

新旧対照表

市 第3次男女共同参画行動計画(H27～R4年度)

基本目標		施策の方向性	
1	男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し	(1) 男女共同参画推進に関する現状分析と情報の収集・提供 (2) 固定観念にとらわれない男女の対等な関係を築くための広報・啓発活動の充実	
2	人権を尊重する教育の充実と国際理解の推進	(1) 男女の人権の尊重に関する啓発及び教育の充実 (2) 学校、家庭、職場、社会などあらゆる場における男女平等教育の推進 (3) 男女共同参画の視点に立った国際交流と国際理解の推進 (4) 情報発信・受信における人権尊重と男女平等の推進 (5) 多様な性のあり方に関する啓発及び教育の充実	
3	男性にとっての男女共同参画の推進	(1) 男性の家事・育児・介護への参画促進 (2) 男性の地域活動への参画促進 (3) 男女共同参画の視点を持った男性の働き方・生き方への支援	
4	政策・方針決定の場への女性の参画拡大と女性の活躍の推進	(1) 市審議会等への女性の参画促進 (2) 市の女性職員の積極的登用 (3) 事業所における方針決定への女性の参画促進 (4) 女性の人材育成施策の充実 (5) 女性のキャリア形成と能力発揮への支援 (6) 女性の起業や再就職への支援	
5	地域における男女共同参画の推進	(1) 地域の各種団体における女性の方針決定への参画促進 (2) 男女共同参画を実現するための地域活動支援と市民活動の促進と連携 (3) 男女共同参画の視点を持った防災対策の推進 (4) 男女共同参画の推進拠点としての静岡市女性会館の機能充実	
6	労働の場における男女共同参画の確立とワーク・ライフ・バランスの推進	(1) 雇用における男女平等な機会と公平な待遇の確保の推進 (2) 事業所における「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」の推進 (3) 農林漁業・商工業・サービス業などの自営業で働く女性の労働環境整備と地位の向上の推進	
7	男女がともに子育てや介護に携わることができる環境の整備	(1) 家事・育児・介護への男性の参画促進 (2) 多様なニーズに対応した子育て支援策の充実 (3) 多様なニーズに対応した介護支援策の充実	
8	生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備	(1) 高齢者や障がいのある人が自立して生活ができるための支援 (2) ひとり親家庭(母子家庭・父子家庭)への支援 (3) 貧困など様々な困難を抱える人への支援 (4) 外国人住民が安心して暮らせるための環境の整備 (5) 性的指向・性自認・性別表現等ゆえに困難を抱える人への支援	
9	男女間のあらゆる暴力の根絶	(1) DVを生み出さない社会づくりの推進 (2) 身近で相談できる体制の整備 (3) 被害者の安全確保の徹底 (4) 被害者の自立支援の充実 (5) DV防止推進体制の構築 (6) 性に基づくあらゆる暴力の防止対策の推進	
10	生涯を通じた男女の健康支援	(1) 性差やライフステージに応じた健康支援 (2) 性や妊娠・出産等に関する理解の促進 (3) 誰もが相談できる体制の充実	

変更点
資料3(ポイント)
→
変更
変更
新規
変更
統合
新規
変更
変更
⇒6(2)
⇒6(3)
移動
⇒2(4)
変更
⇒6(1)
新規
変更(統合)
新規
⇒3(1)
⇒5(3)
⇒5(3)
移動(変更)
移動(変更)
新規
変更(統合)
新規
変更
⇒8(1)
変更

(案)市 第4次男女共同参画行動計画(R5年度～)

基本目標		主な取組	
1	男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直しと人権を尊重する教育の充実	(1) 男女共同参画推進に関する現状分析と情報の収集・提供 (2) 固定観念にとらわれない男女の対等な関係を築くための広報・啓発活動の充実 (3) 男女の人権の尊重に関する啓発及び教育の充実 (4) あらゆる場におけるジェンダー平等の推進 (5) 男女共同参画の視点に立った国際理解の推進 (6) 若年層に対するジェンダー平等教育の推進 (7) 情報発信・受信における人権尊重とジェンダー平等の推進 (8) 多様な性のあり方に関する啓発及び教育の充実	
3	男性にとっての男女共同参画の実現	(1) 男性の家事・育児・介護への参画促進 (2) 男性の地域活動への参画促進 (3) 男女共同参画の視点を持った男性の働き方・生き方への支援 (4) (男女共同参画の視点を持つための男性従業員への意識改革の推進)	
2	政策・方針決定の場への女性の参画拡大と女性の活躍の実現	(1) 市審議会等への女性の参画促進 (2) 女性社員・職員の積極的登用 (3) 方針決定への女性の参画促進(女性の管理職役員への積極的登用)(仮) (4) 女性の人材育成施策の充実 (5) 地域の各種団体における女性の方針決定への参画促進	
4	地域における男女共同参画の実現	(1) 男女共同参画を実現するための地域活動支援と市民活動の促進と連携 (2) 男女共同参画の視点に立った防災対策、災害時対応、復旧復興体制の推進 (3) 男女共同参画の推進拠点としての静岡市女性会館の機能充実	
5	ワーク・ライフ・バランスの実現のための職場や社会の環境づくり	(1) 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」の推進 (2) 男女共同参画の視点を持つための経営者・役員・管理職への意識改革の推進 (3) 多様なニーズに対応した子育て支援策・介護支援策の充実 (4) ハラスメント防止対策の推進(=女性参画が少ない分野での労働環境整備) (5) 農林漁業・商工業・サービス業などの自営業で働く女性の労働環境整備と地位の向上の推進	
6	女性の職業生活における活躍の実現	(1) 雇用における男女均等な機会と公正な待遇の確保の推進 (2) 女性のキャリア形成と能力発揮への支援 (3) 女性の起業、再就職、デジタル人材の育成等多様な働き方への支援 (4) 非正規雇用労働者の正規雇用労働者への転換の支援	
7	生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備	(1) 高齢者や障がいのある人が自立して生活ができるための支援 (2) ひとり親家庭(母子家庭・父子家庭)への支援 (3) 貧困など様々な困難を抱える人への支援 (4) 外国人住民が安心して暮らせるための環境の整備 (5) 性的指向・性自認・性別表現等ゆえに困難を抱える人への支援	
8	ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶	(1) あらゆる暴力を生み出さない社会づくりの推進 (2) 若年層に対する暴力根絶の教育・啓発 (3) 身近で相談できる体制の整備 (4) 被害者の安全確保の徹底 (5) 被害者の自立支援の充実 (6) 被害者支援の充実に向けた関係機関の連携強化	
9	生涯を通じた健康の増進	(1) 性差やライフステージに応じた健康支援 (2) リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する理解の促進 (3) 誰もが相談できる体制の充実	