</u>	<u>361,900</u>	<u>409,900</u>
26	<u>241,500</u>	<u>266,400</u>	<u>294,000</u>	<u>316,900</u>	<u>363,400</u>	<u>411,000</u>
27	<u>242,400</u>	<u>267,200</u>	<u>294,900</u>	<u>318,000</u>	<u>364,900</u>	<u>412,100</u>
28	<u>243,300</u>	<u>268,000</u>	<u>295,600</u>	<u>319,200</u>	<u>366,300</u>	<u>413,200</u>
29	<u>244,100</u>	<u>268,700</u>	<u>296,400</u>	<u>320,400</u>	<u>367,700</u>	<u>414,000</u>
30	<u>244,900</u>	<u>269,500</u>	<u>297,400</u>	<u>321,600</u>	<u>369,300</u>	<u>414,800</u>
31	<u>245,600</u>	<u>270,300</u>	<u>298,300</u>	<u>322,800</u>	<u>370,700</u>	<u>415,500</u>
32	<u>246,400</u>	<u>271,100</u>	<u>299,300</u>	<u>324,000</u>	<u>372,200</u>	<u>416,300</u>

33	<u>247,100</u>	<u>271,900</u>	<u>300,300</u>	<u>325,100</u>	<u>373,400</u>	<u>416,700</u>
34	<u>247,700</u>	<u>272,700</u>	<u>301,400</u>	<u>326,200</u>	<u>374,500</u>	<u>417,300</u>
35	<u>248,400</u>	<u>273,300</u>	<u>302,400</u>	<u>327,400</u>	<u>375,700</u>	<u>417,800</u>
36	<u>249,100</u>	<u>274,100</u>	<u>303,300</u>	<u>328,600</u>	<u>376,800</u>	<u>418,200</u>
37	<u>249,800</u>	<u>275,000</u>	<u>304,300</u>	<u>329,800</u>	<u>377,800</u>	<u>418,600</u>
38	<u>250,400</u>	<u>275,800</u>	<u>305,300</u>	<u>331,000</u>	<u>378,600</u>	<u>418,800</u>
39	<u>251,000</u>	<u>276,600</u>	<u>306,300</u>	<u>332,300</u>	<u>379,500</u>	<u>419,100</u>
40	<u>251,600</u>	<u>277,300</u>	<u>307,300</u>	<u>333,500</u>	<u>380,600</u>	<u>419,400</u>
41	<u>252,200</u>	<u>278,000</u>	<u>308,200</u>	<u>334,400</u>	<u>381,600</u>	<u>419,700</u>
42	<u>252,800</u>	<u>278,800</u>	<u>309,400</u>	<u>335,600</u>	<u>382,600</u>	<u>420,000</u>
43	<u>253,400</u>	<u>279,600</u>	<u>310,500</u>	<u>336,800</u>	<u>383,600</u>	<u>420,300</u>
44	<u>253,900</u>	<u>280,300</u>	<u>311,600</u>	<u>338,000</u>	<u>384,500</u>	<u>420,600</u>
45	<u>254,300</u>	<u>281,000</u>	<u>312,600</u>	<u>338,900</u>	<u>385,300</u>	<u>420,800</u>
46	<u>254,900</u>	<u>281,800</u>	<u>313,700</u>	<u>339,900</u>	<u>386,100</u>	<u>421,100</u>
47	<u>255,300</u>	<u>282,600</u>	<u>314,800</u>	<u>340,900</u>	<u>387,000</u>	<u>421,400</u>
48	<u>255,700</u>	<u>283,300</u>	<u>315,800</u>	<u>341,800</u>	<u>387,800</u>	<u>421,700</u>
49	<u>256,100</u>	<u>284,000</u>	<u>316,900</u>	<u>342,700</u>	<u>388,300</u>	<u>421,900</u>
50	<u>256,600</u>	<u>284,700</u>	<u>317,900</u>	<u>343,600</u>	<u>389,100</u>	<u>422,100</u>
51	<u>257,100</u>	<u>285,300</u>	<u>319,000</u>	<u>344,600</u>	<u>389,900</u>	<u>422,400</u>
52	<u>257,600</u>	<u>286,000</u>	<u>320,100</u>	<u>345,500</u>	<u>390,700</u>	<u>422,700</u>

