

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 2年 5月 1日

事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿	
事業活動を通じて社会におけるリユースを促進する。 障害者の一般企業への就労及び継続的な自立支援を行い地域で安心して暮らせる持続可能な社会の実現に貢献する。	
事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動	
リサイクル販売事業を通じて、再生利用を促進し消費サイクルを長くすることで廃棄物の発生防止を目標に事業活動を行っている。 障害の有無に関わらず、誰もが働きやすい職場作りを目指す。 時代の流れに適応し、福祉の枠を超えた企業内起業家を輩出する。	
各目標に関連する取組内容	
これまでの取組	来年度の取組目標
 就労継続支援により雇用機会の創出と賃金・工賃保証する	事業活動における収入で利用者賃金を賄う B型事業書における工賃20,000円を達成
	子ども食堂の実施 konoki放課後等デイサービスの地域から小学生を対象に実施していく 隔月実施（4回/月）
 面談を通じた健康相談の実施により健康的な生活を確保し福祉を推進する	利用者との面談にて健康面を確認し必要なら助言していく（軽い運動や、服薬管理等） （1回/月）
 障害福祉サービスの運営により障害者・児に必要な訓練、療育の実施により将来的な自立を促す	就労準備型放課後等デイサービス7月開所 障害児の自立の確立と将来なりたい自分になれるように療育していく
 女性の管理職登用率98%、男性職員の育児休暇取得の推進	女性が働きやすく活躍できる職場づくり 男性の育児休暇取得の確立を目指す
 障害者の雇用機会の創出 リユースによる消費サイクルの向上	弊社売上向上の為の計画書に沿って目標数値達成を目指し経済成長に繋げていく
 障害者の権利擁護を推進	ポスター等の掲示により地域へ情報発信する 権利擁護の研修に参加し職員一人一人の理解に繋げていく 5名参加
 総合的な災害リスク管理（BCP）の策定 有事の際の利用者が日常生活を送れるサポート体制の構築	地域の美化活動実施（1回/月） ペーパーレス推進の為ICT化を目指す 印刷用紙5%削減
 リサイクル商品の販売を通じて廃棄物の削減及び再生利用の促進	左項目の実施の継続
	放課後デイサービスの活動の1つに畑作業を行う 自然で育った恵みに感謝を感じ・学ぶ
 風通しの良い事業所づくり 1on1ミーティング、従業員アンケート実施	誰もが働きやすい環境を整える為に、福利厚生 の充実を図る
 障害者サッカー団体への支援 障害者サッカー団体による社内研修の実施	福祉の枠を超えたパートナー企業との交流・ 情報発信を積極的に行う パートナー企業

（記載上の注意）

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	株式会社 アレミティ (本社が届け出る場合はその事業所の数 4)	
業種	1 2. 医療、福祉	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役
	氏名	原田 昌樹
所在地	〒422-8054 静岡県駿河区南安部3丁目12番4号	
URL	https://www.aremiti-support.net/	
従業員（構成員）数	男性 57 人	女性 28 人 計 85 人