

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日）2020年10月26日

| 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿 | | |
|---|---|---------------------------------|
| 高品質な製品でお客様の仕事の効率を高め、人々に安心と信頼を提供する。 会社で働く情熱ある社員とその家族の幸福を追求する。 | | |
| 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動 | | |
| 事業活動から生じる様々な影響を明確に捉え、全員参加で身近なところからSDGs活動に取り組む。 | | |
| 目標に関連する取組内容 | | |
| ゴール | これまでの取組 | 2021年12月31日までの取組目標 |
| | 従業員の健康増進を図るため、毎朝のラジオ体操実施に加え、定期的にピラティス教室を開催。 | 産業医による健康指導のフォロー体制づくりを推進。 |
| | 地元の高校を中心に社会人講師を派遣。働き方改革、男女共同参画等、取り組み事例の講演を実施。 | 多能工人材を育成するため、ジョブローテーションを積極的に推進。 |
| | 性別に関係なく就労可能な工場内職場環境の整備。産休・育休後の職場復帰負担軽減を図るため、短時間勤務制度、有休取得促進策を展開。 | 現場の意見に耳を傾け、環境・制度の刷新・メンテナンスに努める。 |
| | 休憩スペースを兼ねた快適なレストルームを施設。ウォーターサーバー、浄水器の設置。 | 施設・設備の維持管理。 |
| | 電力消費削減を目的とした施策を展開。空調設備の温度コントロール、省エネパトロール等により不要な電力消費を抑制。 | 消費電力1%/年削減 |
| | 職種異動申請制度により、新しい仕事へのチャレンジを促している。 | 社員の家族を対象にした職場見学会の開催を検討。 |
| | 難加工材製品の開発、工程短縮等の技術高度化を推進。 | 技術の更なる高度化、開発の推進。 |
| | 人種・国籍にとらわれない採用活動の推進。 | 現状維持。 |
| | ISO14001認証取得企業として、環境負荷低減活動を推進。 | 環境目標達成度確認及びパフォーマンスの向上。 |
| | 不良廃棄率低減活動の推進。 | 製造工程から発生する金属端材の極小化活動の推進。 |
| | 緊急時に活用可能な安否確認システムを導入。 | 猛暑、厳冬に対応できる空調完備工場建設計画の検討を推進。 |
| | 工場排水の浄化と検証。 | 浄化設備の維持管理と水質測定・分析の実施。 |
| | 工場敷地周辺の清掃活動を実施。 | 敷地内緑化施設の増設を検討。 |
| | 性別にとらわれない採用活動の推進。 | 現状維持。 |
| | 業界団体等の活動に積極的参加。 | 団体会員相互のパートナーシップを図る。 |

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

| | | |
|--------------------|---|---------|
| 事業所・団体等又は関連事業者等の名称 | 興津螺旋株式会社 (本社が届け出る場合はその事業所の数 1事業所) | |
| 業種 | 3. 製造業 | |
| 代表者 職・氏名 | 職名 | 代表取締役社長 |
| | 氏名 | 柿澤宏一 |
| 所在地 | 〒424-0204 静岡県清水区興津中町1424 | |
| URL | http://www.okitsurasen.co.jp/ | |
| 従業員（構成員）数 | 男性 | 女性 |
| | 34人 | 37人 |
| | 計 71人 | |