53	<u>257,900</u>	<u>286,700</u>	<u>321,100</u>	<u>346,000</u>	<u>391,100</u>	<u>422,900</u>
54	<u>258,200</u>	<u>287,300</u>	<u>322,100</u>	<u>346,900</u>	<u>391,800</u>	<u>423,100</u>
55	<u>258,500</u>	<u>288,000</u>	<u>323,100</u>	<u>347,600</u>	<u>392,500</u>	<u>423,400</u>
56	<u>258,800</u>	<u>288,600</u>	<u>324,100</u>	<u>348,500</u>	<u>393,100</u>	<u>423,700</u>
57	<u>259,100</u>	<u>289,300</u>	<u>325,000</u>	<u>349,200</u>	<u>393,500</u>	<u>423,900</u>
58	<u>259,400</u>	<u>290,000</u>	<u>326,000</u>	<u>349,500</u>	<u>394,000</u>	<u>424,100</u>
59	<u>259,700</u>	<u>290,700</u>	<u>327,000</u>	<u>349,900</u>	<u>394,600</u>	<u>424,400</u>
60	<u>260,000</u>	<u>291,300</u>	<u>327,900</u>	<u>350,500</u>	<u>395,200</u>	<u>424,700</u>
61	<u>260,300</u>	<u>291,800</u>	<u>328,800</u>	<u>351,100</u>	<u>395,600</u>	<u>424,900</u>
62	<u>260,600</u>	<u>292,400</u>	<u>329,500</u>	<u>351,800</u>	<u>396,100</u>	
63	<u>260,900</u>	<u>293,100</u>	<u>330,200</u>	<u>352,500</u>	<u>396,600</u>	
64	<u>261,200</u>	<u>293,700</u>	<u>330,800</u>	<u>353,100</u>	<u>397,100</u>	
65	<u>261,500</u>	<u>294,200</u>	<u>331,400</u>	<u>353,800</u>	<u>397,700</u>	
66	<u>261,800</u>	<u>294,800</u>	<u>332,100</u>	<u>354,300</u>	<u>398,200</u>	
67	<u>262,100</u>	<u>295,500</u>	<u>332,700</u>	<u>354,900</u>	<u>398,800</u>	
68	<u>262,400</u>	<u>296,100</u>	<u>333,300</u>	<u>355,500</u>	<u>399,400</u>	
69	<u>262,700</u>	<u>296,700</u>	<u>333,900</u>	<u>355,800</u>	<u>399,900</u>	
70	<u>263,000</u>	<u>297,300</u>	<u>334,100</u>	<u>356,300</u>	<u>400,400</u>	
71	<u>263,300</u>	<u>297,900</u>	<u>334,500</u>	<u>356,700</u>	<u>400,800</u>	
72	<u>263,500</u>	<u>298,500</u>	<u>335,000</u>	<u>357,200</u>	<u>401,200</u>	

73	<u>263,700</u>	<u>299,100</u>	<u>335,600</u>	<u>357,700</u>	<u>401,500</u>
74	<u>264,000</u>	<u>299,600</u>	<u>336,100</u>	<u>358,200</u>	<u>402,000</u>
75	<u>264,300</u>	<u>300,000</u>	<u>336,600</u>	<u>358,700</u>	<u>402,400</u>
76	<u>264,500</u>	<u>300,400</u>	<u>337,000</u>	<u>359,100</u>	<u>402,800</u>
77	<u>264,700</u>	<u>300,700</u>	<u>337,600</u>	<u>359,400</u>	<u>403,200</u>
78	<u>265,000</u>	<u>301,000</u>	<u>338,100</u>	<u>359,700</u>	
79	<u>265,300</u>	<u>301,200</u>	<u>338,500</u>	<u>359,900</u>	
80	<u>265,500</u>	<u>301,500</u>	<u>339,000</u>	<u>360,200</u>	
81	<u>265,700</u>	<u>301,800</u>	<u>339,500</u>	<u>360,700</u>	
82	<u>266,000</u>	<u>302,000</u>	<u>339,800</u>	<u>361,000</u>	
83	<u>266,300</u>	<u>302,300</u>	<u>340,000</u>	<u>361,300</u>	
84	<u>266,500</u>	<u>302,600</u>	<u>340,300</u>	<u>361,600</u>	
85	<u>266,700</u>	<u>302,800</u>	<u>340,700</u>	<u>362,000</u>	
86		<u>303,000</u>	<u>341,100</u>	<u>362,300</u>	
87		<u>303,200</u>	<u>341,400</u>	<u>362,600</u>	
88		<u>303,400</u>	<u>341,700</u>	<u>362,900</u>	
89		<u>303,800</u>	<u>342,000</u>	<u>363,300</u>	
90		<u>304,000</u>	<u>342,200</u>	<u>363,600</u>	
91		<u>304,200</u>	<u>342,600</u>	<u>363,800</u>	
92		<u>304,400</u>	<u>342,900</u>	<u>364,100</u>	

93			304,800	343,100	364,400	
94			305,000	343,400	364,800	
95			305,200	343,700	365,200	
96			305,500	343,900	365,600	
97			305,800	344,100	366,100	
98			306,000	344,400	366,500	
99			306,200	344,700	366,900	
100			306,500	344,900	367,300	
101			306,800	345,100	367,800	
102			307,000	345,300		
103			307,200	345,700		
104			307,500	345,900		
105			307,800	346,100		
106				346,400		
107				346,800		
108				347,200		
109				347,400		
定年前再任用短時 間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		201,300円	227,900円	257,300円	271,300円	297,800円
						340,000円

