

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 2年 4月 20日

事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿		
物流事業者としての使命を果たすべく、健康で安全な職場環境を整えることによって道路交通事故を無くすとともに、ECOドライブや製紙・リサイクル関連事業によって環境に優しい事業を構築する。また多くそして多様性に富んだ雇用創出を実現する。		
事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動		
「人を大切に、物を大切に」を基本理念として、あらゆる人・モノに感謝しながら事業活動を前進させていく。”昨日より今日、今日より明日”へ成長と明るい未来を創り出していく。		
各目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	損害保険・従業員向け保険の充実。	生損保における保障強化によって、経済損失削減と、従業員が生活に困ることの無い事業展開 損害保険のオールリスク化による災害時の補償領域拡大。従業員保険の整備拡充によって損失を抑え
	血圧計・体重計の設置。アルコールチェックの実施。 分煙による受動喫煙の減少。	健康経営取得を軸とした健康増進による職場環境充実 健康経営優良事業所認定を目指す。
	小学校入学時の子女入学祝い金。扶養家族に対する家族手当の支給。	社会科見学をはじめとした職場体験学習の充実 年に5回以上の社会科見学・職場体験学習（障害者実習を含む）の実施。 子どもを持つ家庭への福利厚生拡大。
	女性管理職の登用。 育児介護休業の整備。	女性管理職の新規登用を目指す。 セクハラ相談窓口設置。 育児介護休業取得率UP。
	ウォーターサーバー設置。 男女別トイレの設置。	衛生的なトイレと職場環境を維持する ウォーターサーバー設置場所増設。 男女別トイレ増設。石鹸・消毒設備増設。
	若年層・障害者向け職場体験学習の実施。	セミナー・見学会・体験会を通じた若年層・障害者の雇用促進 派遣労働者・障害者の同一労働同一賃金化。 離職率を5%以上低下させる。 会社説明会・見学会・障害者雇用セミナーの実施。 職業訓練校としての事業展開検討。
	グリーン経営認証の取得。	物流インフラの一部として、ECOドライブを通じ、社会活動に役立つ運行 グリーン経営認証の継続取得。 ECOドライブ表彰実施。
	女性・障害者・高齢者の雇用促進	女性・障害者・高齢者の雇用率UP。 治療と仕事の両立支援セミナー・障害者雇用セミナー実施。
	地域の近隣清掃を月2回実施。	地域の安全・衛生を確保した活動 夜間パトロール活動。 ハラスメント相談窓口とホットラインの設置。
	古紙関連事業によるリサイクル実施。	古紙からのリサイクルによる紙製品の製造と古紙をはじめとしたリサイクル関連品の配送。
	避難経路・緊急連絡網の整備。	避難経路・緊急連絡体制整備による社内災害死傷者ゼロ。
	製紙事業による紙製品活用。	再生紙製品の活用を促進し、プラスチックごみを減少させる。
	FSC森林認証の取得。	FSC森林認証の維持継続。
	夜間警備員の配置。	制度整備することによる平和で働きやすい職場環境構築。 ハラスメント相談窓口設置・周知・掲示及び対処法の明文化。
	技能実習生の受け入れ。	技能実習生を通じたパートナーシップとその継続。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	徳三運輸倉庫 株式会社 (本社が届け出る場合はその事業所の数 13)	
業 種	6. 運輸業	
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
	氏 名	兼子 卓三
所 在 地	〒424-0204 静岡県静岡市清水区興津中町873-1	
U R L	http://www.tokusan-unyu.jp/	
従業員（構成員）数	男性 <u> 199 </u> 人 女性 <u> 32 </u> 人 計 <u> 231 </u> 人	