

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日〉 令和元年12月1日

事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿		
年齢・性別・国籍問わず、個の力を認め合い、仕事もライフも両立し、生き生きと働き続ける社会づくりに貢献します。		
事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動		
企業におけるダイバーシティ経営促進・働き方改革推進のための研修セミナーやコンサルティングや、個別のキャリア相談、女性の起業家支援などを行っています。		
各目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	自社における、子育てママの積極的採用 女性活躍のための行動計画策定の支援 学び&交流の場「働く女子大学うるおいプラス」の運営	アンコンシャスバイアスや男性の働き方意識改革のセミナーを実施、ジェンダー平等の好事例企業を増やす
	働きがいを持つキャリアデザイン研修「ドリームマップ」の実施	チームで働く喜びを増やす「チームドリームマップ」導入企業を増やす
	ダイバーシティ経営セミナーの開催	外国人や高齢者活躍の好事例企業を紹介する冊子等を作成
	スパイシーな女性起業家の交流イベントJ300の開催で、持続可能なビジネスパートナー&支援者と出会う機会を作る	静岡イクボス企業同盟を立ち上げ、企業の枠を超えたノウハウの共有や勉強会の開催

(記載上の注意)

- 1 取組は3~5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	株式会社るるキャリア (本社が届け出る場合はその事業所の数 1)	
業種	13. サービス業 (他に分類されないもの)	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役
	氏名	内田美紀子
所在地	〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5階	
URL	https://www.uruoiplus.jp/consulting.html	
従業員(構成員)数	男性 _____ 人 女性 _____ 5 人 計 _____ 5 人	