備考 この表は、第2条第3号に掲げる者に適用する。

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例をここに
公布する。

令和 年 月 日

静岡市長

静岡市条例第 号

静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例の一部を改正する条例
以下、議案と同様。

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正について

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定により、教育委員会の意見を聴取する。

令和7年11月25日提出

静岡市長 難波 喬 司
(教育委員会事務局教育局教職員課)

記

- 1 内 容 別紙のとおり
- 2 提案理由 令和7年9月24日付静岡市人事委員会の職員の給与等に関する報告及び勧告を受け、給与改定を行うことに伴い、会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関し必要な事項を定めるため、本条例の一部改正について、教育委員会へ意見聴取しようとするものである。

〔整理欄〕 ※記入不要		／	()	:	担当 ()
審査・協議	第号	〔部 会〕 了承 ・ 一部修正 ・ 継続 ・ 取下げ			
電子起案	未 ・ 済	〔委員会〕 付議 ・ 報告			

例規概要説明書（総務局人事課）

1 制定改廃する例規の名称

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

2 制定改廃の趣旨・理由

地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、令和7年9月24日に静岡市人事委員会から「職員の給与等に関する報告及び勧告」（以下「勧告」という。）がなされ、この勧告に対し速やかに所要の措置をとるよう要請があった。

勧告において、会計年度任用職員の給与改定については、改定の実施時期を含め、常勤職員に準じて行うよう要請されている。

本市の常勤職員については、法第24条第2項において、「職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定められなければならない。」とされていることから、本市の給与水準に民間の給与等の状況や国家公務員の給与改定の内容を適切に反映させるため、当該勧告を尊重し、会計年度任用職員の給料表、期末手当及び勤勉手当を常勤職員同様に改定するため、所要の改正を行う。

3 制定改廃の概要

- (1) 給料表を改定する（別表第1関係）。
- (2) 期末手当の支給月数を改定する（第10条第3項関係）。
 - ・ 現行年2.50月を2.525月（+0.025月）とする。
- (3) 勤勉手当の支給月数を改定する（第10条の2第3項関係）。
 - ・ 現行年2.10月を2.125月（+0.025月）とする。

4 施行期日

公布の日（令和7年12月1日を基準日とする期末手当及び勤勉手当の支給を受けるフルタイム会計年度任用職員及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）の令和7年度における任期の初日（2以上の任期が引き続く者にあつては、最初の任期の初日）又は令和7年12月1日適用）又は令和8年4月1日

- (1) 公布の日施行（令和7年12月1日を基準日とする期末手当及び勤勉手当の支給を受け

- るフルタイム会計年度任用職員及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）の令和7年度における任期の初日（2以上の任期が引き続く者にあつては、最初の任期の初日）適用）：3（1）
- （2）公布の日施行（令和7年12月1日適用）：3（2）、（3）
- （3）令和8年4月1日施行：3（1）、（2）、（3）

5 関係法令、条例等

- （1）静岡市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

6 法的に検討した事項

- （1）給料表の改訂については、常勤職員の給与改定が、令和7年4月1日時点の比較に基づいて公務員給与と民間給与を均衡させるものであること、会計年度任用職員の給与改定は常勤職員に準じて行うことから公布の日施行（令和7年12月1日を基準日とする期末手当及び勤勉手当の支給を受けるフルタイム会計年度任用職員及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）の令和7年度における任期の初日（2以上の任期が引き続く者にあつては、最初の任期の初日）適用）とした。
- （2）期末手当及び勤勉手当に係る改正規定については、令和7年度分については、6月分を既に支給しているため、12月分で調整する予定であるため、令和7年4月1日適用ではなく、令和7年12月1日適用とした。
- （3）地域手当の引き上げに伴う給料表の調整に係る改正、期末手当及び勤勉手当の調整に係る改正については、令和7年度中に適用する必要がないため、令和8年4月1日施行とした。
- （4）常勤職員に準じて遡及改定する会計年度任用職員を、令和7年12月1日を基準日とする期末手当及び勤勉手当の支給を受けるフルタイム会計年度任用職員及びパートタイム会計年度任用職員（基本報酬の額を月額で定める者に限る。）（以下「期末手当等支給会計年度任用職員」という。）に限定するため、期末手当等支給会計年度任用職員以外の会計年度任用職員に係る令和7年4月1日から令和8年3月31日までの間の給料月額について、第1条の規定による改正後の条例別表第1の規定に関わらず、なお従前の例によることとする旨の附則を設ける。（附則第2項）

