

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2021年2月8日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
企業価値の継続的な向上をはかり、全てのステークホルダーからの信頼と期待に応えていくことで持続可能な地域社会の発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
新卒、中途問わず積極的な採用活動を行っており、2020年12月にはインターンシップ事業において経営革新計画の承認を静岡県から受けている。 また、飲食事業においても同様に経営革新計画の承認を受けており、自社活動を通じて地域貢献・活性化に寄与している		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	年12月31日までの取組目標
	・医療保険から損害保険まで各種保険をラインナップし、資産状況・家族構成などに応じた最適な保険の組み合わせをプランニングして提案している。	・契約件数20%アップ
	・情報処理技術者試験等の資格手当制度を導入しており、積極的な資格取得を促している（初回に限り受験料を会社が負担している）	・資格取得奨励制度の利用者数を増加させる
	・役職への昇格基準を部門ごとに統一しており、女性の管理職への登用を促している。（男女間での差がない）	・女性役職者数0名→2名
	・会社の全拠点にウォーターサーバーを設置しており、不純物のない水を飲むことができる。	・自社だけでなく、取引先への紹介、導入を進めていく（取引先取扱件数5%アップ）
	・LEDやエアコンといった商材を通じ、各企業へ省エネ化を提案し、脱炭素社会への移行を促している。	・取扱件数5件増
	・企業へコストカットの提案をし、生産性向上および快適な職場づくりの支援をしている ・枠にとらわれない昇格制度を設けている ・明確な昇格・昇給基準が整備されており、誰もが能力・実績に応じた評価・処遇を受けることができる。	・取引先企業数4,200社→5,000社 ・役職者数32名→35名
	・学歴にとらわれない採用活動をしている	・社員数96名→100名
	・地元プロスポーツチームへのスポンサー支援 ・飲食店経営を通じて、地域住民が楽しめる場を提供し、地域活性化の一端を担っている ・静岡・山梨の若い世代を積極的に採用し、雇用拡大を図っている	・地域住民やサポーターが楽しめるイベントを開催していく ※新型コロナウイルスの動向に注視し、開催可否の検討や感染拡大防止の対策を徹底していく ・20代社員数54名→60名
	・LEDやエアコンといった商材を通じ、各企業へ省エネ化を提案し、脱炭素社会への移行を促している。 ・ウォーターサーバーの水を常に備蓄し、有事の際の対策をしている	・水以外の食料品の備蓄を進める
その他		全社的にSDGsが浸透するよう周知徹底をしていく

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社エス・トラスト (本社が届け出る場合はその事業所の数 5事業所)	
業 種	7. 卸売・小売業	
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
	氏 名	磯部 誠
所 在 地	〒422-8041 静岡県静岡市駿河区中田4丁目9-23	
U R L	https://strust-inc.co.jp/	
従業員（構成員）数	男性 <u>80</u> 人 女性 <u>16</u> 人 計 <u>96</u> 人	