

## SDGs 宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2020年10月28日

<b>事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿</b>		
期待を超えるサービスを、先駆けてお客さまへお届けする「一歩先を行く総合エネルギー企業グループ」		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
「新たな時代の安定供給」をより確かにするとともに「新しい価値を創造・提供」し「低炭素社会の実現に貢献する」ことは、まさにESG経営そのものであり、その取り組みを深化させることでSDGs達成に全力で取り組んでまいります。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○高齢者の転倒予防、認知機能向上に効果のある健康体操（スクエアステップ）の開催や長期入院時や児童福祉向けのコンサート（ソラシドール）を開催するなど地域の皆さまの健康づくりに貢献。</li> <li>○全従業員の「人間ドック受診」を義務化して重大疾病の早期発見・予防するとともに、ストレスチェック結果の分析に基づく職場環境の改善を行いメンタルヘルス対策に注力。</li> </ul>	左記取り組みの継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「中電グループ人権基本方針」「職場におけるハラスメント防止のための指針」を制定し「ヘルプライン」や「ハラスメント相談窓口」を設置。</li> <li>○ダイバーシティの推進で「2020年度に女性管理職を2014年度の2倍」とする。</li> <li>○静岡県の「女性に対する暴力をなくす運動」へ参画。</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○エネルギーのベストミックスの実現に向け「浜岡原子力発電所の安全性向上対策の推進」「安倍川水力発電所の建設」に取り組む。</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○積極的なテレワークやフレックス勤務制度の積極的な活用で「ライフ・ワーク・バランス」を充実。</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域にスポットを当てたTV番組「The Nextすてきな明日へ」を制作。</li> <li>○社会課題解決に向けたサービスをエネルギーとともにお届け。                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全・安心を支えるサービス                                 <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 「みまもりボール（電柱監視カメラ）」 「どこニヤン（子供見守り端末）」</li> </ul> </li> <li>・低炭素なエネルギーマネジメントサービス                                 <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 「これからデンキ「CO-エネ」」</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○販売電力量にかかるCO2排出量と排出原単位の削減                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・S+3E（安全+安定供給、経済性、環境）の観点からエネルギーベストミックスを実現。</li> <li>・再生可能エネルギーの導入拡大、お客さまの省エネ支援</li> </ul> </li> <li>○環境活動の推進                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・静岡県の「ふじのくにケルチャレンジ」への協賛と従業員の積極的な参加</li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○各地区の海岸清掃、河川清掃への従業員の積極的な参加</li> <li>○「美しく豊かな静岡の海を未来につなぐ会」への参画</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「静岡市森林環境アドプト実行委員会」への参画</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「中部電力グループ・コンプライアンス基本方針」に基づき、下記の取り組みを展開                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・法令・社内ルール・企業倫理の遵守に関する講演会・研修の開催</li> <li>・従業員、派遣社員、取引先などを対象とした相談窓口（ヘルプライン）の設置</li> <li>・「中部電力グループ 贈収賄・腐敗防止方針」に基づく体制の構築</li> </ul> </li> </ul>	

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	中部電力（株）静岡支店 (本社が届け出る場合はその事業所の数 )	
業種	4. 電気・ガス・熱供給・水道業	
代表者 職・氏名	職名	常務執行役員 静岡支店長
	氏名	佐々木 敏春
所在地	〒420-0064 静岡市葵区本通二丁目4-1	
URL	<a href="https://www.chuden.co.jp/">https://www.chuden.co.jp/</a>	
従業員（構成員）数	47人（2020年10月1日現在）	