また、令和7年12月1日適用となる期末手当及び勤勉手当の改正については、期末手当等支給会計年度任用職員に限ることとする旨の附則を設ける。（附則第3項及び第4項）

7 その他特記事項

令和7年度11月補正予算議案を令和7年11月定例会に追加で上程する予定。

議案第 号

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正について

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 年 月 日提出

静岡市長 難波喬司

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

第1条 静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年静岡市条例第3号）の一部を次のように改正する。

第10条第3項中「100分の125」を「100分の127.5」に改める。

第10条の2第3項中「100分の105」を「100分の107.5」に改める。

別表第1中備考以外の部分を次のように改める。

別表第1（第4条関係）

給料表 の種類	行政職給料表		医療職 給料表 (1)	医療職 給料表 (2)	医療職 給料表 (3)	保育教諭 給料表	高等学校 等教育職 給料表	小学校中 学校教育 職給料表
	1級	2級	1級	1級	1級	1級	1級	1級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円	円	円	円	円	円
1	188,700	243,500	356,100	204,700	238,200	203,200	201,700	212,900
2	189,700	244,800	359,100	206,300	240,000	204,700	203,100	215,300
3	190,900	246,200	362,000	207,900	241,900	206,200	204,600	217,600
4	192,000	247,600	364,900	209,500	243,800	207,600	206,100	219,900
5	193,200	248,900	367,300	211,100	245,300	208,700	207,100	222,100

6	194,900	250,200	370,300	212,700	246,400	210,000	209,300	224,400
7	196,500	251,900	373,100	214,300	247,500	211,200	211,200	226,600
8	198,100	253,300	376,200	215,900	248,600	212,700	213,200	228,800
9	199,500	254,700	378,500	217,500	249,600	214,200	215,200	231,000
10	201,200	255,900	381,600	219,100	250,600	215,500	217,300	233,200
11	202,800	257,200	384,700	220,700	251,500	216,700	219,500	235,400
12	204,400	258,500	387,800	222,300	252,400	218,200	221,300	237,600
13	205,900	259,800	389,900	223,900	253,200	219,200	223,300	239,800
14	207,600	261,000	392,700	225,500	253,400	220,200	225,500	241,900
15	209,300	262,200	395,700	226,700	253,700	221,200	227,900	244,000
16	210,900	263,500	398,700	227,800	254,200	222,500	230,100	246,100
17	212,100	264,600	400,900	228,900	254,400	223,900	232,300	248,200
18	213,700	265,700	404,400	229,500	254,600	225,400	234,900	250,000
19	215,300	266,700	407,900	230,900	254,800	226,900	237,700	251,700
20	216,800	267,800	411,200	232,300	255,500	228,300	239,600	253,400
21	218,300	268,700	413,700	233,700	256,000	229,700	241,200	255,100
22	219,800	269,700	417,100	234,600	257,100	231,200	242,200	256,400
23	221,400	270,700	420,400	236,100	257,900	232,700	243,100	257,700
24	223,000	271,700	423,600	237,500	258,500	232,900	243,900	258,900
25	224,600	272,700	426,100	239,100	259,000	233,100	244,600	260,100
26	226,300	273,600	428,400	240,100	260,200	233,400	245,600	261,200
27	227,600	274,500	430,700	241,900	261,000	234,000	246,400	262,300
28	228,900	275,400	432,900	243,700	262,200	234,800	247,500	263,400
29	230,100	276,200	434,800	245,400	263,000	235,100	248,200	264,600
30	231,200	276,900	436,600	246,800	264,100	235,800	250,000	265,700
31	232,300	277,800	438,800	248,000	264,900	236,400	251,700	266,800
32	233,400	278,500	440,800	249,000	265,700	237,500	253,400	267,800
33	234,500	279,200	442,500	249,700	266,400	238,000	255,000	268,900
34	235,400	280,000	444,800	250,700	267,300	239,400	256,600	269,900
35	236,300	280,800	447,100	252,200	268,400	240,600	258,200	270,900
36	237,300	281,400	449,300	253,100	269,100	241,700	259,700	272,000

