

施策評価シート（令和元年度～4年度）

分野	9 防災・消防
----	---------

政策	4 様々な危機への体制整備を推進します
----	---------------------

施策	1 危機管理体制の強化
----	-------------

施策の目的	あらゆる危機に対する危機管理体制の強化に取り組むことで、市民の不安を払拭し、快適なまちづくりを目指します。
-------	---

評価責任者	所属	危機管理総室
	氏名	次長 一柳 明俊

（1）総合評価

総合評価	令和元年度	A：施策の目的が達成されている。	理由	予定どおり、見直しを行い、危機管理事案の発生に備えることができた。
	令和2年度	A：施策の目的が達成されている。	理由	予定どおり、見直しを行い、危機管理事案の発生に備えることができた。
	令和3年度	—	理由	—
	令和4年度	—	理由	—

※【評価基準】 S：施策の目的が十分に達成されている。A：施策の目的が達成されている。B：施策の目的があまり達成されていない。C：施策の目的が達成されていない。—：評価できない。
 ※総合評価は、原則、指標の達成状況（達成率）に基づき判断する。ただし、指標の分析結果や指標以外の成果等により、指標の達成状況（達成率）と異なる評価とする場合は、その理由を必ず記載すること。

（2）成果指標

成果指標	指標名	現状値	年度	目標値	実績値	達成率（％）	評価	目標値の算出根拠
			1	100.00%	100.0%	100.0%	a	
危機管理マニュアル見直し率	100% (H30)	2	100.00%	100.0%	100.0%	a		
		3	100.00%	—	—	—		
		4	100.00%	—	—	—		
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						
		2						
		3						
		4						
		1						

※【評価基準】 s：105%以上、a：95%以上105%未満、b：85%以上95%未満、c：70%以上85%未満、d：70%未満

(3) 施策を構成する主要事業

主要事業名	主な活動内容	優先順位	年度	現計予算額	前年度からの繰越額	決算額	人工			達成状況
							正規	非常勤	臨時	
危機管理体制の充実・強化	1 危機管理研修の実施 ①所属長研修 ②係長研修 2 危機管理指針の見直し	1	1	0	0	0	2.0	0.0	0.0	○
			2	0	0	0	2.0	0.0	0.0	
			3	—	—	—	—	—	—	
			4	—	—	—	—	—	—	
			1							
			2							
			3							
			4							
			1							
			2							
			3							
			4							
			1							
			2							
			3							
			4							

※主要事業の優先順位は、各施策の目的や指標を達成する上で、重要度、貢献度などの観点から高いものから順位とする。

※達成状況の凡例 (◎：計画より進んでいる、○：計画どおり進んでいる、△：計画より遅れている、—：計画上実施時期が到来していない、新型コロナウイルス感染症の影響により実施できなかった)

(4) 今後に向けた見直し等

年度	課題	見直しの方向性
令和元年度	・新型コロナウイルス感染症に対する市民の危機意識高揚に対する対応	・新型コロナウイルス感染症対策の実施と、適宜適切な情報の発信
令和2年度	・新型コロナウイルス感染症を踏まえたマニュアル等の整備	・指針を見直したことによる運用を整理し、他の既存マニュアルとの整合性を図る。
令和3年度	—	—
令和4年度	—	—