37	238,300	282,100	450,900	254,000	269,900	242,500	261,000	273,200
38	239,100	283,100	452,900	254,300	271,200	243,600	262,500	274,100
39	240,000	283,600	454,600	255,100	272,500	244,300	264,000	275,100
40	240,800	284,300	456,200	255,800	274,000	245,600	265,500	276,200
41	241,600	285,100	457,600	256,200	274,900	246,500	267,000	277,400
42	242,300	285,800	459,100	257,300	276,300	247,800	268,400	278,500
43	242,900	286,500	460,600	258,600	277,600	248,700	269,800	279,600
44	243,500	287,100	462,300	260,200	278,900	249,900	271,000	280,700
45	244,200	287,900	463,900	261,400	279,900	250,700	272,300	281,600
46	244,800	288,500	466,400	261,900	281,400	251,700	273,600	282,400
47	245,400	289,200	469,000	263,000	282,600	252,500	274,700	283,200
48	246,000	289,800	471,500	264,500	283,700	253,300	275,800	284,000
49	246,500	290,500	473,800	265,600	284,500	253,900	276,900	284,600
50	247,100	291,100	476,100	266,700	285,700	254,800	277,900	285,400
51	247,600	291,800	478,400	268,300	286,700	255,600	278,900	286,100
52	248,100	292,500	480,700	270,000	287,700	256,600	279,900	286,800
53	248,500	293,000	483,000	271,700	288,800	257,100	281,000	287,600
54	248,900	293,600	485,300	273,300	289,900	257,500	282,000	288,400
55	249,200	294,300	487,600	275,100	291,100	258,100	283,100	289,000
56	249,500	295,400	489,900	276,700	292,500	258,800	284,200	289,700
57	249,800	295,800	492,200	278,600	293,100	259,400	285,200	290,400
58	250,100	296,500	494,500	280,000	294,500	259,900	286,200	291,200
59	250,400	297,000	496,800	281,900	295,700	260,700	287,200	292,000
60	250,700	297,800	499,100	283,700	296,800	261,700	288,200	292,600
61	251,000	298,100	501,200	285,400	297,800	262,800	289,300	293,200
62	251,300	298,600	503,400	287,000	298,800	263,900	290,300	293,900
63	251,600	299,300	505,600	288,700	300,100	265,100	291,400	294,600
64	251,900	299,800	507,800	290,400	301,200	266,200	292,500	295,100
65	252,200	300,300	509,700	292,100	302,100	266,800	293,500	295,800
66	252,500	300,900	512,100	293,600	303,300	267,900	294,500	296,500
67	252,800	301,300	514,500	294,900	304,500	268,700	295,500	297,100

68	253,100	301,900	516,900	296,000	305,800	269,800	296,500	297,700
69	253,400	302,500	519,100	297,500	306,700	270,500	297,500	298,400
70	253,700	302,800	521,200	298,900	307,700	271,300	298,500	299,100

第2条 静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

第10条第3項中「100分の127.5」を「100分の126.25」に改める。

第10条の2第3項中「100分の107.5」を「100分の106.25」に改める。

別表第1中備考以外の部分を次のように改める。

別表第1（第4条関係）

給料表 の種 類	行政職給料表		医療職 給料表 (1)	医療職 給料表 (2)	医療職 給料表 (3)	保育教諭 給料表	高等学校 等教育職 給料表	小学校中 学校教育 職給料表
	1級	2級	1級	1級	1級	1級	1級	1級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円	円	円	円	円	円
1	187,000	241,300	356,100	202,900	236,000	201,400	212,900	212,900
2	188,000	242,600	359,100	204,400	237,800	202,900	215,300	215,300
3	189,200	244,000	362,000	206,000	239,700	204,300	217,600	217,600
4	190,300	245,400	364,900	207,600	241,600	205,700	219,900	219,900
5	191,500	246,600	367,300	209,200	243,100	206,800	222,100	222,100
6	193,100	247,900	370,300	210,800	244,200	208,100	224,400	224,400
7	194,700	249,600	373,100	212,400	245,300	209,300	226,600	226,600
8	196,300	251,000	376,200	214,000	246,300	210,800	228,800	228,800
9	197,700	252,400	378,500	215,500	247,300	212,300	231,000	231,000
10	199,400	253,600	381,600	217,100	248,300	213,600	233,200	233,200
11	201,000	254,900	384,700	218,700	249,200	214,700	235,400	235,400
12	202,600	256,200	387,800	220,300	250,100	216,200	237,600	237,600
13	204,000	257,400	389,900	221,900	250,900	217,200	239,800	239,800
14	205,700	258,600	392,700	223,500	251,100	218,200	241,900	241,900

15	207,400	259,800	395,700	224,700	251,400	219,200	244,000	244,000
16	209,000	261,100	398,700	225,700	251,900	220,500	246,100	246,100
17	210,200	262,200	400,900	226,800	252,100	221,900	248,200	248,200
18	211,800	263,300	404,400	227,400	252,300	223,400	250,000	250,000
19	213,400	264,300	407,900	228,800	252,500	224,800	251,700	251,700
20	214,800	265,400	411,200	230,200	253,200	226,200	253,400	253,400
21	216,300	266,300	413,700	231,600	253,700	227,600	255,100	255,100
22	217,800	267,300	417,100	232,500	254,800	229,100	256,400	256,400
23	219,400	268,200	420,400	234,000	255,600	230,600	257,700	257,700
24	221,000	269,200	423,600	235,400	256,200	230,800	258,900	258,900
25	222,600	270,200	426,100	236,900	256,700	231,000	260,100	260,100
26	224,300	271,100	428,400	237,900	257,800	231,300	261,300	261,200
27	225,500	272,000	430,700	239,700	258,600	231,900	262,500	262,300
28	226,800	272,900	432,900	241,500	259,800	232,700	263,700	263,400
29	228,000	273,700	434,800	243,200	260,600	233,000	264,800	264,600
30	229,100	274,400	436,600	244,600	261,700	233,700	265,800	265,700
31	230,200	275,300	438,800	245,800	262,500	234,300	266,900	266,800
32	231,300	276,000	440,800	246,700	263,300	235,400	267,900	267,800
33	232,400	276,700	442,500	247,400	264,000	235,800	269,000	268,900
34	233,300	277,500	444,800	248,400	264,900	237,200	270,100	269,900
35	234,200	278,200	447,100	249,900	266,000	238,400	271,300	270,900
36	235,200	278,800	449,300	250,800	266,700	239,500	272,600	272,000
37	236,100	279,500	450,900	251,700	267,500	240,300	273,800	273,200
38	236,900	280,500	452,900	252,000	268,700	241,400	274,900	274,100
39	237,800	281,000	454,600	252,800	270,000	242,100	276,100	275,100
40	238,600	281,700	456,200	253,500	271,500	243,400	277,200	276,200
41	239,400	282,500	457,600	253,900	272,400	244,300	278,500	277,400
42	240,100	283,200	459,100	255,000	273,800	245,600	279,500	278,500
43	240,700	283,900	460,600	256,300	275,100	246,400	280,500	279,600
44	241,300	284,500	462,300	257,800	276,400	247,600	281,400	280,700
45	242,000	285,300	463,900	259,000	277,400	248,400	282,000	281,600

46	242,600	285,900	466,400	259,500	278,800	249,400	282,800	282,400
47	243,200	286,600	469,000	260,600	280,000	250,200	283,600	283,200
48	243,800	287,200	471,500	262,100	281,100	251,000	284,400	284,000
49	244,300	287,900	473,800	263,200	281,900	251,600	285,100	284,600
50	244,900	288,500	476,100	264,300	283,100	252,500	285,900	285,400
51	245,400	289,100	478,400	265,900	284,100	253,300	286,600	286,100
52	245,900	289,800	480,700	267,500	285,100	254,300	287,400	286,800
53	246,200	290,300	483,000	269,200	286,200	254,800	288,200	287,600
54	246,600	290,900	485,300	270,800	287,300	255,200	289,000	288,400
55	246,900	291,600	487,600	272,600	288,500	255,800	289,700	289,000
56	247,200	292,700	489,900	274,200	289,800	256,500	290,500	289,700
57	247,500	293,100	492,200	276,100	290,400	257,000	291,200	290,400
58	247,800	293,800	494,500	277,500	291,800	257,500	291,800	291,200
59	248,100	294,300	496,800	279,300	293,000	258,300	292,600	292,000
60	248,400	295,100	499,100	281,100	294,100	259,300	293,400	292,600
61	248,700	295,400	501,200	282,800	295,100	260,400	294,100	293,200
62	249,000	295,900	503,400	284,400	296,100	261,500	294,700	293,900
63	249,300	296,600	505,600	286,100	297,400	262,700	295,500	294,600
64	249,600	297,100	507,800	287,800	298,500	263,800	296,100	295,100
65	249,900	297,600	509,700	289,400	299,400	264,400	297,100	295,800
66	250,200	298,200	512,100	290,900	300,500	265,500	297,900	296,500
67	250,500	298,600	514,500	292,200	301,700	266,300	298,600	297,100
68	250,800	299,200	516,900	293,300	303,000	267,400	299,300	297,700
69	251,100	299,700	519,100	294,800	303,900	268,000	299,900	298,400
70	251,400	300,000	521,200	296,200	304,900	268,800	300,600	299,100

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 令和7年12月1日を基準日とする期末手当及び勤勉手当の支給を受けるフルタイム会計年

度任用職員及びパートタイム会計年度任用職員(基本報酬の額を月額で定める者に限る。)(以下「期末手当等支給会計年度任用職員」という。)以外の会計年度任用職員に係るこの条例の施行の日(以下「施行日」という。)から令和8年3月31日までの間の給料月額については、第1条の規定による改正後の静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(以下「改正後の条例」という。)別表第1の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(適用)

3 第1条の規定による改正後の条例別表第1の規定は期末手当等支給会計年度任用職員の令和7年度における任期の初日(2以上の任期が引き続く者にあつては、最初の任期の初日)から適用し、第1条の規定による改正後の条例第10条及び第10条の2(第18条において準用する場合を含む。)の規定は令和7年12月1日から適用する。

4 前項の規定は、期末手当等支給会計年度任用職員に限り適用する。

(給与の内払)

5 第1条の規定による改正後の条例の規定の適用をする場合においては、附則第3項の規定によるこの条例の適用の日から施行日の前日までの間における前項の規定の適用を受ける者に対して第1条の規定による改正前の静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年静岡市条例第3号）新旧対照表 **（第1条 公布日施行）**

現行	改正後（案）
<p>静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年7月9日 条例第3号</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第10条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者が職員として勤務した期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（7）（略）</p> <p>4・5（略）</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第10条の2（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に市</p>	<p>静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年7月9日 条例第3号</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第10条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者が職員として勤務した期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（7）（略）</p> <p>4・5（略）</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第10条の2（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に市</p>

規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

4・5 (略)

規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

4・5 (略)

静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年静岡市条例第3号）新旧対照表 **（第2条 令和8年4月1日施行）**

現行	改正後（案）
<p>静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年7月9日 条例第3号</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第10条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の127.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者が職員として勤務した期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（7）（略）</p> <p>4・5（略）</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第10条の2（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に市</p>	<p>静岡市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 令和元年7月9日 条例第3号</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第10条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者が職員として勤務した期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（7）（略）</p> <p>4・5（略）</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第10条の2（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に市</p>

規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

4・5 (略)

規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の106.25を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

4・5 (略)

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部改正について

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定により、教育委員会の意見を聴取する。

令和7年11月25日提出

静岡市長 難波喬司
(教育委員会事務局教育局教職員課)

記

- 1 内 容 別紙のとおり
- 2 提案理由 令和7年9月24日付静岡市人事委員会の職員の給与等に関する報告及び勧告を受け、給与改定を行うことに伴い、静岡市立学校の教育職員の給与に関し必要な事項を定めるため、本条例の一部改正について、教育委員会へ意見聴取しようとするものである。

〔整理欄〕 ※記入不要		／	()	:	担当 ()
審査・協議	第号	〔部 会〕 了承 ・ 一部修正 ・ 継続 ・ 取下げ			
電子起案	未 ・ 済	〔委員会〕 付議 ・ 報告			

例規概要説明書（教育局教職員課）

1 制定改廃する例規の名称

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例

2 制定改廃の趣旨・理由

地方公務員法（昭和25年法律第261号）（以下「法」という。）第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、令和7年9月24日に静岡市人事委員会から「職員の給与等に関する報告及び勧告」（以下「勧告」という。）がなされ、この勧告に対し速やかに所要の措置をとるよう要請があった。

勧告において、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等（以下「法」という。）の一部改正（令和7年6月18日公布、令和8年4月1日施行（一部公布の日又は令和8年1月1日に施行する内容あり））に伴う処遇改善についても遅滞なく進めるよう言及されている。

法の一部改正に伴い、時間外勤務手当の代わりに支給される教職調整額の支給割合の引き上げ等について改正する必要があるため、所要の改正を行う。

3 制定改廃の概要

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（昭和46年法律第77号）の一部改正（令和7年6月18日公布、令和8年1月1日施行）及び静岡県人事委員会の勧告に伴う下記の改正

- ア 指導改善研修被認定者は、指導に不適切な部分があるとして、教育委員会から指導改善研修を受けるように認定された者であり、研修期間中は授業を受け持つことがないため、教職調整額を支給しないようにするための改正（第3条第1項関係）
- イ 教職調整額の支給割合を引き上げる改正（第3条第1項関係、附則第5項関係）
- ウ 時間外勤務手当及び休日勤務手当の規定を適用しない教育職員から指導改善研修被認定者を除く改正（第3条第1項及び第3項関係）

4 施行期日

令和8年1月1日

5 関係法令、条例等

- (1) 静岡市職員の給与に関する条例
- (2) 静岡市教育職員の給与に関する条例
- (3) 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法
- (4) 静岡県教職員の給与に関する条例

6 法的に検討した事項

- (1) 3ア及びウの改正は、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の一部改正（令和7年6月18日公布、令和8年1月1日施行）に伴う、技術的な改正である。
- (2) 教職調整額の支給割合の引き上げについては、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の改正の中で、段階的に引き上げるよう、附則が設けられているため、本条例の附則に追加した。

議案第 号

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部改正について

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和7年 月 日提出

静岡市長 難波 喬 司

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例（平成15年静岡市条例第260号）の一部を次のように改正する。

第3条第1項中「ある者」の次に「（指導改善研修被認定者（教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）第25条第1項の規定による認定を受けた者であって、当該認定の日から同条第4項の認定の日までの間にあるものをいう。第3項において同じ。）を除く。）」を加え、「100分の4」を「100分の10」に改める。

第3条第3項中「者」の次に「及び指導改善研修被認定者」を加える。

附則第4項の次に次の1項を加える。

（教職調整額に関する経過措置）

- 5 令和8年1月1日から令和12年12月31日までの間における第3条第1項の規定の適用については、同項中「100分の10」とあるのは、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

令和8年1月1日から令和8年12月31日まで	100分の5
令和9年1月1日から令和9年12月31日まで	100分の6
令和10年1月1日から令和10年12月31日まで	100分の7
令和11年1月1日から令和11年12月31日まで	100分の8
令和12年1月1日から令和12年12月31日まで	100分の9

附 則

この条例は、令和8年1月1日から施行する。

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例（平成15年静岡市条例第260号）新旧対照表

現行	改正後（案）
<p>○静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例</p> <p>（教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 教育職員（静岡市教育職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第259号。以下「教育職員給与条例」という。）第5条第1項に規定する高等学校等教育職給料表及び静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（平成29年静岡市条例第12号。以下「小中学校教育職員等給与条例」という。）第4条第1項に規定する小学校中学校教育職給料表の適用を受ける者に限る。次項及び第5条において同じ。）のうちその属する職務の級が当該給料表の特2級、2級又は1級である者には、その者の給料月額の100分の4に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>3 教育職員（管理職手当を受ける者を除く。第5条において同じ。）については、教育職員給与条例第14条において読み替えて準用する静岡市職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第50号。以下「給与条例」という。）第21条及び第22条並びに小中学校教育職員等給与条例第14条において読み替えて準用する教育職員給与条例第14条において読み替えて準用する給与条例第21条及び第22</p>	<p>○静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例</p> <p>（教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 教育職員（静岡市教育職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第259号。以下「教育職員給与条例」という。）第5条第1項に規定する高等学校等教育職給料表及び静岡市立小学校及び中学校の教育職員等の給与に関する条例（平成29年静岡市条例第12号。以下「小中学校教育職員等給与条例」という。）第4条第1項に規定する小学校中学校教育職給料表の適用を受ける者に限る。次項及び第5条において同じ。）のうちその属する職務の級が当該給料表の特2級、2級又は1級である者（<u>指導改善研修費認定者（教育公務員特例法（昭和二十四年法律第一号）第二十五条第一項の規定による認定を受けた者であって、当該認定の日から同条第四項の認定の日までの間にあるものをいう。第3項において同じ。）を除く。</u>）には、その者の給料月額の100分の4<u>の10</u>に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>3 教育職員（管理職手当を受ける者<u>及び指導改善研修費認定者</u>を除く。第5条において同じ。）については、教育職員給与条例第14条において読み替えて準用する静岡市職員の給与に関する条例（平成15年静岡市条例第50号。以下「給与条例」という。）第21条及び第22条並びに小中学校教育職員等給与条例第14条において読み替えて準用する教育職員給与条例第14条において読み替えて準用す</p>

条の規定は、適用しない。

(新設)

(新設)

る給与条例第 21 条及び第 22 条の規定は、適用しない。

附 則

(教職調整額に関する経過措置)

5 令和 8 年 1 月 1 日から令和12年12月31日までの間における第 3 条第 1 項の規定の適用については、同項中「100分の10」とあるのは、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

<u>令和 8 年 1 月 1 日から令和 8 年12月31日まで</u>	<u>100分の 5</u>
<u>令和 9 年 1 月 1 日から令和 9 年12月31日まで</u>	<u>100分の 6</u>
<u>令和10年 1 月 1 日から令和10年12月31日まで</u>	<u>100分の 7</u>
<u>令和11年 1 月 1 日から令和11年12月31日まで</u>	<u>100分の 8</u>
<u>令和12年 1 月 1 日から令和12年12月31日まで</u>	<u>100分の 9</u>

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和 8 年 1 月 1 日から施行する。

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和 年 月 日

静岡市長

静岡市条例第 号

静岡市立学校の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例
以下、議案と同様。

議案第 1 9 号

令和 7 年度 1 1 月補正予算案について

令和 7 年度補正予算（1 1 月）案について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和 3 1 年法律第 1 6 2 号）第 2 9 条の規定により、教育委員会の意見を聴取する。

令和 7 年 1 1 月 2 5 日提出

静岡市長 難 波 喬 司

（教育委員会事務局教育局教育総務課）

記

- 1 補正予算の概要 別紙「事業の概要」のとおり

事業の概要

(単位:千円)

課名	施策・事業	予算額	内容等
教育局			
教育 総務課 教職員課	給与費等	963,301	(事業内容) 給与改定による増額 ・教育総務課所管分 120,919 ・教職員課所管分 842,382 【特定財源】国庫補助金(1/3) 246,241
教職員課	共済費	54,507	(事業内容) 給与総額増に伴う増額 【特定財源】諸収入 951